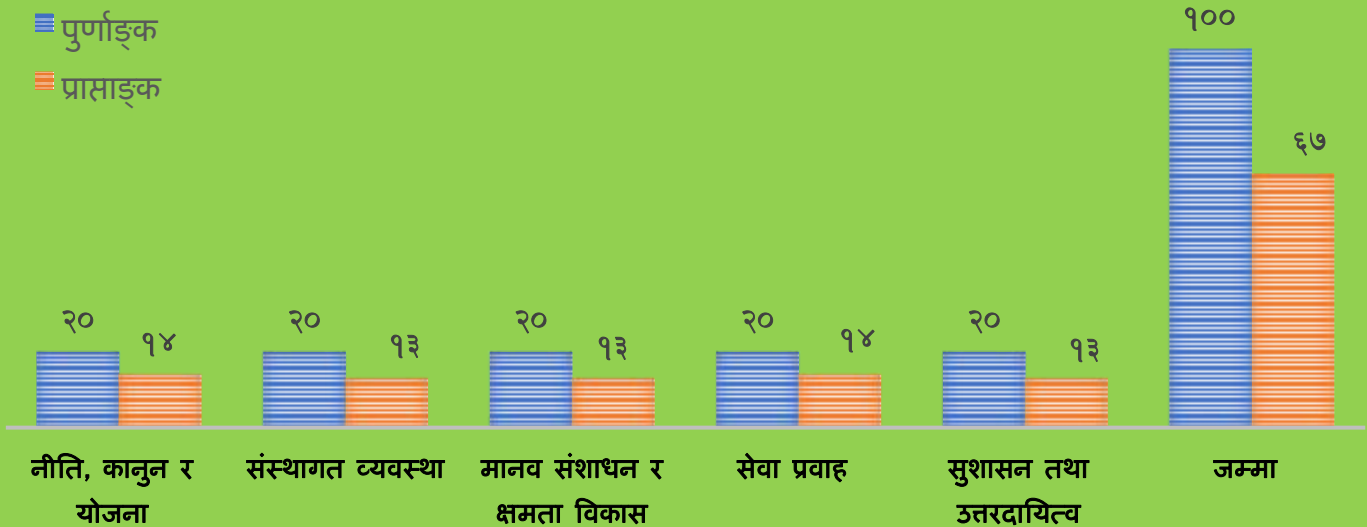




मिति २०८२/३/३१ को नगर कार्यपालिका बैठकबाट स्वीकृत

## लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण

त्रियुगा नगरपालिकाको आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ को लैससास परीक्षण नतिजा



### प्रतिवेदन-२०८०/२०८१

प्रस्तुतकर्ता

सुमन ढकाल

स्वतन्त्र परामर्शदाता

पेशिएको निकाय

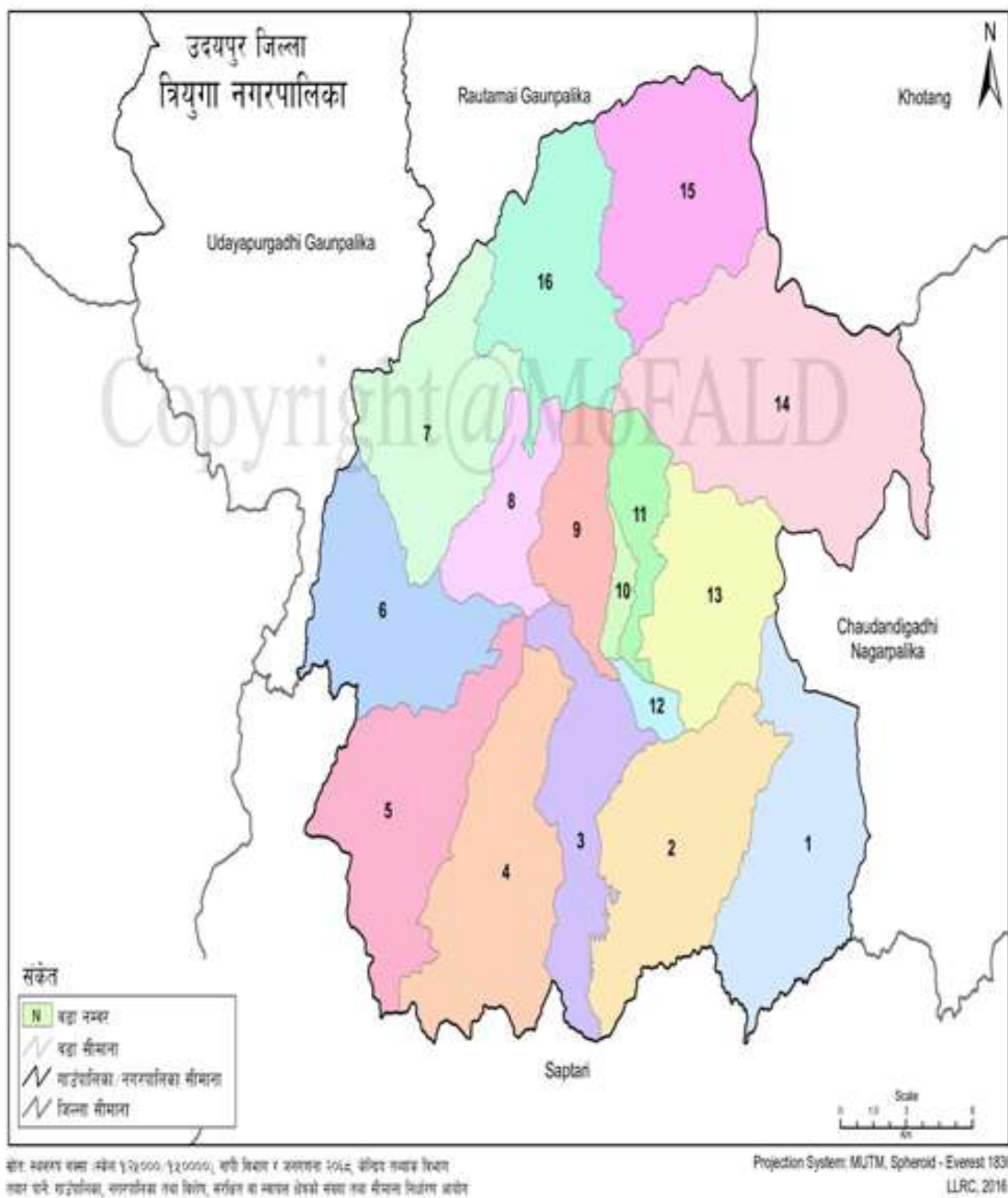
त्रियुगा नगरपालिका

नगर कार्यपालिकाको कार्यालय, उदयपुर

कोशी प्रदेश नेपाल

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका, आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

त्रियुगा नगरपालिका



## विषय सूचि

| सि नं                           | शीर्षक<br>परिचय : भाग एक                                        | पेज नं |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------|
| १.२                             | पृष्ठमूमि                                                       | ४-५    |
| १.२                             | स्थानीय तहको संक्षिप्त परिचय                                    | ५      |
| १.३                             | लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको महत्व           | ५-६    |
| १.४                             | उद्देश्य                                                        | ६-७    |
| १.५                             | लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणले समेटेका क्षेत्र | ७-८    |
| १.६                             | लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण विधि प्रक्रिया    | ८-१०   |
| तथ्याङ्क प्रस्तुतिकरण : भाग दुई |                                                                 |        |
| २.१                             | नीति कानून र योजनाको स्थिति                                     | ११     |
| २.२                             | संस्थाको व्यवस्थापन स्थिति                                      | ११-१२  |
| २.३                             | मानव संसाधन तथा क्षमता विकासको स्थिति                           | १२-१३  |
| २.४                             | सेवा प्रवाहको स्थिति                                            | १३     |
| २.५                             | सुशासन तथा उत्तरदायित्वको स्थिति                                | १३-१४  |
| २.६                             | लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको स्थिति                  | १४-१७  |
| विक्षेपण : भाग तीन              |                                                                 |        |
| ३.१                             | लैससासको विक्षेपणका औजार                                        | १८-२०  |
| ३.२                             | तथ्याङ्कको तुलनात्मक अध्ययन र विक्षेपण                          | २०-२४  |
| ३.३                             | उपलब्धि                                                         | २४-२८  |
| ३.४                             | लैससासको विक्षेपण                                               | २८-३१  |
| ४.५                             | सूचक सुधारको कार्य योजना                                        | ३२-४४  |
| ३.६                             | निश्कर्ष                                                        | ४५-४६  |
| ३.७                             | सुझाव                                                           | ४६-४८  |
| ३.८                             | अध्ययन गरिएका कागजात                                            | ४८     |
| ३.९                             | तस्विर                                                          | ४९     |
| अनुसूचिहरु :                    |                                                                 |        |
|                                 | लैससासको सूचकको अवस्था मापन विवरण : १                           | ५०-९१  |
|                                 | लैससासमैत्री कमलको नीति कार्यक्रम विवरण : २                     | ९२     |
|                                 | लैससासमैत्री क्रियाकलाप तथा आयोजना विवरण : ३                    | ९२-९३  |
|                                 | लैससास परीक्षण कार्याशालाका सहभागीहरुको विवरण : ४               | ९४-९५  |

## परिचय भाग:एक

### १.१ पृष्ठभूमि

नेपालको संविधान २०७२ ले दिशा निर्देश गरे अनुरूप समानुपातिक समावेशी र सहभागितामूलक सिद्धान्तका आधारमा समतामूलक समाजको निर्माण गर्न राज्यका सबै तह र क्षेत्रगत विषयहरूमा लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण (लैससास) को विषयलाई आन्तरिकीकरण, मूलप्रवाहीकरण र संस्थागत गर्न आवश्यक भएको छ । नेपालको संविधान २०७२ को धारा १८ मा उल्लिखित समानताको हकमा सबै नागरिक कानूनको दृष्टिमा समान हुने तथा कसैलाई पनि कानूनको समान संरक्षणबाट बन्चित नगरिने व्यवस्था छ ।

सामान्य कानूनको प्रयोगमा उत्पत्ति, धर्म, वर्ण, जात, जाति, लिङ्ग, शारीरिक अवस्था, अपाङ्गता, स्वास्थ्य स्थिति, बैवाहिकत स्थिति, गर्भावस्था, आर्थिक अवस्था, भाषा वा क्षेत्र, वैचारिक आस्था वा यस्तै अन्य कुनै आधारमा भेदभाव नगर्ने व्यवस्था उल्लेख छ । नेपालको संविधानको धारा ३८ ले महिलालाई समान वंशीय अधिकार, सुरक्षित मातृत्व र प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी अधिकार, राज्यका सवैतहमा सहभागी हुने अधिकार, सम्पत्ति तथा पारिवारिक मामिला सम्बन्धी अधिकार, शिक्षा, स्वास्थ्य, रोजगार र सामाजिक सुरक्षामा सकारात्मक विभेदको व्यवस्था गरेको छ । संविधानले महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसाजन्य कार्यहरूलाई कानून बमोजिम दण्डनीय हुने व्यवस्था गरेको छ ।

नेपालको संविधान २०७२ मा स्थानीय सरकारले राजनीतिक, सामाजिक वा सांस्कृतिक दृष्टिले पिछडिएका महिला, दलित, आदिवासीजनजाति, मधेशी, थारू, मुस्लिमसमुदाय, पिछडावर्ग, सीमान्तकृत, अल्पसङ्ख्यक, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसङ्ख्यक, किसान, श्रमिक, उत्पीडित वा पिछडिएको क्षेत्रका नागरिक तथा आर्थिकरूपले विपन्न खसआर्य लगायत नागरिकको संरक्षण, सशक्तीकरण वा विकासका लागि कानून बमोजिम विशेष व्यवस्था गर्नसकिने विषय उल्लेख गरी समावेशी अवधारणालाई आत्मसात् गरिएको छ । सामाजिक न्यायको हकले राज्यका हरेक तहमा समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्वको सिद्धान्तका आधारमा जनताको सहभागिताको अधिकार स्थापना गरेको छ ।

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ ले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण (लैससास) सम्बन्धमा स्थानीय तहको काम, कर्तव्य र अधिकारमा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी व्यवस्था उल्लेख गरेको, वडा समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार अन्तर्गत वडामा आर्थिक तथा सामाजिक रूपमा पछाडि परेका महिला, बालबालिका, दलित, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, जेष्ठ नागरिक, लैंगिक तथा यौनिक अल्पसङ्ख्यक, सीमान्तकृत समुदायको अभिलेख राखी सामाजिक र आर्थिक उत्थान सम्बन्धी काम गर्ने व्यवस्था गरेको छ ।

विभिन्न समुदायबीच सामाजिक सद्भाव र सौहार्दता कायम गर्ने, बालविवाह, बहुविवाह, लैंगिक हिंसा, छुवाछुत, दहेज तथा दाइजो, हलिया प्रथा, छाउपडी, कमलरी प्रथा, बालश्रम, मानव बेचबिखन जस्ता सामाजिक कुरीति र अन्धविश्वासको अन्त्य गर्ने, गराउने व्यवस्था गरेको छ । स्थानीय तहको योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन गर्दा महिला तथा पिछडिएको एवं लक्षित वर्गको सहभागिताको व्यवस्थास योजना छनौटमा महिला, बालबालिका तथा पिछडिएका वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने कार्यक्रममा जोड दिदै लैससास प्रवर्द्धन गर्ने

लगायतको व्यवस्था उल्लेख गरेको छ । लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको सवालहरूलाई सम्बोधन गर्न लामो समय देखि नै प्राथमिकताकासाथ आवधिक योजना, वार्षिक योजना, नीति तथा कानूनको तर्जुमा तथा परिमार्जन र कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्दै आइरहेको छ ।

नेपालको शासकीय संरचना संघीय, प्रदेश र स्थानीय गरी तिनै तहको आम निर्वाचन भई कार्यान्वयनमा आए पश्चात् संघीय संरचनामा रुपान्तरण भई सबै तहमा आ-आफ्नो सरकार स्थापित भई संचालनमा रहेको अवस्था छ । संविधानले स्थानीय तहलाई व्यवस्थापिका, कार्यपालिका र न्यायिक अधिकार प्रदान गरेको छ । संघीयताको अभ्यास नेपालको लागि नयाँ भएको र सोको कार्यान्वयनका लागि स्थानीय, प्रदेश एवं संघीय सरकारको स्थापना र तिनै तहका सरकारको संस्थागत विकास गर्दै सहकारीता, साझेदारी र सहअस्तित्वको मान्यता कायम गराउन अत्यावश्यक देखिन्छ । तीनै तहका सरकार, खासगरि प्रदेश र स्थानीय तहका सरकारका जनप्रतिनिधि एवं कर्मचारीहरू सरकारलाई सुम्पिएको काम, कर्तव्य र अधिकार तथा आ-आफ्नो भूमिका र जिम्मेवारीमा पूर्ण रुपमा जानकार भई अघि बढाउन पर्दछ ।

## १.२ संक्षिप्त परिचय

त्रियुगा नगरपालिका कोशी प्रदेश अन्तर्गत उदयपुर जिल्लामा पर्दछ । घाइघाट, देउरी, भुमरसुवा गाउँ विकास समिति समावेश गरी २०५३ त्रियुगा नगरपालिका भएको हो । त्रियुगा नगरपालिकामा १६ वडाहरू रहेका छन् । त्रियुगा नगरपालिकाको ५४७.४३ वर्ग कि.मि. क्षेत्रफल रहेको छ । नगरपालिकाको पूर्वमा चौदण्डी नगरपालिका, पश्चिमतर्फ उदयपुर गढी गाउँपालिका र सप्तरी जिल्ला पर्दछ । उत्तरमा रौतामाई नगरपालिका र खोटाङ्ग जिल्ला सम्म पर्दछ । दक्षिणमा मधेश प्रदेशको सप्तरी जिल्लासम्म सिमाना फैलिएको छ । मिर्चया कटारी घुर्मी र इटरी कटारी सिन्दुली, मदन भण्डारी राजमार्ग सडकले छोएको छ । नगरपालिका सबै वडामा सडकको पहुँच रहेको छ । राष्ट्रिय जनगणना २०७८ को तथ्याङ्कमा त्रियुगा नगरपालिकाको १६ वडाभित्र रहेका २५६२३ घरधुरीमा महिला ५४२६२ र पुरुष ४८४६३ समेत १,०२,७२५ जनसंख्या रहेको छ । चुरे, भित्री मधेश र पहाडी भूभागमा रहेको त्रियुगा नगरपालिकाको अधिकांश भूभाग कृषी, वनजंगल क्षेत्रले ओगटेको छ ।

## १.३ लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको परीक्षणको महत्त्व

नेपालको संविधान २०७२ को प्रस्तावनामा लैंगिक विभेद अन्त्य गरी समानुपातिक समावेशी र सहभागितामूलक सिद्धान्तका आधारमा समतामूलक समाजको निर्माण गर्ने व्यवस्था छ । नेपालको संविधानको मौलिक हकमा महिलाले समान वंशीय अधिकार, सुरक्षित मातृत्व र प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी अधिकार, राज्यका सबै सरकारमा सहभागिता हुने अधिकार, सम्पत्ति तथा पारिवारिक मामिला सम्बन्धी अधिकार, शिक्षा, स्वास्थ्य, रोजगार र सामाजिक सुरक्षामा सकारात्मक विभेदको व्यवस्था गरेको छ । महिला विरुद्ध हुने हिंसाजन्य कार्यहरूलाई कानून बमोजिम दण्डनीय हुने व्यवस्था गरेको छ ।

**समानताको हक:** नागरिकहरूको सामाजिक र सांस्कृतिक रूपले पछाडि परेका समुदाय समेतको संरक्षण, सशक्तिकरण तथा विकासको लागि संविधानमा विशेष प्रावधानहरूको व्याख्या गरको छ ।

**सामाजिक न्यायको हकले:** राज्यका हरेक संरचनाहरूमा समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्वको सिद्धान्तका आधारमा जनताको सहभागीताको अधिकार स्थापना गरेको छ । स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ मा स्थानीय तहको काम, कर्तव्य र अधिकारमा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी व्यवस्था गरेको छ । वडा समितिको काम, कर्तव्य र अधिकारमा तथ्याङ्क संकलन, अद्यावधिक तथा खण्डीकृत, विकास कार्य अन्तर्गत बाल उद्यान निर्माण बालमैत्री स्थानीय शासन सम्बन्धी सूचक पुरा गरी वडालाई बालमैत्री बनाउने, बालश्रम शोषण अन्तय गर्ने, बालविवाह, बहुविवाह, लैंगिक हिंसा अन्त्य गर्ने आदिको व्यवस्था गरिएको छ । संविधान, ऐन नियमको सस्थागत कार्यान्वयन गर्ने सहयोग गर्नु यस परीक्षणको महत्त्व रहेको छ ।

संविधानद्वारा प्रदत्त हकहरूको कार्यान्वयन गर्ने तथा समानुपातिक र समावेशीका आधारमा राज्य संरचनाका सबै अङ्गहरूमा महिला, दलित, आदिवासी जनजाति, मधेशी, मजदुर, किसान, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, पिछडिएका वर्ग लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक वर्ग सबैलाई सहभागी गराउने संवैधानिक व्यवस्था गरिएको परिप्रेक्ष्यमा सामाजिक विविधता बीचको असमानता, सामाजिक बञ्चितिकरणका कारण सामाजिक समूहको विकास सूचकहरूमा भएका कमजोर अवस्था र सामाजिक, आर्थिक तथा प्रशासनिक क्षेत्रमा रहेको पहुँचको असमानतालाई न्युन गर्ने आवश्यक रहेको छ ।

स्थानीय सरकारद्वारा कार्यान्वयन गर्ने नीति, योजना, बजेट, कार्यक्रम, सेवाप्रवाह र संरचनालाई लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण संवेदनशील, उत्तरदायि र लैंगिकमैत्री बनाउनका लागि र संवैधानिक एवम् कानूनी प्रावधान तथा राज्यले अन्तर्राष्ट्रिय तहमा व्यक्त गरेको प्रतिबद्धता अनुसार कार्य गर्न एवम् स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ मा भएको व्यवस्था अनुसार स्थानीय तहमा लैंगिक तथा सामाजिक समावेशी विकासलाई प्रवर्द्धनका लागि स्थानीय तहमा लैससास परीक्षण गरी वर्तमान अवस्थाको लेखाजोखा पछि सुधारमा ल्यायी समावेशी विकास प्रक्रिया अनुरूप कार्य गर्न गराउन महत्त्व रहेको छ ।

## १.४ उद्देश्य

स्थानीय तहमा लैससास परीक्षणको मुख्य उद्देश्य: लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण मूलप्रवाहीकरणका निम्ति त्रियुगा नगरपालिकाद्वारा लिएका नीति, कार्यक्रम, बजेट, आयोजना, काम गर्ने वातावरण, कार्य संस्कृतिको संस्थागत अवस्था परीक्षण गरी लैससासलाई संस्थागत रूपमा सबल र सक्षम बनाउन सहयोग पुर्याउनु हो । लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण कार्यको विशिष्ट उद्देश्यहरू निम्न लिखित छन् :

- त्रियुगा नगरपालिकाको वार्षिक नीति, कार्यक्रम र वजेट लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण मूलप्रवाहीकरण भए नभएको तथा लैससासका विषयलाई आन्तरिकरणका लागि गरिएका प्रयास र प्रतिवद्धताको मूल्याङ्कन गर्न ।
- लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको लक्ष्यलाई स्थानीय तहको संरचना, नीति, रणनीति र कार्ययोजनामा प्राथमिकता दिने साथै मानवीय तथा आर्थिक स्रोत सुनिश्चितता गर्ने ।
- त्रियुगा नगरपालिकाको संस्थागत संरचना र कार्यक्रममा महिला र सिमान्तकृत समूहलाई समावेश गरी लैंगिक मूलप्रवाहीकरण, सशक्तीकरण जातीय तथा भौगोलिक समावेशीकरण गर्दै लैजाने आधार तयार गर्ने ।

- लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको आधारमा समस्या तथा चुनौतीहरूको पहिचान गरी समाधान/सम्बोधनका लागि पृष्ठपोषण र कार्ययोजना तर्जुमा गर्न सहजिकरण गर्ने।
- त्रियुगा नगरपालिकालाई लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण नीतिको कार्यान्वयनमा उत्तरदायी बनाउने तर्फ महसुशीकरण गराई लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको विषय प्रति सम्बेदनशिल बन्न उत्प्रेरित गर्न सहयोग गर्ने ।

#### १.५ लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणका सीमा

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिग्दर्शन २०७८ ले निर्दिष्ट गरेका देहायका पाँचवटा मुख्य विषय क्षेत्रहरू: १. नीति, कानून योजना २. संस्थागत व्यवस्था ३. मानव संसाधन तथा क्षमता विकास ४. सेवा प्रवाह ५. सुशासन तथा उत्तरदायित्व र २२ उप विषयक्षेत्रहरूमा केन्द्रित रहेको छ । लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण मुख्य र उप विषयक्षेत्र अन्तर्गतका १०० वटा सूचकहरू समेटेको छ । लैससासका २२ वटा उपविषय क्षेत्र हरू यसप्रकार रहेका छन् । लैससास परीक्षणका मुख्य र उपविषयक्षेत्र तथा अङ्कभार:

| क्र.सं. | उपसूचकहरू                                            | पूर्णाङ्क |
|---------|------------------------------------------------------|-----------|
| १       | नीति, कानून र योजना                                  | २०        |
| १.१     | नीति र कानूनमा समावेशीता र सहभागीता                  | ८         |
| १.२     | योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वय                         | ८         |
| १.३     | वजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन                         | ४         |
| २       | संस्थागत व्यवस्था                                    | २०        |
| २.१     | कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व                      | ४         |
| २.२     | समावेशी कार्यप्रणाली                                 | ४         |
| २.३     | समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व              | ४         |
| २.४     | वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशीता                 | ४         |
| २.५     | तथ्याङ्क संकलन र व्यवस्थापन                          | ४         |
| ३       | मानव संसाधन तथा क्षमता विकास                         | २०        |
| ३.१     | मानव संसाधन तथा क्षमता विकास                         | ८         |
| ३.२     | अनौपचारिक मुल्य, मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना | ४         |
| ३.३     | कानूनी साक्षरता                                      | ४         |
| ३.४     | विपद व्यवस्थापनमा समावेशीता                          | ४         |
| ४       | सेवा प्रवाह                                          | २०        |
| ४.१     | पूर्वाधार विकास                                      | ४         |
| ४.२     | खानेपानी तथा सरसफाई                                  | ४         |
| ४.३     | रोजगार तथा आय आर्जन र बजार व्यवस्थापन                | ४         |

|       |                           |     |
|-------|---------------------------|-----|
| ४.४   | प्रजनन् स्वास्थ्य         | ४   |
| ४.५   | शिक्षा कार्यक्रम          | ४   |
| ५     | सुशासन तथा उत्तरदायित्व   | २०  |
| ५.१   | सुशासन                    | ४   |
| ५.२   | उत्तरदायित्व र जवाफदेहीता | ४   |
| ५.३   | सुचना तथा सञ्चार          | ४   |
| ५.४   | अनुगमन तथा मुल्याङ्कन     | ४   |
| ५.५   | समन्वय र सम्बन्ध विस्तार  | ४   |
| जम्मा |                           | १०० |

#### १.६ लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको बिधि र प्रक्रिया :

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण सबै स्थानीय तहले प्रत्येक आर्थिक वर्षमा नियमित रूपमा गर्नु पर्ने काम हो । आर्थिक वर्ष २०८०।२०८१ को परीक्षण त्रियुगा नगरपालिकाको आयोजनामा र स्वतन्त्र परामर्शदाताको प्राविधिक सहयोगमा गरिएको छ । परीक्षण कार्यलाई दुई चरणमा तपशीलका विधिहरू अवलम्बन लैससासको परीक्षण गरिएको छ ।

##### तयारी चरण

- जिम्मेवारी प्राप्ति: त्रियुगा नगरपालिका र स्वतन्त्र परामर्शकर्ताबीच परीक्षणको लागि लैससास दिग्दर्शन २०७८ अनुसार परीक्षण गर्ने संझौता गरियो ।
- नगरपालिकामा समन्वय: परामर्शकर्ता संस्थाद्वारा नगरपालिकाको आर्थिक वर्ष २०८०।२०८१ को वार्षिक नीति कार्यक्रम र लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धि गरिएका कार्यहरूको अध्ययन।
- नगरपालिकासँग समन्वय गरी परीक्षणको बारेमा जानकारी र कार्यशालाको मिति तथा समयको बारेमा छलफल गरियो ।
- सन्दर्भ सामाग्रीको अध्ययन, विश्लेषण: नगरपालिकासँग समन्वय तथा सन्दर्भ सामाग्री अध्ययन, विश्लेषणमा गरियो ।
- त्रियुगा नगरपालिकाको वार्षिक नीति, कार्यक्रम र दस्तावेजमा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण अनुकुल गरिएका प्रावधानहरूको अध्ययन र कार्यान्वयनको अवस्था तथा चुनौतिका विषयमा नगरपालिका जनप्रतिनिधि साथै सम्बन्धित शाखा प्रमुखसँग तथा सरोकारवालाको सहभागितामा लक्षित समूह छलफल गरियो ।
- नगरपालिका प्रमुख, उपप्रमुख, प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत, सम्बन्धित शाखाका प्रमुख तथा अन्य जानकार कर्मचारीसँग समूह केन्द्रित छलफल विधिबाट नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका सूचकहरूको सूचकगत अवस्था र अध्यावधिक कागजातहरूको बारेमा छलफल र अध्ययन गरियो ।



## कार्यशाला सञ्चालन (कार्यान्वयन चरण)

- लैससास परीक्षणको अवधारणा र लैससास परीक्षण कार्यशालामा जनप्रतिनिधि, शाखा प्रमुख, कर्मचारी र संघसंस्था जना अन्य सरोकारवाला क्षेत्र समेत ५० जनाको उपस्थितिमा लैससास मूलप्रवाहीकरण र स्थानीय तहमा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण अवधारणा र आवश्यकता प्रकाश पार्दै विषयक्षेत्र र सूचकको जानकारी सहित लैससास परीक्षणका गर्नुको औचित्य माथि प्रस्तुतिकरण र छलफल गरियो ।
- सूचकगत छलफल: सहभागीहरूलाई विभिन्न समुहमा विभाजन गरेर लैससास परीक्षण दिग्दर्शन २०७८ ले निर्दिष्ट गरेका मुख्य ५ वटा मुख्य विषयक्षेत्र अन्तर्गत कार्यविधि, रणनीति, बार्षिक योजना, आवधिक योजना, बार्षिक प्रतिवेदन, चौमासिक बार्षिक समिक्षाको प्रतिवेदन, विकास वुलेटिन, प्रोफायल, विभिन्न समयमा भएका निर्णयहरू, आदिको लैससास दृष्टिकोणले विश्लेषण गरी समूहगत रूपमा सूचकको मूल्याङ्कन गरी अङ्कन गरियो ।
- सूचकको समूहगत रूपमा छलफल मूल्याङ्कन गरिएको अङ्कभारलाई विषयक्षेत्रगत क्रमश सवै सूचकको अवस्था र अङ्कनको परीणामलाई सामुहिक छलफल गरी यथार्थ अङ्कन गरियो ।
- तथ्याङ्कको प्रस्तुतीकरण: गणना गरिएको अङ्कलाई माकुरे जालो र स्तम्भ चार्टमार्फत नतिजा प्रस्तुतिकरण गरियो ।
- सबल पक्ष, कमजोर पक्ष, अवसर र चुनौतिका बारेमा सामुहिक छलफल: लैससासको मूल्याङ्कनको अवस्था स्तम्भ चित्रबाट त्रियुगा नगरपालिकाका जनप्रतिनिधिहरू, कर्मचारी साथै सरोकारवालाहरूको सहभागीतामा स्थानीय तहको नीति, कानून तथा योजना, संस्थागत व्यवस्था, मानव संसाधन तथा क्षमता विकास, सेवा प्रवाह, सुशासन तथा उत्तरदायित्व जस्ता क्षेत्रका सबल पक्ष, कमजोर पक्ष, अवसर र चुनौतिका बारेमा सामुहिक छलफल गरियो र विश्लेषण गरियो ।
- कार्ययोजना निर्माण र कार्यशालाको समापन: नगरपालिकाको बर्तमान अवस्था माकुरेजालोमा प्रस्तुति तथा स्तम्भ चित्रमा चित्रण गरेर सहभागीहरू माझ प्रस्तुत गरियो । परीक्षण पश्चात प्राप्त राम्रा पक्षहरूलाई निरन्तरता दिंदै कमजोर पक्षहरूलाई सुधार गर्न र लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण मूलप्रवाहीकरणको लागि आवश्यक कार्ययोजना निर्माण गर्न सहजीकरण गरी तयार गरियो । आगामी वर्षमा त्रियुगा नगरपालिकाको कार्यक्रमहरू लैससासमैत्री तथा समतामूलक विकासका लागि लैंगिकमैत्री लगानी गर्ने प्रतिबद्धता गर्दै नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण कार्यशालामा नगरपालिकाका प्रशासकीय अधिकृत र विकिरण आचार्यले लैससास परीक्षणको महत्वमा विचार राख्नु भएको थियो। आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ को अवधिको लैससासले परीक्षणले औल्याएका विषय र क्षेत्रको अवस्था सुधार गर्न योजनाबद्धरूपमा लाग्ने प्रतिबद्धता सहित परीक्षण कार्यशालाको समापन गर्नु भयो ।
- नगरपालिकामा लैससास परीक्षण गर्दा मुख्यरूपमा, अबलोकन, द्वितीय तथ्याङ्कको विश्लेषण, समूह केन्द्रित छलफल, लक्षित छलफल बिधिको प्रयोग गरियो ।

- आ.व.२०८०।२०८१ संग सम्बन्धित तथ्याङ्क अध्ययन विश्लेषण पश्चात सञ्चालन गरिएको कार्यशालामा सूचकको मूल्याङ्कन गरी अवस्था एकिन पश्चात त्रियुगा नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको प्रतिवेदन परामर्शकर्ताबाट तयार गरी पेश गरियो ।
- लैससास परीक्षण प्रतिवेदनमा सामाजिक विकास शाखा प्रमुख र प्रमुख प्रशाकीय अधिकृत समेतको पृष्ठपोषणलाई समावेश गरी प्रतिवेदनलाई अन्तिम रूप दिइयो ।

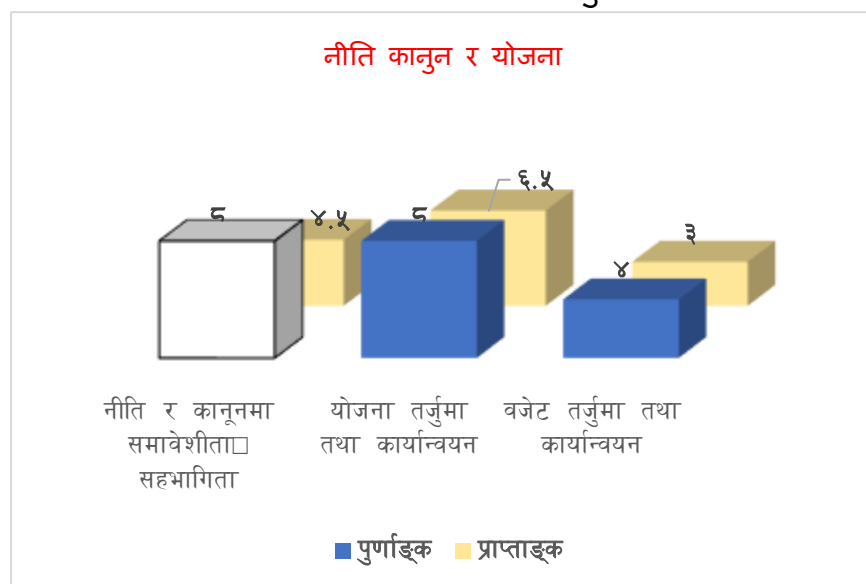
त्रियुगा नगरपालिकाको लैससास परीक्षणका सहभागीहरु: तालिका नं १

| लैंगिक सहभागिता |       |       | जातिगत सहभागिता    |        |       |                 |
|-----------------|-------|-------|--------------------|--------|-------|-----------------|
| महिला           | पुरुष | जम्मा | पछाडि पारिएको जाति | जनजाति | मधेशी | क्षेत्री बम्राण |
| २३              | २७    | ५०    | ४                  | १२     | ३     | ३१              |

## तथ्याङ्क प्रस्तुतिकरण भाग: दुई

### २.१ नीति, कानून र योजनाको स्थिति:

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणको तथ्याङ्कीय विश्लेषण गर्दा मुख्य विषय क्षेत्र अन्तर्गत नीति कानून तथा योजना क्षेत्रमा १४ अंक आएको छ । त्रियुगा नगरपालिकाको आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ मा भए गरेका कार्यहरूको परीक्षणबाट नीति कानून र योजना क्षेत्रमा ७० प्रतिशत सम्म प्रगति रहेको छ । नीति कानूनमा समावेशीता र सहभागितामा ४.५, योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयनमा ६.५ र बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयनमा ३ अङ्क आएको छ । महिला पुरुष र लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक वर्गको समविकास साथै सामाजिक विभेद अन्त्य गर्न वनेका नीति कानूनको कार्यान्वयनमा ल्याउन आवश्यक रहेको छ । महिला र लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक वर्गमा हुने विभेद अन्त्यका र लैससास परीक्षण गर्ने छटै नीति बनाई



