

Triyuga Municipality
Office of the Municipal Executive
Gaighat, Udayapur
Koshi Province, Nepal



**Contractor's Environmental and Social Management Plan
(C-ESMP)**

**PACKAGE I: UPGRADATION OF DIFFERENT INTERCONNECTED ROADS
WITHIN TRIYUGA MUNICIPALITY**

REF No: NP-DUDBC-401454-CW-RFB

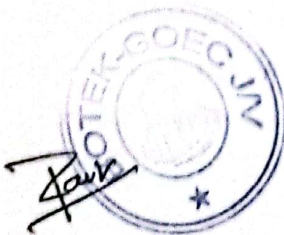
PREPARED BY:

ASHISH/AASHIRBAD/SWAMINARYAN JV

Dharan-10, Sunsari

Submitted to:

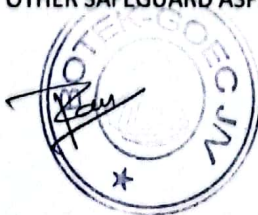
**BOTEK Bosphorous Technical Consulting Corp, Gayrettepe, Istanbul, Turkey in Joint
Venture with GOEC Nepal P. Ltd., Budhanagar, Kathmandu**



Rupesh

Table of Contents

1. INTRODUCTION.....	1
2. OBJECTIVES.....	3
3. PROJECT INFORMATION.....	4
3.1 Existing environmental conditions along road alignment.....	8
3.2 Organization Arrangement for EMP Implementation.....	9
4. POTENTIAL IMPACTS & SITE CONDITIONS.....	11
4.1. Land use and land requirement.....	11
4.2. Dust emission, noise pollution and water quality.....	11
4.3. Camp Site and Stock Piling Area.....	12
4.4 Quarry sites.....	14
4.5. Solid Waste Management.....	14
4.6. Spoil Management.....	15
4.7. Borrow Pits.....	16
4.8. Other Facilities.....	17
4.9. Occupational health and safety.....	17
5. SITE SPECIFIC ESMP (C-ESMP).....	18
5.1 Specific Impacts and Mitigation Measures.....	18
6. COST ESTIMATE OF CESMP MITIGATION MEASURES.....	42
6.1 Summary of Cost Estimate.....	42
6.2 Break down Cost for Drinking water Quality Test.....	44
6.3 Break down cost of Air and Noise.....	45
6.4 Breakdown Cost for Solid Waste Management.....	46
6.5 Awareness program on reduction of sexual violence / rape cases.....	46
6.6 Awareness program regarding domestic violence physical/mental abuse).....	47
6.7 Awareness program for reducing Child marriage.....	47
6.8 Awareness /Training on CoC.....	48
6.9. Break Down Cost for Awareness on OHS of Workers and Provision of Chlorine Solution.....	48
6.10. Break Down Cost for Awareness for Road Safety and Community Safety.....	49
6.11. Break Down Cost for Skill Enhancement Training.....	49
6.12 Break Down Cost for Social Safeguard (Grievance).....	50
6.13 Break Down Cost for IEC Materials.....	50
7. Implementation Schedule for Environmental and Social Measures.....	51
8. OTHER SAFEGUARD ASPECTS.....	53



Rupak



8.1 Grievance Redress Mechanisms	53
8.2 Grievances Redress Process	54
8.3 Grievance Redress Committee	55
8.3.1. First Level GRC	55
8.3.2. Second Level GRC	55
8.3.3. Third Level GRM	56
9. TRAFFIC MANAGEMENT FOR ROAD SAFETY	58
10. REPORTING AND DOCUMENTATION	59
11. LIST OF REFERENCES	60



Rupesh

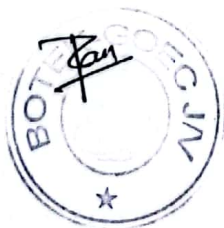


List of Tables

Table 3.1: Salient Features of the Project5
 Table 5.1: Site Specific Impacts and Measures18
 Table 6.1: Summary of cost estimate of CESMP Mitigation Measures42
 Table 6.2: Break Down cost for drinking water Quality Test44
 Table 6.3 Break Down cost of Air and Noise45
 Table 6.4: Break Down Cost for Solid Waste management46
 Table 6.5: Awareness program on reduction of sexual violence / rape case46
 Table 6.6: Awareness program regarding Domestic violence physical/ mental abuse47
 Table 6.7: Awareness program for reducing child marriage.....47
 Table 6.8: Awareness / Training on CoC.....48
 Table 6.9: Break down cost for Awareness on OHS of Workers and Provision of Chlorine Solution.....48
 Table 6.10: Break down cost for Awareness for Road Safety and Community Safety49
 Table 6.11: Break down cost for Skill Enhancement Training.....49
 Table 6.12: Break down cost for Social Safeguard (Grievance).....50
 Table 6.13: Break down cost for IEC Materials50
 Table 8.1: Details of 1st Level GRC Team.....55
 Table 8.2: Detail of 2nd Level GRC Team56

List of Figures

Figure 1.1: Location Map showing different road sections within Triyuga Municipality of Ward No. 10,11,12 and 13.....2
 Figure 3.1: Contractor’s Overall Organization9
 Figure 3.2: Contractor’s Team for EMP Implementation.....10
 Figure 4.1: Layout Map of Camp and stock piling site.....12
 Figure 4.2: Campsite and stockpile site location map (Red demarcation).....13
 Figure 4.3: Picture of stockpile site13
 Figure 4.4: Map showing various quarry sites of Triyuga Municipality (Green color with yellow lining points).....14
 Figure 4.5: Proposed Spoil Management site(Satellite View)16
 Figure 4.6: Proposed Borrow pit location in Triyuga River16



Rupesh



ACCRONYM

BoQ	Bill of Quantity
CBS	Central Bureau of Statistics
CESMP	Construction Environmental and Social Management Plan
Ch	Chainage
CoC	Code of Conduct
DO	Dissolved Oxygen
DPR	Detailed Project Report
DSC	Design and Supervision Consultant
DUDBC	Department of Urban Development and Building Construction
EA	Environmental Assessment
EC	Electrical Conductivity
ECOP	Environment Code of Practice
EHS	Environment Health and Safety
EPR	Environment Protection Rules
ESIA	Environmental and Social Impact Assessment
ESMP	Environmental and Social Management Plan
ESO	Environment and Safeguard Officer
FGD	Focal Group Discussion
GRM	Grievance Redress Mechanism
GRC	Grievance Redress Committee
GoN	Government of Nepal
GBV	Gender Based Violence
ICT	Information, Communication and Technology
NUGIP	Nepal Urban Governance and Infrastructure Project
OHS	Occupational Health and Safety
OP/BP	Operational Policy/Bank Policy
PCO	Project Coordination Office
pH	Potential of Hydrogen
PIM	Project Implementation Manual
PIU	Project Implementation Unit
PPE	Personal Protective Equipment
RoW	Right of Way
SEA/SH	Sexual Exploitation and Abuse/Sexual Harassment
STD	Sexually Transmitted Disease
TSPM	Total Suspended Particulate matter
TSS	Total Suspended Solid
WASH	Water Sanitation and Hygiene
WB	World Bank



v

Reperh



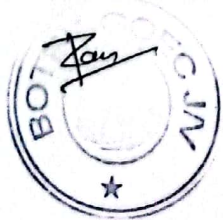
1. INTRODUCTION

The Contractor's Environmental and Social Management Plan (C-ESMP) has been developed to effectively mitigate the environmental and social risks that may arise from the activities involved in Upgradation Works of different interconnected road (9.929Km) sections which have seven roads interconnected to each other by Sagarmatha Highway and Madan Bhandari Highway at different location within Triyuga Municipality. The interconnected roads of the upgradation road project lie in ward no.10,11,12,13. It is based on the recommendations and guidelines outlined in the Environmental and Social Management Plan (ESMP). The ESMP was prepared based on the findings of the Environmental and Social Impact Assessment (ESIA), prepared by Triyuga Municipality office in September/October 2023, which entailed collecting baseline data on both environmental and social aspects. Moreover, the ESIA/ESMP is fully aligned with the policies of the Government of Nepal (GoN) and the World Bank's safeguards requirements, incorporating recent approaches, lessons learned, and past experiences to enhance its effectiveness. The C-ESMP's goal is to guarantee that the risks, liabilities, and social and environmental impacts that were discovered during the ESIA process are successfully managed throughout the proposed project's development, operation, and closure.

The ROW was declared in 2055 BS by Municipality with the help of "Eastern area Directorate" under Ministry of Building and Physical planning, Government of Nepal. The Salient features of the road along with declared RoW, existing width, proposed formation width, proposed carriage way width of the road is presented in Table 3.1. The components of the proposed roads are improvement of pavement, Construction of footpath, side drains, road crossings, retaining wall/breast wall, zebra crossing, shifting of electric poles and improvement of the road furniture.

The project area encompasses Triyuga, one of the eight municipalities of the Udaypur district within Koshi Province of Nepal situated in Gaighat. Triyuga municipality encompasses hills, inner terai (Bhitri Madesh) and chure region of Nepal. The name of the municipality is taken from the Triyuga River, which passes through the town. In terms of size, Triyuga is the third-biggest municipality in Nepal and the largest in Koshi Province spanning an area of 547.43 square kilometers. Geographically, Triyuga extends between 26° 41'17" to 26° 56'42" north latitudes and 86° 32'11.5" to 86° 50' 29" east longitude. Encircled by the Mahabharat hills to the north and the Churey hills to the south, Triyuga is neighbored by Udayapurgadhi and Rautamai to the north, Khotang District to the northeast, and Chaudandigadhi Municipality to the east. To the south lies Saptari District, completing the geographical contour of Triyuga Municipality.