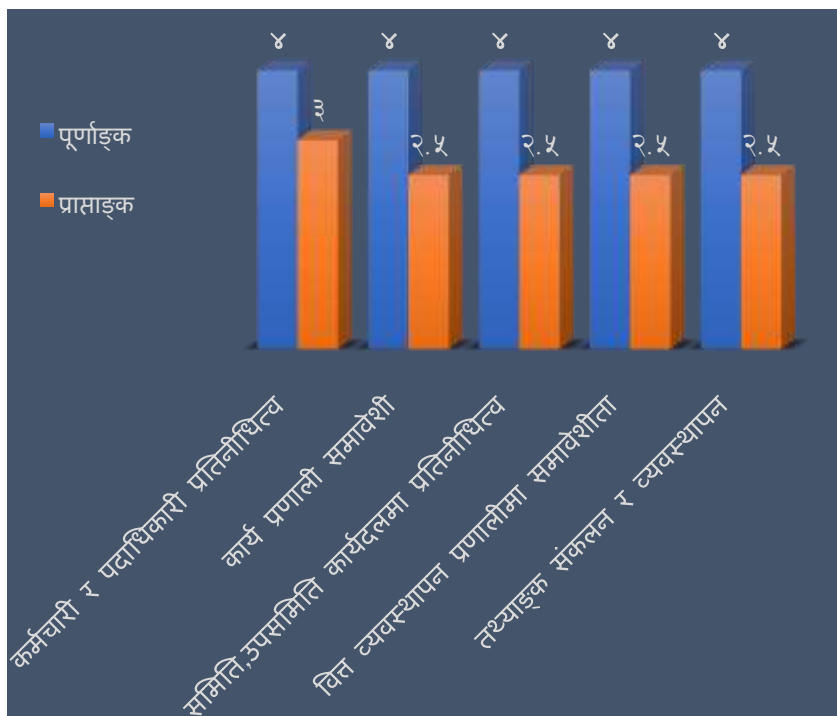
कार्यान्वयनमा ल्याउन जरुरी रहेको छ । रैथाने तथा आप्रवासी कामदार माथि हुन सक्ने भेदभावलाई संबोधनका विषयका निर्माण गरिएको नीति र कानूनको कार्यान्वयनमा ल्याउन पर्ने देखिन्छ । दिगो विकासका लक्ष्यलाई स्थानीयकरण र सो अनुसारका लक्ष्य प्राप्तीको लागि कार्य गर्दै जान आवश्यक देखिन्छ । लैंगिक तथा सामाजिक विकासमा सुदृढ गर्न क्षमता विकास योजना र वजेट समेत वार्षिक

कार्यक्रममा समावेश गर्नु पर्ने रहेको छ । लक्षित समुदाय र वर्गको लागि वजेट व्यवस्थापन गर्ने स्रोत अनुमान तथा वजेट सीमा निर्धारण समितिले अगुवाई गर्न जरुरी रहेकोछ ।

### २.२ संस्थागत व्यवस्थाको स्थिति:

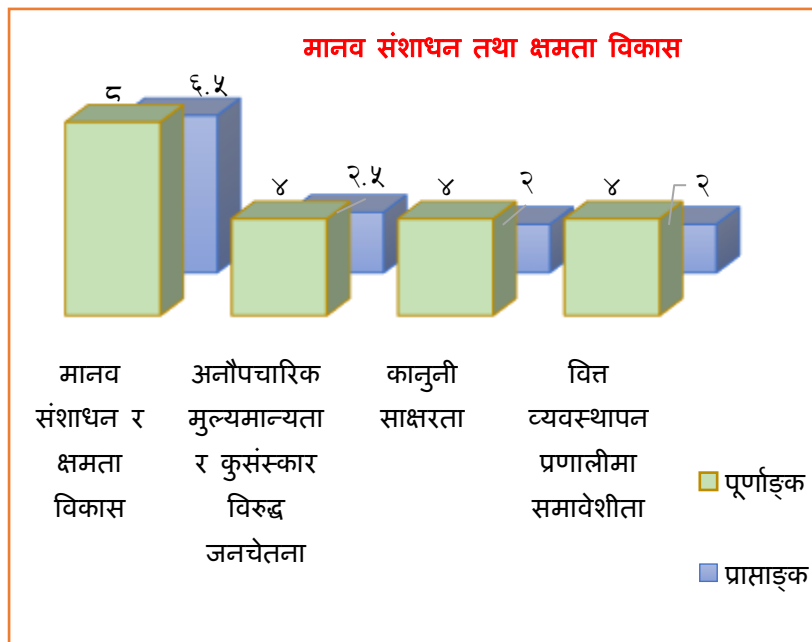
त्रियुगा नगरपालिकाको लैससास परीक्षणमा संस्थागत व्यवस्था मूल क्षेत्रमा १३ अंक आएको छ । संस्थागत व्यवस्थाको प्रगति ६५ प्रतिशत रहेको छ । कर्मचारी र पदाधिकारी प्रतिनिधित्वमा ३, कार्यप्रणाली समावेशीकरणमा २५, समिति उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्वमा २.५, वित्त व्यवस्थापन समावेशीतामा २५ र तथ्याङ्क संकलन तथा व्यवस्थापनमा २.५ अङ्क आएको छ । नगरपालिकामा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिको गठन गरी नियमितरूपमा परिचालनमा ल्याउन पहल गर्नु जरुरी रहेको छ । सेवा सुबिधाहरूबाट वन्चितिकरणमा परेका वर्गहरूको तथ्याङ्क संकलन र व्यवस्थापन तथा सूचनाहरू खण्डिकृत सूचनाहरूको अध्यावधिक गर्न आवश्यक रहेको देखिन्छ । लैंगिक सम्बेदनशिल भई सेवा प्रवाह गर्न कर्मचारीहरूको क्षमता विकास गरी परिचालन गर्नु पर्ने हुन्छ । महिला पुरुषबीचको असमानता हटाउन र सामाजिक समावेशिता वृद्धि गर्ने नीतिगत व्यवस्थाको कार्यान्वयन भएनभएको लेखाजोखा गर्नु पर्ने अवस्था

रहेको छ । नगरपालिकामा संचालन भएका गतिविधिहरूको अनुगमनबाट आएका पृष्ठपोषणलाई स्वीकार गरी पालिकाको सेवाप्रवाहमा सुधार गर्न जरूरी रहेको छ। नगरपालिकाभित्र रहेका कार्यालयमा हुन सक्ने दुर्व्यहार भेदभाव र महिला हिंसा नियन्त्रणका लागि आचार संहिता निर्माण गरी कार्यान्वयन गर्नु पर्ने देखिएको छ । टोलवस्तीस्तरबाट समावेशी योजना निर्माणका लागि लक्षित समूहसंग छुट्टै छलफल गरी माग संकलन गर्ने परीपाटीको विकास गर्नु पर्ने रहेको छ । नगरपालिकास्तरमा वनेका समिति र उपसमितिमा रहेका सदस्यहरूको सक्रिय सहभागिता वढाउन पर्ने रहेको छ । गरीब तथा वेरोजगारहरूको सूचना संकलन र नक्साङ्कन गर्नु पर्ने रहेको छ ।



### २.३ मानव संसाधन तथा क्षमता विकासको स्थिति:

मानव संसाधन तथा क्षमता विकास मुख्य क्षेत्रमा १३ अङ्क आएको छ। मानव संसाधन तथा क्षमता विकास क्षेत्रमा ६५ प्रतिशत सम्म प्रगति हाँशिल भएको छ । मानव क्षमता विकास उप विषय क्षेत्रमा ६.५, अनौपचारिक मूल्यमान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध २.५, कानूनी साक्षरतामा २, विपद् व्यवस्थापनमा समावेशीतामा २ अंक आएको छ । क्षमता विकास योजना निर्माण गरी कार्यान्वयनमा ल्याउन आवश्यक रहेको छ । नियमितरूपमा लक्षित वर्गको लागि लोकसेवा तयारी कक्षा संचालनमा ल्याउन पर्ने देखिएको छ । मानव संसाधन विकास केन्द्रको स्थापना र महिलाअधिकार तथा वेइजिङ्ग घोषणा पत्रमा उल्ले गरिएका बाह्र प्रतिबद्धता कर्मचारीमा जानकारी गराउन पर्ने छ ।

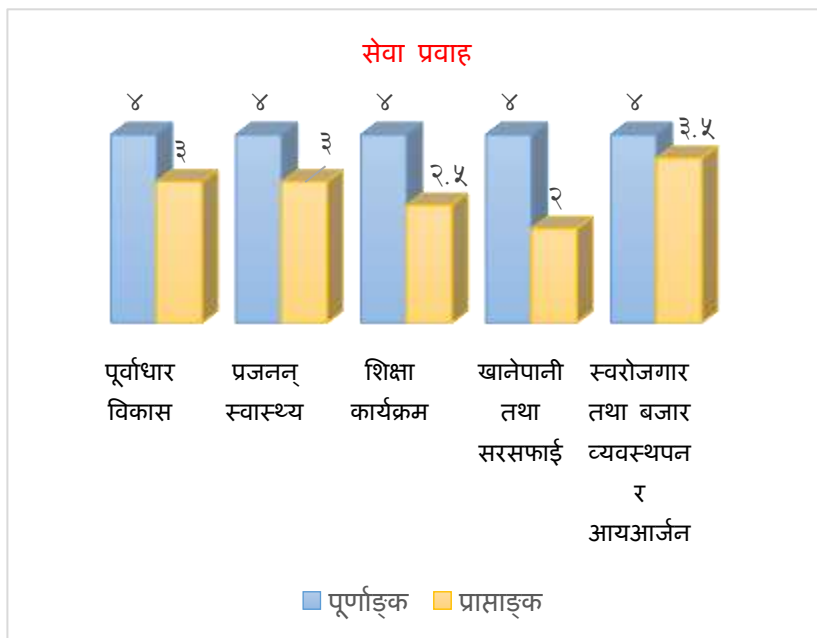


कुसंस्कारबाट प्राभावितहरूको तथ्याङ्क संकलन तथा अद्यावधिक गरी अभियान सञ्चालन गरी त्रियुगा नगरपालिकालाई लैंगिक हिंशामुक्त नगरपालिका घोषणा गर्न रणनीतिक योजना तयार गरी अगाडि वढ्न आवश्यकता रहेको छ। कार्यपालिका सदस्य तथा शाखा प्रमुखहरूलाई कानुनको मस्यौदा र समस्या समाधान

गर्ने विषयमा अभिमूखिकरण कार्यलाई निरन्तरता गर्नु रहेको छ । कानुनको मस्यौदा निर्माण तथा ऐन नियमबारे वडागतरूपमा सचेतना गर्ने कार्यको गर्न आवश्यकता रहेको देखिन्छ। विपद्बाट प्रभावित महिला, ज्येष्ठ नागरिक र बालबालिकाको उद्धारका निम्ति पहिलो प्राथमिकतामा राख्न जरुरी रहेको छ ।

## २.४ सेवा प्रवाहको स्थिति:

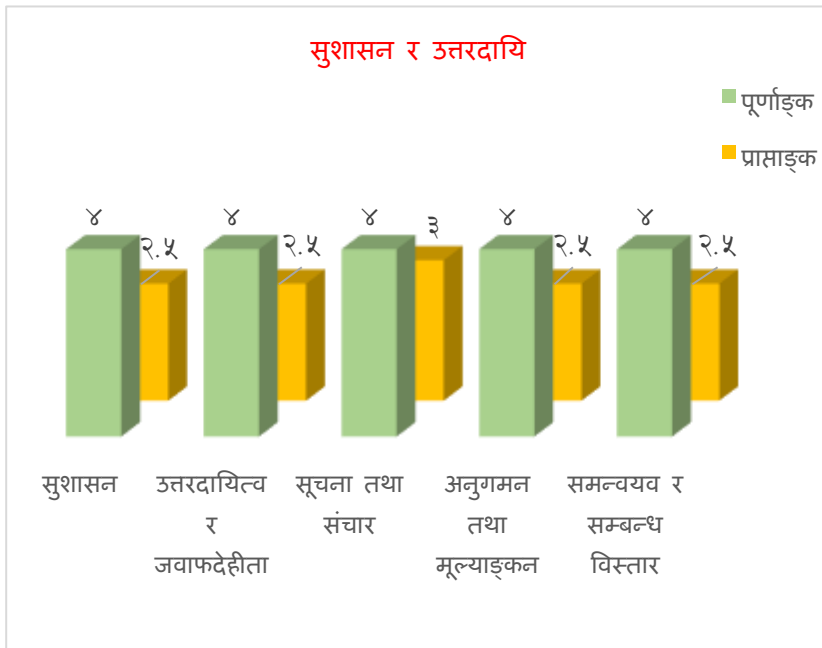
सेवाप्रवाह मुख्य विषयक्षेत्रमा १४ अंक आएको छ । लैससासमा सेवा प्रवाह क्षेत्रको ७० प्रतिशत सम्म प्रगति भएको देखाएको छ । पूर्वाधार विकास उप विषयक्षेत्रमा ३, प्रजनन् स्वास्थ्यमा ३, शिक्षा कार्यक्रममा २.५, खानेपानी तथा सरसफाईमा २ र स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थामा ३.५ अङ्क आएको छ । सेवा प्रवाह मुख्य क्षेत्रको स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थापन क्षेत्र उपसूचकको अवस्था कमजोर रहेको छ । भवन निर्माणमा नगरपालिकाको अनुमति लिने प्रावधानलाई कार्यान्वयनमा ल्याउदै कर्सावर्जनिक सरचनाहरु लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीमैत्री निर्माण गर्नुपर्ने देखिन्छ। प्रजनन स्वास्थ्य सुधारका निम्ति गर्भवति महिलालाई गर्भावस्थामा आरम गराउने कार्यका लागि नीती तयार गरी कार्यान्वयनमा ल्याउन जरुरी रहेको छ । निरक्षर महिलाहरुका लागि साक्षरता गर्ने रणनीतिक कार्यक्रमहरु संचालन गर्न वजेटको व्यवस्थापन गर्नु पर्ने अवस्था रहेको छ । टोलवस्तीस्तरमा सरसफाई प्रबर्द्धन र फोहोर व्यवस्थापन गर्न कुहिने र नकुहिने छुटियाई फोहोर फाल्ने डस्चिन प्रयोगमा अनिवार्यता गर्नु पर्ने देखिन्छ । ग्रामिण क्षेत्रको कृषि तथा पशु व्यवसाय प्रबर्द्धनका लागि महिला प्राबिधिक तयारीमा पहल गर्नु पर्ने अवस्था परीक्षणको नतिजाले देखाएको छ । गरीव तथा लक्षितवर्गका व्यक्तिहरुको उपभोग्य सामग्रीमा सहजता गराउन सुफतमूल्यका सहकारी पशल संचालनमा ल्याउनु पर्ने लैससास परीक्षणको नतिजाले प्रष्टता गरेको छ।



## २.५ सुशासन तथा उत्तरदायित्वको स्थिति:

सुशासन तथा उत्तरदायित्व शीर्षकमा जम्मा १३ अङ्क आएको छ । सुशासन तथा उत्तरदायित्व मुख्य विषय क्षेत्रमा ६५ प्रतिशत नतिजा हासिल गरेको छ । सुशासन उप विषय क्षेत्र सुशासनमा २.५, उत्तरदायित्व र जवाफदेहीतामा २.५, सूचना तथा संचारमा ३, अनुगमन तथा मूल्याङ्कनमा २.५ र समन्वय र सम्बन्ध विस्तारमा २.५ अङ्क आएको छ । लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणका पाँच मुख्यक्षेत्र मध्ये सुशासन तथा उत्तरदायित्व क्षेत्र सर्वोत्तम रहेको छ । नगरपालिकाद्वारा संचालनमा ल्याईएका समावेशी कार्यक्रमहरुबाट लक्षित समूहमा पुगेको लाभको मूल्याङ्कन गर्नु पर्ने रहेको छ । नगरपालिकाद्वारा सामाजिक जवाफदेहीताका औजारको प्रयोगमा लक्षित वर्गको अधिकतम सहभागिता गराउन पहल गर्नु पर्ने रहेको छ ।

महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव अन्त्य गर्ने संयुक्त राष्ट्रसंघद्वारा पारित प्रस्ताव नं १३२५ र १८२० को कार्यान्वयनका लागि बजेट तथा कार्यक्रम गर्न देखिएको छ । स्थानीय तहले लैंगिक समानता तथा समावेशी विकासका लागि संचालनमा ल्याएका कार्यक्रमको अनुगमन गर्दा सरोकारवालाई पुगेको लाभ र असरको विश्लेषण गर्ने पद्धतिलाई सस्कृतिको रूपमा ल्याउनु पर्ने अवस्था रहेको छ । नगरपालिकाभित्र रहेका सरोकारवाला निकायबीच लैंगिक समानताको वातावरण बनाउन कार्यगत एकता गर्न आवश्यक रहेको परीक्षणबाट प्राप्त भएको छ । लक्षित समुदायको हित र उत्थानका लागि कार्य गर्ने निकायका मानवीय जनशक्तिलाई लैससास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम तथा अनुशिक्षण गरी परिचालन गर्न आवश्यक रहेको छ ।



## २.६ लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको नतिजा:

त्रियुगा नगरपालिकाको आ.व. २०८०।२०८१ को लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण बजेट परीक्षणको नतिजा : तालिका -२

| क्र सं | मुख्य क्षेत्र              | पूर्णङ्क | आर्थिक वर्ष २०८०।२०८१ को परीक्षणको परीणाम |         |
|--------|----------------------------|----------|-------------------------------------------|---------|
|        |                            |          | प्राप्ताङ्क                               | प्रतिशत |
| १      | नीति, कानून र योजना        | २०       | १४                                        | ७०      |
| २      | संस्थागत व्यवस्था          | २०       | १३                                        | ६५      |
| ३      | मानव संसाधन र क्षमता विकास | २०       | १३                                        | ६५      |
| ४      | सेवा प्रवाह                | २०       | १४                                        | ७०      |
| ५      | सुशासन तथा उत्तरदायित्व    | २०       | १३                                        | ६५      |
| जम्मा  |                            | १००      | ६७                                        | ६७      |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण बजेट परीक्षण (GESI Audit) मा आर्थिक २०८०।२०८१ आर्थिक वर्षमा ६७ प्राप्त गरी त्रियुगा नगरपालिका उत्तम अवस्थामा रहेको छ । त्रियुगा नगरपालिका लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणमा विगतको कमजोर अवस्थाबाट सुधार गर्दै विगत आर्थिक वर्षको तुलनामा ५.५ प्रतिशत वृद्धि भई परीणाम सकारात्मक रहेको छ । लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको क्षेत्रमा प्रगति उल्लेखनीय भएको छ । त्रियुगा नगरपालिकामा गत वर्ष २०७९।२०८० को

तुलनामा आर्थिक वर्ष २०८०।२०८१मा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण वजेट परीक्षण (GESI Audit) मा ५.५ प्रतिशतले वृद्धि भई ६७ अङ्क प्राप्त गरेको छः

| मुख्य सूचक                  | उप सूचक                                               | पूर्णाङ्क | २०७९।२०८०को अवस्था |         | २०८०।२०८१को अवस्था |         | तुलनात्मक प्रगति अवस्था |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------|-----------|--------------------|---------|--------------------|---------|-------------------------|
|                             |                                                       |           | प्रासाङ्क          | प्रतिशत | प्रासाङ्क          | प्रतिशत |                         |
| नीति, कानून र योजना         | नीति र कानूनमा समावेशीता र सहभागिता                   | ८         | ४.५                | ४३.७५   | ४.५                | ५६.२५   | १२.५                    |
|                             | योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन                         | ८         | ४.५                | ३९.२५   | ६.५                | ८१.२५   | ५०                      |
|                             | वजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन                          | ४         | ३                  | १२.५    | ३                  | ७५      | ६२.५                    |
| जम्मा                       |                                                       | २०        | १२                 | ३२.५    | १४                 | ७०      | ३७.५                    |
| संस्थागत व्यवस्था           | कर्मचारी र पदाधिकारी प्रतिनीधित्व                     | ४         | २.५                | ६२.५    | ३                  | ७५      | १२.५                    |
|                             | समावेशी कार्यप्रणाली                                  | ४         | २.५                | ६२.५    | २.५                | ६२.५    | ०                       |
|                             | समिति,उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनीधित्व                | ४         | ३                  | ७५      | २.५                | ६२.५    | -१२.५                   |
|                             | वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशीता                  | ४         | ३.५                | ८७.५    | २.५                | ६२.५    | -२५                     |
|                             | तथ्याङ्क संकलन तथा व्यवस्थापन                         | ४         | २                  | ५०      | २.५                | ६२.५    | १२.५                    |
| जम्मा                       |                                                       | २०        | १३.५               | ६७.५    | १३                 | ६५      | -२.५                    |
| मानव ससाधन तथा क्षमता विकास | मानव संसाधन तथा क्षमता विकास                          | ८         | ६                  | ७५      | ६.५                | ८१.२५   | -४३.८                   |
|                             | अनौपचारिक मूल्य , मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना | ४         | ३                  | ७५      | २.५                | ६२.५    | -२५                     |
|                             | कानुनी साक्षरता                                       | ४         | २.५                | ६२.५    | २                  | ५०      | -३७.५                   |
|                             | विपद् व्यवस्थापनमा समावेशीता                          | ४         | २                  | ५०      | २                  | ५०      | -३७.५                   |
| जम्मा                       |                                                       | २०        | १३.५               | ६७.५    | १३                 | ६५      | -२.५                    |
| सेवा प्रवाह                 | पुर्वाधार विकास                                       | ४         | २.५                | ६२.५    | ३                  | ७५      | १२.५                    |
|                             | प्रजनन स्वास्थ्य                                      | ४         | २.५                | ६२.५    | ३                  | ७५      | १२.५                    |
|                             | शिक्षा कार्यक्रम                                      | ४         | ३                  | ७५      | २.५                | ६२.५    | -१२.५                   |
|                             | खानेपानी तथा सरसफाई                                   | ४         | ३.५                | ८७.५    | २                  | ५०      | -३७.५                   |

|                               |                                            |     |      |      |     |      |      |
|-------------------------------|--------------------------------------------|-----|------|------|-----|------|------|
|                               | स्वरोजगार तथा आयआर्जन र<br>बजार व्यवस्थापन | ४   | २    | ५०   | ३.५ | ८७.५ | ३७.५ |
| जम्मा                         |                                            | २०  | १३.५ | ६७.५ | १४  | ७०   | २.५  |
| सुशासन<br>तथा<br>उत्तरदायित्व | सुशासन                                     | ४   | २    | ५०   | २.५ | ६२.५ | १२.५ |
|                               | उत्तरदायित्व र जवाफदेहीता                  | ४   | २.५  | ६२.५ | २.५ | ६२.५ | ०    |
|                               | सूचना तथा संचार                            | ४   | २    | ५०   | ३   | ७५   | २५   |
|                               | अनुगमन तथा मूल्याङ्कन                      | ४   | २    | ५०   | २.५ | ६२.५ | १२.५ |
|                               | समन्वय र सम्बन्ध विस्तार                   | ४   | २    | ५०   | २.५ | ६२.५ | १२.५ |
| जम्मा                         |                                            | २०  | १०.५ | ५२.५ | १३  | ६५   | १२.५ |
| कुल जम्मा                     |                                            | १०० | ६१.५ | ६१.५ | ६७  | ६७   | ५.५  |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको सूचकगत मूल्याङ्कनको परीणाम:तालिका-४

| क्र.सं. | सूचक नं. | प्राप्ति | क्र.सं. | सूचक नं. | प्राप्ति | क्र.सं. | सूचक नं. | प्राप्ति |
|---------|----------|----------|---------|----------|----------|---------|----------|----------|
| १       | १.१.१    | ०.५      | ३५      | २.४.३    | ०.५      | ६९      | ४.३.१    | ०.५      |
| २       | १.१.२    | ०.५      | ३६      | २.४.४    | १        | ७०      | ४.३.२    | १        |
| ३       | १.१.३    | १        | ३७      | २.५.१    | ०.५      | ७१      | ४.३.३    | ०.५      |
| ४       | १.१.४    | ०        | ३८      | २.५.२    | ०.५      | ७२      | ४.३.४    | ०.५      |
| ५       | १.१.५    | ०.५      | ३९      | २.५.३    | ०.५      | ७३      | ४.४.१    | ०.५      |
| ६       | १.१.६    | १        | ४०      | २.५.४    | १        | ७४      | ४.४.२    | ०.५      |
| ७       | १.१.७    | ०.५      | ४१      | ३.१.१    | १        | ७५      | ४.४.३    | ०.५      |
| ८       | १.१.८    | ०.५      | ४२      | ३.१.२    | १        | ७६      | ४.४.४    | ०.५      |
| ९       | १.२.१    | १        | ४३      | ३.१.३    | ०.५      | ७७      | ४.५.१    | १        |
| १०      | १.२.२    | ०.५      | ४४      | ३.१.४    | १        | ७८      | ४.५.२    | १        |
| ११      | १.२.३    | १        | ४५      | ३.१.५    | १        | ७९      | ४.५.३    | १        |
| १२      | १.२.४    | १        | ४६      | ३.१.६    | ०.५      | ८०      | ४.५.४    | ०.५      |
| १३      | १.२.५    | ०.५      | ४७      | ३.१.७    | १        | ८१      | ५.१.१    | १        |
| १४      | १.२.६    | ०.५      | ४८      | ३.१.८    | ०.५      | ८२      | ५.१.२    | ०.५      |
| १५      | १.२.७    | १        | ४९      | ३.२.१    | १        | ८३      | ५.१.३    | ०.५      |
| १६      | १.२.८    | १        | ५०      | ३.२.२    | ०.५      | ८४      | ५.१.४    | ०.५      |
| १७      | १.३.१    | १        | ५१      | ३.२.३    | ०.५      | ८५      | ५.२.१    | १        |
| १८      | १.३.२    | १        | ५२      | ३.२.४    | ०.५      | ८६      | ५.२.२    | ०.५      |
| १९      | १.३.३    | ०.५      | ५३      | ३.३.१    | ०.५      | ८७      | ५.२.३    | ०.५      |
| २०      | १.३.४    | ०.५      | ५४      | ३.३.२    | ०.५      | ८८      | ५.२.४    | ०.५      |
| २१      | २.१.१    | ०.५      | ५५      | ३.३.३    | ०.५      | ८९      | ५.३.१    | १        |
| २२      | २.१.२    | १        | ५६      | ३.३.४    | ०.५      | ९०      | ५.३.२    | ०.५      |
| २३      | २.१.३    | ०.५      | ५७      | ३.४.१    | ०.५      | ९१      | ५.३.३    | १        |
| २४      | २.१.४    | १        | ५८      | ३.४.२    | ०.५      | ९२      | ५.३.४    | ०.५      |



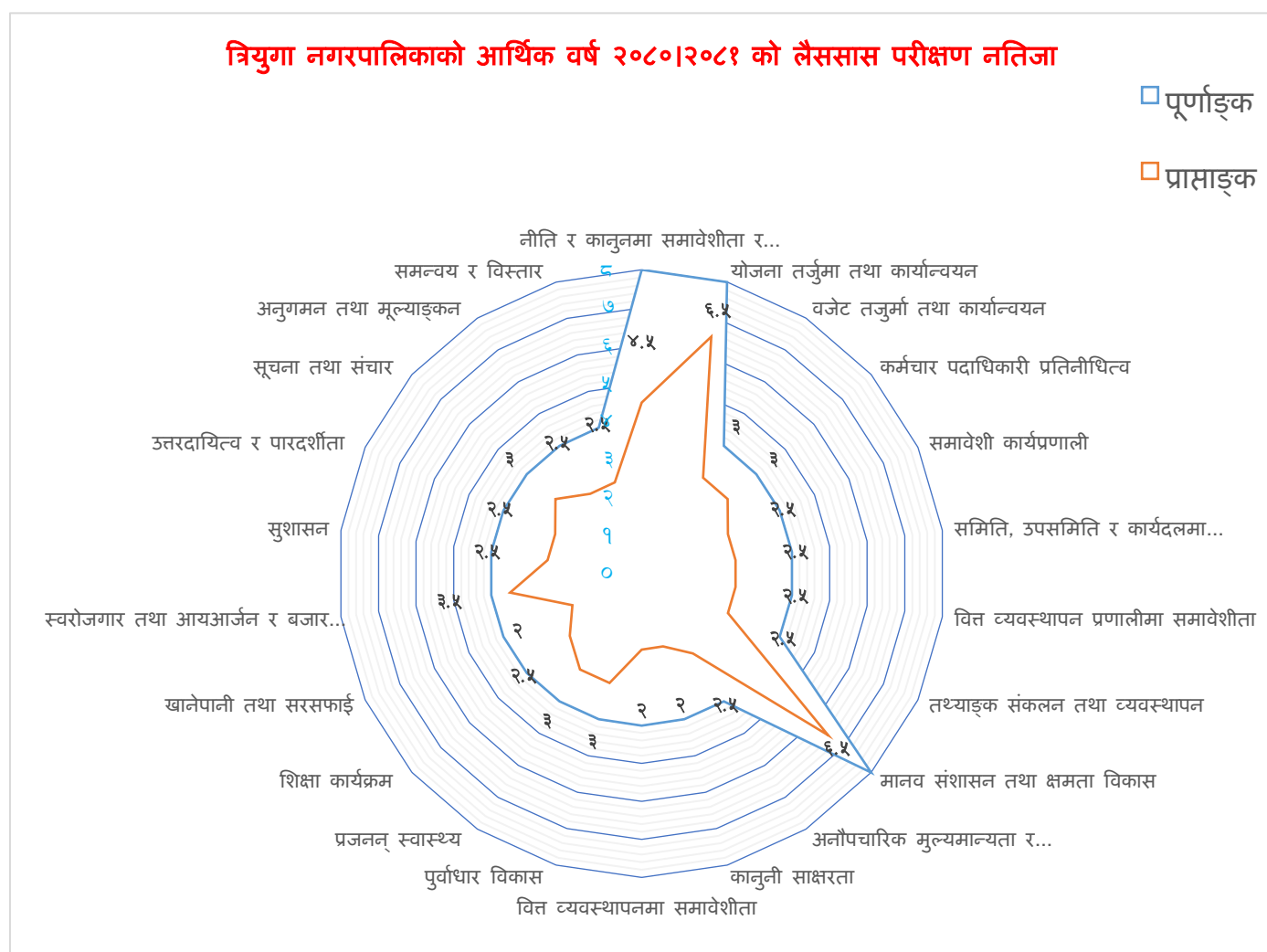
|    |       |     |    |       |     |       |       |     |
|----|-------|-----|----|-------|-----|-------|-------|-----|
| २५ | २.२.१ | १   | ५९ | ३.४.३ | ०.५ | ९३    | ५.४.१ | १   |
| २६ | २.२.२ | ०.५ | ६० | ३.४.४ | ०.५ | ९४    | ५.४.२ | ०.५ |
| २७ | २.२.३ | ०.५ | ६१ | ४.१.१ | ०.५ | ९५    | ५.४.३ | ०.५ |
| २८ | २.२.४ | ०.५ | ६२ | ४.१.२ | ०.५ | ९६    | ५.४.४ | ०.५ |
| २९ | २.३.१ | १   | ६३ | ४.१.३ | १   | ९७    | ५.५.१ | १   |
| ३० | २.३.२ | ०.५ | ६४ | ४.१.४ | १   | ९८    | ५.५.२ | ०.५ |
| ३१ | २.३.३ | ०.५ | ६५ | ४.२.१ | ०.५ | ९९    | ५.५.३ | ०.५ |
| ३२ | २.३.४ | ०.५ | ६६ | ४.२.२ | ०.५ | १००   | ५.५.४ | ०.५ |
| ३३ | २.४.१ | ०.५ | ६७ | ४.२.३ | १   | जम्मा |       | ६७  |
| ३४ | २.४.२ | ०.५ | ६८ | ४.२.४ | १   |       |       |     |

## विश्लेषण खण्ड: तीन

३.१ लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण विश्लेषण औजारहरु: त्रियुगा नगरपालिकाको आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ को लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण विश्लेषणमा प्रयोगमा ल्याएका औजार वा बिधिहरु यस प्रकार छन् :

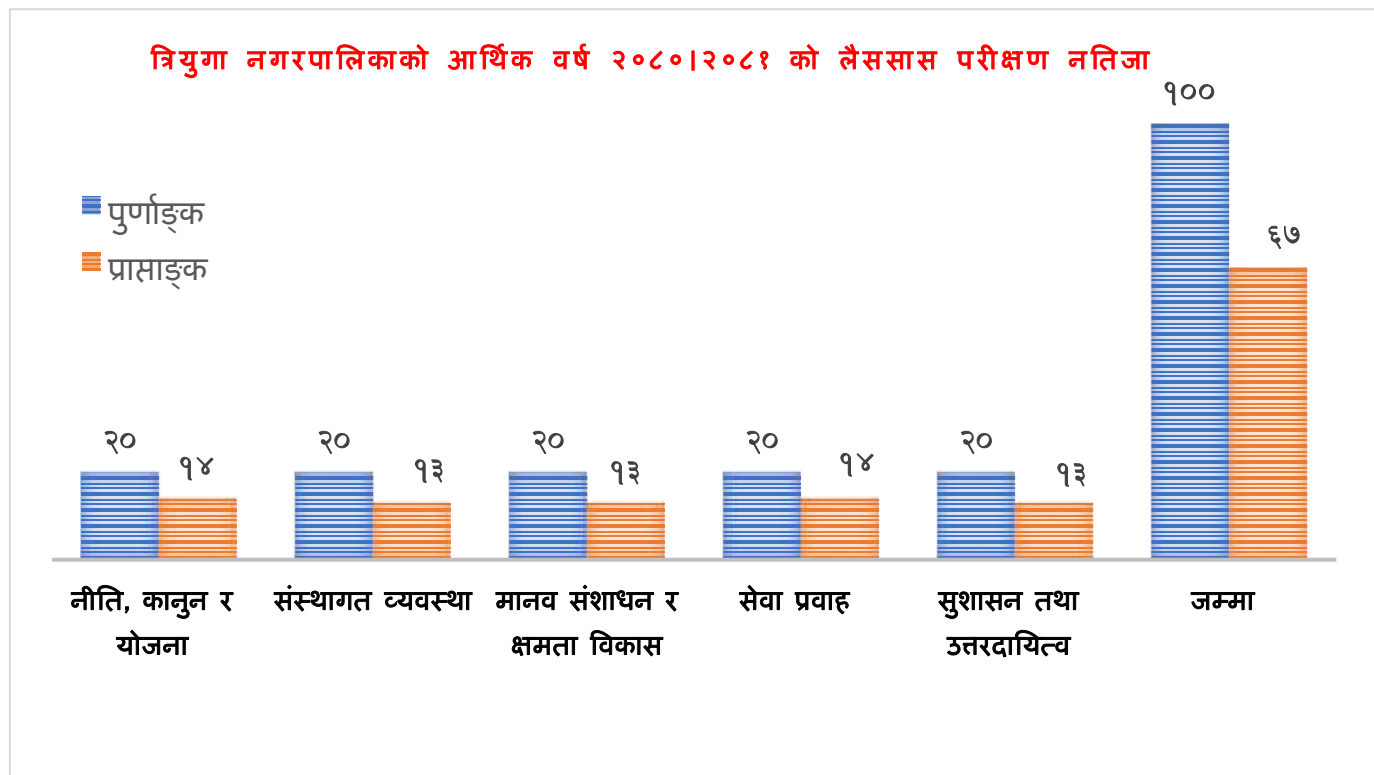
- नीति तथा कार्यक्रमसंग सम्बन्धित कागजातहरुको अध्ययन, अबलोकन र समिक्षा
- नगरपालिका प्रमुख, उपप्रमुख, प्रमुख प्रशाकीय अधिकृत र विषयगत शाखाका प्रमुखसंग छलफल
- लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण कार्यशाला सञ्चालन
- परीक्षणको अङ्क निर्धारण र प्रस्तुतीकरण (माकुरे जालो र स्तम्भ चित्र )
- लैससासका सबल पक्ष, कमजोर पक्ष, अवसर र चुनौतीको (SWOT) बिश्लेषण
- आगामी वर्षको कार्ययोजना निर्माण
- प्रतिवेदन तयारी र पेश

लैससास परीक्षण विश्लेषणको लागि लैससास परीक्षण दिग्दर्शन २०७८ ले तोकेका विधिहरु, तालिका र माकुरी जालोमा प्रस्तुति ।



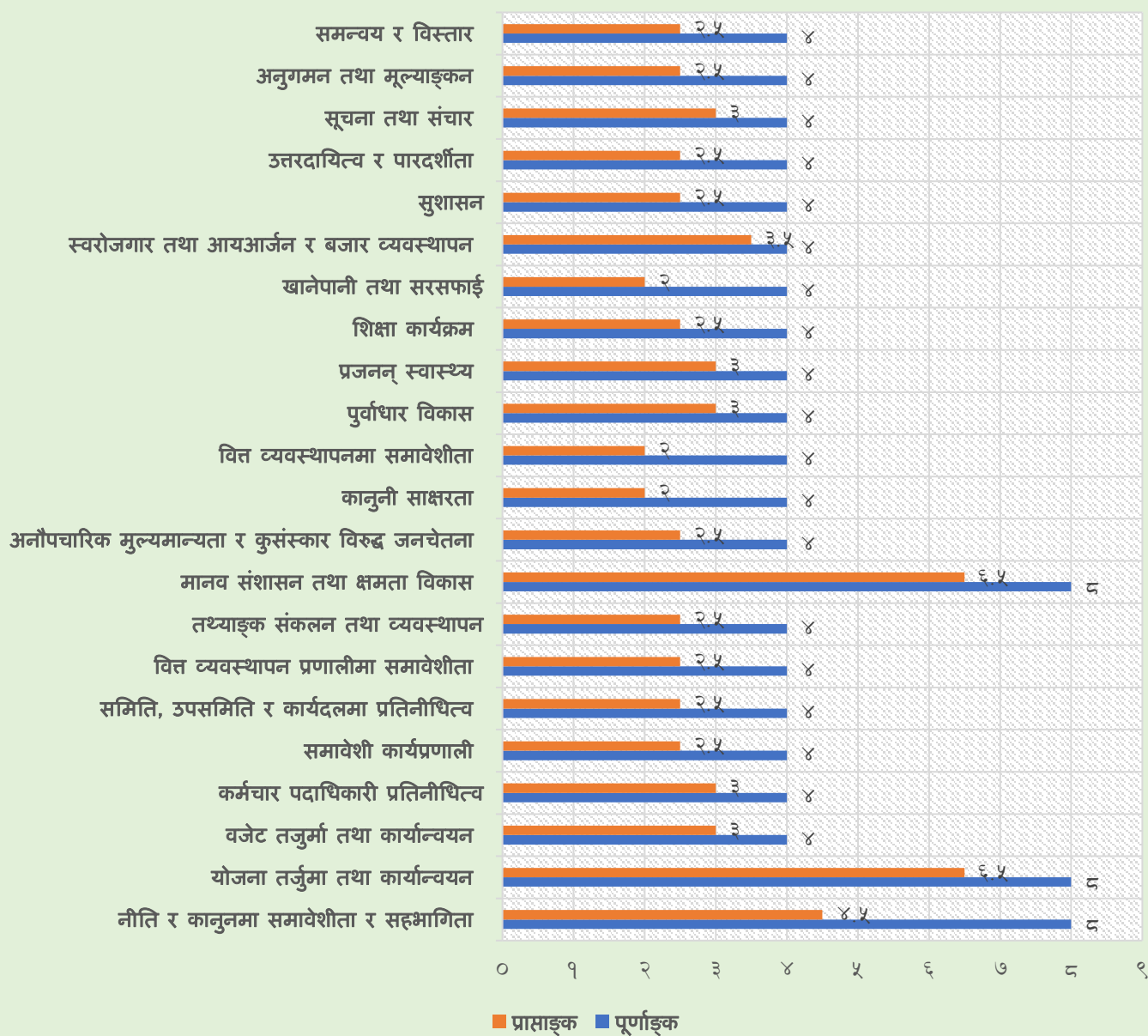
लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका , आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

## त्रियुगा नगरपालिकाको लैससासको नतिजा स्तम्भ चित्रमा



आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ त्रियुगा नगरपालिकाको मुख्य सूचकको लैससास परीक्षण नतिजा उपयुक्त स्तम्भचित्र अनुरूप त्रियुगा नगरपालिकामा आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणका आधारमा नीति, कानून र योजना, संस्थागत व्यवस्था, मानसंधान तथा क्षमता विकास, सेवा प्रवाह र सुशासन तथा उत्तरदायित्व जस्ता मुख्य विषय क्षेत्रमा कुल ६७ अंक प्राप्त गरेको अवस्था छ । लैससासमा त्रियुगा नगरपालिकाको पाँच मुख्य क्षेत्रमा नीति कानून र योजनामा ७० प्रतिशत, संस्थागत व्यवस्थामा ६५ मानव संसाधन तथा क्षमता विकासमा ६५ प्रतिशत सम्म नतिजा हासिल गरेको अवस्था रहेको छ । सेवा प्रवाह क्षेत्रको नतिजा ७० प्रतिशत प्रगति भई पाँचै मुख्यविषय क्षेत्रमा ६० भन्दा माथि अङ्क प्राप्त गरी लैससास नतिजा उत्तम अवस्थामा रहेको छ । सुशासन तथा उत्तरदायित्व मुख्य क्षेत्रमा ६५ प्रतिशत सम्म प्रगति भएको छ । नीति कानून योजना, सेवा प्रवाह र सेवा प्रवाह मुख्यक्षेत्रको अवस्था अन्यक्षेत्रका भन्दा राम्रो रहेको छ । त्रियुगा नगरपालिकाको लैससासका पाँचै मुख्य विषयक्षेत्रको नतिजा सुधार गर्ने कार्यमा निरन्तरता दिनु पर्दछ । यद्यपी लैससास परीक्षणमा त्रियुगा नगरपालिका उत्तम अवस्थामा रहेको छ । लैससास परीक्षण पश्चात तयार गरिएको कार्ययोजना पुरा गर्न स्रोत व्यवस्थापन गरी नगरपालिकाका नियमित क्रियाकलापमा आन्तरीकरण गर्नु पर्ने देखिन्छ । समग्रमा गत आवको तुलनामा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणमा गत आर्थिक वर्षको तुलनामा ६१.५ अङ्कका ६७ अङ्क प्राप्त गरेको छ । त्रियुगा नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण अन्तर्गत २२ उप विषयक्षेत्रको अवस्थालाई बार चार्टमा समेत प्रस्तुत गरीएको छ ।

## २२ उपसूचकको अवस्था



### ३.२ तथ्याङ्कको तुलनात्मक अध्ययन तथा विश्लेषण:

**नीति कानून तथा योजना:** त्रियुगा नगरपालिकाको लैंगिक समातना तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको तथ्याङ्कीय तुलनात्मक विश्लेषण गर्दा मुल विषयक्षेत्र अन्तर्गत नीति कानून तथा योजनालाई सम्बोधन गर्नलाई वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा लैससासलाई जोड दिईएको छ । नीति कानून निर्माण गर्दा लैंगिकमैत्री बनाउन प्रयास गरिएको र भाषाहरु लैंगिक संवेदनशिल बनाउने प्रयास गरिएको । नगरपालिकाको न्यायिक समिति क्रियाशिल रहेको छ । वडास्तरीय योजना छनौट हुने गरेको र समावेशीतालाई प्राथमिकता दिएको छ । उपभोक्ता समिति गठनको कार्यविधि रहेको तर समितिमा ४० प्रतिशत महिलाको सहभागिता सुनिश्चित गर्न

वाँकी रहेको छ । सहभागितामूलक योजना छनौट आर्थिक मात्रामा हुने गरेको छ । वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा लक्षित वर्गको लागि निश्चित प्रतिशत रकम छुट्याउने प्रावधान राखि बजेटलाई उत्तरदायि बनाउनु पर्ने अवस्था रहेको छ ।

लैंगिक हिंसा निवारण कोष सञ्चालनमा रहेको र गरीब घरपरिवार पहिचान कार्यक्रम सञ्चालन भई लैंगिक प्रावधानमा उल्लेख्य भूमिका खेलेको पाइन्छ। स्थानीय ऐन, नीतिमा बालबालिका र किशोरी किशोरमा हुने विभेद अन्त्य गर्ने छुट्टै नीति निर्माण गरी कार्यान्वयनमा ल्याउनु पर्ने अवस्था रहेको छ । लैंगिकमैत्री तथा समावेशी विकास प्रवर्द्धन लागि लैंगिक नीति बनाई सवैप्रकारका सामाजिक विभेदको अन्त्य गर्ने प्रावधानमा मापन योग्य लक्ष्य बनाई लागु गर्नु पर्ने हुन्छ ।

नगरपालिकाले श्रमनीति बनाई समान ज्यालाको सुनिश्चितताका साथै कार्यस्थलमा हुने विभेद र यौनजन्य हिंसा अन्त्य गर्ने आचार संहिता निर्माण गरी कार्यान्वयनमा ल्याउन पर्नेछ । नगरपालिकाले खण्डिकृत तथ्याङ्कक अध्यावधिक गर्नु पर्ने देखिन्छ । रैथाने र आप्रवासी कामदारको हितको नीति तयार तथा कार्यान्वयनमा ल्याउन पर्ने देखिन्छ । जनसहभागिता नीति बनाई लक्षित वर्गको छुट्टै विश्लेषण गरी आवश्यकताको आधारमा कार्यक्रम तय गर्नुपर्ने हुन्छ। सहभागितामूलक अनुगमनलाई व्यवस्थित गर्ने र अनुगमनबाट प्राप्त सुझावहरूलाई कार्यान्वयन गराउन पहल गर्नु पर्ने अवस्था रहेको छ ।

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण र लैंगिक समानता प्रबर्द्धनका लागि रणनीति र आचार संहिता कार्यान्वयनमा लागि बजेट छुट्याउनु पर्ने देखिन्छ । वार्षिक रुपमा लैंगिक समानता तथा सामाजिक परीक्षण पश्चात लैंगिक र समावेशी विकासमा सुदृढ गर्न तयार गरीएको कार्ययोजना कार्यान्वयनका निम्ति वजेट सहित कार्यक्रम नगरपालिकाको योजनामा समावेश गरी समयमा कार्य गर्नु पर्ने परीक्षणको मूल्याङ्कनले देखाएको छ । स्थानीय कानून निर्माण गर्दा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण दृष्टिकोर्णले उपयुक्त भए नभएको समिति निर्माण गरी लेखाजोखा गर्ने परिपाटीको विकास गर्नु पर्ने देखिन्छ ।

**संस्थागत व्यवस्था:** त्रियुगा नगरपालिकाको वार्षिक तथा आवधिक योजनामा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका मुद्दाहरू समाधान गर्ने लक्ष्य र कार्यक्रम समावेश गरिएको अवस्था रहेको छ । मुख्य विषयक्षेत्र अन्तर्गत संस्थागत व्यवस्थालाई सम्बोधन गर्न नगरपालिकाले महिला तथा बालबालिका शाखाको स्थापना गरी कार्य विवरण समेत उल्लेख गरेको छ । वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा योजना निर्माणको चरणहरूमा समानुपातिक प्रतिनिधित्व, लैंगिकहिंसा न्यूनीकरणको लागि छुट्टै कोषको स्थापना गरी बजेट विनियोजन गरेको छ । वञ्चितिकरणमा परेका वर्गको पहुँच वढाउन सकारात्मक विभेदको नीति लिएको छ। नगरपालिकाद्वारा बनाउने उपसमिति तथा कार्यदलमा महिला र वञ्चितिकरणमा परेका पुरुषहरूको समेत समावेशी प्रतिनिधित्व गराउने गरेको छ । लैंगिक हिंसा निवारण महिला सीप विकास तथा नेतृत्व विकास गर्ने कार्यमा श्रोत व्यवस्थापन व्यवस्थापन गरी कार्यक्रम सचालन गरिएको छ । नगरपालिकाको सूचना प्रणाली समावेशी र कम्प्युटर प्रणालीमा लेखा व्यवस्थापन गरिएको छ । घटना दर्ताको अभिलेखिकरण, महिला विरुद्ध हुने सवै प्रकारका हिंसा निवारण कार्यक्रमको लागि बजेटको विनियोजन र कार्यक्रमहरू सञ्चालनमा रहे पनि लक्षित समुदायको पहुँच पुग्न बाकी रहेको छ ।

नगरपालिकाबाट पदाधिकारी तथा कर्मचारी समावेश गरी लक्षितवर्गको क्षमता विकासमा कार्यक्रमहरु सञ्चालन गर्ने गरिएको छ । लक्षित बजेटको सुनिश्चितता, समावेशी सूचना प्रणालीको कार्यान्वयन, लैंगिक सम्बन्धि क्षमता विकासका कार्यक्रमहरु तर्जुमा गर्दै खण्डिकृत सूचना प्रणालीलाई आधार लिई वार्षिक योजना तर्जुमा गर्नुपर्ने देखिन्छ । लैंगिक विकास हेर्ने डेस्कको स्थापना र व्यवस्थापनमा आवश्यक बजेटको व्यवस्थापन र परिचान गर्नु पर्ने रहेको छ । दिगो विकासमा लक्ष्यको स्थानीयकरण गरी स्थानीय विकास प्रक्रियालाई अगाडि बढाउने कामको सुरुवात गर्नु पर्ने छ ।

सेवा प्रवाहमा नागरिकहरुबाट प्राप्त सुझावहरुको सुनुवाईलाई संवोधन गर्नु पर्ने रहेको छ । लैंगिकहिंसा रोकथाम गरी लैंगिकमैत्री बानीव्यवहार प्रबर्द्धनका लागि निर्माण भएका नीतिको हुवहुँ कार्यान्वयन गर्न पर्ने रहेको छ । नगरपालिका र वडाले आफ्नो पाश्र्वचित्र तयार गरी सोही आधारमा विकास निर्माण कार्य सञ्चालन ल्याउन सकेमा मात्र समतामूलका विकास हुन सक्ने अवस्था रहेको छ । लैंगिकमैत्री योजनाको छनौट र कार्यक्रम तयार गरी लक्षित वर्गको हित गर्न लैंगिक समानता तथा सामाजिकरण कार्यान्वयन समितिको संस्थागत विकास गर्दै क्रियाशिलता बढाउन आवश्यक रहेको छ । नगरपालिकाले संचालन ल्याएका कार्यक्रममा अनुगमन गर्ने संयन्त्रले अनुगमन गरी वन्चितिकरणमा परेको वर्गको सुझावका आधारमा योजना निर्माण गरी कार्य संचालन गर्न पर्नु पर्ने देखिन्छ । लैससास परीक्षण पश्चात सुचक सुधारका लागि तयार गरिएको कार्ययोजना कार्यान्वयनमा ल्याउन आवश्यक रहेको छ ।

**मानव संधान तथा क्षमता विकास :** मानव संसाधन तथा क्षमता विकास मुल विषय क्षेत्रमा नगरपालिकामा महिलाको विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण कार्यक्रमहरु सञ्चालनको लागि बजेट र कार्यक्रमहरु रहेका छन । परंपरागत कुरीतिहरु छुवाछुत, बाल विवाह र बहुविवाह दाईजो हटाउन अभियानहरु संचालनमा आएका छन । जनप्रतिनीधि तथा कर्मचारीहरुलाई संविधान र ऐन नियमबारे अनुशिक्षण गरिन थालिएको छ । लक्षित वर्गको तथ्याङ्क राखि आपतकालीन कार्य वा राहत वितरण भएको छ । पञ्जिकरणको अभिलेख अध्यावधिक रहेको पाईन्छ ।

खण्डिकृत तथ्याङ्कको अध्यावधिक र सोही आधारमा सेवा र विकास कार्यका साथै राहतका कार्यक्रम सञ्चालनमा रहेको छ । नगरपालिकामा क्षमता विकास कार्ययोजना तयार पछि तालिम लगायत क्षमता विकासका कार्यक्रमहरु वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम सञ्चालनमा रहेका छन । क्षमता विकास तालिममा लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणका विषयहरु समावेश गरी जनप्रतिनीधि तथा कर्मचारीमा अनुशिक्षण गर्न आवश्यक रहेको छ । महिलाको सवालको सम्बोधन गर्दै लैंगिक सम्बेदनशील शब्दहरुको प्रयोगको र कार्यस्थलमा हुन सक्ने दुर्व्यवहार अन्त्यका लागि आचार संहिता तयार गरी कार्यान्वयन गर्नु पर्ने अवस्था रहेको छ ।

लक्षित वर्गका कर्मचारी, पदाधिकारीहरुलाई निर्दिष्ट क्षमता विकासका कार्यक्रमहरु वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा समावेश गर्नु पर्ने रहेको छ । मानव संसाधन शाखालैंगिक राष्ट्रिय तथा अन्तराष्ट्रिय प्रतिबद्धताहरुको अनुशिक्षण तथा स्थानीयकरण गर्ने, महिला हिंसा विरुद्ध शुन्य सहनशीलता नीति लिने, कानूनको मस्यौदा निर्माणको प्रकृया

र समस्या समाधानको बारेमा जनप्रतिनीधि, कर्मचारी लगायतलाई अनुशिक्षण गर्ने, कानूनी सचेतनाका कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्नु पर्नेछ । लक्षित वर्गको रोजगारीमा समान सहभागिता बढाउन नियमितरूपमा लोकसेवा तगारी कक्षा सञ्चालनलाई निरन्तरता दिन आवश्यक देखिएको छ ।

विपद् व्यवस्थापन कार्यहरू गर्दा लक्षित वर्गलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखी विपद् व्यवस्थापन कोषको परिचालनमा लक्षित समुदायको सहभागिता गर्नु पर्ने छ । लैंगिक हिंशामुक्त नगरपालिका घोषणा गर्ने अभियानलाई प्राथमिकता साथ संचालनमा ल्याउन पर्ने छ । लैंगिक तथा समावेशी विकासका लागि छुट्टै शीर्षकमा बजेट व्यवस्थापन गर्न सकेमा नगरपालिकाको विकास प्रकृया सन्तुलित हुने अवस्था रहेको छ । लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण विषयमा नागरिकहरूलाई तालिम दिन सक्ने दक्ष जनशक्ति तयारीमा समेत ध्यान पुरियाउन आवश्यक रहेको छ ।

**सेवा प्रवाह:** विद्यालयमा निशुल्क पाठ्यपुस्तक, दिवा खाजा, छात्रवृत्ति, निशुल्क पोशाकको व्यवस्था जस्ता विषय र कार्यक्रमहरू सञ्चालनमा आएका छन् । लैंगिक तथा गरीब वर्गका नागरिकहरूको स्वास्थ्य विमामा सहयोग गरिएको छ । नगरपालिकाभित्र रहेका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिका विद्यालयमा भर्ना भएको अवस्था छ । सेवा प्रवाह मुख्य विषय क्षेत्रमा नगरपालिकामा भवन संहिता तयार गरेका छ । नगरपालिका खुल्ला दिसामुक्त र पूर्णखोपयुक्त घोषणा भई सकेको छ । नगरपालिकामा प्रजनन शिक्षाका कार्यक्रमहरू लागु भएको छ ।

त्रियुगा नगरपालिकामा भवन निर्माणमा बालमैत्री, अपाङ्गमैत्री र सुरक्षित बनाउने सोचको विकास भएको छ । सबैवर्गको लागि पहुँचयोग्य भवन निर्माणमा निरन्तरता दिन आवश्यकता रहेकोछ । नगरपालिकाले पूर्वाधारको निर्माण गर्दा लक्षितवर्गमैत्री हुनु पर्ने छ । भौतिक पूर्वाधार निर्माण गर्दा अनिवार्य भवन आचार संहिताको कार्यान्वयनमा ल्याउन आवश्यक रहेको छ । वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा प्रजनन स्वास्थ्य कार्यक्रममा गर्भवति महिला र सुत्केरी महिलालाई जोखिमयुक्त काममा लगाउन नपाईने नीति तयार गरी सोको कार्यान्वयनमा ल्याउन पर्ने अवस्था रहेको छ । नगरपालिकामा, वडा र सबै सरकारी कार्यालयमा स्तनपान कक्षको व्यवस्थापन गरी प्रयोगमा ल्याउन अत्यन्तै जरुरी वनेको छ ।

वैदेशिक रोजगारीमा जान इच्छुक व्यक्तिहरूलाई सचेतना गर्दै नगरपालिकामा ग्रामिण महिलालाई सीप विकास तालिम मार्फत प्राविधिक तयारीका लागि रणनीतिक कार्य गर्नु पर्ने परीक्षणको नतिजाले देखाएको छ । लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक वर्गका लागि सेनिटरी प्याडको व्यवस्था सहित स्थानीयस्तरमा फोहोरको उचित व्यवस्थापनको गरिएको अवस्था छ । वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा लक्षित वर्गको लागि स्वरोजगार र शिक्षामूलक कार्यक्रम र बजेटको व्यवस्था गर्नु पर्ने देखिन्छ । नगरपालिकास्तरमा सुपथ मूल्यको सहकारी पशलहरू संचालनमा ल्याउन आवश्यक देखिन्छ । महिला प्राविधिकहरू उत्पादन गर्ने कार्यक्रमका साथै सामाजिक परिचालकहरू तयार गर्ने कार्यक्रमहरू निर्माण गर्नु पर्ने देखिन्छ । महिला साक्षरताका लागि सघनरूपमा कार्यक्रमको निरन्तरता दिनु पर्ने अवस्था रहेको छ ।

**सुशासन र उत्तरदायित्व:** त्रियुगा नगरपालिकामा वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम र बजेटमा स्थानीय तहको सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन विषयमा कानुनी रूपमा कार्यक्रम सञ्चालन भएमा छन् । बाल अधिकार

महाशन्धिका प्रतिवद्धताको संस्थागत कार्यान्वयनका लागि बालमैत्री स्थानीय शासन सम्बन्धी अवधारणाको अवलम्बन गरी पालिका घोषणाउन्मुख कार्यमा अगाडि वढेको छ । सामाजिक जवाफदेहीताका औजारहरूको समयमा प्रयोग भएको छ । सबै प्रकारका सूचनाहरूको सार्वजनिकीकरणमा लक्षित वर्गको सहभागीतालाई अझ बृद्धि गर्नपर्ने देखिन्छ । सामाजिक जवाफदेहीताका औजारहरूको प्रयोगमा लक्षित समुहबाट प्राप्त विचारको सुनुवाई गर्नु पर्ने छ । नगरपालिकाबाट चौमासिक रूपमा नियमित सार्वजनिक सुनुवाई गरी स्थानीय सेवाप्रति नागरिकहरूको सन्तुष्टिको स्तरको मापन गरिएको छ । संघीय सरकार, प्रदेश सरकार र स्थानीय तहबीच आवश्यक समन्वय र सहकार्यलाई बढाउन पर्ने रहेको छ । जनप्रतिनिधिहरूको आचार संहिता कार्यालयमा देख्ने गरी राखी पालनामा ल्याउनु पर्ने रहेको छ । कर्मचारीको लागि आचार संहिता तयार गरी स्थानीय तहमा रहेका सबै कार्यालयहरूमा लागु गर्न बाँकी देखिन्छ ।

नगरपालिकाका सूचनाहरू स्थानीय भाषामा पनि प्रसारण गर्नु पर्ने रहेको छ । सबै लक्षितवर्गले स्थानीय तहबाट सञ्चालित कार्यक्रमबाट लाभको प्रभाव के कस्तो रहेको छ पहिचान गर्नु पर्ने छ । नगरपालिकाको प्रगति समिक्षा र बैठकमा लक्षित समूहको सहभागीता र उनीहरूको बोलीको सुनुवाई लाई जोड दिन आवश्यक रहेको छ । लक्षित वर्गको सञ्जाल निर्माण र कार्यगत छलफललाई आगामी वर्षहरूमा नीति तथा कार्यक्रममा समेट्नु पर्ने देखिन्छ । महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव विरुद्धका प्रतिबद्धता र कार्ययोजनाको जानकारी गरी कार्यान्वयनमा ल्याउन आवश्यक पहल कदमी गर्न लाग्नु पर्ने देखिन्छ ।

त्रियुगा नगरपालिकाका जनप्रतिनिधि र कर्मचारी समेतको सहभागिता लैंगिक समानता तथा सामाजिक परीक्षण पश्चात् प्रमुख सूचकहरूले प्राप्त गरेका अङ्कहरूको लेखाजोखा गरी तयार गरिएको कार्ययोजना अनुसार कार्यक्रम संचालनमा ल्याउन प्रतिवद्ध भएर लाग्नु पर्ने अवस्था छ । बेईजिडग घोषणा-पत्र प्रतिबद्धता पुरा गर्नेसंग सम्बन्धित कार्यक्रमहरूमा वजेट विनियोजन गर्नु पर्ने रहेको छ । परीक्षण पश्चात सूचकको अवस्था सुधारका लागि प्राप्त कार्ययोजना मुताविक लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिले पहल गरी वजेट कार्यक्रम तर्जुमा समिति मार्फत वार्षिक योजनामा समावेश गरी लैससासमैत्री वातावरण सृजना गरी समावेशी विकासको थालनी गर्न आवश्यक रहेको परीक्षणको नतिजाले प्रष्टियाएको छ ।

त्रियुगा नगरपालिकाको लैससास परीक्षणमा सूचकगत प्राप्ताङ्क तालिका आर्थिक वर्ष २०८०।२०८१

| क्र.सं. | सूचक नम्बर                                                                | पूर्णाङ्क | कल प्राप्ताङ्क |
|---------|---------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|
| १       | १.१.१ – १.१.८, १.२.१ – १.२.८, १.३.१ – १.३.४                               | २०        | १४             |
| २       | २.१.१ – २.१.४, २.२.१ – २.२.४, २.३.१ – २.३.४, २.४.१ – २.४.४, २.५.१ – २.५.४ | २०        | १३             |
| ३       | ३.१.१ – ३.१.८, ३.२.१ – ३.२.४, ३.३.१ – ३.३.४, ३.४.१ – ३.४.४                | २०        | १३             |
| ४       | ४.१.१ – ४.१.४, ४.२.१ – ४.२.४, ४.३.१ – ४.३.४, ४.४.१ – ४.४.४, ४.५.१ – ४.५.४ | २०        | १४             |
| ५       | ५.१.१ – ५.१.४, ५.२.१ – ५.२.४, ५.३.१ – ५.३.४, ५.४.१ – ५.४.४, ५.५.१ – ५.५.४ | २०        | १३             |
| जम्मा   |                                                                           | १००       | ६७             |

### ३.३ लैंगिक समानता तथा सामाजिक परीक्षणको मुख्य उपलब्धि

#### १, नीति कानून तथा योजना

- नगरपालिकाले आफना लागि आवश्यक नीति नियम निर्माण गर्दा लैससास दृष्टिले उपयुक्त भए नभएको समिक्षा गर्ने गरेको साथै लैंगिक संवेदनशिल भाषाको प्रयोग गरिएको ।

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका, आर्थिक वर्ष २०८०।२०८१



- स्थानीय तहको नीति तथा योजनामा लैससास विकास सम्बन्धि विषयहरूको समावेश गरिन थालिएको छ।
- महिला बालबालिका र किशोरीमाथि हुन सक्ने विभेद अन्त्य गर्ने कानुन तथा प्रावधानको व्यवस्था भएको।
- स्थानीय तहको नीति र कानुन निर्माण प्रक्रियामा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण दृष्टिकोणबाट समावेशी बनाउने प्रयास गरिएको छ ।
- महिला तथा वञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने विभेद उपर न्यायिक समितिमा उजुरी गर्ने निरूपण भएको ।
- समावेशीतालाई प्राथमिकता दिई वस्ती र वडास्तरीय योजना छनौट हुने गरेको छ ।
- लैससास तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्ने नीति वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम र वजेटमा समावेश भएको स्थानीय तहका योजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्नेगरी बनेको ।
- नीति, योजना तथा वार्षिक विकास कार्यक्रममा उल्लेख भई लक्षित वर्गका कार्यक्रममा लक्षित समुहसंग छलफल भएको वडाको निर्णय पुस्तिका भएको ।
- उपभोक्ता समिति गठनको कार्यविधि रहेको र समानुपातिक र सहभागितामूलक योजना छनौट हुनु।
- स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरू (पदाधिकारी र कर्मचारी) को ३३ प्रतिशत सम्म प्रतिनिधित्व गराउदै आएको ।
- नगरपालिकाले आफ्ना कार्यक्रमबाट लक्षित समुह तथा समुदायका वर्गको हित हुने गरी नीति नियमहरूको निर्माण गरीएको छ ।
- लक्षित वर्ग माथि हुन सक्ने विभेद समाधानका लागि सुनुवाई हुने व्यवस्था गरीएको ।
- उपभोक्ता समितिमा ३३ प्रतिशत महिलाको सहभागिता सुनिश्चित गरिएको ।
- लैंगिक उत्तरदायि तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण गर्ने वजेटको व्यवस्था मिलाएको ।
- क्षमता विकास सम्बन्धी कार्ययोजना तयारी र कार्यान्वयनमा ल्याईएको ।
- वञ्चितिकरणमा परेका वर्गलाई मुलप्रवाहीकरण गर्न समावेशी नीति निर्माण गरिएको छ ।

## २. संस्थागत व्यवस्था

- स्थानीय तहमा हुने समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रचलित कानुमा व्यवस्थाप भए बमोजिम समावेशी प्रतिनिधित्वको व्यवस्था भएको ।
- स्थानीय तहमा कर्मचारीहरूको नियुक्ति गर्दा सवै लक्षित वर्गको समानुपातिक प्रतिनिधित्व गराउन प्राथमिकता दिएको छ ।
- क्षमता विकास कार्यक्रममा वञ्चितिकरणमा परेका वर्गको सहभागिताको लागि सकारात्मक विभेदको नीति लिएको ।
- महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाई सामाजिक समावेशीकरण बढाउने स्थानीय तहको नीति रहेको।
- सकारात्मक विभेदको नीति तथा रणनीति दस्तावेज आवधिक योजना तथा वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा भएको।
- वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा योजना निर्माणको चरणहरूमा समानुपातिक प्रतिनिधित्व गरिएको ।

- लैङ्गिक हिंसा निवारण, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धिजस्ता बिषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि कोष स्थापना गरी कार्यान्वयन भएको छ ।
- लैङ्गिक हिंसा न्यूनीकरणको लागि कार्यक्रम तय गरी बजेट विनियोजन भएको ।
- व्यक्तिगत घटना दर्ताको अभिलेखिकरण, महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण कार्यक्रमको लागि बजेटको विनियोजन र कार्यक्रम तथा अभियान सञ्चालनमा रहेको ।
- स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलमा महिला र वञ्चितिकरणमा पारिएको वर्गको प्रतिनीधित्व गर्ने व्यवस्था मिलाईएको ।

### ३. मानव संसाधन तथा क्षमता विकास

- जनप्रतिनीधि, कर्मचारीहरु र लक्षित समूहलाई समावेशी विकास साथै लैङ्गिक हिंसासम्बन्धी क्षमता विकास तालिम सञ्चालन गरीएको ।
- महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रममा बजेट विनियोजन गरेको ।
- व्यक्तिगत घटनादर्ता र पञ्जिकरणको अभिलेख अध्यावधिक गरिएको छ ।
- स्थानीय तहले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत छुवाछुत, बाल विवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि) हटाउन कार्यक्रमहरु संचालन गरेको ।
- नगरपालिकाका प्रत्येक वडामा कानुनी सचेतनामूलक कार्यक्रम सञ्चालनमा ल्याईएको ।
- त्रियुगा नगरपालिकाका जनप्रतिनीधि, कर्मचारीहरु र लक्षित समूहलाई समावेशी विकास तथा लैङ्गिक हिंसा निवारणसम्बन्धी सचेतीकरण गरिएको ।
- विपद्दाट प्रभावितलाई आपतकालिन राहत वितरण गरिदै आएको र विपद सम्बन्धी तथ्याङ्कहरुको खण्डिकृत गरीएको साथै आपतकालिन कार्य सञ्चालनमा ल्याईएको ।
- विपदबाट प्रभावित महिला, बालबालिका, ज्येष्ठ नागरिक र लक्षित समूहलाई प्राथमिकतामा राखी राहत वितरण कार्यविधि नभए पनि मानवीय सम्वेदनशिलताका आधारमा महिला बालबालिका अपाङ्गता र जेष्ठ नागरिकलाई प्राथमिकतामा राख्ने गरिएको ।

### ४. सेवा प्रवाह

- स्वीकृत आवधिक तथा वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा समावेशीतालाई संबोधन गरिएको ।
- खानेपानी तथा स्वास्थ्य सरसफाई अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुन थालिएको छ ।
- नगर, टोल, वस्तीहरुमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि पानी शुद्धिकरणका विधि जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत भएको र सरसफाई प्रबर्द्धन कार्यक्रम सञ्चालन गर्दा स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा हुने ।
- भवनहरुको ड्रइडिग र डीपीआर भएको र लैससास, बालबालिका र अपाङ्गतामैत्री बनाउन प्रतिबद्धता गरी निर्माण गर्न थालिएको ।
- महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्ष्य गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत लगायत विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, गोबर ग्यास तथा सुधारिएको चुल्हो, आदि) को प्रयोग गर्न प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरु संचालन भएको ।

- वार्षिक नीति तथा योजना तथा बजेट तर्जुमा गर्दा बेरोजगारी र गरीबी महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू समावेश गरी कार्यान्वयन गरेको ।
- भवनहरूको ड्रइडिङ र डीपीआर भएको र लैससास, बालबालिका र अपाङ्गतामैत्री बनाउन प्रतिबद्धता गरिएको ।
- महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्ष्य गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत लगायत विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, गोबर ग्यास तथा सुधारिएको चुल्हो, आदि) को प्रयोग गर्न प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू संचालन भएको ।
- परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा, जनस्वास्थ्य लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गरेको HMIS बाट रिपोर्ट हेर्न सकिने।
- स्वास्थ्य बिमाको संघिय कार्यक्रम रहेको र नगरपालिकाले समन्वय गरेको ।
- नगरपालिकामा बालमैत्री स्थानीय शासन सम्बन्धी अवधारणाको अवलम्बन र नगरपालिकालाई बालमैत्री घोषणा गर्ने प्रतिवद्धता र घोषणाउन्मुख कार्यक्रम संचालनमा ल्याइएको।
- विद्यालयस्तरमा निशुल्क पाठ्यपुस्तक, दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्य पुस्तक, छात्रवृत्ति, निशुल्क पोसाकको व्यवस्था जस्ता विषय र कार्यक्रमहरू सञ्चालनमा आएको देखिन्छ ।
- नगरपालिकाका जनप्रतिनीधि, कर्मचारीहरू र लक्षित समूहलाई समावेशी विकास तथा लैंगिक हिंसा निवारणसम्बन्धी सचेतीकरण गरिदै आएको छ ।
- नगरपालिका खुल्ला दिसा मुक्त र पूर्ण खोपयुक्त घोषणा भएको ।
- विद्यालयमा छात्रामैत्री, अपाङ्गतामैत्री र लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकका लागि शौचालय साथै सेनिटरी प्याडको प्रबन्ध गर्ने प्रयास गरिएको ।

#### ५. सुशासन र उत्तरदायित्व

- त्रियुगा नगरपालिकाले सेवा प्रवाह विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्द्धनमा आवश्यक नीति कानुनको तर्जुमा गरी तोकिएका पदाधिकारीहरूबाट कार्यान्वयनमा ल्याइएको ।
- संघीय र प्रदेशस्तरीय कानुनको व्यवहारिक कार्यान्वयन गर्न समन्वय र सहकार्यको प्रयास गरिएको website मार्फत सूचना सार्वजनिक गरेको ।
- महिला अधिकार तथा समानता लागि भएका वेइजिङ्ग घोषणा पत्रका बाह्र प्रतिबद्धताका लागि किटान गरेर कार्यक्रम सञ्चालनमा नगरिए पनि बाल अधिकार अन्तराष्ट्रिय महाशन्धी सन १९८९ को कार्यान्वयन र दिगोपनाका लागि प्रतिवद्ध भई लागेको अवस्था छ ।
- नगरपालिकामा उपप्रमुख र वडामा वडा अध्यक्षको संयोजकत्वमा अनुगमनको काम हुने गरेको छ।
- वार्षिक योजना तथा कार्यक्रममा अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको लागि सूचकको प्रयोगलाई प्राथमिकता दिईएको ।
- नगरपालिकाको सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्द्धन गर्न तय गरेका कानुनको कार्यान्वयनमा ल्याउन तोकिएका समितिहरू परिचालित गरिएको छ ।

- नगरपालिकाद्वारा संचालनमा रहेका कार्यक्रमहरूको नागरिकहरूमा सुसुचित गर्न जवाफदेहीताका औजारहरूको प्रयोगमा ल्याएको छ ।
- सार्वजनिक सुनुवाई कार्यक्रममा सेवा गुणस्तर सुधारका लक्षित समुदायबाट प्राप्त सझावहरूको संवोधन हुने गरेको छ ।
- लैंगिकहिंसा न्यूनिकरणका लागि सरोकारवाला निकाय र व्यक्तिसंग आपसी छलफल तथा सहकार्यको तालनी गरिएको।
- नगरपालिकाको वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम र बजेटमा स्थानीय तहको सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन विषयमा कार्यक्रम सञ्चालन भएको छ ।
- नगरपालिकाद्वारा संचालन गर्ने समिक्षा कार्यक्रममा महिला तथा लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक वर्गको सहभागिता गर्न थालिएको छ ।
- संघ तथा प्रदेशसंग समन्वयमा कार्यक्रमहरू हुने गरेको ।
- नागरिकका गुनासो अभिलेखिकरण र व्यवस्थापन गरी सोको अभिलेखिकरण गरिएको छ ।
- नगरपालिकाका गतिविधिहरूका विषयमा जानकारीका नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचना प्रसारण गर्ने गरिएको छ ।
- सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी सन्देश एफ.एम. रेडियो र पत्रपत्रिकाद्वारा जानकारी हुने गरेको ।
- नगरपालिकाद्वारा सञ्चालनमा ल्याइएका कार्यक्रमको अनुगमन मूल्याङ्कन गर्दा लक्षित समुदायमा परेको असरहरूको विश्लेषण गरिएको छ ।
- लैंगिक समानता र समावेशी पक्षको विकासका लागि नगरपालिकामा रहेका सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत एकता गर्नु ।

### ३.४ सबलपक्ष र सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू

मूल शीर्षक, सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू, अवसर र चुनौति (SWOT)

| सबल पक्षहरू                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• कानून, योजना कानूनी दस्तावेज भएको (नेपालको संविधान, स्थासस ऐन, र अन्य नीति तथा कार्यविधिहरू) राजपत्रमा प्रकाशन वेभसाइटमा राख्नु</li> <li>• वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम तयार गरेको</li> <li>• उपभोक्ता समिति गठन सम्बन्धि कानूनको व्यवस्था</li> <li>• योजना छनौट समावेशी</li> <li>• महिला तथा बन्धितमा परेका समुदाय उपर विभेद सुनुवाई हुने गरेको लैससास नीति निर्माण गरिएको</li> <li>• स्थानीय तहको वस्तुस्थिति सहितको प्रोफाइलको उपलब्धता</li> <li>• निर्याणक तहमा महिला र पुरुषको आंशिक सहभागीता हुनु</li> <li>• पञ्जीकरण तथा सामाजिक गतिविधिहरूको अभिलेख अध्यावधिक सुरक्षा</li> <li>• समावेशी पदपूर्तिको व्यवस्था रहेको</li> <li>• संगठनात्मक संरचना विपद् व्यवस्थापन कार्यविधि बनाई कार्य सञ्चालन</li> </ul> |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका, आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

- क्षमता विकास कार्यक्रम संचालन
- कार्यविवरण सहितको जनशक्ति व्यवस्थापन
- लैंगिक हिंसा निवारण कोष र सञ्चालन कार्यविधि र कोषको व्यवस्था गरिनु ।
- पूर्णखोपयुक्त नगरपालिका भएको र बालमैत्री स्थानीय तह घोषणा गर्ने सोच लिनु ।
- स्वास्थ्य विमा कार्यक्रम सञ्चालन
- खुल्ला दिसामुक्त पालिका घोषणा हुनु
- स्वास्थ्य सम्बन्धी कार्यक्रम संचालनमा आउनु
- विद्यालय भर्ना अभियान तथा खाजाको व्यवस्था
- स्तनपान कक्षको व्यवस्था
- लक्षित समूह र वर्गका लागि प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने कार्यक्रम र वजेट व्यवस्थापन हुनु
- सामाजिक जवाफदेहीताका औजारको प्रयोगमा ल्याउनु कार्यदलबाट निर्णय गरि सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्धन
- सुचना सार्वजनिक गर्ने गरेको
- नियमितरूपमा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण गरिनु

#### सुधारात्मक पक्ष

- लैंगिक लक्षित बजेट निर्धारण
- सामाजिक जवाफदेहीताका औजारहरूको नियमित प्रयोग
- वस्ती र वडाबाट लक्षित वर्गसंग छलफल गरी अलगगै माग संकलन गर्नु पर्ने ।
- लैससास कार्यान्वयन समितिको गठन र सक्रियता बढाउन पर्ने
- नगरपालिकाले लैससास डेस्क व्यवस्थापन र संचालनका लागि जिम्मेवार व्यक्तिको क्षमता विकास (बजेट, कार्यक्रम सहित कार्यविवरण बनाउनु पर्ने)
- प्रचलित कानून, ऐन नियम र कार्यविधिहरूको सम्बन्धमा लक्षित वर्ग र समूहहरूलाई अभिमूखिकरण
- कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन तयार गर्नु पर्ने
- मानव संसाधन शाखा निर्माण गर्नु पर्ने सार्वजनिक भवनहरू बालमैत्री, अपांगमैत्री हुनुपर्छ सोचको विकास
- निरक्षर महिलाका लागि अनैपचारिक शिक्षा कार्यक्रम संचालन
- नगरपालिका वासिन्दाहरूलाई सफा पानीमा पहुँच वृद्धि हुदै जानु
- सुधारीएको चुल्हो प्रवर्द्धन गरी वातावरणमैत्री र बालमैत्री स्थानीय शासन अभियान सम्बन्धी कार्यक्रम सञ्चालनमा हुनु ।
- लैससासका निकायहरूबीच निर्माण सरोकारवाला सञ्जाल
- लैससास सम्बन्धी शन्धी तथा प्रतिवद्धताहरूको क्षेत्रमा तोकेर कार्यक्रम गर्नु पर्ने
- कार्यदलबाट निर्णय गरि सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्द्धन

- स्थानीय तहका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीहरूको आचार संहिता र कार्यान्वयन
- दिगो विकास लक्ष्यको स्थानीयकरण गरी लैंगिक समानता सम्बोधन हुने कार्यक्रम निर्माण
- कानून निर्माण प्रक्रियाको बारेमा जनप्रतिनिधि तथा कर्मचारीहरूलाई अभिमूखिकरण गर्नु पर्ने
- लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी

#### अवसर

- संघीय तहमा लैससास स्थापित गर्न आवश्यक संविधान, नीति, कानूनको व्यवस्था भएको
- नीति, कानूनी, नियम बनाउने अधिकार प्राप्त स्थानीय तहलाई हुनु
- महिला पुरुष लगायत लैंगिक र यौनिक अल्पसंख्यकहरूको समविकास गर्ने नीति
- लैससास परिक्षण निर्देशिका २०७८ कार्यान्वयन हुनु थाल्नु बजेटको उपलब्धता
- लैससासमैत्री संरचना निर्माण
- संस्थागत सुदृढिकरण लैंगिक हिंसा न्यूनीकरण र पीडितको संरक्षण तथा सहयोग
- दक्ष जनशक्तिको उपलब्धता
- प्रदेश सरकार तथा संघीय सरकारले क्षमता विकास सम्बन्धि कार्यक्रमहरू संचालनमा रहनु लैंगिक हिंसा न्यूनीकरण
- प्रदेश सरकार तथा संघीय सरकारले क्षमता विकास सम्बन्धि कार्यक्रमहरू संचालनमा रहनु प्रजनन स्वस्थ कार्यक्रम
- फोहोरको उचित व्यवस्थापन
- नीति तथा कार्यक्रम तर्जुमा
- बालमैत्री पालिका घोषणा गर्ने प्रतिबद्धता
- लैससासका सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण गरी सहकार्य
- सूचना शाखा र जनशक्तिको
- सूचनापाटी
- नागरिक वडापत्र
- कानूनी व्यवस्था

#### चुनौती

- तालिमहरूमा आवश्यकताको आधारमा सहभागी छनौट गर्न
- आवश्यक कानूनका मस्यौदा तयार गर्न ज्ञान र क्षमताको अभाव
- दक्ष जनशक्तिको सही परिचालन गर्नु लैससास लक्षित वर्गलाई योजना तर्जुमाका प्रयामा सक्रिय सहभागी हुन उत्प्रेरित
- लैससास लक्षित समुदायको सेवा प्रवाहमा पहुँच
- योजना तर्जुमामा समावेशी सहभागिता
- लक्षित समुदायको छुट्टै योजना नछान्नु र निश्चित प्रतिशत वजेट विनियोजन नगरिनु

- योजना पुर्व लैंगिक तथा यौनिक अल्प संख्यकको सहभागिता हुन नसक्नु क्षमता विकासकास कार्यक्रममा यथेष्ट बजेट र कार्यक्रम सञ्चालन गर्न
- स्थानीय भाषामा पनि सूचना प्रशासन गर्नु पर्ने
- लैससासको सवाल प्राथमिकतामा राख्नु पर्ने

### ३.४ त्रियुगा नगरपालिकाको लैंगिक तथा सामाजिक समावेशीकरण विकास कार्ययोजना २०८२

| मूल्याङ्कनको<br>परीणाम र सूचक नं                                     |         | सूचकको अवस्था सुधारोन्मुख योजना                                                                  | क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी |                                |                                                  | समयावधि          | थप दायित्व |        |
|----------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------|------------------|------------|--------|
| प्राप्ताङ्क                                                          | सूचक नं |                                                                                                  | पहलकर्ता                           | निर्णयकर्ता                    | कार्यान्वयनकर्ता                                 |                  | पर्ने      | नपर्ने |
| नीति कानून र योजना मुख्य विषयक्षेत्रको अवस्था सुधारोन्मुख कार्ययोजना |         |                                                                                                  |                                    |                                |                                                  |                  |            |        |
| ०.५                                                                  | १.१.१   | कानुन तथा कार्यविधिहरु लेखाजोखा                                                                  | विधायन                             | कार्यपालिका                    | समिति लैससास<br>कार्यान्वयन समिति                | आ.व<br>२०८२।२०८३ |            | ✓      |
| ०.५                                                                  | १.१.२   | कानुन तथा कार्यविधिहरु उपयुक्त<br>भएनएको समिक्षा                                                 | विधायन                             | कार्यपालिका                    | समिति लैससास<br>कार्यान्वयन समिति                | आ.व<br>२०८२।२०८३ |            | ✓      |
| ०                                                                    | १.१.४   | विभेद तथा लैससास परीक्षणको छुट्टै<br>नीति तथा कार्यविधी निर्माण                                  | सामाजिक<br>विकास<br>शाखा           | कार्यपालिका                    | लैससास<br>कार्यान्वयन समिति                      | आ.व<br>२०८२।२०८३ |            | ✓      |
| ०.५                                                                  | १.१.५   | लक्षित बर्गमाथि हुने विभेद अन्त्य गर्ने<br>प्रावधानको कार्यान्वयन                                | सामाजिक<br>विकास<br>शाखा           | कार्यपालिका                    | लैससास<br>कार्यान्वयन समिति<br>र वडा कार्यालय    | आ.व<br>२०८२।२०८३ |            | ✓      |
| ०.५                                                                  | १.१.७   | महिला, पुरुष र लैंगिक तथा यौनिक<br>अल्पसंख्य वर्गबीच समान ज्याला नीति<br>निर्माण तथा कार्यान्वयन | सामाजिक<br>विकास<br>शाखा           | कार्यपालिका                    | वडा<br>कार्यालय,लैससास<br>कार्यान्वयन समिति<br>र | आ.व<br>२०८२।२०८३ |            | ✓      |
| ०.५                                                                  | १.२.२   | लक्षित समुहका लागि निश्चित प्रतिशत<br>वजेटको व्यवस्था                                            | लैससास<br>कार्यान्वयन<br>समिति     | वजेट सीमा<br>निर्धारण<br>समिति | प्रमुख प्रशासकीय<br>अधिकृत र वडा<br>सचिव         | आ.व<br>२०८२।२०८३ | ✓          |        |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका, आर्थिक वर्ष २०८०।२०८१



| मूल्याङ्कनको परीणाम र सूचक नं                                        |         | सूचकको अवस्था सुधारोन्मुख योजना                                   | क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी |                           |                                    | समयावधि       | थप दायित्व |        |
|----------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------|------------------------------------|---------------|------------|--------|
| प्राप्ताङ्क                                                          | सूचक नं |                                                                   | पहलकर्ता                           | निर्णयकर्ता               | कार्यान्वयनकर्ता                   |               | पर्ने      | नपर्ने |
| नीति कानून र योजना मुख्य विषयक्षेत्रको अवस्था सुधारोन्मुख कार्ययोजना |         |                                                                   |                                    |                           |                                    |               |            |        |
| ०.५                                                                  | १.२.५   | महिलाहरुको आवश्यकताको छुट्टै पहिचान र कार्यक्रम तयार              | लैससास कार्यान्वयन समिति           | योजना शाखा र वडा कार्यालय | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा सचिव | आ.व २०८२।२०८३ |            | ✓      |
| ०.५                                                                  | १.२.६   | दिगो विकास लक्ष्यको स्थानीयकरण                                    | विषयगत समिति                       | कार्यपालिका               | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत            | आ.व २०८२।२०८३ |            | ✓      |
| ०.५                                                                  | १.३.३   | लैंगिक समानताका लागि क्षमता विकास तालिम                           | लैससास कार्यान्वयन समिति           | कार्यपालिका               | वजेट कार्यक्रम तर्जुमा समिति       | आ.व २०८२।२०८३ |            | ✓      |
| ०.५                                                                  | १.३.४   | लक्षित समुहको अवस्था सुधारका लागि निश्चित प्रतिशत वजेटको व्यवस्था | लैससास कार्यान्वयन समिति           | वजेट सीमा निर्धारण समिति  | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा सचिव | आ.व २०८२।२०८३ | ✓          |        |
| ०.५                                                                  | १.२.५   | महिलाहरुको आवश्यकताको छुट्टै पहिचान र कार्यक्रम तयार              | लैससास कार्यान्वयन समिति           | योजना शाखा र वडा कार्यालय | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा सचिव | आ.व २०८२।२०८३ |            | ✓      |
| ०.५                                                                  | १.२.६   | दिगो विकास लक्ष्यको स्थानीयकरण                                    | विषयगत समिति                       | कार्यपालिका               | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत            | आ.व २०८२।२०८३ |            | ✓      |

|     |       |                                                                   |                          |                          |                                    |               |   |   |
|-----|-------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|------------------------------------|---------------|---|---|
| ०.५ | १.३.३ | लैंगिक समानताका लागि क्षमता विकास तालिम                           | लैससास कार्यान्वयन समिति | कार्यपालिका              | वजेट कार्यक्रम तर्जुमा समिति       | आ.व २०८२।२०८३ |   | ✓ |
| ०.५ | १.३.४ | लक्षित समुहको अवस्था सुधारका लागि निश्चित प्रतिशत वजेटको व्यवस्था | लैससास कार्यान्वयन समिति | वजेट सीमा निर्धारण समिति | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा सचिव | आ.व २०८२।२०८३ | ✓ |   |

| मूल्याङ्कनको परीणाम र सूचक नं                                       |         | सूचकको अवस्था सुधारोन्मुख योजना                      | क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी |             |                                               | समयावधि       | थप दायित्व |        |
|---------------------------------------------------------------------|---------|------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------|---------------|------------|--------|
| प्राप्ताङ्क                                                         | सूचक नं |                                                      | पहलकर्ता                           | निर्णयकर्ता | कार्यान्वयनकर्ता                              |               | पर्ने      | नपर्ने |
| संस्थागत व्यवस्था मुख्य विषयक्षेत्रको अवस्था सुधारोन्मुख कार्ययोजना |         |                                                      |                                    |             |                                               |               |            |        |
| ०.५                                                                 | २.१.१   | महिला सशक्तिकरण तालिम तथा लोकसेवा तयारी कक्षा संचालन | सामाजिक विकास समिति                | कार्यपालिका | सामाजिक विकास शाखा                            | आ.व २०८२।२०८३ |            | ✓      |
| ०.५                                                                 | २.१.३   | महिला सम्बेदनशिल सेवा प्रवाह                         | सामाजिक विकास समिति                | कार्यपालिका | शाखा प्रमुख र वडा कार्यालय                    | आ.व २०८२।२०८३ |            | ✓      |
| ०.५                                                                 | २.२.२   | लैससास कार्यान्वय समितिको जिम्मेवारी प्रदान          | सामाजिक विकास समिति                | कार्यपालिका | सामाजिक विकास शाखा र लैससास कार्यान्वयन समिति | आ.व २०८२।२०८३ |            | ✓      |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका, आर्थिक वर्ष २०८०।२०८१

|     |       |                                                                              |                                  |                              |                         |               |   |   |
|-----|-------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------|-------------------------|---------------|---|---|
| ०.५ | २.२.३ | कार्यालयमा हुने भेदभाव र दुर्व्यहार रोकथामका लागि आचार संहिता कार्यान्वयन    | सामाजिक विकास शाखा               | कार्यपालिका                  | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत | आ.व २०८२।२०८३ |   | ✓ |
| ०   | २.२.४ | योजना तर्जुमाका चरणमा लैंगिक समावेशीका सवालमा संबोधन                         | बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समिति | कार्यपालिका                  | योजना शाखा              | आ.व २०८२।२०८३ |   | ✓ |
| ०.५ | २.३.२ | समिति र उपसमितिमा सहभागि लक्षित समूहका सदस्यहरुको क्षमता विकास तथा सशक्तिकरण | महिला बालबालिका शाखा             | सामाजिक विकास समिति          | शाखा प्रमुख             | आ.व २०८२।२०८३ |   | ✓ |
| ०.५ | २.३.३ | वन्चितिकरणमा परेका वर्गको सुझाव संकलन र संबोधन                               | बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समिति | कार्यपालिका                  | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत | आ.व २०८२।२०८३ |   | ✓ |
| ०.५ | २.३.४ | लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक वर्गको सुझावको कार्यान्वयन                       | विषयगत समिति                     | कार्यपालिका                  | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत | आ.व २०८२।२०८३ |   | ✓ |
| ०.५ | २.४.१ | महिला नेतृत्व विकास तालिम                                                    | सामाजिक विकास समिति              | बजेट कार्यक्रम तर्जुमा समिति | समाजिक विकास शाखा       | आ.व २०८२।२०८३ |   | ✓ |
| ०.५ | २.४.२ | आदिवासी दलित र लक्षितबर्गमैत्री कार्यक्रम तर्जुमा                            | सामाजिक विकास समिति              | बजेट कार्यक्रम               | समाजिक विकास शाखा       | आ.व २०८२।२०८३ | ✓ |   |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका, आर्थिक वर्ष २०८०।२०८१

|     |       |                                                        |                                                        |                  |                                        |                  |   |   |
|-----|-------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------|------------------|---|---|
|     |       |                                                        |                                                        | तर्जुमा<br>समिति |                                        |                  |   |   |
| ०.५ | २.४.३ | लैंगिक डेस्क संचालनार्थ स्रोत व्यवस्थापन तथा परिचालन   | सामाजिक विकास समिति र लैससास कार्यान्वयन सहजीकरण समिति | कार्यपालिका      | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत                | आ.व<br>२०८२।२०८३ | ✓ |   |
| ०.५ | २.५.१ | टोलवस्तीका खण्डीकृत सूचनाको अद्यावधिक                  | सुशासन समिति र सुचना प्रविधि अधिकृत                    | कार्यपालिका      | वडा सचिव र विषयगत शाखा                 | आ.व<br>२०८२।२०८३ |   | ✓ |
| ०.५ | २.५.२ | गरीब र बेरोजगारको नक्साङ्कन                            | सुशासन समिति र सुचना प्रविधि अधिकृत                    | कार्यपालिका      | वडा सचिव र विषयगत शाखा                 | आ.व<br>२०८२।२०८३ |   | ✓ |
| ०.५ | २.५.३ | अवस्था मूल्याङ्कनका आधारमा योजना तर्जुमा र कार्यान्वयन | बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समिति                       | कार्यपालिका      | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा कार्यालय | आ.व<br>२०८२।२०८३ |   | ✓ |

| मूल्याङ्कनको परीणाम र सूचक नं                                                  |         | सूचकको अवस्था सुधारोन्मुख योजना                           | क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी |                                               |                                   | समयावधि       | थप दायित्व |        |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------|---------------|------------|--------|
| प्राप्ताङ्क                                                                    | सूचक नं |                                                           | पहलकर्ता                           | निर्णयकर्ता                                   | कार्यान्वयनकर्ता                  |               | पर्ने      | नपर्ने |
| मानव संसाधन तथा क्षमता विकास मुख्य विषयक्षेत्रको अवस्था सुधारोन्मुख कार्ययोजना |         |                                                           |                                    |                                               |                                   |               |            |        |
| ०.५                                                                            | ३.१.३   | महिलासंग सम्बन्धीत विषयवस्तु समावेश तालिम सामग्री निर्माण | लैससास कार्यान्वय समिति            | कार्यपालिका                                   | सामाजिक विकास शाखा                | आ.व २०८२।२०८३ |            | ✓      |
| ०.५                                                                            | ३.१.६   | मानव संसाधन विकास केन्द्रमा मानवीय जनशक्ती व्यवस्थापन     | लैससास कार्यान्वय समिति            | कार्यपालिका                                   | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत           | आ.व २०८२।२०८३ |            | ✓      |
| ०                                                                              | ३.१.८   | लैंगिक संवेदनशिल भाषाको प्रयोग                            | लैससास कार्यान्वय समिति            | कार्यपालिका                                   | वडा कार्यालय र सामाजिक विकास शाखा | आ.व २०८२।२०८३ |            | ✓      |
| ०.५                                                                            | ३.२.२   | लैंगिक हिंशामुक्त नगरपालिका घोषणा उन्मुख अभियान संचालन    | लैससास कार्यान्वय समिति            | वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समित र कार्यपालिका | वडा कार्यालय र सामाजिक विकास शाखा | आ.व २०८२।२०८३ | ✓          |        |
| ०.५                                                                            | ३.२.३   | महिला हिंशा निवारण सचेतना कार्यक्रम संचालन                | सामाजिक विकास समिति                | वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समित र कार्यपालिका | सामाजिक विकास शाखा                | आ.व २०८२।२०८३ |            | ✓      |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका, आर्थिक वर्ष २०८०।२०८१

|     |       |                                                                                    |                         |                                               |                    |               |   |   |
|-----|-------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------|--------------------|---------------|---|---|
| ०.५ | ३.२.४ | छुवाछुत बालविवाह र बहुविवाह विरुद्ध सचेतनामूलक कार्यक्रम संचालन                    | सामाजिक विकास समिति     | वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समित र कार्यपालिका | सामाजिक विकास शाखा | आ.व २०८२।२०८३ |   | ✓ |
| ०.५ | ३.३.१ | संविधान ऐन नियमबारे समावेशी समूहबाट निर्वाचित जनप्रतिनीधि र कर्मचारीलाई अभिमूखिकरण | न्यायिक समिति           | वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समित र कार्यपालिका | सामाजिक विकास शाखा | आ.व २०८२।२०८३ | ✓ |   |
| ०.५ | ३.३.२ | सामाजिक तथा परंपरागत विसंगति र कुरिति अन्त्यका लागि कार्यक्रम संचालन               | लैससास कार्यान्वय समिति | वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समित र कार्यपालिका | सामाजिक विकास शाखा | आ.व २०८२।२०८३ |   | ✓ |
| ०.५ | ३.३.३ | मानव वेचबिखन र यौनहिंसा विरुद्ध सचेतना                                             | लैससास कार्यान्वय समिति | वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समित र कार्यपालिका | सामाजिक विकास शाखा | आ.व २०८२।२०८३ |   | ✓ |
| ०.५ | ३.३.४ | महिला अधिकार र कानून सम्बन्धी अनुशिक्षण                                            | लैससास कार्यान्वय समिति | वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समित               | सामाजिक विकास शाखा | आ.व २०८२।२०८३ |   | ✓ |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका, आर्थिक वर्ष २०८०।२०८१

|     |       |                                                                      |                                       |                  |                                                 |                  |  |   |
|-----|-------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------|-------------------------------------------------|------------------|--|---|
|     |       |                                                                      |                                       | र<br>कार्यपालिका |                                                 |                  |  |   |
| ०.५ | ३.४.१ | महिला र लक्षितवर्गका लागि अलगगै राहत कार्यविधि निर्माण र कार्यान्वयन | लैससास कार्यान्वयन समिति              | कार्यपालिका      | विपद व्यवस्थापन समिति                           | आ.व<br>२०८२।२०८३ |  | ✓ |
| ०.५ | ३.४.२ | आपतकालिन कार्यसंचालन र व्यवस्थापन                                    | लैससास कार्यान्वयन समिति              | कार्यपालिका      | विपद व्यवस्थापन समिति                           | आ.व<br>२०८२।२०८३ |  | ✓ |
| ०.५ | ३.४.३ | विपद् व्यवस्थापन कोषवृद्धि र परिचालनमा महिलाको सहभागिता सुनिश्चितता  | विपद् व्यवस्थापनस मिति                | कार्यपालिका      | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा सचिव              | आ.व<br>२०८२।२०८३ |  | ✓ |
| ०.५ | ३.४.४ | विपद व्यवस्थापन र राहतकार्यमा लक्षित समुहको सहभागिता अभिवृद्धि       | विपद् व्यवस्थापनस मिति                | कार्यपालिका      | सामाजिक विकास समिति र लैससास कार्यान्वयन समिति  | आ.व<br>२०८२।२०८३ |  | ✓ |
| ०.५ | ४.१.१ | लैससासमैत्री पुर्वाधार निर्माण नीति तयार                             | विद्यान समिति र पुर्वाधार विकास समिति | कार्यपालिका      | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत प्राविधक र अनुगमन समिति | आ.व<br>२०८२।२०८३ |  | ✓ |

|     |       |                                                                           |                                               |                              |                                                         |               |  |   |
|-----|-------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------|--|---|
| ०.५ | ४.१.२ | पुर्वाधार लैससासमैत्री निर्माण                                            | पुर्वाधार विकास समिति                         | कार्यपालिका                  | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत प्राविधक र अनुगमन समिति         | आ.व २०८२।२०८३ |  | √ |
| ०.५ | ४.२.१ | प्रजनन् स्वास्थ्य अवस्था सुदृढीकरण र प्रवर्द्धन नीति तयार तथा कार्यान्वयन | स्वास्थ्य शाखा र विधान समिति                  | कार्यपालिका                  | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत , वडा सचिव र स्वास्थ्य कार्यालय | आ.व २०८२।२०८३ |  | √ |
| ०.५ | ४.२.२ | स्तनपान कक्ष निर्माण र व्यवस्थापन                                         | शाखा प्रमुख र विषयगत                          | कार्यपालिका                  | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत , वडा सचिव र स्वास्थ्य कार्यालय | आ.व २०८२।२०८३ |  |   |
| ०.५ | ४.३.१ | सवै बालबालिकाको अनिवार्य विद्यालय भर्ना र नियमितता                        | विद्यालय व्यवस्थापन समिति, शिक्षक अभिभावक संघ | कार्यपालिका                  | शिक्षा शाखा , वडा सचिव र स्वास्थ्य कार्यालय             | आ.व २०८२।२०८३ |  | √ |
| ०.५ | ४.३.३ | अभिभावक शिक्षा कार्यक्रम                                                  | सामाजिक विकास समिति                           | वजेट कार्यक्रम तर्जुमा समिति | सामाजिक विकास समिति र शिक्षा शाखा वडा कार्यालय          | आ.व २०८२।२०८३ |  | √ |



|     |       |                                                                     |                          |                                  |                                                |                  |   |   |
|-----|-------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------|------------------|---|---|
| ०.५ | ४.३.३ | विद्यालयमा पहुँचयोग्य संरचना व्यवस्थापन तथा सेनिटरीप्याड व्यवस्थापन | सामाजिक विकास शाखा       | कार्यपालिका                      | शिक्षा शाखा र प्राविधिक                        | आ.व<br>२०८२।२०८३ | √ |   |
| ०.५ | ४.४.१ | सार्वजनिकस्थलमा लैंगिकमैत्री शौचालय र सावुनपानीको प्रवन्ध           | सामाजिक विकास समिति      | वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समिति | महिला बालबालिका र योजना शाखा                   | आ.व<br>२०८२।२०८३ | √ |   |
| ०.५ | ४.४.२ | पूर्ण सरसफाइ कार्यक्रम संचालन                                       | विषयगत समिति             | वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समिति | स्वास्थ्य शाखा                                 | आ.व<br>२०८२।२०८३ |   | √ |
| ०.५ | ४.४.३ | फोहोर व्यवस्थापन तथा वातावरण सम्न्धी सचेतना                         | विषयगत समिति             | वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समिति | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा                  | आ.व<br>२०८२।२०८३ |   | √ |
| ०.५ | ४.४.४ | आकासे पानी संकलन तथा भण्डारण                                        | विषयगत समिति             | वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा समिति | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा                  | आ.व<br>२०८२।२०८३ |   | √ |
| ०.५ | ४.५.४ | सुफत मूल्यका पशल संचालन                                             | लैससास कार्यान्वयन समिति | कार्यपालिका                      | सामाजिक विकास समिति<br>प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत | आ.व<br>२०८२।२०८३ |   | √ |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका, आर्थिक वर्ष २०८०।२०८१

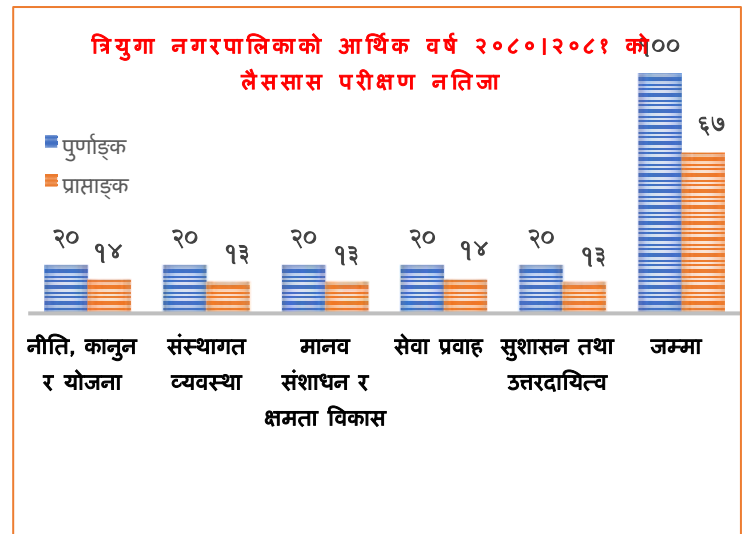
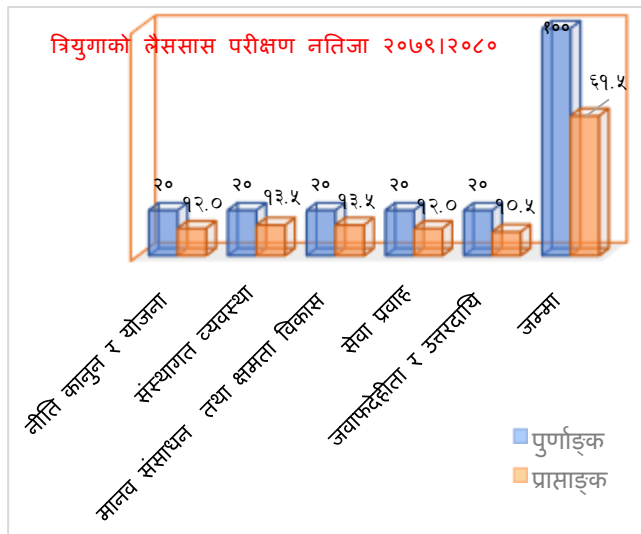
| मूल्याङ्कनको<br>परीणाम र सूचक नं                                          |         | सूचकको अवस्था सुधारोन्मुख योजना                                              | क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी |             |                                                      | समयावधि          | थप दायित्व |        |
|---------------------------------------------------------------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------|------------------|------------|--------|
| प्राप्ताङ्क                                                               | सूचक नं |                                                                              | पहलकर्ता                           | निर्णयकर्ता | कार्यान्वयनकर्ता                                     |                  | पर्ने      | नपर्ने |
| सुशासन तथा उत्तरदायित्व मुख्य विषयक्षेत्रको अवस्था सुधारोन्मुख कार्ययोजना |         |                                                                              |                                    |             |                                                      |                  |            |        |
| ०.५                                                                       | ५.१.२   | भ्रष्टचार विरुद्ध शुन्य सहनशिलता र सुशासन प्रबर्द्धन                         | सुशासन समिति                       | कार्यपालिका | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत                              | आ.व<br>२०८२।२०८३ |            | ✓      |
| ०.५                                                                       | ५.१.३   | बेइजिङ्ग घोषणापत्रका १२ प्रतिबद्धतता पुरा गर्ने कार्यक्रम तथा कार्यान्वयन    | योजना शाखा प्रमुख                  | कार्यपालिका | सेवाप्रवाह तथा सुशासन समिति                          | आ.व<br>२०८२।२०८३ |            | ✓      |
| ०.५                                                                       | ५.१.४   | बाल अधिकारको संस्थागत सुनिश्चितता                                            | सामाजिक विकास समिति                | कार्यपालिका | सामाजिक विकास समिति र वडा कार्यालय                   | आ.व<br>२०८२।२०८३ | ✓          |        |
| ०.५                                                                       | ५.२.२   | सामाजिक जवाफदेहीताका औजारको प्रयोगमा लक्षित समुहको सहभागिता र गुनासो सम्बोधन | सेवाप्रवाह तथा सुशासन समिति        | कार्यपालिका | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत , वडा कार्यालय र विषयगत शाखा | आ.व<br>२०८२।२०८३ |            | ✓      |
| ०.५                                                                       | ५.२.३   | सामाजिक जवाफदेहीता लक्षित समुदायको सहभागिता र सझावको कार्यान्वयन             | सुशासन समिति                       | शाखा प्रमुख | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत , वडा कार्यालय र विषयगत शाखा | आ.व<br>२०८२।२०८३ | ✓          |        |

|     |       |                                                                  |                              |             |                                                          |                  |  |   |
|-----|-------|------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------|------------------|--|---|
| ०.५ | ५.२.४ | जनप्रतिनीधि तथा कर्मचारी आचार संहिताको पूर्ण पालनाका लागि अनुगमन | प्रशासन शाखा                 | कार्यपालिका | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत                                  | आ.व<br>२०८२।२०८३ |  | √ |
| ०.५ | ५.३.२ | बहुभाषा सूचना प्रसारण                                            | सूचना अधिकारी                | कार्यपालिका | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत तथा सूचना अधिकारी                | आ.व<br>२०८२।२०८३ |  | √ |
| ०.५ | ५.३.४ | लक्षित समूह केन्द्रित सूचना प्रवाह                               | सूचना अधिकारी                | कार्यपालिका | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत तथा सूचना अधिकारी र वडा कार्यालय | आ.व<br>२०८२।२०८३ |  | √ |
| ०.५ | ५.४.२ | लैससास कार्यक्रमको प्रभाव मूल्याङ्कन                             | सामाजिक विकास समिति          | कार्यपालिका | सामाजिक विकास समिति                                      | आ.व<br>२०८२।२०८३ |  | √ |
| ०.५ | ५.४.३ | समिक्षावैठकमा लक्षित समूहको सहभागिता सुनिश्चितता                 | सेवा प्रवाह तथा सुशासन समिति | कार्यपालिका | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा कार्यालय                   | आ.व<br>२०८२।२०८३ |  | √ |
| ०.५ | ५.४.४ | लक्षित समूहको पृष्ठपोषणको सम्बोधन र योजना निर्माण                | वजेट कार्यक्रम तर्जुमा समिति | कार्यपालिका | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र वडा कार्यालय                   | आ.व<br>२०८२।२०८३ |  | √ |
| ०.५ | ५.५.२ | साझेदारसंस्थाहरुबीच लैससास सम्बन्धी कार्यगत छलफल                 | लैससास कार्यान्वयन समिति     | कार्यपालिका | सामाजिक विकास शाखा                                       | आ.व<br>२०८२।२०८३ |  | √ |

|     |       |                                                     |                                |                           |                            |                  |   |   |
|-----|-------|-----------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------------------------|------------------|---|---|
| ०.५ | ५.५.३ | संयन्त्र पदाधिकारीको क्षमता विकास                   | लैससास<br>कार्यान्वयन<br>समिति | सामाजिक<br>विकास<br>समिति | महिला<br>बालबालिका<br>शाखा | आ.व<br>२०८२।२०८३ |   | √ |
| ०.५ | ५.५.४ | लैंगिक समना र समावेशी विकासका<br>लागि महिलामा लगानी | लैससास<br>कार्यान्वयन<br>समिति | सामाजिक<br>विकास<br>समिति | महिला<br>बालबालिका<br>शाखा | आ.व<br>२०८२।२०८३ | √ |   |

### ३.५ निश्कर्ष:

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणमा त्रियुगा नगरपालिकाको आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ को लैससास परीक्षण गर्दा ६७ अङ्कक प्राप्त गरेको छ । लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिगदर्शन २०७८ का आधारमा प्राप्त गरेको नतिजाका आधारमा उत्तम अवस्थामा रहेको छ । त्रियुगा नगरपालिकाले समावेशी विकास र लैंगिकमैत्री समाजरूपान्तरणमा लाग्नु पर्ने देखिन्छ । नगरपालिकाले आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ मा लैससासको क्षेत्रमा वार्षिक नीति, कार्यक्रम र बजेटमा कार्यक्रम राखेर कार्य गरेको छ ।



वडागतस्तरमा सहभागीतामूलक पद्धतिमा योजनाहरू छनौट भएका छन् । टोल विकास संस्था उपभोक्ता समिति गठन सम्बन्धि कार्यविधि बनाएर समानुपातिक सहभागिता गर्ने प्रतिनीधिहरूको सक्रियता तथा सशक्तिकरण गर्नु पर्ने देखिन्छ । न्यायिक समिति सक्रिय रहेर स्थानीयस्तरका न्यायिक कार्यहरू सम्पादन गरिएको छ । लैङ्गिक हिंसा निवारण कोष र कार्यविधि अनुसार कोष सञ्चालनमा रहेको छ । नगरपालिकाको खण्डिकृत तथ्याङ्क अध्यावधिक गरी गरिवी निवारण र प्रधानमन्त्री स्वरोजगार कार्यक्रममार्फत समान ज्यालाको प्रत्याभुत गर्ने नीतिको कार्यान्वयनमा ल्याउन आवश्यक रहेको छ । समान ज्यालाको नीतिको अनुसरण गरी रैथाने र आप्रवासी कामदारको हित र संरक्षणको प्रावधानको कार्यान्वयनमा ल्याउन आवश्यक रहेको छ ।

त्रियुगा नगरपालिका खुल्ला दिसामुक्त, पूर्णखोपयुक्त स्थानीय तह भइसको छ । बालमैत्री स्थानीय शासनयुक्त नगरपालिका घोषणाउन्मुख कार्यक्रम संचालनमा ल्याइएको छ । ठूला संरचनाहरूको निर्माण गर्दा अपांगतामैत्री भवनहरू निर्माण हुनु पूर्व नक्साहरू बनाई सोही बमोजिम निर्माण कार्यलाई अगाडि वढाउँदै लैजानु पर्ने छ । नगरपालिका कार्यालयमा मात्र नभई वडास्तर तथा अन्य सेवाप्रवाह गर्ने कार्यालयहरूमा स्तनपान कक्ष निर्माणलाई प्राथमिकतामा राखी प्रयोगमा ल्याउन जरुरी रहेको स्थिति छ । गत आर्थिक वर्षको तुलनामा त्रियुगा नगरपालिकामा लैससासको नतिजा ५.५ प्रतिशतले सुधार भएको भएता पनि लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण वजेट परीक्षण पश्चात सूचकको अवस्था सुधार गर्न तयार गरिएको कार्ययोजनाका क्रियाकलाप पुरा गराउन वार्षिक नीति कार्यक्रममा राखेर योजनावद्ध कार्य गर्नु पर्ने देखिएको छ ।

संघीय सरकारको स्वास्थ्य विमा कार्यक्रमलाई त्रियुगा नगरपालिकाले सहजीकरणमा सहयोग गरेको छ । व्यक्तिगत घटना दर्ता तथा सामाजिक सुरक्षा सम्बन्धी तथ्याङ्कहरू अध्यावधिक भएको पाईन्छ । त्रियुगा नगरपालिकाद्वारा स्थानीय तहका विकासका पाँच आयममा सन्तुलित वजेट लगानी गर्ने थालनीका परीणाम आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ मा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको नतिजामा ६७ प्रतिशत सम्म प्रगति गरेको छ । लैससास क्षेत्रमा योजनावद्ध कार्यक्रम नगर्दा समेत उत्तम अवस्थामा पुग्नु सुखद पक्षको रूपमा लिनु पर्दछ । त्रियुगा नगरपालिकाद्वारा निरन्तर समावेशी र लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण विकास पद्धतिलाई आत्मसाथ गर्नु पर्ने हुन्छ ।

#### १५ . सुझावहरू

उदयपुर जिल्लाको त्रियुगा नगरपालिकाले आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ को लैससास परिक्षण गर्दा ६७ प्रतिशत अङ्क मात्र प्राप्त गरेको छ । त्रियुगा नगरपालिकाले विशेष गरी लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको अलग्गै नीति बनाएर लागु गर्नु पर्ने देखिन्छ । लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणबाट प्राप्त नतिजामा सुधार गर्न तयार गरिएको कार्ययोजनालाई कार्यान्वयनमा ल्याउन लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिको गठन तथा नेतृत्वदायी भुमिका निर्वाह गर्न अत्यावश्यक रहेको छ ।

त्रियुगा नगरपालिकाको हरेक नीति, कानून, कार्यविधि र दस्तावेजहरू बनाउँदा लैससासको दृष्टिकोणले उपयुक्त छ कि छैन भनी विश्लेषण गर्नु पर्ने अवस्था रहेको छ । नगरपालिकाका वडाहरूमा वार्षिक कार्यक्रमहरू बनाउँदा जनसहभागीतामुलक माध्यमद्वारा समावेशी प्रतिनिधित्व र तलबाट माथिजाने विकासको प्रकृतिलाई संस्थागत गर्नु छ । लैंगिकहिंसा विरुद्धका कार्यक्रमहरूलाई अझ प्रभावकारी बनाईनु पर्ने रहेको छ । नेपाल सरकारले राष्ट्रिय तथा अन्तराष्ट्रिय स्तरमा प्रतिबद्धता जनाएका लैससास सम्बन्धि शन्धि, अभिशन्धि र प्रतिबद्धताहरू स्थानीयकरण गर्नु पर्ने देखिन्छ । लक्षित समुह र समुदायको अवस्थामा समानता कायम गर्ने स्रोत अनुमान तथा वजेट सीमा निर्धारण समितिले लक्षित समुदायका वर्गका लागि निश्चित प्रतिशत वजेट छुटियाई लैंगिकहिंसा, विभेद र अवसरवाट वञ्चितिकरण परेका वर्गलाई मुलप्रवाहीकरण गर्नु जरुरी रहेको छ ।

सकारात्मक विभेदको नीतिको साथै कार्यस्थलमा हुन सक्ने कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाव, महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिता तयारी गरी कार्यान्वयन गर्न अनुगमन र नियमन गर्ने काम सुरु गर्नु पर्ने अवस्था छ । त्रियुगा नगरपालिकामा लैंगिक डेस्कमा जनशक्ति र वजेट सहित योजनाबद्ध रूपमा लैससासको क्षेत्रमा परिचालन परिचालन गर्नु पर्ने अवस्था रहेको छ । कानुनी मुल्यमान्यताको जानकारी र कानुन निर्माण प्रक्रियाका विषयमा जनप्रतिनीधी र कर्मचारीलाई सचेतीकरण गर्नु पर्ने रहेको छ ।

लैससास परीक्षणको लागि बजेट तथा कार्यक्रमको सुनिश्चितता, बेईजिगं घोषणा पत्रको कार्यान्वयन, दीगो विकासका सुचकको स्थानीयकरण गर्दै महिला र लक्षित वर्गको व्यवहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पूरा गर्ने कार्यक्रम सञ्चालन गर्नु पर्ने रहेको छ । क्षमता विकास योजनाका लागि वजेट व्यवस्था गरी संचालनमा ल्याउन पर्ने रहेको छ । स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरू (पदाधिकारी र कर्मचारी) को समान प्रतिनिधित्व सुनिश्चितता गर्न वाँकी रहेको छ ।

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका , आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

स्थानीय तहको वार्षिक आर्थिक ऐनमा लक्षित समूहलाई निश्चित प्रतिशत बजेटको व्यवस्था, समावेशी सूचना प्रणालीको व्यवस्था, स्थानीय भाषामा सूचनाको संप्रेषण, खण्डिकृत सूचनालाई आधार लिई योजना छनौट तथा बजेटको व्यवस्था गर्नुपर्ने छ । उपलब्ध मानवीय जनशक्ति र लैंगिक डेस्कको दक्षता अभिवृद्धिका साथ प्रभावकारी कार्य संचालन गरी लैंगिक हिंशामुक्त नगरपालिका घोषणा गर्ने कार्यको थालनी गर्नु पर्ने देखिएको छ । महिलाको विरुद्ध शुन्यसहनशीलताको नीति, सामाजिक कुरीति विरुद्धका कार्यक्रम र वजेटको व्यवस्था, कानूनी अभिमुखिकरणको कार्यक्रम सञ्चालनमा प्राथमिकता दिनु पर्ने देखिन्छ ।

विपद् व्यवस्थापनमा लक्षित वर्गको अर्थपरुर्ण सहभागीता र अलग अलग संरक्षण र राहतको व्यवस्था, भौतिक संरचनाहरु पूर्णरूपमा लैंगिकमैत्री तथा पहुँचयोग्य बनाइनु पर्ने छ । गर्भपती महिलालाई जोखिमपूर्ण काममा सम्लग्न गर्न नपाईने नीति निर्माण गरी सशक्त कार्यान्वयन गर्दै स्थानीय श्रमनीतिको कार्यान्वयनमा ल्याउन पहल गर्नु पर्ने रहेको छ । परम्परागत उर्जालाई आधुनिक उर्जामा रूपान्तरणका कार्यक्रम र बजेट, टोल विकास संस्थामा महिलाको अर्थपूर्ण सहभागीता बढाउन पर्ने देखिन्छ । सञ्जालहरुको निर्माण र व्यवस्थापन, सफा पानीको सहजता लागि पानी शुद्धिकरणका विधिहरुको वारेमामा जानकारी गर्नु पर्ने ।

महिलाको निर्णय प्रकृया र कार्यान्वयनमा अर्थपूर्ण सहभागिता, लक्षित समूहको लागि स्वरोजगारमूलक, सीपमूलक र आयमूलक कार्यक्रमको पहिचान र वजेट विनियोजन, स्थानीय तहमा सूपथमूल्यका सहकारी पसलहरुको विस्तार र भ्रष्टचार विरुद्ध शुन्य सहनशीलताको नीतिको त्रियुगा नगरपालिकाले कार्यान्वयनका लागि रणनीति बनाइनु पर्नेछ । महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाह्यता प्रतिवद्धताहरुका क्षेत्रमा कार्यक्रम तयगरी कार्यान्वयन गर्नु पर्ने रहेको छ । महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धिको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को राष्ट्रिय कार्ययोजना र मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरुमा रकम विनियोजन गर्दै लानु पर्ने रहेको छ ।

सामाजिक जवाफदेहीताका औजारहरुको प्रयोगमा लक्षित वर्गको सक्रिय सहभागीता, उनीहरुको विचारको सुनुवाई, उठेका सवालहरुको सम्बोधन गर्दा प्राथमिकता दिनु आवश्यक रहेको छ । लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गरी प्राप्त सुझावलाई आत्मसाथ गर्ने जरुरी रहेको छ । तीनै तहका सरकार, सरकारी कार्यालय र गैरसरकारी संस्थासंग समन्वयलाई त्रियुगा नगरपालिकाले अझ प्रभावकारी बनाउँदै लैजानु पर्ने देखिन्छ । लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण पश्चात भएका सुधारात्मक पक्ष सुधारका लागि तयार गरिएका क्रियाकलाप कार्यान्वयनमा ल्याउन लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिको अगुवाईमा वजेट तथा अनुगमन मूल्याङ्कनलाई प्रभावकारी बनाई कार्यान्वयन गर्ने प्रमुख आवश्यकता रहेकोछ । सेवा प्रवाह मुख्यक्षेत्रको स्वरोजगार र आयआर्जन तथा बजार व्यवस्थापन उपविषय क्षेत्रको अवस्था २२ उपविषयक्षेत्र मध्ये नै अति कमजोर रहेको छ । जसको लागि तत्कालै सम्बन्धीत विषयगत समिति शाखालाई अवस्था सुधारका लागि नेतृत्वदायि भुमिका निर्वाह गराउनु पर्ने देखिन्छ ।

### ३.८ लैससास परिक्षणसग सम्बन्धीत अध्ययन गरिएका कागजातहरू:

- त्रियुगा नगरपालिकाको वार्षिक नीति कार्यक्रम र बजेट २०८०/२०८१
- सुरक्षित नागरिक आवस कार्यविधि २०८०
- दलित सशक्तिकरण ऐन २०८०
- सामाजिक समावेशीकरण नीति २०७९
- छात्रवृत्तिकोष संचालन तथा व्यवस्थापन कार्यविधि २०८०
- बालमैत्री स्थानीय शासन कार्यान्वयन निर्देशिका २०७८ र बालमैत्री स्थानीय शासन घोषणा कार्यविधि २०७९
- नगरपालिकाको लैंगिक हिंसा निवारण कोष सञ्चालन कार्यविधि नगरपालिकाको उपभोक्त समितिगठन परिचालन तथा व्यवस्थापन सम्बन्धि कार्यविधि
- उपभोक्ता समितीको गठन प्रक्रिया र निर्णयहरू लक्षित समूहका कार्यक्रमको सूची र बजेट कार्यपालिकाको बैठक, सहभागीको विवरण र निर्णयहरू सभाको बैठक, सहभागीको विवरण र निर्णयहरू स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिका निर्णयहरू
- पदाधिकारीहरू र कर्मचारीहरूको आचारसंहिता त्रियुगाको राष्ट्रपति महिला जिविकोपार्जन सुधार कार्यक्रम सञ्चालन कार्यविधि २०७०
- त्रियुगा नगरपालिकाको सामाजिक समावेशीकरण नीति २०७९
- महिला सहकारीमा पोषण सुधार सम्बन्धी आयमुलक कार्यक्रम सञ्चालन कार्यविधि २०७७
- लैंगिक हिंसा उद्धार कोष सञ्चालन कार्यविधि २०७९
- राहत वितरण गरेको भरपाई न्यायिक समितिमा आएका उजुरीहरू, त्यसमाथि भएका छलफल र निर्णयहरू कर्मचारी र पदाधिकारीहरूको विवरण स्तनपानकक्षको विवरण र निर्णय पुस्तिका जिम्मेवारी तोकिएको दस्तावेजहरूमा योजना छनौटको दस्तावेज र वडा हुँदै पालिकाबाट भएका निर्णयहरू
- सार्वजनिक सूनसवाईको दस्तावेज, सार्वजनिक परीक्षणका दस्तावेज प्रधानमन्त्री स्वरोजगार कार्यक्रमको कार्यविधि र ज्याला भुक्तानीका दस्तावेजहरू
- स्वास्थ्य व्यवस्थापन सूचना प्रणाली र शिक्षा व्यवस्थापन सूचना प्रणाली लक्षितवर्गका कार्यक्रमहरूको कार्य सम्पन्न प्रतिवेदनहरू
- विपद परेका परिवारहरूलाई राहत वितरण गरिएका कागजातहरू नगरपालिकाको पार्श्वचित्र,
- त्रियुगा नगरपालिकाको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन-२०७९/२०८०
- त्रियुगा नगरपालिकाका अतिविपन्न नागरिक ओषधोपचार सहयोग सम्बन्धी मापदण्ड २०७४
- त्रियुगा नगरपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन २०७८
- संघीय तथा स्थानीय नीति तथा कानूनले तोकिए अनुसारको पदाधिकारीहरूको समिति, उपसमिति तथा कार्यदलमा उपस्थितिको विवरण आदि लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिगदर्शन २०७८
- नगरपालिकाको वेबसाइट घटना दर्ताको अभिलेख र वार्षिक समिक्षा प्रतिवेदनहरू



### ३.९ परीक्षण कार्याशालाका तस्विरहरु :



लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका , आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

विषय नीति कानून तथा योजनासंग सम्बन्धित सूचकको अवस्था विश्लेषण मापन: अनुसूचि १

## १ नीति कानून र योजना

| सि नं | उप विषय क्षेत्र                   | उपसूचक |                                                                                                                                                                                                                                | मूल्याङ्कन |        | मूल्याङ्कनको आधार                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                | प्रमाणीकरणको आधार                                                                                                                         |
|-------|-----------------------------------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                   | क्र सं | सूचक                                                                                                                                                                                                                           | पूर्णाङ्क  | यथार्थ | राम्रो वा उत्तम अवस्था (१ अङ्क)                                                                                                                                                                                         | मध्यम अवस्था (०=५ अङ्क)                                                                                                                                                                                                  | अति कमजोर अवस्था (० अङ्क)                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                           |
| १     | नीति र कानूनमा समशीलता र सहभागिता | १.१.१  | स्थानीय तहको नीति तथा कानुनहरूको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससास दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण,पुर्व दस्तावेजकी समिक्षा गर्दा लैससास दृष्टीकोणले भएको र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामुलक हुने गरे / नगरेको | १          | ०.५    | स्थानीय तहको नीति तथा कानुनहरूको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससास दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण,पुर्व दस्तावेजकी समिक्षा गर्दा लैससास दृष्टीकोणले भएको र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामुलक हुने गरेको | स्थानीय तहको नीति तथा कानुनहरूको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससास दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण,पुर्व दस्तावेजकी समिक्षा गर्दा लैससास दृष्टीकोणले भएको र शब्द चयन समावेशी र सहभागिता मुलक हुने गरेको | स्थानीय तहको नीति तथा कानुनहरूको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससास दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण,पुर्व दस्तावेजकी समिक्षा गर्दा लैससास दृष्टीकोणले भएको र शब्द चयन समावेशी र सहभागिता नभएको | १,स्वीकृत नीति तथा कानुनी दस्तावेजहरु<br>२,स्वीकृतिका लागि प्रस्तुत गरेका मस्यौदा नीति तथा कानुनी दस्तावेजहरु<br>३, सम्बन्धित निर्णय फायल |
| २     |                                   | १.१.२  | स्थानीय तहले आफ्नो नीति कानुन,योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससास दृष्टकोणले उपयुक्त                                                                                                                                           | १          | ०.५    | स्थानीय तहले आफ्नो नीति कानुन,योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि                                                                                                                                                              | स्थानीय तहले आफ्नो नीति कानुन,योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससास                                                                                                                                                        | स्थानीय तहले आफ्नो नीति कानुन,योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि                                                                                                                                                     | १, नीति , कानुन र योजनाका दस्तावेज २, कार्यपालिकाको                                                                                       |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका , आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

|   |  |       |                                                                                                                                                      |   |   |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                  |
|---|--|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
|   |  |       | भए नभएको बारे लेखाजोखा वा<br>विक्षेपण गरी सुनिश्चित गरेको                                                                                            |   |   | लैससास दृष्टिकोणले<br>उपयुक्त भए नभएको<br>बारे लेखाजोखा वा<br>विक्षेपण गरी<br>सुनिश्चित गरेको                                                                        | दृष्टिकोणले उपयुक्त भए<br>नभएको बारे केही<br>दस्तावेजको<br>लेखाजोखा वा विक्षेपण<br>गरी सुनिश्चित गरेको                                                                           | लैससास दृष्टिकोणले<br>उपयुक्त भए नभएको<br>बारे कुनै पनि<br>दस्तावेजको<br>लेखाजोखा वा<br>विक्षेपण नगरेको                                                                                          | छलफल र<br>निर्णयहरू                                                              |
| ३ |  | १.१.३ | स्थानीय तहको नीति तथा<br>योजनामा लैससास विकासका -<br>लागि स्थानीय कानून, नीति,<br>आवधिक र वार्षिक योजनामा<br>भएका नीतिहरू सम्बन्धी विषयहरू<br>समावेश | १ | १ | स्थानीय तहको<br>नीति तथा<br>योजनामा लैससास<br>विकासका -लागि<br>स्थानीय कानून,<br>नीति, आवधिक र<br>वार्षिक योजनामा<br>भएका नीतिहरू<br>सम्बन्धी विषयहरू<br>समावेश भएको | स्थानीय तहको नीति<br>तथा योजनामा<br>लैससास विकासका -<br>लागि स्थानीय कानून,<br>नीति, आवधिक र<br>वार्षिक योजनामा<br>भएका नीतिहरू<br>सम्बन्धी विषयहरू<br>आंशिकरूपमा समावेश<br>भएको | स्थानीय<br>तहको<br>नीति तथा<br>योजनामा<br>लैससास<br>विकासका<br>-लागि<br>स्थानीय<br>कानून,<br>नीति,<br>आवधिक<br>र वार्षिक<br>योजनामा<br>भएका<br>नीतिहरू<br>सम्बन्धी<br>विषयहरू<br>समावेश<br>नभएको | १, स्थानीय कानून<br>नीति , आवधिक र<br>वार्षिक योजनामा<br>सम्बन्धी<br>दस्तावेजहरू |

|   |  |       |                                                                                                                                                                              |   |     |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                    |
|---|--|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ४ |  | १.१.४ | महिला पुरुषा लगायत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको समविकास, सामाजिक विभेदको अन्त्य तथा लैससास परीक्षण गर्ने अलग्गै नीति ( स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि निर्देशिकामा व्यवस्था ) | १ | ०   | महिला पुरुषा लगायत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको समविकास, सामाजिक विभेदको अन्त्य तथा लैससास परीक्षण गर्ने अलग्गै नीति ( स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि निर्देशिकामा ) खास व्यवस्था गरेको | महिला पुरुषा लगायत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको समविकास, सामाजिक विभेदको अन्त्य तथा लैससास परीक्षण गर्ने अलग्गै नीति ( स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि निर्देशिकामा ) खास व्यवस्था नगरेको | महिला पुरुषा लगायत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको समविकास, सामाजिक विभेदको अन्त्य तथा लैससास परीक्षण गर्ने अलग्गै नीति ( स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि निर्देशिकामा ) कुनैपनि व्यवस्था नगरेको | १ लैससास तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्ने नीति दस्तावेज स्थानीय ऐन कानुन कार्यविधि ,कानुन, निर्शिका स्थानीय राजपत्रमा पत्रमा प्रकाशन |
| ५ |  | १.१.५ | स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, कार्यविधिमा महिला,किशोरी बालबालिका तथा लक्षित बर्ग लगायतमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु अन्त्य गर्ने प्रावधान           | १ | ०.५ | स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, कार्यविधिमा महिला,किशोरी बालबालिका तथा लक्षित बर्ग लगायतमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु अन्त्य गर्ने प्रावधान राखिएको             | स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, कार्यविधिमा महिला,किशोरी बालबालिका तथा लक्षित बर्ग लगायतमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु अन्त्य गर्ने सीमित प्रावधान राखिएको        | स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, कार्यविधिमा महिला,किशोरी बालबालिका तथा लक्षित बर्ग लगायतमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु अन्त्य गर्ने कुनै प्रावधान नराखिएको            | १, स्थानीय ऐन, नियम,कार्यविधिहरु र तिनको लैससास दृष्टिकोर्णले विश्लेषण गरिएको दस्तावेज स्थानीय राजपत्रमा प्रकाशन गरेको             |

|   |  |       |                                                                                                                                       |   |     |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                       |
|---|--|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ६ |  | १.१.६ | संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा बन्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रबन्ध मिलाएको     | १ | १   | संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा बन्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रबन्ध मिलाएको र सोही अनुसार कार्यान्वयन भएको | संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा बन्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रबन्ध मिलाएको र सोही अनुसार कार्यान्वयन नभएको | संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा बन्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रबन्ध नमिलाएको                | १, महिला तथा बन्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने विभेद उपर सुनुवाई भएको प्रमाणित कागजात र बन्चितिकरणमा परेका समुदायको भनाईहरुको दस्तावेज |
| ७ |  | १.१.७ | स्थानीय नीति कानूनमा नीति कानूनमा महिला, पुरुष लगायत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा विभेद अन्त्य गर्ने प्राबधान | १ | ०.५ | स्थानीय नीति कानूनमा नीति कानूनमा महिला, पुरुष लगायत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा विभेद अन्त्य गर्ने प्राबधान रहेको र कार्यान्वयन भएको   | स्थानीय नीति कानूनमा नीति कानूनमा महिला, पुरुष लगायत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा विभेद अन्त्य गर्ने प्राबधान रहेको र कार्यान्वयन नभएको   | स्थानीय नीति कानूनमा नीति कानूनमा महिला, पुरुष लगायत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उपर हुने श्रमको ज्यालामा विभेद अन्त्य गर्ने कुनै प्राबधान नरहेको | १, नीति , कानून र श्रमको ज्याला भुक्तानी दस्तावेज विवरण                                                                               |

|                                       |                               |       |                                                                                                                                                                                                                                           |   |     |                                                                                                                                            |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                        |                                                                                                                                   |
|---------------------------------------|-------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ८                                     |                               | १.१.८ | स्थानीय तहको निति तथा कानुनमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवि उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधान                                                                                                                                        | १ | ०.५ | स्थानीय तहको निति तथा कानुनमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवि उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधान रहेको र कार्यान्वयन भएको                | स्थानीय तहको निति तथा कानुनमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवि उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधान रहेको तर कार्यान्वयन नभएको                            | स्थानीय तहको निति तथा कानुनमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवि उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधान नभएको                               | १, स्थानीय तहको श्रम नीति तथा कानुन दस्तावेज २, समिक्षा प्रतिवेदन                                                                 |
| नीति तथा कानुनमा समावेशीता र सहभागिता |                               |       |                                                                                                                                                                                                                                           | ८ | ४.५ |                                                                                                                                            |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                        |                                                                                                                                   |
| ९                                     |                               | १.२.१ | आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रममा लैंगिक तथा सामाजिक समावेशी विकासको लागि नीति,रणनीति, कार्यक्रम र सोको मापनयोग्य लक्ष्य समावेश                                                                                                     | १ | १   | आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रममा लैंगिक तथा सामाजिक समावेशी विकासको लागि नीति,रणनीति, कार्यक्रम र सोको मापनयोग्य लक्ष्य समावेश भएको | आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रममा लैंगिक तथा सामाजिक समावेशी विकासको लागि नीति,रणनीति, कार्यक्रम र सोको मापनयोग्य लक्ष्य समावेश नगरिएको            | आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रममा लैंगिक तथा सामाजिक समावेशी विकासको लागि नीति,रणनीति, कार्यक्रम नभएको                           | १,आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रममा लैंगिक तथा सामाजिक समावेशी विकासको लागि नीति,रणनीति, कार्यक्रम सम्बन्धी आवधिक प्रतिवेदन |
| १०                                    | योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन | १.२.२ | पालिकाको स्रोत अनुमान तथा वजेट सीमा निर्धारण समितिले वजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा सबै लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कुल पुँजीगत वजेटको निश्चित प्रतिशत छुटियाउने व्यवस्था | १ | ०.५ | पालिकाको स्रोत अनुमान तथा वजेट सीमा निर्धारण समितिले वजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा सबै लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषणको     | पालिकाको स्रोत अनुमान तथा वजेट सीमा निर्धारण समितिले वजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा सबै लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहलाई | पालिकाको स्रोत अनुमान तथा वजेट सीमा निर्धारण समितिले वजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका तथा सबै लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषणको | १, वार्षिक वजेट तथा विकास कार्यक्रम २, महिला लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषण प्रतिवेदन                                              |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका, आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

|    |  |       |                                                                                                                                |   |   |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                |                                                                                                                                            |                                                                                                                       |
|----|--|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |  |       |                                                                                                                                |   |   | आधारमा सो समूहलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कुल पुँजीगत वजेटको निश्चित प्रतिशत छुटियाउने गरेको                                           | प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कुल पुँजीगत वजेटको केही मात्र छुटियाउने गरेको                                                                       | आधारमा सो समूहलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कुल पुँजीगत वजेट छुटियाउने नगरेको                                                             |                                                                                                                       |
| ११ |  | १.२.३ | स्थानीय तहको योजना पहिचान वा छनौट गर्दा लक्षित समूहको सक्रिय सहभागिता हुने गरेको र लक्षित समूहले छनौट गरेका योजना प्राथमिकतामा | १ | १ | स्थानीय तहको योजना पहिचान वा छनौट गर्दा लक्षित समूहको सक्रिय सहभागिता हुने गरेको र लक्षित समूहले छनौट गरेका योजना प्राथमिकतामा दिने गरेको | स्थानीय तहको योजना पहिचान वा छनौट गर्दा लक्षित समूहको सक्रिय सहभागिता हुने गरेको र लक्षित समूहले छनौट गरेका योजना प्राथमिकतामा दिने गरेको      | स्थानीय तहको योजना पहिचान वा छनौट गर्दा लक्षित समूहको सक्रिय सहभागिता हुने गरेको र लक्षित समूहले छनौट गरेका योजना प्राथमिकतामा दिने नगरेको | १, सहभागिको सूची र फोटो]<br>२, वडास्तरीय योजना तथा कार्यक्रमको सूचि<br>३, निर्णय पुस्तिका र स्वीकृत वार्षिक कार्यक्रम |
| १२ |  | १.२.४ | योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यवहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल                  | १ | १ | योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यवहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल हुने गरेको                  | योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यवहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा कहिलेकाही केही विषयमा छलफल हुने गरेको | योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यवहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा कहिलेकाही केही विषयमा छलफल नगरेको | १, बैठक पुस्तिका<br>२, वजेट तर्जुमा मार्गदर्शन पुस्तिका<br>३, स्वीकृत वार्षिक कार्यक्रम                               |

|    |  |       |                                                                                                                                        |   |     |                                                                                                                                              |                                                                                                                                               |                                                                                                                                           |                                                                                                   |
|----|--|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| १३ |  | १.२.५ | योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको छुटाछुटै अवस्था विक्षेपणका आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सोही आधारमा कार्यक्रमको तय गर्ने     | १ | ०.५ | योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको छुटाछुटै अवस्था विक्षेपणका आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सोही आधारमा कार्यक्रमको तय गर्ने गरेको     | योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको छुटाछुटै अवस्था विक्षेपणका आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सोही आधारमा केही कार्यक्रमको तय गर्ने गरेको | योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको छुटाछुटै अवस्था विक्षेपणका आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सोही आधारमा कार्यक्रमको तय गर्ने नगरेको | १, महिला पुरुषको अवस्था विक्षेपण प्रतिवेदन र आवश्यकता पहिचान प्रतिवेदन २, वार्षिक विकास कार्यक्रम |
| १४ |  | १.२.६ | स्थानीय तहले दिगो विकास लक्ष्यहरु विशेष गरेर लै विशेष गरेर लैगिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजन | १ | ०.५ | स्थानीय तहले दिगो विकास लक्ष्यहरु विशेष गरेर लै विशेष गरेर लैगिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजन गरेको | स्थानीय तहले दिगो विकास लक्ष्यहरु विशेष गरेर लै विशेष गरेर लैगिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरेको                                | स्थानीय तहले दिगो विकास लक्ष्यहरु विशेष गरेर लै विशेष गरेर लैगिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण नगरेको                           | १, दिगो विकासका लक्ष्यहरुको स्थानीयकरण दस्तावेज - नीति योजना तथा वार्षिक कार्यक्रम)               |
| १५ |  | १.२.७ | स्थानीय तहको योजनामा महिला बालबालिका र पिछडिएको वर्गलाई प्रत्यक्ष फाईदा पुग्ने                                                         | १ | १   | स्थानीय तहको योजनामा महिला बालबालिका र पिछडिएको वर्गलाई प्रत्यक्ष फाईदा पुग्ने गरी बनेको                                                     | स्थानीय तहको योजनामा महिला बालबालिका र पिछडिएको वर्गलाई अप्रत्यक्ष र सहयोग पुग्ने गरी बनेको                                                   | स्थानीय तहको योजनामा महिला बालबालिका र पिछडिएको वर्गलाई प्रत्यक्ष फाईदा पुग्ने गरी नबनेको                                                 | १, नीति योजना तथा वार्षिक विकास कार्यक्रम                                                         |
| १६ |  | १.२.८ | उपभोक्ता समितिहरुमा लक्षित समूहका प्रतिनीधी सहित ४० प्रतिशत महिलाको सहभागिता भई कार्यकारी पदको जिम्मेवारी                              | १ | १   | उपभोक्ता समितिहरुमा लक्षित समूहका प्रतिनीधी सहित                                                                                             | उपभोक्ता समितिहरुमा लक्षित समूहका प्रतिनीधी सहित ४० प्रतिशत महिलाको                                                                           | उपभोक्ता समितिहरुमा लक्षित समूहका प्रतिनीधी सहित                                                                                          | १, उपभोक्ता गठन सम्बन्धी नीति र कानून २,                                                          |

लैगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका, आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१



|                               |                              |       |                                                                                                                                                  |   |     |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                |                                                                                                |
|-------------------------------|------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                               |                              |       |                                                                                                                                                  |   |     | ४०प्रतिशत महिलाको सहभागिता भएको / कार्यकारी पदको जिम्मेवारी दिएको                                                                                             | सहभागिता भएको / कार्यकारी पदको जिम्मेवारी नदिएको                                                                                                                               | ४०प्रतिशत महिलाको सहभागिता नभएको / कार्यकारी पदको जिम्मेवारी नदिएको                                                                                            | उपभोक्ता समितिको विवरण                                                                         |
| योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन |                              |       |                                                                                                                                                  | ८ | ६.५ |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                |                                                                                                |
| १७                            | वजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन | १.३.१ | वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु पूर्व समुदायका महिला , बालबिलका, अपाङ्गता,जनजाति, मधेशी,मुस्लिम, पिछडावर्ग, दलित लगायत सवैवर्ग र समुदायसंग छलफल | १ | १   | वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु पूर्व समुदायका महिला , बालबिलका, अपाङ्गता,जनजाति, मधेशी,मुस्लिम, पिछडावर्ग, दलित लगायत सवैवर्ग र समुदायसंग छलफल गर्ने गरिएको | वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु पूर्व समुदायका महिला , बालबिलका, अपाङ्गता,जनजाति, मधेशी,मुस्लिम, पिछडावर्ग, दलित लगायत सवैवर्ग र समुदायसंग केही कार्यक्रममा छलफल गर्ने गरिएको | वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु पूर्व समुदायका महिला , बालबिलका, अपाङ्गता,जनजाति, मधेशी,मुस्लिम, पिछडावर्ग, दलित लगायत सवैवर्ग र समुदायसंग छलफल गर्ने नगरिएको | १, वजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा सम्बन्धी दस्तावेज<br>२, लक्षित समूहसंग छलफल भएको निर्णय पुस्तिका |
| १८                            |                              | १.३.२ | स्थानीय तहमा लैंगिक उत्तरदायि तथा सामाजिक समावेशी वजेट निर्माण एवं परीक्षण गर्न वजेट व्यवस्थापन र कार्यान्वयन                                    | १ | १   | स्थानीय तहमा लैंगिक उत्तरदायि तथा सामाजिक समावेशी वजेट निर्माण एवं परीक्षण गर्न वजेट व्यवस्थापन र कार्यान्वयन भएको                                            | स्थानीय तहमा लैंगिक उत्तरदायि तथा सामाजिक समावेशी वजेट निर्माण एवं परीक्षण गर्न वजेट व्यवस्थापन भएको नभएको                                                                     | स्थानीय तहमा लैंगिक उत्तरदायि तथा सामाजिक समावेशी वजेट निर्माण एवं परीक्षण गर्न वजेट व्यवस्थापन नभएको र कार्यान्वयन नभएको                                      | १,वार्षिक विकास कार्यक्रम २ , लैससास परीक्षण प्रतिवेदन                                         |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका , आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

|                              |  |       |                                                                                                                                                  |    |     |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                        |                                                           |
|------------------------------|--|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| १९                           |  | १.३.३ | लैससास परीक्षण पश्चात लैंगिक तथा सामाजिक विकासमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयका लागि वजेट तथा कार्यक्रम वार्षिक योजनामा सवमावेश | १  | ०.५ | लैससास परीक्षण पश्चात लैंगिक तथा सामाजिक विकासमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयका लागि वजेट तथा कार्यक्रम वार्षिक योजनामा सवमावेश गरेको र पूर्णरूपमा कार्यान्वयन गरेको | लैससास परीक्षण पश्चात लैंगिक तथा सामाजिक विकासमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयका लागि वजेट तथा कार्यक्रम वार्षिक योजनामा सवमावेश गरेको र आंशिकरूपमा कार्यान्वयन गरेको | लैससास परीक्षण पश्चात लैंगिक तथा सामाजिक विकासमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयका लागि वजेट तथा कार्यक्रम वार्षिक योजनामा सवमावेश नभएको | १, वार्षिक विकास कार्यक्रम<br>२, लैससास परीक्षण प्रतिवेदन |
| २०                           |  | १.३.४ | स्थानीय तहको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत वजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितमा कार्ययोजना अनुसार कार्यक्रम संचालन    | १  | ०.५ | स्थानीय तहको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत वजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितमा कार्ययोजना अनुसार कार्यक्रम संचालन गर्ने गरिएको                            | स्थानीय तहको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत वजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितमा कार्ययोजना अनुसार आंशिकरूपमा कार्यक्रम संचालन गर्ने गरिएको                 | स्थानीय तहको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत वजेट विनियोजन नगरिएको                                                        | १, वार्षिक विकास कार्यक्रम<br>२, लैससास परीक्षण प्रतिवेदन |
| वजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन |  |       |                                                                                                                                                  | ४  | ३   |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                        |                                                           |
| नीति कानुन तथा योजनाको जम्मा |  |       |                                                                                                                                                  | २० | १४  |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                        |                                                           |

## २ संस्थागत व्यवस्था

| सि नं | उप विषय क्षेत्र                     | उपसूचक |                                                                                                                                    | मूल्याङ्कन |        | मूल्याङ्कनको आधार                                                                                                                              |                                                                                                                                                |                                                                                                                                          | प्रमाणीकरणको आधार                                                    |
|-------|-------------------------------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
|       |                                     | क्र सं | सूचक                                                                                                                               | पूर्णाङ्क  | यथार्थ | राम्रो वा उत्तम अवस्था (१ अङ्क)                                                                                                                | मध्यम अवस्था (०=५ अङ्क)                                                                                                                        | अति कमजोर अवस्था (० अङ्क)                                                                                                                |                                                                      |
| २१    | कर्मचारी र पदाधिकारीको प्रतिनीधित्व | २.१.१  | स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरु -पदधाकिरी र कर्मचारी ) सहभागितामा ५०/५० प्रतिशत समानता                                         | १          | ०.५    | स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरु -पदधाकिरी र कर्मचारी ) सहभागितामा ५०/५० प्रतिशत सहभागिता भएको                                              | स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरु -पदधाकिरी र कर्मचारी ) सहभागितामा ३३ प्रतिशत सहभागिता भएको                                                 | स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरु - पदधाकिरी र कर्मचारी ) सहभागितामा ३३ प्रतिशत भन्दा कम सहभागिता भएको                                 | १, कर्मचारी र पदाधिकारीको नामावली                                    |
| २२    |                                     | २.१.२  | स्थानीय तहका कर्मचारीहरुको पदपूर्ति गर्दा सवै जात,लिङ्ग,समुदाय, क्षेत्र लगायत लक्षित वर्गको प्रतिनीधित्व हुने रणनीति र कार्यान्वयन | १          | १      | स्थानीय तहका कर्मचारीहरुको पदपूर्ति गर्दा सवै जात,लिङ्ग,समुदाय, क्षेत्र लगायत लक्षित वर्गको प्रतिनीधित्व हुने रणनीति र कार्यान्वयन भएको        | स्थानीय तहका कर्मचारीहरुको पदपूर्ति गर्दा सवै जात,लिङ्ग,समुदाय, क्षेत्र लगायत लक्षित वर्गको प्रतिनीधित्व हुने रणनीति भएको तर कार्यान्वयन नभएको | स्थानीय तहका कर्मचारीहरुको पदपूर्ति गर्दा सवै जात,लिङ्ग,समुदाय, क्षेत्र लगायत लक्षित वर्गको प्रतिनीधित्व हुने रणनीति र कार्यान्वयन नभएको | १,स्थानीय तहका कर्मचारीहरुको पदपूर्ति सम्बन्धी नीति , कानुन र निर्णय |
| २३    |                                     | २.१.३  | स्थानीय तहले महिला लगायत विषेश जातजित तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धीत लक्षित वर्ग वा                                     | १          | ०.५    | स्थानीय तहले महिला लगायत विषेश जातजित तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धीत लक्षित वर्ग वा समुदायको भाषा संस्कृति रहससहन वुझेको साथै महिला | स्थानीय तहले महिला लगायत विषेश जातजित तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धीत लक्षित वर्ग वा समुदायको                                        | स्थानीय तहले महिला लगायत विषेश जातजित तथा समुदायलाई सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धीत लक्षित                                                   | १, संस्थागत व्यवस्था , संगठन संरचना २ सार्वजनिक सुनुवाई र सेवाग्राही |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका , आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

|                                     |                         |       |                                                                                                                                                 |   |   |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                   |                                                                                                  |
|-------------------------------------|-------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     |                         |       | समुदायको भाषा संस्कृति रहससहन वुझेको साथै महिला संवेदनशिल कर्मचारी वा जनप्रतिनीधि समावेश भएको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा प्रदान              |   |   | संवेदनशिल कर्मचारी वा जनप्रतिनीधि समावेश भएको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा प्रदान गर्ने गरेको                                                        | भाषा संस्कृति रहससहन वुझेको साथै महिला संवेदनशिल कर्मचारी वा जनप्रतिनीधि समावेश भएको कार्यटोली वा शाखा मार्फत आंशिक सेवा प्रदान गर्ने गरेको            | वर्ग वा समुदायको भाषा संस्कृति रहससहन वुझेको साथै महिला संवेदनशिल कर्मचारी वा जनप्रतिनीधि समावेश भएको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा प्रदान नगरेको | सन्तुष्टी सर्भेक्षण प्रतिवेदन                                                                    |
| २४                                  |                         | २.१.४ | जनप्रतिनीधि कर्मचाररीको क्षमता विकास कार्यक्रम संचालन गर्दा महिला र वन्चितिकरणमा परेका वर्गको समान सहभागिताको लागि सकारात्मक नीतिको कार्यान्वयन | १ | १ | जनप्रतिनीधि कर्मचाररीको क्षमता विकास कार्यक्रम संचालन गर्दा महिला र वन्चितिकरणमा परेका वर्गको समान सहभागिताको लागि सकारात्मक नीतिको कार्यान्वयन गरेको | जनप्रतिनीधि कर्मचाररीको क्षमता विकास कार्यक्रम संचालन गर्दा महिला र वन्चितिकरणमा परेका वर्गको समान सहभागिताको लागि सकारात्मक नीतिको कार्यान्वयन नगरेको | जनप्रतिनीधि कर्मचाररीको क्षमता विकास कार्यक्रम संचालन गर्दा महिला र वन्चितिकरणमा परेका वर्गको समान सहभागिताको लागि सकारात्मक नीति नलिएको          | १, सकारात्मक विभेद नीतिको दस्तावेज<br>२, क्षमता विकास कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन र सहभागि विवरण |
| कर्मचारी र पदाधिकारीको प्रतिनीधित्व |                         |       |                                                                                                                                                 | ४ | ३ |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                   |                                                                                                  |
| २५                                  | कार्य प्रणाली समावेशीता | २.२.१ | महिला पुरुषवीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउन स्थानीय तहको निश्चित नीति                                                           | १ | १ | महिला पुरुषवीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउन स्थानीय तहको निश्चित नीति रहेको                                                           | महिला पुरुषवीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउन स्थानीय तहको निश्चित नीति रहे पनि कार्यान्वयन नभएको                                        | महिला पुरुषवीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउन स्थानीय तहको निश्चित गर्ने नीति नभएको                                                 | १, महिला र पुरुषवीच समानता बढाउने नीतिको दस्तावेज                                                |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका, आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

|    |  |       |                                                                                                                                                                                                                                             |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                     |
|----|--|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| २६ |  | २.२.२ | स्थानीय तहमा<br>लैंगिक विकास हेर्ने<br>व्यवस्था गरिएको ।<br>डेस्कको व्यवस्था र<br>लैससास कार्यान्वयन<br>समितिको व्यवस्था<br>तथा कार्य विवरण<br>तोकेको                                                                                       | १ | ०.५ | स्थानीय तहमा लैंगिक विकास<br>हेर्ने व्यवस्था गरिएको ।<br>डेस्कको व्यवस्था र लैससास<br>कार्यान्वयन समितिको<br>व्यवस्था तथा कार्य विवरण<br>तोकी कार्यान्वयन गरेको                                                                                                        | स्थानीय तहमा लैंगिक<br>विकास हेर्ने व्यवस्था<br>गरिएको । डेस्कको<br>व्यवस्था र लैससास<br>कार्यान्वयन समितिको<br>व्यवस्था तथा कार्य<br>विवरण तोकिए पिन<br>कार्यान्वयन नगरेको                                                                       | स्थानीय तहमा<br>लैंगिक विकास<br>कार्यान्वयन सम्बन्धी<br>कुनै व्यवस्था<br>नभएको                                                                                                                                   | १, संगठन<br>संरचना र<br>लैंगिक विकास<br>हेर्ने इकाई तथा<br>जिम्मेवारी<br>किटान सम्बन्धी<br>दस्तावेज |
| २७ |  | २.२.३ | स्थानीय तहका<br>कार्यालयमा हुन सक्ने<br>कुनै प्रकारको दुर्व्यहार,<br>भेदभाव, महिला हिंसा<br>नियन्त्रणको लागि<br>आचार संहिताको<br>निर्माण                                                                                                    | १ | ०.५ | स्थानीय तहका कार्यालयमा<br>हुन सक्ने कुनै प्रकारको<br>दुर्व्यहार, भेदभाव, महिला हिंसा<br>नियन्त्रणको लागि आचार<br>संहिताको निर्माण गरी लागु<br>गरको                                                                                                                    | स्थानीय तहका<br>कार्यालयमा हुन सक्ने<br>कुनै प्रकारको दुर्व्यहार,<br>भेदभाव, महिला हिंसा<br>नियन्त्रणको लागि<br>आचार संहिताको<br>निर्माण गरेको भए<br>पनि लागु नभएको                                                                               | स्थानीय तहका<br>कार्यालयमा हुन<br>सक्ने कुनै प्रकारको<br>दुर्व्यहार, भेदभाव,<br>महिला हिंसा<br>नियन्त्रणको लागि<br>आचार संहिताको<br>निर्माण नभएको                                                                | १, आचार संहिता<br>र निर्णय<br>पुस्तका                                                               |
| २८ |  | २.२.४ | वजेट तथा योजना<br>तर्जुमा समितिलाई<br>सुझाव दिने,दस्तावेज<br>तयार गर्दा लैससास<br>कार्यान्वयन समितिमा<br>महिला , बालबालिका<br>तथा अन्य सबै<br>लक्षित समुदायको<br>सक्रिय सहभागिता<br>भए नभएको एकिन<br>गर्ने र वडा तथा<br>वस्तीस्तरमा समावेशी | १ | ०.५ | वजेट तथा योजना तर्जुमा<br>समितिलाई सुझाव<br>दिने,दस्तावेज तयार गर्दा<br>लैससास कार्यान्वयन समितिमा<br>महिला , बालबालिका तथा<br>अन्य सबै लक्षित समुदायको<br>सक्रिय सहभागिता भए<br>नभएको एकिन गर्ने र वडा<br>तथा वस्तीस्तरमा समावेशी<br>योजना बनाउन अनुगमन गर्ने<br>गरको | वजेट तथा योजना<br>तर्जुमा समितिलाई<br>सुझाव दिने,दस्तावेज<br>तयार गर्दा लैससास<br>कार्यान्वयन समितिमा<br>महिला , बालबालिका<br>तथा अन्य सबै लक्षित<br>समुदायको सक्रिय<br>सहभागिता भए<br>नभएको एकिन गर्ने र<br>वडा तथा वस्तीस्तरमा<br>समावेशी योजना | वजेट तथा योजना<br>तर्जुमा समितिलाई<br>सुझाव दिने,दस्तावेज<br>तयार गर्दा लैससास<br>कार्यान्वयन समितिमा महिला ,<br>बालबालिका तथा<br>अन्य सबै लक्षित<br>समुदायको सक्रिय<br>सहभागिता भए<br>नभएको बारे छलफल<br>नगरेको | १, लैससास<br>कार्यान्वयन<br>समितिको<br>सुझाव २,<br>उपस्थिति र<br>निर्णय                             |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका , आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

|                         |                                        |       | योजना बनाउन अनुगमन                                                                                                                       |   |     |                                                                                                                                                | बनाउन अनुगमन नगरेको                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                  |                                                                         |
|-------------------------|----------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| कार्य प्रणाली समावेशीता |                                        |       |                                                                                                                                          | ४ | २.५ |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                  |                                                                         |
| २९                      | समिति र उपसमिति कार्यदलमा प्रतिनीधित्व | २.३.१ | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलमा महिला र वन्चितिकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनीधित्व हुने व्यवस्था | १ | १   | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलमा महिला र वन्चितिकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनीधित्व हुने व्यवस्था गरेको | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलमा महिला र वन्चितिकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनीधित्व हुने व्यवस्था गरेको तर कार्यान्वयन नभएको | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलमा महिला र वन्चितिकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनीधित्व हुने व्यवस्था न गरेको | १, समिति, उपसमिति र कार्यदल गठनको संरचना दस्तावेज २, उपस्थिति र निर्णयव |
| ३०                      |                                        | २.३.२ | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलमा महिला र वन्चितिकरणमा परेको समुदायका सदस्यहरूले निर्णय र छलफलमा सक्रिय रूपमा भाग लिने    | १ | ०.५ | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलमा महिला र वन्चितिकरणमा परेको समुदायका सदस्यहरूले निर्णय र छलफलमा सक्रिय रूपमा भाग लिन पाउने     | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलमा महिला र वन्चितिकरणमा परेको समुदायका सदस्यहरूले निर्णय र छलफलमा सक्रिय रूपमा भाग लिई निर्णय गर्न नसको               | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलमा महिला र वन्चितिकरणमा परेको समुदायका सदस्यहरूले निर्णय र छलफलमा भाग लिन नपाएको                   | १, समिति, उपसमिति र कार्यदल गठनको संरचना दस्तावेज २, उपस्थिति र निर्णयव |
| ३१                      |                                        | २.३.३ | स्थानीय तहमा संचालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समिक्षा सम्बन्धी कार्यमा                                                                    | १ | ०.५ | स्थानीय तहमा संचालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समिक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलले                         | स्थानीय तहमा संचालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समिक्षा सम्बन्धी कार्यमा                                                                                               | स्थानीय तहमा संचालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समिक्षा सम्बन्धी कार्यमा                                                                            | १, समिति, उपसमिति र कार्यदलको सुझाव दस्तावेज २, विक्षेपण                |

|                                         |                |       |                                                                                                                                                                                                                |   |     |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                         |
|-----------------------------------------|----------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
|                                         |                |       | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलले वन्चितिकरणमा परेका वर्गको हित हुने गरी विश्लेषण सहित नीति साथै कार्यगत सुझाव                                                                                  |   |     | वन्चितिकरणमा परेका वर्गको हित हुने गरी विश्लेषण सहित नीति साथै कार्यगत सुझाव दिने गरेको                                                                                                                                   | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलले वन्चितिकरणमा परेका वर्गको हित हुने गरी विश्लेषण नगरी सुझाव दिने गरेको                                                                                                                     | स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलले वन्चितिकरणमा परेका वर्गको हित हुने गरी केही पनि सुझाव नदिएको                                                                                                         | सहितको अनुगमन प्रतिवेदन                                                                 |
| ३२                                      |                | २.३.४ | स्थानीय तहमा संचालित कार्यक्रमको अनुगमन र समिक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलले वन्चितिकरणमा परेको वर्गको हित हुने गरी विश्लेषण सहित नीति साथै कार्यगत सुझावको कार्यान्वयन | १ | ०.५ | स्थानीय तहमा संचालित कार्यक्रमको अनुगमन र समिक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलले वन्चितिकरणमा परेको वर्गको हित हुने गरी विश्लेषण सहित नीति साथै कार्यगत सुझावको कार्यान्वयन हुने गरेको | स्थानीय तहमा संचालित कार्यक्रमको अनुगमन र समिक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलले वन्चितिकरणमा परेको वर्गको हित हुने गरी विश्लेषण सहित नीति साथै कार्यगत सुझावको आंशिकरूपमा मात्र हुने कार्यान्वयन गरेको | स्थानीय तहमा संचालित कार्यक्रमको अनुगमन र समिक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय तहले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलले वन्चितिकरणमा परेको वर्गको हित हुने गरी विश्लेषण सहित नीति साथै कार्यगत सुझावको कार्यान्वयन नगरेको | १, समिति, उपसमिति र कार्यदल गठनको संरचना दस्तावेज २, कार्यान्वयन समिक्षा बैठक प्रतिवेदन |
| समिति र उपसमितिर कार्यदलमा प्रतिनीधित्व |                |       |                                                                                                                                                                                                                | ४ | २.५ |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                         |
| ३३                                      | विप व्यवस्थापन | २.४.१ | स्थानीय तहको लैंगिक हिंसा निवारण ,महिला सीप विकास,                                                                                                                                                             | १ | ०.५ | स्थानीय तहको लैंगिक हिंसा निवारण ,महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास अभिवृद्धि जस्ता                                                                                                                                          | स्थानीय तहको लैंगिक हिंसा निवारण ,महिला सीप विकास, नेतृत्व                                                                                                                                                                                 | स्थानीय तहको लैंगिक हिंसा निवारण ,महिला                                                                                                                                                                               | १, आर्थिक ऐन र कोष स्थापना                                                              |

|    |  |       |                                                                                                            |   |     |                                                                                                                |                                                                                                                 |                                                                                                                  |                            |
|----|--|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|    |  |       | नेतृत्व विकास अभिवृद्धि जस्ता विषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि वार्षिक आर्थिक ऐनमा कोष स्थापना र कार्यान्वयन |   |     | विषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि वार्षिक आर्थिक ऐनमा कोष स्थापना र कार्यान्वयन भएको                              | विकास अभिवृद्धि जस्ता विषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि वार्षिक आर्थिक ऐनमा कोष स्थापना भएको तर कार्यान्वयन नभएको  | सीप विकास, नेतृत्व विकास अभिवृद्धि जस्ता विषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि वार्षिक आर्थिक ऐनमा कोष स्थापना नै नभएको | सम्बन्धी दस्तावेज          |
| ३४ |  | २.४.२ | आदिवासी दलित लगायत अन्य लक्षित समूहका महिलाहरुको लागि वजेटको व्यवस्था भई आवश्यकतानुसार कार्यक्रम तर्जुमा   | १ | ०.५ | आदिवासी दलित लगायत अन्य लक्षित समूहका महिलाहरुको लागि वजेटको व्यवस्था भई आवश्यकतानुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरेको | आदिवासी दलित लगायत अन्य लक्षित समूहका महिलाहरुको लागि वजेटको व्यवस्था भई आवश्यकतानुसार कार्यक्रम तर्जुमा नगरेको | आदिवासी दलित लगायत अन्य लक्षित समूहका महिलाहरुको लागि वजेटको व्यवस्था नभएको                                      | १, वार्षिक विकास कार्यक्रम |
| ३५ |  | २.४.३ | स्थानीय तहमा लैंगिक डेस्क स्थापना र संचालनको लागि जनशक्ति र स्रोतको व्यवस्था र कार्यान्वयन                 | १ | ०.५ | स्थानीय तहमा लैंगिक डेस्क स्थापना र संचालनको लागि जनशक्ति र स्रोतको व्यवस्था र कार्यान्वयन भएको                | स्थानीय तहमा लैंगिक डेस्क स्थापना र संचालनको लागि जनशक्ति र स्रोतको व्यवस्था भई कार्यान्वयन नभएको               | स्थानीय तहमा लैंगिक डेस्क स्थापना र संचालनको लागि कुनै कार्य नभएको                                               | १, वार्षिक विकास कार्यक्रम |



|                                      |                             |       |                                                                                                                                                           |   |     |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                             |                                                                 |
|--------------------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| ३६                                   |                             | २.४.४ | स्थानीय तहमा समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न वजेट व्यवस्थापन गर्न वजेट व्यवस्थापन र कम्प्युटर लेखा प्रणालीको समावेशी वजेट तथा वजेट तथा खर्चको सूचना | १ | १   | स्थानीय तहमा समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न वजेट व्यवस्थापन गर्न वजेट व्यवस्थापन र कम्प्युटर लेखा प्रणालीको समावेशी वजेट तथा वजेट तथा खर्चको सूचना दिने गरेको | स्थानीय तहमा समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न वजेट व्यवस्थापन र कम्प्युटर लेखा प्रणालीको समावेशी वजेट तथा वजेट तथा खर्चको सूचना आंशिकरूपमा दिने गरेको | स्थानीय तहमा समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न वजेट व्यवस्थापन र कम्प्युटर लेखा प्रणालीको समावेशी वजेट तथा वजेट तथा खर्चको सूचना नदिएको | १, वार्षिक विकास कार्यक्रम<br>२, समावेशी सूचना प्रणाली दस्तावेज |
| वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशीता |                             |       |                                                                                                                                                           | ४ | २.५ |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                             |                                                                 |
| ३७                                   | तथ्याङ्क संकलन र व्यवस्थापन | २.५.१ | स्थानीय तहले वडा, टोल वस्ती र समुदायका खण्डिकृत सूचनाहरूको अध्याविधिक                                                                                     | १ | ०.५ | स्थानीय तहले वडा, टोल वस्ती र समुदायका खण्डिकृत सूचनाहरूको संकलन तथा अध्याविधिक                                                                                      | स्थानीय तहले वडा, टोल वस्ती र समुदायका खण्डिकृत सूचनाहरूको संकलन गरेको अध्याविधिक नगरेको                                                                   | स्थानीय तहले वडा, टोल वस्ती र समुदायका खण्डिकृत सूचनाहरूको संकलन नगरेको                                                                     | १, खण्डिकृत सूचनाहरूको दस्तावेज                                 |
| ३८                                   |                             | २.५.२ | स्थानीय तहले वडा, टोलवस्ती र समुदायतहका खण्डिकृत सूचनाहरूको संकलन र अध्यावधिक गर्दा गरीवि र वेरोजगारको पहिचान गरी छुटाछुटै नक्साङ्कन                      | १ | ०.५ | स्थानीय तहले वडा, टोलवस्ती र समुदायतहका खण्डिकृत सूचनाहरूको संकलन र अध्यावधिक गर्दा गरीवि र वेरोजगारको पहिचान गरी छुटाछुटै नक्साङ्कन गरेको                           | स्थानीय तहले वडा, टोलवस्ती र समुदायतहका खण्डिकृत सूचनाहरूको संकलन र अध्यावधिक गर्दा गरीवि र वेरोजगारको पहिचान गरेको तर छुटाछुटै नक्साङ्कन नगरेको           | स्थानीय तहले वडा, टोलवस्ती र समुदायतहका खण्डिकृत सूचनाहरूको संकलन र अध्यावधिक गर्दा गरीवि र वेरोजगारको पहिचान                               | १, खण्डिकृत सूचनाहरूको दस्तावेज                                 |

|                             |  |       |                                                                                                      |    |     |                                                                                                            |                                                                                                                       | एवं छुटाछुटै<br>नक्साङ्कन नगरेको                                                                            |                                                           |
|-----------------------------|--|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| ३९                          |  | २.५.३ | स्थानीय तहले आफ्नो पाश्र्वचित्रमा खण्डिकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आधार मानी स्थानीय विकास योजना तर्जुमा | १  | ०.५ | स्थानीय तहले आफ्नो पाश्र्वचित्रमा खण्डिकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आधार मानी स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गरेको | स्थानीय तहले आफ्नो पाश्र्वचित्रमा खण्डिकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आधार मानी आंशिकरूपमा स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गरेको | स्थानीय तहले आफ्नो पाश्र्वचित्रमा खण्डिकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आधार मानी स्थानीय विकास योजना तर्जुमा नगरेको | १.विकास योजना दस्तावेज                                    |
| ४०                          |  | २.५.४ | सामाजिक सुरक्षा सुविधा पाउने लाभग्राही र पन्जिकरणको व्यवस्थापन र अभिलेख अध्यावधिक                    | १  | १   | सामाजिक सुरक्षा सुविधा पाउने लाभग्राही र पन्जिकरणको व्यवस्थापन र अभिलेख अध्यावधिक गरेको                    | सामाजिक सुरक्षा सुविधा पाउने लाभग्राही र पन्जिकरणको व्यवस्थापन गरेको तर अभिलेख अध्यावधिक नगरेको                       | सामाजिक सुरक्षा सुविधा पाउने लाभग्राही र पन्जिकरणको व्यवस्थापन र अभिलेख अध्यावधिक नगरेको                    | १. सामाजिक सुरक्षा लाभग्राही र पन्जिकरणको अभिलेख दस्तावेज |
| तथ्याङ्क संकलन र व्यवस्थापन |  |       |                                                                                                      | ४  | २.५ |                                                                                                            |                                                                                                                       |                                                                                                             |                                                           |
| संस्थागत व्यवस्थाको जम्मा   |  |       |                                                                                                      | २० | १३  |                                                                                                            |                                                                                                                       |                                                                                                             |                                                           |

### ३ मानव सशाधन तथा क्षमतामा विकास

| सि<br>नं | उप विषय<br>क्षेत्र                  | उपसूचक |                                                                                                                                                                    | मूल्याङ्कन |        | मूल्याङ्कनको आधार                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                            | प्रमाणीकरणको<br>आधार                                                       |
|----------|-------------------------------------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
|          |                                     | क्र सं | सूचक                                                                                                                                                               | पूर्णाङ्क  | यथार्थ | राम्रो वा उत्तम अवस्था ( १ अङ्क)                                                                                                                                          | मध्यम अवस्था (०=५ अङ्क)                                                                                                                                                                    | अति कमजोर अवस्था (० अङ्क)                                                                                                                                                  |                                                                            |
| ४१       | कर्मचारी र पदाधिकारीको प्रतिनिधित्व | ३.१.१  | लैंगिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास योजना तर्जुमा गरी छुट्टै शीर्षकमा वजेट विनियोजन भई खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भई कार्यान्वयन                        | १          | १      | लैंगिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास योजना तर्जुमा गरी छुट्टै शीर्षकमा वजेट विनियोजन भई खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भई कार्यान्वयन भएको                          | लैंगिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास योजना तर्जुमा गरी छुट्टै शीर्षकमा वजेट विनियोजन भई खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भई कार्यान्वयनमा नआएको                                        | लैंगिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास योजना तर्जुमा गरी छुट्टै शीर्षकमा वजेट विनियोजन भई खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत नभएको                                         | १, क्षमता विकास कार्ययोजना ,वार्षिक विकास कार्यक्रम र खर्च गर्ने कार्यविधि |
| ४२       |                                     | ३.१.२  | स्थानीय तहका पदाधिकारी र कर्मचारी लक्षित लक्षित समूहले समावेशी विकास, लैंगिक हिंशा निवारण सम्बन्धी तालिम लिएको र तालिममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता सुनिश्चितता | १          | १      | स्थानीय तहका पदाधिकारी र कर्मचारी लक्षित लक्षित समूहले समावेशी विकास, लैंगिक हिंशा निवारण सम्बन्धी तालिम लिएको र तालिममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता सुनिश्चितता गरिएको | स्थानीय तहका पदाधिकारी र कर्मचारी लक्षित लक्षित समूहले समावेशी विकास, लैंगिक हिंशा निवारण सम्बन्धी तालिम लिएको र तालिममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता सुनिश्चितता गरिएको तर उपस्थित नभएको | स्थानीय तहका पदाधिकारी र कर्मचारी लक्षित लक्षित समूहले समावेशी विकास, लैंगिक हिंशा निवारण सम्बन्धी तालिम लिएको र तालिममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता सुनिश्चितता नगरिएको | १, वार्षिक विकास कार्यक्रम र तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन                       |

|    |  |       |                                                                                                                                                                         |   |     |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                   |                                                          |
|----|--|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| ४३ |  | ३.१.३ | तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता समेटिएको र प्रस्तुतिकरणमा लैंगिक भाषाको प्रयोग भई तालिम गुणस्तर र सेवा सुविधाका लागि सुझाव                                         | १ | ०.५ | तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता समेटिएको र प्रस्तुतिकरणमा लैंगिक भाषाको प्रयोग भई तालिम गुणस्तर र सेवा सुविधाका लागि सुझाव लिएको                                       | तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता समेटिएको र प्रस्तुतिकरणमा लैंगिक भाषाको प्रयोग भई तालिम गुणस्तर र सेवा सुविधाका लागि सुझाव नलिएको                                        | तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता नसमेटिएको र प्रस्तुतिकरणमा लैंगिक भाषाको प्रयोग भई तालिम गुणस्तर र सेवा सुविधाका लागि सुझाव नलिएको                           | १, तालिम आवश्यकता पहिचान र तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन       |
| ४४ |  | ३.१.४ | स्थानीय तहमा महिला तथा लक्षित समूहका पदाधिकारीको क्षमता अभिवृद्धीका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रम ( प्राविधिक र क्षमता विकास तालिम तथा भ्रमणमा) वजेट विनियोजन भई कार्यान्वयन | १ | १   | स्थानीय तहमा महिला तथा लक्षित समूहका पदाधिकारीको क्षमता अभिवृद्धीका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रम (प्राविधिक र क्षमता विकास तालिम तथा भ्रमणमा) वजेट विनियोजन भई कार्यान्वयन भएको | स्थानीय तहमा महिला तथा लक्षित समूहका पदाधिकारीको क्षमता अभिवृद्धीका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रम ( प्राविधिक र क्षमता विकास तालिम तथा भ्रमणमा) वजेट विनियोजन भई कार्यान्वयन नभएको | स्थानीय तहमा महिला तथा लक्षित समूहका पदाधिकारीको क्षमता अभिवृद्धीका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रम ( प्राविधिक र क्षमता विकास तालिम तथा भ्रमणमा) वजेट विनियोजन नै नभएको | १, वार्षिक विकास कार्यक्रम र तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन     |
| ४५ |  | ३.१.५ | स्थानीय तहमा लैससास सम्बन्धी तालिम कार्यक्रम संचालन ल्याउन जनशक्ति                                                                                                      | १ | १   | स्थानीय तहमा लैससास सम्बन्धी तालिम कार्यक्रम संचालन ल्याउन जनशक्ति भएको                                                                                                     | स्थानीय तहमा लैससास सम्बन्धी तालिम कार्यक्रम संचालन ल्याउन केही जनशक्ति भएको                                                                                                  | स्थानीय तहमा लैससास सम्बन्धी तालिम कार्यक्रम संचालन ल्याउन जनशक्ति नभएको                                                                                          | १, विषयवस्तुको जानकारी भएका कर्मचारी र पदाधिकारीको विवरण |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका, आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

|                                     |                     |       |                                                                                                                                  |   |     |                                                                                                                                        |                                                                                                                                              |                                                                                                                                         |                                                                         |
|-------------------------------------|---------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| ४६                                  | अनौपचारिक मूल्यांकन | ३.१.६ | स्थानीय तहमा मानव संशाधन विकास केन्द्र , शाखा इकाई व्यवस्था गरी जनशक्ति व्यवस्था                                                 | १ | ०.५ | स्थानीय तहमा मानव संशाधन विकास केन्द्र , शाखा । इकाई व्यवस्था गरी जनशक्ति व्यवस्था गरेको                                               | स्थानीय तहमा मानव संशाधन विकास केन्द्र , शाखा । इकाई व्यवस्था गरी जनशक्ति व्यवस्था नगरेको                                                    | स्थानीय तहमा मानव संशाधन विकास केन्द्र , शाखा । इकाई व्यवस्था गरी जनशक्ति व्यवस्था नगरेको                                               | १, संगठन गठन संरचना<br>२, कार्यरत जनशक्ति विवरण                         |
| ४७                                  |                     | ३.१.७ | स्थानीय तहमा महिला र समुदाय लक्षित लोकसेवा आयोग पुर्वतयारी कक्षा संचालन कार्यक्रमको व्यवस्था तथा संचालन                          | १ | १   | स्थानीय तहमा महिला र समुदाय लक्षित लोकसेवा आयोग पुर्वतयारी कक्षा संचालन कार्यक्रमको व्यवस्था तथा संचालन भएको                           | स्थानीय तहमा महिला र समुदाय लक्षित लोकसेवा आयोग पुर्वतयारी कक्षा संचालन कार्यक्रमको व्यवस्था भएको तर संचालन नभएको                            | स्थानीय तहमा महिला र समुदाय लक्षित लोकसेवा आयोग पुर्वतयारी कक्षा संचालन कार्यक्रमको व्यवस्था तथा संचालन नभएको                           | १, वार्षिक विकास कार्यक्रम २, सहभागि छनौट र कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिलेदन |
| ४८                                  |                     | ३.१.८ | महिला हक अधिकार सम्बन्धी वेइजिङ्ग घोषणा पत्रले समेटेका बाह्र प्रतिवद्धता सम्बन्धमा स्थानीय तहका कर्मचारीलाई जानकारी र अभिमूखिकरण | १ | ०.५ | महिला हक अधिकार सम्बन्धी वेइजिङ्ग घोषणा पत्रले समेटेका बाह्र प्रतिवद्धता सम्बन्धमा स्थानीय तहका कर्मचारीलाई जानकारी र अभिमूखिकरण गरेको | महिला हक अधिकार सम्बन्धी वेइजिङ्ग घोषणा पत्रले समेटेका बाह्र प्रतिवद्धता सम्बन्धमा स्थानीय तहका केही कर्मचारीलाई जानकारी र अभिमूखिकरण नगरेको | महिला हक अधिकार सम्बन्धी वेइजिङ्ग घोषणा पत्रले समेटेका बाह्र प्रतिवद्धता सम्बन्धमा स्थानीय तहका कर्मचारीलाई जानकारी र अभिमूखिकरण नगरेको | १, वार्षिक विकास कार्यक्रम २, कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिलेदन               |
| कर्मचारी र पदाधिकारीको प्रतिनीधित्व |                     |       |                                                                                                                                  | ८ | ६.५ |                                                                                                                                        |                                                                                                                                              |                                                                                                                                         |                                                                         |
| ४९                                  | अनौपचारिक मूल्यांकन | ३.२.१ | महिला विरुद्ध हुने सवै प्रकारका हिंशा निवारण                                                                                     | १ | १   | महिला विरुद्ध हुने सवै प्रकारका हिंशा निवारण गर्ने कार्यक्रमका लागि                                                                    | महिला विरुद्ध हुने सवै प्रकारका हिंशा निवारण गर्ने कार्यक्रमका लागि                                                                          | महिला विरुद्ध हुने सवै प्रकारका हिंशा निवारण गर्ने                                                                                      | १, वार्षिक विकास कार्यक्रम २, कार्यक्रम                                 |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका, आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

|    |  |       | गर्ने कार्यक्रमका लागि<br>वजेट विनियोजन                                                                         |   |     | वजेट विनियोजन गरी<br>कार्यक्रम गरेको                                                                                                             | वजेट विनियोजन मात्र<br>गरेको                                                                                                                             | कार्यक्रमका लागि<br>वजेट विनियोजन<br>नगरेको                                                                                                                    | सम्पन्न<br>प्रतिलेदन                                                                                                                                                                             |
|----|--|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ५० |  | ३.२.२ | लैंगिक हिंशामुक्त<br>पालिका घोषणा गरेको<br>र महिला हिंशा विरुद्ध<br>शुन्य सहनशिलताको<br>नीति                    | १ | ०.५ | लैंगिक हिंशामुक्त पालिका<br>घोषणा गरेको र महिला<br>हिंशा विरुद्ध शुन्य<br>सहनशिलताको नीति<br>लिएको र महिला<br>हिंशाको घटना नघटेको                | लैंगिक हिंशामुक्त<br>पालिका घोषणा गरेको<br>र महिला हिंशा विरुद्ध<br>शुन्य सहनशिलताको<br>नीति लिएको र गत<br>वर्षको तुलनामा<br>महिला हिंशाको घटना<br>घटेको | लैंगिक हिंशामुक्त<br>पालिका घोषणा<br>गरेको र महिला<br>हिंशा विरुद्ध शुन्य<br>सहनशिलताको नीति<br>लिएको र गत वर्षको<br>तुलनामा महिला<br>हिंशाको घटना कमी<br>आएको | १, लैंगिक<br>हिंशामुक्त पालिका<br>घोषणा गरेको<br>कागजात २,<br>लैंगिक हिंशा<br>विरुद्ध शुन्य<br>सहनशिलताको<br>नीति ३, महिला<br>हिंशा सम्बन्धी<br>न्यायिक समिति<br>र प्रहरीमा परेको<br>उजुरी विवरण |
| ५१ |  | ३.२.३ | स्थानीय तहले महिला<br>विरुद्ध हुने सवै<br>प्रकारका हिंशा निवारण<br>गर्ने कार्यक्रमहरु<br>संचालन                 | १ | ०.५ | स्थानीय तहले महिला<br>विरुद्ध हुने सवै प्रकारका<br>हिंशा निवारण गर्ने<br>कार्यक्रमहरु संचालन<br>गरेको                                            | स्थानीय तहले महिला<br>विरुद्ध हुने सवै<br>प्रकारका हिंशा निवारण<br>गर्ने केही कार्यक्रमहरु<br>संचालन गरेको                                               | स्थानीय तहले<br>महिला विरुद्ध हुने<br>सवै प्रकारका हिंशा<br>निवारण गर्ने कुनै<br>कार्यक्रमहरु संचालन<br>नगरेको                                                 | १, वार्षिक विकास<br>कार्यक्रम<br>२, कार्यक्रम<br>सम्पन्न<br>प्रतिलेदन                                                                                                                            |
| ५२ |  | ३.२.४ | स्थानीय तहले<br>समाजमा रहेका<br>विभिन्न सामाजिक<br>कुरिति - जातिगत<br>छुवाछुत, बाल विवाह,<br>वहुविवाह र दाइजो ) | १ | ०.५ | स्थानीय तहले समाजमा<br>रहेका विभिन्न सामाजिक<br>कुरिति - जातिगत<br>छुवाछुत, बाल विवाह,<br>वहुविवाह र दाइजो )<br>हटाउने कार्यक्रम संचालन<br>गरेको | स्थानीय तहले<br>समाजमा रहेका<br>विभिन्न सामाजिक<br>कुरिति - जातिगत<br>छुवाछुत, बाल विवाह,<br>वहुविवाह र दाइजो )                                          | स्थानीय तहले<br>समाजमा रहेका<br>विभिन्न सामाजिक<br>कुरिति - जातिगत<br>छुवाछुत, बाल विवाह,<br>वहुविवाह र दाइजो )                                                | १, वार्षिक विकास<br>कार्यक्रम<br>२, कार्यक्रम<br>सम्पन्न<br>प्रतिलेदन                                                                                                                            |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका, आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

|                                                     |                 |       | हटाउने कार्यक्रम<br>संचालन                                                                                                                                              |   |     |                                                                                                                                                                               | हटाउने केही कार्यक्रम<br>संचालन गरेको                                                                                                                                                    | हटाउने कार्यक्रम<br>संचालन नगरेको                                                                                                                                              |                                                              |
|-----------------------------------------------------|-----------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| अनौपचारिक मूल्यमान्यता र कुसंकार विरुद्ध<br>जनचेतना |                 |       |                                                                                                                                                                         | ४ | २.५ |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                |                                                              |
| ५३                                                  | कानुनी साक्षरता | ३.३.१ | स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहवाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनीधि र कार्यरत कर्मचारीलाई संविधान, ऐन नियम तथा महत्वपूर्ण कानूनहरुको बारेमा अभिमूखिकरण                    | १ | ०.५ | स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहवाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनीधि र कार्यरत कर्मचारीलाई संविधान, ऐन नियम तथा महत्वपूर्ण कानूनहरुको बारेमा अभिमूखिकरण गरेको                    | स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहवाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनीधि र कार्यरत कर्मचारीलाई संविधान, ऐन नियम तथा महत्वपूर्ण कानूनहरुको बारेमा आंशिकरूपमा अभिमूखिकरण गरेको                    | स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहवाट निर्वाचित भएका जनप्रतिनीधि र कार्यरत कर्मचारीलाई संविधान, ऐन नियम तथा महत्वपूर्ण कानूनहरुको बारेमा अभिमूखिकरण नगरेको                    | १, वार्षिक विकास कार्यक्रम<br>२, कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिलेदन |
| ५४                                                  |                 | ३.३.२ | स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्य, सभाका सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरुलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा प्रक्रिया र समस्या समाधानका विषयमा अभिमूखिकरण | १ | ०.५ | स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्य, सभाका सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरुलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा प्रक्रिया र समस्या समाधानका विषयमा अभिमूखिकरण गरेको | स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्य, सभाका सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरुलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा प्रक्रिया र समस्या समाधानका विषयमा आंशिकरूपमा अभिमूखिकरण गरेको | स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्य, सभाका सदस्य र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरुलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा प्रक्रिया र समस्या समाधानका विषयमा अभिमूखिकरण नगरेको | १, वार्षिक विकास कार्यक्रम<br>२, कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिलेदन |

|                 |  |       |                                                                                                                                                                        |   |     |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                     |
|-----------------|--|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ५५              |  | ३.३.३ | स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानुनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव वेचविखन, यौन हिंश) संचालन                       | १ | ०.५ | स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानुनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव वेचविखन, यौन हिंश) संचालन भएको                                            | स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानुनी सचेतना सम्बन्धी केही अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानुनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव वेचविखन, यौन हिंश) संचालन भएको                                       | स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रम (कानुनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव वेचविखन, यौन हिंश) संचालन नभएको                                          | १, वार्षिक विकास कार्यक्रम<br>२, कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिलेदन                                        |
| ५६              |  | ३.३.४ | स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रमबाट -कानुनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव वेचविखन, यौन हिंश) आदिवाट महिलाहरु लाभान्वीत | १ | ०.५ | स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रमबाट -कानुनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव वेचविखन, यौन हिंश) आदिवाट ८० प्रतिशत भन्दा बढी महिलाहरु लाभान्वीत भएको | स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रमबाट -कानुनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव वेचविखन, यौन हिंश) आदिवाट ५० प्रतिशत भन्दा बढी महिलाहरु लाभान्वीत भएको | स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानुनी सचेतना सम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रमबाट -कानुनी हक अधिकार, एकल महिला, मानव वेचविखन, यौन हिंश) आदिवाट ५० प्रतिशत भन्दा कम महिलाहरु लाभान्वीत भएको | १, वार्षिक विकास कार्यक्रम<br>२, कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिलेदन ३, अभिमूखिकरण पुर्व र पश्चातको परीक्षा |
| कानुनी साक्षरता |  |       |                                                                                                                                                                        | ४ | २   |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                     |



|    |                              |       |                                                                                                                                                                                                    |   |     |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                      |
|----|------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ५७ | विपद् व्यवस्थापनमा समावेशीता | ३.४.१ | स्थानीय तहको विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड,रणनीति,कार्य नीति लगायत कार्यविधि तयार गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग र समुदायसंग परामर्श गरी लक्षित समुदायलाई अलग अलग विशेष राहत र संरक्षणको प्रावधान | १ | ०.५ | स्थानीय तहको विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड,रणनीति,कार्य नीति लगायत कार्यविधि तयार गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग र समुदायसंग परामर्श गरी लक्षित समुदायलाई अलग अलग विशेष राहत र संरक्षणको प्रावधान राखेको | स्थानीय तहको विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड,रणनीति,कार्य नीति लगायत कार्यविधि तयार गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग र समुदायसंग परामर्श गरी लक्षित समुदायलाई अलग अलग विशेष राहत र संरक्षणको प्रावधान नराखेको | स्थानीय तहको विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड,रणनीति,कार्य नीति लगायत कार्यविधि तयार गर्दा महिला तथा लक्षित वर्ग र समुदायसंग परामर्श गरी लक्षित समुदायलाई अलग अलग विशेष राहत र संरक्षणको प्रावधान नराखेको | १, विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड,रणनीति, कार्यनीतिको दस्तावेज                                                                    |
| ५८ |                              | ३.४.२ | स्थानीय तहमा विपद् सम्बन्धी तथ्याङ्क संकलन,नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित समुदाय समेतको खण्डिकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालिन कार्य संचालन तथा राहत वितरण                      | १ | ०.५ | स्थानीय तहमा विपद् सम्बन्धी तथ्याङ्क संकलन,नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित समुदाय समेतको खण्डिकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालिन कार्य संचालन तथा राहत वितरण गरेको                       | स्थानीय तहमा विपद् सम्बन्धी तथ्याङ्क संकलन,नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित समुदाय समेतको खण्डिकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालिन कार्य संचालन तथा राहत वितरण नगरेको                       | स्थानीय तहमा विपद् सम्बन्धी तथ्याङ्क संकलन,नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित समुदाय समेतको खण्डिकृत तथ्याङ्क नराखिएको र आपतकालिन कार्य संचालन तथा राहत वितरण नगरेको                 | १, स्थानीय तहकी विपद् व्यवस्थापन तथा जोखिम न्यूनीकरण सम्बन्धी दस्तावेज २, खण्डिकृत सूचना ३, आपतकालिन कार्यसंचालन तथा राहत वितरण सूचि |

|                                    |  |       |                                                                                                                                                   |    |     |                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                           |                                                                                                                   |
|------------------------------------|--|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ५९                                 |  | ३.४.३ | समुदायमा आधारित विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित समुदायलाई सहभागी गराई उनीहरूलाई पहिलो प्राथकमिकतामा राख्ने | १  | ०.५ | समुदायमा आधारित विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित समुदायलाई सहभागी गराई उनीहरूलाई पहिलो प्राथकमिकतामा राख्ने गरेको | समुदायमा आधारित विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित समुदायलाई सहभागी गराईएको तर उनीहरूलाई पहिलो प्राथकमिकतामा नराखेको | समुदायमा आधारित विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्य संचालन गर्दा प्रभावित महिला तथा लक्षित समुदायलाई सहभागी नगराईएको र उनीहरूलाई पहिलो प्राथकमिकतामा नगराईएको | १.स्थानीय तहको विपद् व्यवस्थापन तथा जोखिम न्यूनीकरण सम्बन्धी दस्तावेज २,खण्डिकृत सूचना ३, वार्षिक विकास कार्यक्रम |
| ६०                                 |  | ३.४.४ | विपद् व्यवस्थापन कोषको स्थापना र संचालन तथा स्रोत परिचालन गर्दा महिला र लक्षित समुदायको सहभागितामा निर्णय                                         | १  | ०.५ | विपद् व्यवस्थापन कोषको स्थापना र संचालन तथा स्रोत परिचालन गर्दा महिला र लक्षित समुदायको सहभागितामा निर्णय हुने गरेको                                    | विपद् व्यवस्थापन कोषको स्थापना र संचालन तथा स्रोत परिचालन गर्दा महिला र लक्षित समुदायको कहिले काहीमात्र सहभागितामा निर्णय हुने गरेको                     | विपद् व्यवस्थापन कोषको स्थापना र संचालन तथा स्रोत परिचालन गर्दा महिला र लक्षित समुदायको सहभागितामा विना नै निर्णय हुने गरेको                              | १.विपद् व्यवस्थापन कोषको स्थापना र संचालन कार्यविधि २, निर्णय पुस्तिका                                            |
| विपद् व्यवस्थापनमा समावेशीता       |  |       |                                                                                                                                                   | ४  | २   |                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                           |                                                                                                                   |
| मानव सबासधन र क्षमता विकासको जम्मा |  |       |                                                                                                                                                   | २० | १३  |                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                           |                                                                                                                   |

# ४ सेवा प्रवाह

| सि नं | उप विषय क्षेत्र | उपसूचक |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | मूल्याङ्कन |        | मूल्याङ्कनको आधार                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | प्रमाणीकरणको आधार                                                                      |
|-------|-----------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                 | क्र सं | सूचक                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | पूर्णाङ्क  | यथार्थ | राम्रो वा उत्तम अवस्था ( १ अङ्क)                                                                                                                                                                                                                                                                                             | मध्यम अवस्था (०=५ अङ्क)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | अति कमजोर अवस्था (० अङ्क)                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                        |
| ६१    | पूर्वाधार विकास | ४.१.१  | स्थानीय तहका भवन ,भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि इइड डिजाइन ,लागत अनुमान तयार गर्दाका बखत र संरचना निर्माण भएपछि महिला ,बालबालिका ,अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्वाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक , बालबालिका र अपाङ्गमैत्री /संवेदनशिल संरचना निर्माणको प्रावधान | १          | ०.५    | स्थानीय तहका भवन ,भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि इइड डिजाइन ,लागत अनुमान तयार गर्दाका बखत र संरचना निर्माण भएपछि महिला ,बालबालिका ,अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्वाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक , बालबालिका र अपाङ्गमैत्री /संवेदनशिल संरचना निर्माणको प्रावधान सहित निर्माण हुने गरेको | स्थानीय तहका भवन ,भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि इइड डिजाइन ,लागत अनुमान तयार गर्दाका बखत र संरचना निर्माण भएपछि महिला ,बालबालिका ,अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्वाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक , बालबालिका र अपाङ्गमैत्री /संवेदनशिल संरचना निर्माणको प्रावधान सहित आशिकरूपमा निर्माण हुने गरेको | स्थानीय तहका भवन ,भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि इइड डिजाइन ,लागत अनुमान तयार गर्दाका बखत र संरचना निर्माण भएपछि महिला ,बालबालिका ,अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्वाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक , बालबालिका र अपाङ्गमैत्री /संवेदनशिल संरचना निर्माणको प्रावधान सहित आशिकरूपमा निर्माण नगरेको | १, लैंगिक अपाङ्गता ,बालबालिका र अल्पसंख्यकमैत्री डिजाइन र लागत अनुमानको स्वीकृति विवरण |

|    |  |       |                                                                                                                                                                                                                                                          |   |     |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                           |
|----|--|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| ६२ |  | ४.१.२ | स्थानीय तहका भवन ,भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरु ,शिक्षा,स्वास्थ्य र सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचना निर्माण गर्दा महिला लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्ग तथा बालमैत्री दृष्टिकोर्णबाट उपयुक्त                                            | १ | ०.५ | स्थानीय तहका भवन ,भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरु ,शिक्षा,स्वास्थ्य र सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचना निर्माण गर्दा महिला लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्ग तथा बालमैत्री दृष्टिकोर्णबाट उपयुक्त हुने गरी निर्माण भएको                             | स्थानीय तहका भवन ,भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरु ,शिक्षा,स्वास्थ्य र सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचना निर्माण गर्दा आंसिकरूपमा महिला लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्ग तथा बालमैत्री दृष्टिकोर्णबाट उपयुक्त हुने गरी निर्माण भएको           | स्थानीय तहका भवन ,भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरु ,शिक्षा,स्वास्थ्य र सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचना निर्माण गर्दा महिला लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्ग तथा बालमैत्री दृष्टिकोर्णबाट उपयुक्त हुने गरी निर्माण नभएको                     | १,डिजाइन र लागत अनुमानको स्वीकृत विवरण                                                    |
| ६३ |  | ४.१.३ | स्थानीय तहले १५०० वर्ग फिट भन्दा बढी प्लान्थ क्षेत्रफः भएका निजी संरचना तथा सार्वजनिक संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सास्वीकृत गर्दामहिला लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्ग तथा बालमैत्री दृष्टिकोर्णबाट उपयुक्त हुने प्रावधान सहित स्वीकृति दिने व्यवस्था | १ | १   | स्थानीय तहले १५०० वर्ग फिट भन्दा बढी प्लान्थ क्षेत्रफः भएका निजी संरचना तथा सार्वजनिक संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सास्वीकृत गर्दामहिला लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्ग तथा बालमैत्री दृष्टिकोर्णबाट उपयुक्त हुने प्रावधान सहित स्वीकृति दिने व्यवस्था र सोही | स्थानीय तहले १५०० वर्ग फिट भन्दा बढी प्लान्थ क्षेत्रफः भएका निजी संरचना तथा सार्वजनिक संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सास्वीकृत गर्दामहिला लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्ग तथा बालमैत्री दृष्टिकोर्णबाट उपयुक्त हुने प्रावधान सहित स्वीकृति दिने व्यवस्था | स्थानीय तहले १५०० वर्ग फिट भन्दा बढी प्लान्थ क्षेत्रफः भएका निजी संरचना तथा सार्वजनिक संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सास्वीकृत गर्दामहिला लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, अपाङ्ग तथा बालमैत्री दृष्टिकोर्णबाट उपयुक्त हुने प्रावधान सहित स्वीकृति दिने व्यवस्था | १, डिजाइन र लागत अनुमाको स्वीकृत विवरण र भवन भवन निर्माण सम्बन्धी स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका , आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

|                 |                  |       |                                                                                                                                         |   |     |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                |                                                                                                                          |                                                                                                           |
|-----------------|------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                 |                  |       |                                                                                                                                         |   |     | अनुसार निर्माण कार्य हुने गरेको                                                                                                                | र सोही अनुसाभए पनि सो अनुसार निर्माण कार्य नभएको                                                                                               | हुने प्रावधान सहित स्वीकृति दिने व्यवस्था नभएको                                                                          |                                                                                                           |
| ६४              |                  | ४.१.४ | स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्ष्य गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जाको प्रयोग गर्ने आयोजनाको संचालन                           | १ | १   | स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्ष्य गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जाको प्रयोग गर्ने आयोजनाहरू संचालन गरेको                           | स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्ष्य गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जाको प्रयोग गर्ने आयोजनाहरू आंशिकरूपमा संचालन गरेको                | स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्ष्य गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जाको प्रयोग गर्ने आयोजनाहरू संचालन नगरेको    | १,प्रोत्साहन गर्ने नीति तथा आयोजनाको विवरण २,वार्षिक कार्यक्रम प्रगित प्रतिवेदन ३,स्थलगत अवलोकन प्रतिवेदन |
| पूर्वाधार विकास |                  |       |                                                                                                                                         | ४ | ३   |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                |                                                                                                                          |                                                                                                           |
| ६५              | प्रजनन स्वास्थ्य | ४.२.१ | प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी वार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरा काममा नलगाउने व्यवस्था गरी सो को कार्यान्वयन | १ | ०.५ | प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी वार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरा काममा नलगाउने व्यवस्था गरी सो को कार्यान्वयन गरेको  | प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी वार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरा काममा नलगाउने व्यवस्था गरी सो को कार्यान्वयन नगरेको | प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी वार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरा काममा नलगाउने व्यवस्था नगरेको | १,प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी वार्षिक नीति र कार्यक्रम                                                     |
| ६६              |                  | ४.२.२ | स्थानीय तहको कार्यालय , अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरूमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहीलाई लक्षित गरी अलग्गै         | १ | ०.५ | स्थानीय तहको कार्यालय , अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरूमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहीलाई लक्षित गरी अलग्गै स्तनपान कक्षको | स्थानीय तहको कार्यालय , अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरूमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहीलाई लक्षित                           | स्थानीय तहको कार्यालय , अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरूमा कर्मचारी लगायत                          | १, स्तनपान कक्षको व्यवस्था २,स्तनपान कक्ष संचालन सम्बन्धी निर्णय                                          |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका , आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

|    |  |       | स्तनपान कक्षको व्यवस्था र कार्यान्वयन                                                                                                                                                                                                                                             |   |   | व्यवस्था र कार्यान्वयन भएको                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | गरी अलगगै स्तनपान कक्षको व्यवस्था गरिए पनि कार्यान्वयन नभएको                                                                                                                                                                                                                                                                                 | सेवाग्राहीलाई लक्षित गरी अलगगै स्तनपान कक्षको नभएको                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                               |
|----|--|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| ६७ |  | ४.२.३ | परिवार नियोजन मातिशशु कल्याण ,विस्तारित खोप पोषण जनस्वास्थ्य शिक्षा,स्वास्थ्य लगायत महिलाहरुको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी कार्यक्रमहरु - सुत्केरी हुदाको स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर्नका लागि किशोरीहरुको लागि प्रजनन र यौन शिक्षा आदान प्रदान , एच=आई भि एडस, स्तन क्यान्सर ) संचालन | १ | १ | परिवार नियोजन मातिशशु कल्याण ,विस्तारित खोप पोषण जनस्वास्थ्य शिक्षा,स्वास्थ्य लगायत महिलाहरुको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी कार्यक्रमहरु - सुत्केरी हुदाको स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर सुत्केरी हुदाको स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर्नका लागि किशोरीहरुको लागि प्रजनन र यौन शिक्षा आदान प्रदान , एच=आई भि एडस, स्तन क्यान्सर ) संचालन गरेको | परिवार नियोजन मातिशशु कल्याण ,विस्तारित खोप पोषण जनस्वास्थ्य शिक्षा,स्वास्थ्य लगायत महिलाहरुको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी कार्यक्रमहरु - सुत्केरी हुदाको स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर सुत्केरी हुदाको स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर्नका लागि किशोरीहरुको लागि प्रजनन र यौन शिक्षा आदान प्रदान , एच=आई भि एडस, स्तन क्यान्सर ) केही वडामा संचालन गरेको | परिवार नियोजन मातिशशु कल्याण ,विस्तारित खोप पोषण जनस्वास्थ्य शिक्षा,स्वास्थ्य लगायत महिलाहरुको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी कार्यक्रमहरु - सुत्केरी हुदाको स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर सुत्केरी हुदाको स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर्नका लागि किशोरीहरुको लागि प्रजनन र यौन शिक्षा आदान प्रदान , एच=आई भि एडस, स्तन क्यान्सर ) संचालन नगरेको | १, वार्षिक विकास कार्यक्रम २ प्रगति प्रतिवेदन |
| ६८ |  | ४.२.४ | महिला, आर्थिकरूपले विपन्न घरपरिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य विमा गर्न सहजीकरण साथै                                                                                                                                                                                           | १ | १ | महिला, आर्थिकरूपले विपन्न घरपरिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य विमा गर्न सहजीकरण साथै सहयोग                                                                                                                                                                                                                                     | महिला, आर्थिकरूपले विपन्न घरपरिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य विमा गर्न सहजीकरण साथै                                                                                                                                                                                                                                                      | महिला, आर्थिकरूपले विपन्न घरपरिवार लगायत लक्षित समुहको स्वास्थ्य विमा गर्न                                                                                                                                                                                                                                                         | १,आवधिक विकस योजनाको दस्तावेज                 |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका , आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

|                  |                  |       |                                                                                                                                                                                                      |   |     |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                    |
|------------------|------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                  |                  |       | सहयोग गर्न वजेट तथा व्यवस्था र कार्यान्वयन                                                                                                                                                           |   |     | गर्न वजेट तथा व्यवस्था र कार्यान्वयन गरेको                                                                                                                                                                   | सहयोग गर्न वजेट व्यवस्था गरिएको तर कार्यान्वयन नगरेको                                                                                                                                                             | सहजीकरण साथै सहयोग गर्न वजेट तथा व्यवस्था नगरिएको                                                                                                                                                           |                                                                                                    |
| प्रजनन स्वास्थ्य |                  |       |                                                                                                                                                                                                      | ४ | ३   |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                    |
| ६९               |                  | ४.३.१ | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्रभित्रका विद्यालय जाने उमेरका सवै बालबालिकालाई विद्यालय भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाएको र सवै बालबालिका विद्यालय भर्ना                                                         | १ | ०.५ | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्रभित्रका विद्यालय जाने उमेरका सवै बालबालिकालाई विद्यालय भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाएको र सवै बालबालिका विद्यालय भर्ना भएको                                                            | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्रभित्रका विद्यालय जाने उमेरका सवै बालबालिकालाई विद्यालय भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाएको र सवै बालबालिका विद्यालय भर्ना नभएको                                                                | स्थानीय तहले आफ्नो क्षेत्रभित्रका विद्यालय जाने उमेरका सवै बालबालिकालाई विद्यालय भर्ना गराउने प्रवन्ध नमिलाएको                                                                                              | १, विद्यालय भर्ना सम्बन्धी निर्णय , विद्यालय जाने उमेरमा बालबालिकाको समूहगत भर्ना अध्ययन प्रतिवेदन |
| ७०               | शिक्षा कार्यक्रम | ४.३.२ | स्थानीय तहले आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समुदायका बालबालिकालाई दिवाखाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक, शैक्षिक सामग्री ,पोशाक र छात्रवृत्तिको व्यवस्था र निष्पक्ष वितरणको व्यवस्था | १ | १   | स्थानीय तहले आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समुदायका बालबालिकालाई दिवाखाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक, शैक्षिक सामग्री ,पोशाक र छात्रवृत्तिको व्यवस्था र निष्पक्ष वितरणको व्यवस्था मिलाएको | स्थानीय तहले आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समुदायका केही बालबालिकालाई दिवाखाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक, शैक्षिक सामग्री ,पोशाक र छात्रवृत्तिको व्यवस्था र निष्पक्ष वितरणको व्यवस्था मिलाएको | स्थानीय तहले आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालबालिका तथा लक्षित समुदायका बालबालिकालाई दिवाखाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक, शैक्षिक सामग्री ,पोशाक र छात्रवृत्तिको व्यवस्था र निष्पक्ष वितरणको व्यवस्था नगरेको | १, वार्षिक कार्यक्रम र कार्यक्रम संचालन निर्देशिका<br>२, बालबालिका छनौटका आधार                     |

|                  |                          |       |                                                                                                                                                                                          |   |     |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                |                                                                                       |
|------------------|--------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ७१               |                          | ४.३.३ | निरक्षर महिलाहरूको लागि विशेष कार्यक्रम संचालन गर्ने नीति तथा वजेट र कार्यक्रम भएको र सो अनुसार संचालन ( अभिभावक शिक्षा र प्रौढ शिक्षा)                                                  | १ | ०.५ | निरक्षर महिलाहरूको लागि विशेष कार्यक्रम संचालन गर्ने नीति तथा वजेट र कार्यक्रम भएको र सो अनुसार संचालन ( अभिभावक शिक्षा र प्रौढ शिक्षा) भएको                                                        | निरक्षर महिलाहरूको लागि विशेष कार्यक्रम संचालन गर्ने नीति तथा वजेट र कार्यक्रम नभएको                                                                                                           | १,स्वीकृत आवधिक नीति तथा कार्यक्रम र निरक्षर महिलाका लागि संचालित कार्यक्रम प्रतिवेदन |
| ७२               |                          | ४.३.४ | विद्यालयमा छात्रा छात्र र यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुटाछुट शौचालय, पानीको व्यवस्था र किशोरी छात्राको लागि सेनिटरी प्याड लगायत आवश्यक सामग्री सहित यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन | १ | ०.५ | विद्यालयमा छात्रा छात्र र यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुटाछुट शौचालय, पानीको व्यवस्था र किशोरी छात्राको लागि सेनिटरी प्याड लगायत आवश्यक सामग्री सहित यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरेको | विद्यालयमा छात्रा छात्र र यौनिक अल्पसंख्यकका लागि छुटाछुट शौचालय, पानीको व्यवस्था र किशोरी छात्राको लागि सेनिटरी प्याड लगायत आवश्यक सामग्री सहित यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन नभएको | १,वार्षिक नीति,कार्यक्रम र विद्यालय अनुगमन प्रतिवेदन                                  |
| शिक्षा कार्यक्रम |                          |       |                                                                                                                                                                                          | ४ | २.५ |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                |                                                                                       |
| ७३               | खानीपानी सरफाई कार्यक्रम | ४.४.१ | थानीय तहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरूमा सफा पिउने पानी , हात धुने व्यवस्था, महिला , पुरुष लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि                                                         | १ | ०.५ | थानीय तहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरूमा सफा पिउने पानी , हात धुने व्यवस्था, महिला , पुरुष लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि                                                                    | थानीय तहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरूमा सफा पिउने पानी , हात धुने व्यवस्था, महिला , पुरुष लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि                                                               | १,वार्षिक नीति,कार्यक्रम र अनुगमन प्रतिवेदन                                           |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका , आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१



|    |  |       |                                                                                                                                                                                         |   |     |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                             |                                                                                                                 |
|----|--|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |  |       | अलगगै शौचालयकी व्यवस्था र सावुन पानी तथा स्यानीटाइजरको प्रवबन्ध                                                                                                                         |   |     | अलगगै शौचालयकी व्यवस्था र सावुन पानी तथा स्यानीटाइजरको प्रवबन्ध गरेको                                                                                                                   | लागि अलगगै शौचालयकी व्यवस्था र सावुन पानी तथा स्यानीटाइजरको आंशिकरूपमा प्रवबन्ध गरेको                                                                                          | यौनिक अल्पसंख्यकको लागि अलगगै शौचालयकी व्यवस्था र सावुन पानी तथा स्यानीटाइजरको प्रवबन्ध नगरेको                                                              |                                                                                                                 |
| ७४ |  | ४.४.२ | स्थानीय तहका आयोजना महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा वडामा पूर्ण सरसफाई, घरघरमा शौचालय,पिउने पानी , पोखरी र सरसफाई अभियान संचालन                                                            | १ | ०.५ | स्थानीय तहका आयोजना महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा वडामा पूर्ण सरसफाई, घरघरमा शौचालय,पिउने पानी , पोखरी र सरसफाई अभियान संचालन हुने गरेको                                                 | स्थानीय तहका आयोजना महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा वडामा पूर्ण सरसफाई, घरघरमा शौचालय,पिउने पानी , पोखरी र सरसफाई अभियान संचालन हुने गरेको तर महिलाको सक्रिय सहभागिता हुने नगरेको | स्थानीय तहका आयोजना महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा वडामा पूर्ण सरसफाई, घरघरमा शौचालय,पिउने पानी , पोखरी र सरसफाई अभियान संचालन नभएको                          | १,वार्षिक नीति कार्यक्रम र कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन<br>२,उपभोक्ता सम्बन्धी निर्णय र महिलाको सहभागिताको विवरण |
| ७५ |  | ४.४.३ | टोल गाउँवस्तीमा कुहिने र नकहिने फोहोर छुटियाउने व्यवस्था ,फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्साबाट निस्कने फोहोर पानीबाट करेसाबारी,कौसीखेती,गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला तथा | १ | ०.५ | टोल गाउँवस्तीमा कुहिने र नकहिने फोहोर छुटियाउने व्यवस्था ,फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्साबाट निस्कने फोहोर पानीबाट करेसाबारी,कौसीखेती,गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला तथा | टोल गाउँवस्तीमा कुहिने र नकहिने फोहोर छुटियाउने व्यवस्था ,फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्साबाट निस्कने फोहोर पानीबाट करेसाबारी,कौसीखेती,गमला र फुलबारी जस्ता              | टोल गाउँवस्तीमा कुहिने र नकहिने फोहोर छुटियाउने व्यवस्था ,फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्साबाट निस्कने फोहोर पानीबाट करेसाबारी,कौसीखेती,गमला र फुलबारी | १,वार्षिक नीति कार्यक्रम र कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन<br>२,उपभोक्ता सम्बन्धी निर्णय र महिलाको सहभागिताको विवरण |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका , आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

|                          |                                                   |       |                                                                                                                                                                         |   |     |                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                              |                                                                                                                 |
|--------------------------|---------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                          |                                                   |       | पुरुषको समान सहभागिता वृद्धिका लागि जनचेतनामुलक कार्यक्रम संचालन                                                                                                        |   |     | पुरुषको समान सहभागिता वृद्धिका लागि जनचेतनामुलक कार्यक्रम संचालन हुने गरेको                                                                                                        | कार्यक्रममा महिला तथा पुरुषको समान सहभागिता वृद्धिका लागि जनचेतनामुलक कार्यक्रम केही वस्तीमा संचालन हुने गरेको                                                                | जस्ता कार्यक्रममा महिला तथा पुरुषको समान सहभागिता वृद्धिका लागि जनचेतनामुलक कार्यक्रम संचालन नभएको                                           |                                                                                                                 |
| ७६                       |                                                   | ४.४.४ | टोलवस्तीमा सफा पानीको सहज व्यवस्थापनका लागि आकासे पानी संकलन र भण्डारण गरी परंपरगत कुवा तथा इनारको पुर्नजीवन कार्यक्रम स्वीकृती तथा कार्यक्रममा महिलाको सक्रिय सहभागिता | १ | ०.५ | टोलवस्तीमा सफा पानीको सहज व्यवस्थापनका लागि आकासे पानी संकलन र भण्डारण गरी परंपरगत कुवा तथा इनारको पुर्नजीवन कार्यक्रम स्वीकृती तथा कार्यक्रममा महिलाको सक्रिय सहभागिता हुने गरेको | टोलवस्तीमा सफा पानीको सहज व्यवस्थापनका लागि आकासे पानी संकलन र भण्डारण गरी परंपरगत कुवा तथा इनारको पुर्नजीवन कार्यक्रम स्वीकृती तथा कार्यक्रममा महिलाको सक्रिय सहभागिता नभएको | टोलवस्तीमा सफा पानीको सहज व्यवस्थापनका लागि आकासे पानी संकलन र भण्डारण गरी परंपरगत कुवा तथा इनारको पुर्नजीवन कार्यक्रम स्वीकृती नभएको        | १,वार्षिक नीति कार्यक्रम र कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन<br>२,उपभोक्ता सम्बन्धी निर्णय र महिलाको सहभागिताको विवरण |
| खानीपानी सरफाई कार्यक्रम |                                                   |       |                                                                                                                                                                         | ४ | २   |                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                              |                                                                                                                 |
| ७७                       | स्वरोजगार तथा आयआर्जन कार्यक्रम र बजार व्यवस्थापन | ४.५.१ | आवधिक योजना , वार्षिक नीति कार्यक्रम तर्जुमा गर्दा वेरोजगारी र गरीबी नक्साङ्कन समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक,आयमूल        | १ | १   | आवधिक योजना , वार्षिक नीति कार्यक्रम तर्जुमा गर्दा वेरोजगारी र गरीबी नक्साङ्कन समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक,आयमूल                   | आवधिक योजना , वार्षिक नीति कार्यक्रम तर्जुमा गर्दा वेरोजगारी र गरीबी नक्साङ्कन समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक,आयमूल              | आवधिक योजना , वार्षिक नीति कार्यक्रम तर्जुमा गर्दा वेरोजगारी र गरीबी नक्साङ्कन समेतको आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने | १,वार्षिक नीति,कार्यक्रम र अनुगमन प्रतिवेदन २ , निर्णय र कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन                                |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका , आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

|    |  |       | क र सीपमूलक कार्यक्रम समावेश र कार्यान्वयन                                                                                                                       |   |     | क र सीपमूलक कार्यक्रम समावेश र कार्यान्वयन गरेको                                                                                                                       | लक र सीपमूलक कार्यक्रम समावेश र कार्यान्वयन नगरेको                                                                                                                      | स्वरोजगारमूलक,आय मूलक र सीपमूलक कार्यक्रम तय नगरेको                                                                                                      |                                                                            |
|----|--|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| ७८ |  | ४.५.२ | स्थानीय तहले स्वरोजगार तथा वैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला लक्षित समूहको क्षमता विकासका लागि कार्यक्रम तय र कार्यान्वयन                                             | १ | १   | स्थानीय तहले स्वरोजगार तथा वैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला लक्षित समूहको क्षमता विकासका लागि कार्यक्रम तय र कार्यान्वयन गरेको                                             | स्थानीय तहले स्वरोजगार तथा वैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला लक्षित समूहको क्षमता विकासका लागि कार्यक्रम तय र कार्यान्वयन नगरेको                                             | स्थानीय तहले स्वरोजगार तथा वैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला लक्षित समूहको क्षमता विकासका लागि कार्यक्रम तय नगरेको                                            | १, आवधिक तथा वार्षिक नीति र कार्यक्रम तथा निर्णय २,कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन |
| ७९ |  | ४.५.३ | ग्रामिण महिला प्राविधिकहरु ( पशुसेवा, कृषि खाद्य प्रविधि, वन,स्वास्थ्य र पूर्वाधार) लगायतका विषय सम्बन्धी प्राविधिक र सामाजिक परिचालन गर्ने नीति लीई कार्यान्वयन | १ | १   | ग्रामिण महिला प्राविधिकहरु ( पशुसेवा, कृषि खाद्य प्रविधि, वन,स्वास्थ्य र पूर्वाधार) लगायतका विषय सम्बन्धी प्राविधिक र सामाजिक परिचालन गर्ने नीति लीई कार्यान्वयन गरेको | ग्रामिण महिला प्राविधिकहरु ( पशुसेवा, कृषि खाद्य प्रविधि, वन,स्वास्थ्य र पूर्वाधार) लगायतका विषय सम्बन्धी प्राविधिक र सामाजिक परिचालन गर्ने नीति लीई कार्यान्वयन नगरेको | ग्रामिण महिला प्राविधिकहरु ( पशुसेवा, कृषि खाद्य प्रविधि, वन,स्वास्थ्य र पूर्वाधार) लगायतका विषय सम्बन्धी प्राविधिक र सामाजिक परिचालन गर्ने नीति नलिईएको | १, आवधिक तथा वार्षिक नीति र कार्यक्रम तथा निर्णय २,कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन |
| ८० |  | ४.५.४ | गरीव तथा लक्षित समूहको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुफ्त मूल्य सहकारी पशलहरुको व्यवस्थापन                                                                           | १ | ०.५ | गरीव तथा लक्षित समूहको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुफ्त मूल्य सहकारी पशलहरुको व्यवस्थापन                                                                                 | गरीव तथा लक्षित समूहको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुफ्त मूल्य सहकारी पशलहरुको व्यवस्थापन                                                                                  | गरीव तथा लक्षित समूहको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुफ्त मूल्य सहकारी पशलहरुको                                                                              | १, आवधिक तथा वार्षिक नीति र कार्यक्रम तथा निर्णय २,कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका , आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

|                                                      |  |  |                               |    |     |                                     |                                    |                                |  |
|------------------------------------------------------|--|--|-------------------------------|----|-----|-------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|--|
|                                                      |  |  | गर्ने नीति लिई<br>कार्यान्वयन |    |     | गर्ने नीति लिई<br>कार्यान्वयन गरेको | गर्ने नीतिको<br>कार्यान्वयन नगरेको | व्यवस्थापन गर्ने<br>नीति नभएको |  |
| स्वरोजगार तथा आयआर्जन कार्यक्रम र बजार<br>व्यवस्थापन |  |  |                               | ४  | ३.५ |                                     |                                    |                                |  |
| सेवा प्रवाहको जम्मा                                  |  |  |                               | २० | १४  |                                     |                                    |                                |  |

#### ५ सुशासन र उत्तरदायि

| सि नं | उप<br>विषय<br>क्षेत्र | उपसूचक |                                                                                                                                                                   | मूल्याङ्कन |        | मूल्याङ्कनको आधार                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                         | प्रमाणीकरणको<br>आधार                                                                                                   |
|-------|-----------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                       | क्र सं | सूचक                                                                                                                                                              | पूर्णाङ्क  | यथार्थ | राम्रो वा उत्तम अवस्था (१ अङ्क)                                                                                                                                         | मध्यम अवस्था (०=५ अङ्क)                                                                                                                                                        | अति कमजोर अवस्था (० अङ्क)                                                                                                                               |                                                                                                                        |
| ८१    | सुशासन                | ५.१.१  | स्थानीय तहले सेवा प्रवाह , विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्द्धनका विषयमा नीति, कानुन जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी /समिति कार्यदलबाट निर्णय गरी कार्य गर्ने | १          | १      | स्थानीय तहले सेवा प्रवाह , विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्द्धनका विषयमा नीति, कानुन जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी /समिति कार्यदलबाट निर्णय गरी कार्य गर्ने गरेको | स्थानीय तहले सेवा प्रवाह , विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्द्धनका विषयमा नीति, कानुन जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी /समिति कार्यदलबाट निर्णय भए पनि सो अनुसार कार्य नभएको | स्थानीय तहले सेवा प्रवाह , विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्द्धनका विषयमा नीति, कानुन जारी गरी सोही बमोजिम तोकिएका पदाधिकारी /समिति कार्यदलबाट निर्णय नभएको | १.स्थानीय तहले सेवा प्रवाह , विकास निर्माण सुशासन प्रवर्द्धनका विषयमा जारी नीति तथा कानुन २, निर्णय प्रक्रिया र निर्णय |

|        |  |       |                                                                                                                                                            |   |     |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                               |                                              |
|--------|--|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| ८२     |  | ५.१.२ | स्थानीय तहले सुशासन प्रबर्द्धन,जनसहभागिता अभिवृद्धि , भ्रष्टचार विरुद्ध शुन्यसहनशिलता र महिला तथा लक्षित समूहलाई अग्राधिकार दिने नीति लिई सोको कार्यान्वयन | १ | ०.५ | स्थानीय तहले सुशासन प्रबर्द्धन,जनसहभागिता अभिवृद्धि , भ्रष्टचार विरुद्ध शुन्यसहनशिलता र महिला तथा लक्षित समूहलाई अग्राधिकार दिने नीति लिई सोको कार्यान्वयन गरेको | स्थानीय तहले सुशासन प्रबर्द्धन,जनसहभागिता अभिवृद्धि , भ्रष्टचार विरुद्ध शुन्यसहनशिलता र महिला तथा लक्षित समूहलाई अग्राधिकार दिने नीति लिई सोको कार्यान्वयन नगरेको | स्थानीय तहले सुशासन प्रबर्द्धन,जनसहभागिता अभिवृद्धि , भ्रष्टचार विरुद्ध शुन्यसहनशिलता र महिला तथा लक्षित समूहलाई अग्राधिकार दिने नीति नलिईएको | १, सम्बन्धीत नीति कानुन र कार्यक्रम प्रतवेदन |
| ८३     |  | ५.१.३ | महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका बाह्रवटा प्रतिबद्धताका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय र कार्यान्वयन                                      | १ | ०.५ | महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका बाह्रवटा प्रतिबद्धताका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय र कार्यान्वयन गरेको                                      | महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका बाह्रवटा प्रतिबद्धताका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरे पनि कार्यान्वयन नगरेको                                | महिला अधिकार तथा समानताका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका बाह्रवटा प्रतिबद्धताका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय नगरेको                                | १, स्वीकृत वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम        |
| ८४     |  | ५.१.४ | बाल अधिकार अन्तराष्ट्रिय महाशन्धी सन १९८९मा उल्लेख भए अनुरूपका प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न वजेट विनियोजन तथा कार्यक्रम संचालन                             | १ | ०.५ | बाल अधिकार अन्तराष्ट्रिय महाशन्धी सन १९८९मा उल्लेख भए अनुरूपका प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न वजेट विनियोजन तथा कार्यक्रम संचालन गरेको                             | बाल अधिकार अन्तराष्ट्रिय महाशन्धी सन १९८९मा उल्लेख भए अनुरूपका प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न वजेट विनियोजन तथा कार्यक्रम संचालन नगरेको                             | बाल अधिकार अन्तराष्ट्रिय महाशन्धी सन १९८९मा उल्लेख भए अनुरूपका प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न वजेट विनियोजन नगरेको                              | १, स्वीकृत वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम        |
| सुशासन |  |       |                                                                                                                                                            | ४ | २.५ |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                               |                                              |



|                           |                 |       |                                                                                                                                                                                        |   |     |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                  |                                                          |
|---------------------------|-----------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
|                           |                 |       | राखी स्थानीय तहबाट सम्बोधन                                                                                                                                                             |   |     | राखी स्थानीय तहबाट सम्बोधन हुने गरेको                                                                                                                                                  | अभिलेख राखिएता पनि स्थानीय तहबाट सम्बोधन नभएको                                                                                                                                                 | उठने प्रश्नमा केही नभएको                                                                                                                                                                         |                                                          |
| ८८                        |                 | ५.२.४ | स्थानीय तहका जनप्रतिनीधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वकृति र कार्यान्वयन                                                                                                                | १ | ०.५ | स्थानीय तहका जनप्रतिनीधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वकृति र कार्यान्वयनमा ल्याएको                                                                                                      | स्थानीय तहका जनप्रतिनीधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वकृति र कार्यान्वयनमा नल्याएको                                                                                                             | स्थानीय तहका जनप्रतिनीधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वकृत नगरिएको                                                                                                                                 | १, स्वीकृत आचार संहिता र पालना भए नभएको अनुगमन प्रतिवेदन |
| उत्तरदायित्व र जफावदेहीता |                 |       |                                                                                                                                                                                        | ४ | २.५ |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                  |                                                          |
| ८९                        | सूचना तथा संचार | ५.३.१ | स्थानीय तहले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गरी कार्यक्रममा महिला लगायत सबै लक्षित समूहका लागि राखिएको कार्यक्रम र बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउने गरी सार्वजनिक | १ | १   | स्थानीय तहले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गरी कार्यक्रममा महिला लगायत सबै लक्षित समूहका लागि राखिएको कार्यक्रम र बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउने गरी सार्वजनिक | स्थानीय तहले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गरी कार्यक्रममा महिला लगायत सबै लक्षित समूहका लागि राखिएको कार्यक्रम र बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउने गरी सार्वजनिक नगरीएको | स्थानीय तहले नियमितरूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रम सार्वजनिक गरी कार्यक्रममा महिला लगायत सबै लक्षित समूहका लागि राखिएको कार्यक्रम र बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउने गरी सार्वजनिक नै नगरेको | १, वार्षिक कार्यक्रम सार्वजनिक गरेको अभिलेख पुस्तिका     |

|                 |                     |       |                                                                                                                                                              |   |     |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                         |                                                               |
|-----------------|---------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| ९०              |                     | ५.३.२ | स्थानीय तहले स्थानीय सूचना सवैले वुझने गरी भाषामा प्रसारण                                                                                                    | १ | ०.५ | स्थानीय तहले स्थानीय सूचना सवैले वुझने गरी भाषामा प्रसारण गरेको                                                                                                    | स्थानीय तहले स्थानीय सूचना प्रवाह गरे पनि सवैले वुझने गरी भाषामा प्रसारण नगरेको                                                                                   | स्थानीय तहले स्थानीय सूचना प्रसारण नै नगरेको                                                                                                                            | १, वार्षिक कार्यक्रम र सूचना प्रसारण गरेको अभिलेख             |
| ९१              |                     | ५.३.३ | स्थानीय तहले रडियो], एफ=एम=, छापा लगायतका श्रव्यदृश्य समेतको सवै माध्यमद्वारा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित | १ | १   | स्थानीय तहले रडियो], एफ=एम=, छापा लगायतका श्रव्यदृश्य समेतको सवै माध्यमद्वारा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गरेको | स्थानीय तहले रडियो], एफ=एम=, छापा लगायतका श्रव्यदृश्य समेत केही माध्यमद्वारा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गरेको | स्थानीय तहले रडियो], एफ=एम=, छापा लगायतका श्रव्यदृश्य समेतको कुनैपनि माध्यमद्वारा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित नगरेको | १, वार्षिक कार्यक्रम र सूचना प्रसारण गरेको अभिलेख             |
| ९२              |                     | ५.३.४ | स्थानीय तहमा महिला लगायत सवै लक्षित समूहमा सूचना, शिक्षा तथा संचार सम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना अभिवृद्धि भएको                                     | १ | ०.५ | स्थानीय तहमा महिला लगायत सवै लक्षित समूहमा सूचना, शिक्षा तथा संचार सम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना अभिवृद्धि भएको                                           | स्थानीय तहमा महिला लगायत केही लक्षित समूहमा सूचना, शिक्षा तथा संचार सम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना अभिवृद्धि भएको                                         | स्थानीय तहमा महिला लगायत कुनै पनि लक्षित समूहमा सूचना, शिक्षा तथा संचार सम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतना अभिवृद्धि नभएको                                          | १, कार्यक्रम पश्चातको मूल्यामन २, कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन |
| सूचना तथा संचार |                     |       |                                                                                                                                                              | ४ | ३   |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                         |                                                               |
| ९३              | अनुगमन र मूल्याङ्कन | ५.४.१ | स्थानीय तहबाट संचालित कार्यक्रम वा परियोजनाबाट सबै                                                                                                           | १ | १   | स्थानीय तहबाट संचालित कार्यक्रम वा परियोजनाबाट सबै                                                                                                                 | स्थानीय तहबाट संचालित कार्यक्रम वा परियोजनाबाट केही                                                                                                               | स्थानीय तहबाट संचालित कार्यक्रम वा परियोजनाबाट                                                                                                                          | १, कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन २, स्थलगत                      |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका, आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१



|    |  |       | लक्षित वर्ग तथा<br>समुदायले लाभ प्राप्त                                                                                                                                                   |   |     | लक्षित वर्ग तथा<br>समुदायले लाभ लिएको                                                                                                                                                           | लक्षित वर्ग तथा<br>समुदायले लाभ<br>लिएको                                                                                                                                                                       | कुनै पनि लक्षित वर्ग<br>तथा समुदायले लाभ<br>नपाएको                                                                                                                                                        | अनुगमन<br>प्रतिवेदन                                                                                                                                            |
|----|--|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ९४ |  | ५.४.२ | स्थानीय तहले संचालन<br>गरेका लैंगिक समानता<br>तथा सामाजिक<br>समावेशी विकास<br>सम्बन्धी कार्यक्रमको<br>अनुगमन, मूल्याङ्कन<br>गर्दा सरोकारवालालाई<br>पुगेको लाभ, असर र<br>प्रभावको विश्लेषण | १ | ०.५ | स्थानीय तहले संचालन<br>गरेका लैंगिक समानता<br>तथा सामाजिक समावेशी<br>विकास सम्बन्धी<br>कार्यक्रमको अनुगमन,<br>मूल्याङ्कन गर्दा<br>सरोकारवालालाई पुगेको<br>लाभ, असर र प्रभावको<br>विश्लेषण गरेको | स्थानीय तहले संचालन<br>गरेका लैंगिक समानता<br>तथा सामाजिक<br>समावेशी विकास<br>सम्बन्धी कार्यक्रमको<br>अनुगमन, मूल्याङ्कन<br>गर्दा सरोकारवालालाई<br>पुगेको लाभ, असर र<br>प्रभावको आंशिक मात्र<br>विश्लेषण गरेको | स्थानीय तहले<br>संचालन गरेका<br>लैंगिक समानता<br>तथा सामाजिक<br>समावेशी विकास<br>सम्बन्धी कार्यक्रमको<br>अनुगमन, मूल्याङ्कन<br>गर्दा<br>सरोकारवालालाई<br>पुगेको लाभ, असर र<br>प्रभावको विश्लेषण<br>नगरेको | १,सार्वजनिक<br>सुनुवाई कार्यक्रम<br>प्रतिवेदन<br>२,कार्यक्रमको<br>प्रभावकारीता<br>अध्ययन प्रतिवेदन<br>३,कार्यक्रमको लाभ,<br>असर र प्रभाव<br>विश्लेषण प्रतिवेदन |
| ९५ |  | ५.४.३ | स्थानीय तहको समिक्षा<br>वैठकमा महिला लगायत<br>सवै लक्षित वर्ग तथा<br>समुदायको उपस्थितिमा<br>कार्यक्रम उपर छलफल                                                                            | १ | ०.५ | स्थानीय तहको समिक्षा<br>वैठकमा महिला लगायत<br>सवै लक्षित वर्ग तथा<br>समुदायको उपस्थितिमा<br>कार्यक्रम उपर छलफल<br>हुने गरेको                                                                    | स्थानीय तहको समिक्षा<br>वैठकमा महिला<br>लगायत सवै लक्षित<br>वर्ग तथा समुदायको<br>उपस्थितिमा केही<br>कार्यक्रम उपर छलफल<br>हुने गरेको                                                                           | स्थानीय तहको<br>समिक्षा वैठकमा<br>महिला लगायत सवै<br>लक्षित वर्ग तथा<br>समुदायको<br>उपस्थितिमा केही<br>कार्यक्रम उपर कहिले<br>छलफल नगरेको                                                                 | १, समिक्षा वैठकको<br>उपस्थिति र<br>निर्णय                                                                                                                      |
| ९६ |  | ५.४.४ | अनुगमन र<br>मूल्याङ्कनको<br>पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन<br>गरी योजना तथा<br>कार्यक्रम तयार                                                                                                       | १ | ०.५ | अनुगमन र<br>मूल्याङ्कनको<br>पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन<br>गरी योजना तथा<br>कार्यक्रम तयार गरेको                                                                                                       | अनुगमन र<br>मूल्याङ्कनको<br>पृष्ठपोषणका केही<br>विषयलाई सम्बोधन                                                                                                                                                | अनुगमन र<br>मूल्याङ्कनको<br>पृष्ठपोषणका<br>विषयलाई सम्बोधन<br>गरी योजना तथा                                                                                                                               | १,वार्षिक कार्यक्रम<br>२,अनुगमन तथा<br>मूल्याङ्कन<br>प्रतिवेदन                                                                                                 |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका, आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

|                     |                          |       |                                                                                                                |   |     |                                                                                                                                                |                                                                                                                                               |                                                                                                                       |                                                                                                   |
|---------------------|--------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                     |                          |       |                                                                                                                |   |     |                                                                                                                                                | गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गरेको                                                                                                            | कार्यक्रम तयार नगरेको                                                                                                 |                                                                                                   |
| अनुगमन र मूल्याङ्कन |                          |       |                                                                                                                | ४ | २.५ |                                                                                                                                                |                                                                                                                                               |                                                                                                                       |                                                                                                   |
| ९७                  | समन्वय र सम्बन्ध विस्तार | ५.५.१ | स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेका नीति, कानुन तथा कार्यक्रमको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण |   | १   | स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेका नीति, कानुन तथा कार्यक्रमको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गरेको                           | स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेका नीति, कानुन तथा कार्यक्रमको कार्यान्वयनमा आंशिकरूपमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गरेको               | स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारले तय गरेका नीति, कानुन तथा कार्यक्रमको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण नगरेको | १, संघ प्रदेशको सहकार्यमा संचालित कार्यक्रम, नीतिहरूको कार्यान्वयनमा सहजीकरण तथा अनुगमन प्रतिवेदन |
| ९८                  |                          | ५.५.२ | लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच संचालन निर्माण भई कार्यगत छलफल   |   | ०.५ | लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच संचालन निर्माण भई कार्यगत छलफल वर्षमा कम्तीमा दुई पटक हुने गरेको | लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच संचालन निर्माण भई कार्यगत छलफल वर्षमा कम्तीमा एक पटक हुने गरेको | लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच संचालन निर्माण नभएको                    | १, संजाल निर्माण र निर्णय पुस्तिका                                                                |
| ९९                  |                          | ५.५.३ | लैंगिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवालाबीच कार्यकत संयन्त्रका प्रतिनीधिलाई लैंगिक            |   | ०.५ | लैंगिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवालाबीच कार्यकत संयन्त्रका प्रतिनीधिलाई लैंगिक समानता तथा सामाजिक                         | लैंगिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवालाबीच कार्यकत संयन्त्रका केही प्रतिनीधिलाई                                             | लैंगिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवालाबीच कार्यकत संयन्त्रका                                       | १, संजालका प्रतिनीधीहरूको विवरण २, क्षमता विकास तालिम कार्यक्रमको                                 |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका, आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

|                                 |  |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |    |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                     |
|---------------------------------|--|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
|                                 |  |       | समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम                                                                                                                                                                                                                                                                     |    |     | समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम प्रदान गरेको                                                                                                                                                                                                                                                                                 | लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम प्रदान गरेको                                                                                                                                                                                                                                                | प्रतिनीधिलाई लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम प्रदान नगरेको                                                                                                                                                                                                                           | उपस्थिति र प्रतिवेदन                                                |
| १००                             |  | ५.५.४ | महिला विरुद्ध हुने सवै प्रकारका भेदभाव उन्मुलन गर्ने महाशन्धीको राष्ट्रिय कार्ययोजना , संयुक्त राष्ट्रसङ्घी सुरक्षा परिषदबाट पारित प्रस्ताव नं १३२५ र १८२०को राष्ट्रिय कार्ययोजना र मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजना स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनी उल्लेख गरिएका कार्यक्रममा वजेट विनियोजन तथा कार्यक्रमको कार्यान्वयन |    | ०.५ | महिला विरुद्ध हुने सवै प्रकारका भेदभाव उन्मुलन गर्ने महाशन्धीको राष्ट्रिय कार्ययोजना , संयुक्त राष्ट्रसङ्घी सुरक्षा परिषदबाट पारित प्रस्ताव नं १३२५ र १८२०को राष्ट्रिय कार्ययोजना र मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजना स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनी उल्लेख गरिएका कार्यक्रममा वजेट विनियोजन तथा कार्यक्रमको कार्यान्वयन गरेको | महिला विरुद्ध हुने सवै प्रकारका भेदभाव उन्मुलन गर्ने महाशन्धीको राष्ट्रिय कार्ययोजना , संयुक्त राष्ट्रसङ्घी सुरक्षा परिषदबाट पारित प्रस्ताव नं १३२५ र १८२०को राष्ट्रिय कार्ययोजना र मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजना स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनी उल्लेख गरिएका कार्यक्रममा वजेट विनियोजन गरे पनि कार्यान्वयन नगरेको | महिला विरुद्ध हुने सवै प्रकारका भेदभाव उन्मुलन गर्ने महाशन्धीको राष्ट्रिय कार्ययोजना , संयुक्त राष्ट्रसङ्घी सुरक्षा परिषदबाट पारित प्रस्ताव नं १३२५ र १८२०को राष्ट्रिय कार्ययोजना र मानव अधिकार सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्ययोजना स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनी उल्लेख गरिएका कार्यक्रममा वजेट विनियोजन र कार्यक्रम नै नएको | १, बार्षिक नीति तथा कार्यक्रम २, कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रगति विवरण |
| समन्वय र सम्बन्ध विस्तार        |  |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ४  | २.५ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                     |
| सुशासन तथा उत्तरदायित्वको जम्मा |  |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | २० | १६  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                     |

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका , आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

## त्रियुगा नगरपालिकाद्वारा तयार गरिएका नीतिहरूमा लैंगिकमैत्री नीतिहरू अनुसूचि- २

- त्रियुगा नगरपालिकाको जाति, समावेशी विकास सुशासन र समृद्धि
- कृषि कार्यक्रमको विमा
- वैदेशिक रोजगारीबाट फर्केका युवालाई आर्जित सीप, अनुभव र पूजीलाई व्यवसायिक कृषि उन्नतपशुपालन तर्फ आर्कषित
- एकल महिलाद्वारा सञ्चालित कृषिफर्म तथा कृषि उत्पादनमुलक कार्यक्रमलाई प्राथमिकता
- आर्थिकरूपले अतिविपन्न श्रमिक तथा मजदुरलाई रोजगारी उपलब्ध गराउन श्रममुलक प्रविधिको प्रयोग गरी कार्यान्वयन गारिने आयोजना छनौटमा प्राथमिकता
- जीविकोपार्जनका लागि निर्वाहमूखि पशुपन्छी कार्यक्रम सञ्चालन
- सीप सिकौं उद्यमी बनौं, घरघरमा रोजगारी बनौं
- गरीब निवारणका लागि मेडपा कार्यक्रमलाई निरन्तरता दिदै महिला, दलित तथा विपन्न परिवारलाई रोजगारी सृजना
- दलित समुदायको परम्परागत पेशा, ज्ञान, सीपको अभिवृद्धि गर्दै, प्रविधि हस्तान्तरण गरी रोजगारी सृजना
- हिशामा परेका महिलाहरुको उद्धार
- किशोरी आत्मरक्षा तालिम
- महिलालाई विकासको मुलप्रवाहमा ल्याउन सशक्तिकरणको कार्यक्रम संचालन
- अघोषिकक मेला प्रदर्शनी मार्फत स्थानीय उत्पादनको बजारीकरण र प्रचार प्रसार
- कार्यालय र नगरबासीमा स्थानीय उत्पादनको प्रयोगमा प्राथमिकता
- विद्यालय शिक्षाको गुणस्तरीयताका लागि सुविधा र बालमैत्री संरचना निर्माण , खानेपानी, छात्रा छात्र शौचालय र सेनिटरी प्याडको व्यवस्था
- उच्च शिक्षाको लागि छात्रवृद्धि सहयोग व्यवस्था
- लैंगिक हिंसा अन्त्यका लागि विद्यालयमा लैंगिक फोकल पर्सन नियुक्ति
- ज्येष्ठ नागरिक र अपाङ्गता भएका व्यक्तिको स्वास्थ्य अवस्था सुधारका लागि निशुल्क स्वास्थ्य परीक्षण
- अल्पसंख्य र जेहनदार विद्यार्थीका लागि छात्रवृद्धि व्यवस्था
- पोषणका लागि सचेतना र सुनौलो हजार दिन कार्यक्रम सञ्चालन र पोषणमैत्री पालिका घोषणा
- जिरो होमडेलीमरी बनाउ आवश्यक कदम
- किशोरीमैत्री स्वास्थ्य स्वास्थ सेवाको लागि सेनीटरी प्याड र मेडिड मेशिनको व्यवस्था
- एकल महिलाहरुलाई संजालीकरण गरी एकलमहिला छहारी निर्माण

## त्रियुगा नगरपालिकाको आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१ का लैंगिक समातना तथा सामाजिक समावेशीकरणमैत्री कार्यक्रम अनुसूचि- ३

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• पञ्जिकरण सूचना व्यवस्थापन</li> <li>• मानसिक स्वास्थ्य परामर्श</li> <li>• महिला , अपाता , बाल दिवस र आदिवासी दिवस</li> <li>• महिला सशक्तिकरणका लागि जैरसरकारी सामेदारी कार्यक्रम</li> <li>• पुनः स्थापना कार्यक्रम</li> <li>• ज्येष्ठ नागरिक दिवा खाजा</li> <li>• ज्येष्ठ नागरिक सहायक सामग्री वितरण</li> <li>• टोल विकास संस्था नगरसम्बन्ध समितित वैठक</li> <li>• दनुवारजातिको सास्कृतिक पक्षको अध्ययन र डकुमेन्ट्री तयार</li> <li>• नयाँ टोल विकासको क्षमता विकास तालिम</li> <li>• उपमेयर महिला फुटवल प्रतियोगिता</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• दलित महिलाहरुको सीपमूलक तालिम</li> <li>• दलित युवाहरुको लागि लोकसेवा तयारी कक्षा</li> <li>• बहुक्षेत्रीय पोषण कार्यक्रम</li> <li>• बहिरा तथा सुस्त श्रवण साँकेतिक तथा दोभासे तालिम</li> <li>• बाल विवाह न्यूनीकरण तथा यौनदुर्व्यवहार विरुद्ध किशोरी जागरण समूह गठन तथा सशक्तिकरण</li> <li>• मधेशी , पिछडावर्ग महिला नेतृत्व विकास तालिम</li> <li>• मधेशी , पिछडावर्ग महिला आय आर्जन तालिम</li> <li>• महिला सहकारी संस्थाको एकिकृत विकास कार्यक्रम</li> <li>• लैंगिक हिंसाको प्रजनन स्वास्थ्यमा पार्ने असर विषय तालिम</li> <li>• हिंसापीडित दम्पति तालिम</li> <li>• लैंगिक उद्धार कोष</li> </ul> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण प्रतिवेदन - त्रियुगा नगरपालिका , आर्थिक वर्ष २०८०/२०८१

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● महिलालाई उपयुक्त प्रविधि हस्तान्तरण</li> <li>● एक घर एक रोजगार अभियान (ढाका सल र रुपमाल उत्पादन)</li> <li>● महिला सुरक्षा र आभास सहभागिता</li> <li>● बालबालिका उद्धार कार्यक्रम</li> <li>● विपन्न बालबालिकाका लागि पोशाक वितरण</li> <li>● सुरक्षित आप्रवासन कार्यक्रम</li> <li>● कृषिमेला प्रदर्शनी</li> <li>● विदेशबाट फर्कीएका व्यक्तीहरुको पुन एकिकरण</li> <li>● बालबालिका उद्धार कार्यक्रम</li> <li>● दम्पती तालिम</li> <li>● लागुऔषद विरुद्ध अभियान</li> <li>● अति असक्त अपाङ्ग सहयोग कार्यक्रम</li> <li>● दलित सशक्तिकरण ऐन तर्जुमा</li> <li>● मेधेशी युवा नेतृत्व विकास तालिम</li> <li>● नगरबाल संजाल गठन र बालक्लव क्षमता विकास तालिम</li> <li>● बालमैत्री स्थानीय शासन अभियान संचालन र बालबालिकाको प्रोफायल तयारी</li> <li>● छोरो जन्मदर्ता अभियान</li> <li>● यौनदुर्व्यवहार विरुद्ध किशोरी जागरण समूह गठन तथा सशक्तिकरण</li> <li>● तिज पर्व</li> <li>● लैंगिक हिंसा उद्धार कोष</li> <li>● विपन्न दलित जनजाति र सिमान्तकृत महिलाका लागि आर्थिक आत्मनिर्भर कार्यक्रम</li> <li>● टोल विकास संस्थालाई विडविजन वितरण</li> <li>● नमुना टोल घोषणा र बुलेटिन प्रकाशन</li> <li>● आदिवासी जनजाति दिवश</li> <li>● लोकसेवा पढने विद्यार्थीलाई सहयोग कार्यक्रम</li> <li>● दलित वर्ग छात्रवृत्ति कार्यक्रम</li> <li>● जनप्रतिनीधि कर्मचारी र टोलविकास क्षमता विकास तालिम</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● लैंगिक हिंसाविरुद्धको १६ दिने अभियान</li> <li>● बालमैत्री सठबन्धी अभियान सञ्चालन</li> <li>● एकल महिला छहारी निर्माण</li> <li>● मुस्लिम समुदायमा स्वास्थ्य शिक्षा सम्बन्धी सचेतना तालिम</li> <li>● राष्ट्रिय बाल दिवश र बालश्रम विरुद्ध कार्यक्रम</li> <li>● जेष्ठ नागरिक मनोरञ्जन सामग्री व्यवस्थापन</li> <li>● विषयगत शिक्षकसंग अन्तरक्रिया र विद्यार्थी भर्ना अभियान</li> <li>● मकैको खोस्टाको फुलदानी निर्माण तालिम</li> <li>● जेष्ठ नागरिक महिला र विधुवा सम्मान पोशाक वितरण</li> <li>● महिला सीपमुलक तालिम</li> <li>● गर्भवती महिलाको लागि एम्बुलेन्स र विपन्नवर्ग विमा</li> <li>● महिला विपन्न तथा दलित उत्थान कार्यक्रम</li> <li>● उद्यौली जितिया माघी यलेतम्वे लाखे र छट पर्व</li> <li>● स्वास्थ्य सम्बन्धी सचेतना</li> <li>● नेतृत्व विकास तालिम</li> <li>● सदा समुदायमा सचेतना</li> <li>● जातिय भेदभाव तथा छुवाछुत विरुद्ध अभियान</li> <li>● अपाङ्गता भएका व्यक्तिको पहिचान र परिचय वितरण १६३१</li> <li>● एक गाउँ एक कृषि प्राविधिक</li> <li>● किशोरीलाई प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी तालिम</li> <li>● ५ देखि ५९ महिना सम्मका बालबालिकाको पोषण लेखाजोखा</li> <li>● अति विपन्नवर्ग तथा असहाय बालबालिकालाई आर्थिक सहय</li> <li>● सुत्केरी महिलालाई पौष्टिक आहार</li> <li>● महिला दलित उद्यमशिलता कार्यक्रम</li> <li>● पशु विमा कार्यक्रम</li> </ul> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण कार्यशालाको उपस्थित अनुसूचि- ४

त्रियुगा नगरपालिकाद्वारा आर्थिक वर्ष २०८०।२०८१ मा  
 त्रिगति, वज्रैर २ कार्यक्रमको लक्ष्य कटिबन्ध अनुसार समावेशी  
 तथा लैङ्गिकताको गर्य तमरहोलेखनको सामाजिक २ उपायदेवी-  
 ता माथे पारदर्शिता गर्ने अभिप्रायले २०८३।१।३० गते त्रियुगा  
 नगरपालिका प्रमुख वसन्त कुमार वस्नेत

जुद्धा अध्ययनमा लैङ्गिक समानता तथा  
 सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण (GESI-Audit) कार्यशाला  
 संचालन गरियो ।

| क्र.सं. | नाम थर                    | पदा/संस्था                    | हस्ताक्षर |
|---------|---------------------------|-------------------------------|-----------|
| १       | श्री वसन्तकुमार वस्नेत    | नगरप्रमुख                     |           |
| २       | श्री महेश्वरी डाई         | उपप्रमुख                      |           |
| ३       | श्री कुमा प्रसाद कौडराला  | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत       |           |
| ४       | श्री तिलक कटुवाल          | सामाजिक विकास समिति संयोजक    |           |
| ५       | श्री उद्धव थापा           | २ नं. वडा अध्यक्ष             |           |
| ६       | श्री तुलसी प्रसाद कौडराला | संयोजक                        |           |
| ७       | श्री अनिता थापा           | १ वडा अध्यक्ष त्रि.न.पा.१२    |           |
| ८       | श्री प्रियु कुमा माथे     | वडा प्रमुख - १३               |           |
| ९       | श्री नन्दन विक्रम दाहा    | कार्यपालिका अध्यक्ष           |           |
| १०      | श्री राजकुमार दुवार       | ३ नं. वडा अध्यक्ष             |           |
| ११      | सुनिता गजमेर              | कार्यपालिका सदस्य             |           |
| १२      | शान्ती चौधरी              |                               |           |
| १३      | सुरवती महारा              | त्रि.न.पा. १२                 |           |
| १४      | रेबुका अधिकारी            | कार्यपालिका सदस्य त्रि.न.पा.३ |           |
| १५      | मिना विश्वकर्मा           | न्यायिक समित सदस्य            |           |
| १६      | कमला कुमारी               | त्रि.न.पा. ८                  |           |
| १७      | नीला देवी तल              |                               |           |
| १८      | शिव कुमारी रात            | श्री. वि. वि.                 |           |
| १९      | वि. वि. वि.               |                               |           |
| २०      | सुनिता चौधरी              | DSF                           |           |
| २१      | श्री. वि. वि. ६ (न्यायिक) |                               |           |

|                     |             |  |
|---------------------|-------------|--|
| 29. विमला लुक्कार   | 56/ बरहवा   |  |
| 30. वीरगा खलिपुडा   | अधिकार हंरा |  |
| 31. विरगा वरगत      | वरा आधिकार  |  |
| 32. विरगा चण        | प. व. अ.    |  |
| 33. राजु पञ्चकुली   | पञ्चकुली    |  |
| 34. सुमत वळाल       | महजवरी      |  |
| 35. तुलना वल्लेत    | व. व. अ.    |  |
| 36. अम्बिका सोह     | अम्बिका     |  |
| 37. जलशा कुमारा सदा | अम्बिका     |  |
| 38. अत्रिगा वला     | अ. अ.       |  |
| 39. सिजेना वाह      | "           |  |
| 40. विरगा वाह       | "           |  |
| 41. अत्रिगा वला     | "           |  |
| 42. अत्रिगा वला     | "           |  |
| 43. अत्रिगा वला     | "           |  |
| 44. अत्रिगा वला     | "           |  |
| 45. अत्रिगा वला     | "           |  |
| 46. अत्रिगा वला     | "           |  |
| 47. अत्रिगा वला     | "           |  |
| 48. अत्रिगा वला     | "           |  |
| 49. अत्रिगा वला     | "           |  |
| 50. अत्रिगा वला     | "           |  |
| 51. अत्रिगा वला     | "           |  |
| 52. अत्रिगा वला     | "           |  |
| 53. अत्रिगा वला     | "           |  |
| 54. अत्रिगा वला     | "           |  |
| 55. अत्रिगा वला     | "           |  |
| 56. अत्रिगा वला     | "           |  |
| 57. अत्रिगा वला     | "           |  |
| 58. अत्रिगा वला     | "           |  |
| 59. अत्रिगा वला     | "           |  |
| 60. अत्रिगा वला     | "           |  |