The project will disseminate its benefits to 17 cities strategically located within urban clusters (Koshi and Madhesh Provinces in the east, Karnali and Lumbini Provinces in



Devesh



the west), in addition to providing support to 4 other cities. These 17 municipalities will lead the planning, preparation, and execution of municipal infrastructure investments, aided by Design and Supervision Consultants (DSC) and the Project Coordination Office (PCO).

The upgradation Works of different interconnected roads starts at different road sections in Triyuga Municipality. The overall length of the proposed road is 9.929km. The project is expected to contribute towards the municipal capacity for urban development planning, infrastructure development and institutional development of the municipality together with the improvement of livelihood of the local people along the settlement.

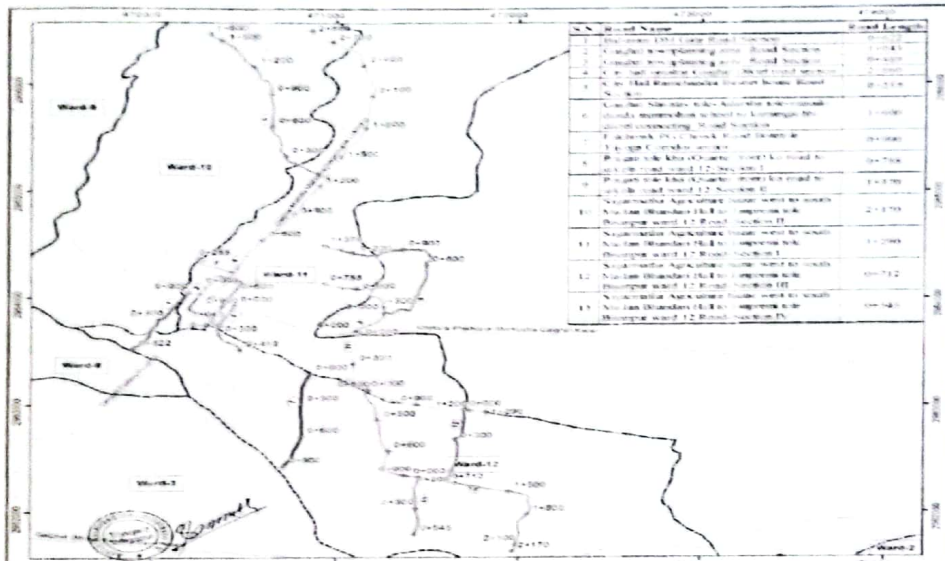
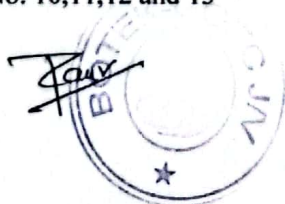


Figure 1.1: Location Map showing different road sections within Triyuga Municipality of Ward No. 10,11,12 and 13



Report

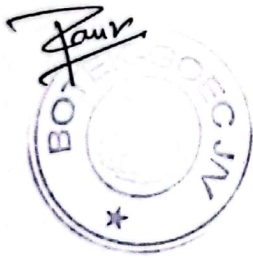


2. OBJECTIVES

This document is the Contractor's understanding of the safeguards aspects, safeguards requirements and its plan for the project and is used as a guideline for the management of the construction phase of the project. The goal of the C-ESMP is to list potential effects related to the construction phase, along with suggested mitigating actions and an action plan for each impact that is found. The overall objective is to ensure that the environment and its surrounding areas are protected and developed to meet the needs of the local stakeholders and safeguard the requirements of the local people.

Besides, the specific objectives of the plan are as follows;

- To ensure that all mitigation measures and monitoring requirements will actually be carried out at different stages of project implementation and operation - pre-construction, construction, and operation and maintenance.
- To establish the roles and responsibilities of all parties involved in the project's environmental and social management.
- To ensure the budget required for implementation of recommended actions aimed at environmental and social management and its enhancement.
- To guarantee legal compliance, environmentally friendly operations, and the preservation of natural resources and ecosystems.



A handwritten signature "Rupak" with a horizontal line underneath.



3. PROJECT INFORMATION

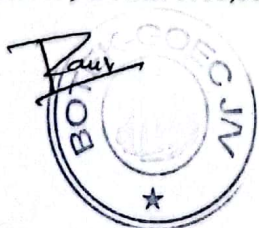
The upgrading of different interconnected road section passes through ward no10, 11, 12, and 13 of Triyuga Municipality. The overall length of the proposed road is 9.929 km. The settlement of this municipality lies in the plain Area of inner Terai. The road section requires pavement reconstruction to maintain acceptable levels of service. There are six different interconnected road sections in this upgradation road project which are listed as follows:

- i. Gaighar town planning road section (1.532Km) passes through Adarshanagar tole, BP chowk, Bidhut Marg, Jhyoti Marg in ward no.11
- ii. City hall Simaltar Gaighat Diktel road section (2.86Km) starts at Gaighat main chowk. Babarani DM gate road section (0.622 Km) starts at Babarani DM gate passes through Gaigath main chowk in Sagarmatha highway to Gaighat buspark.
- iii. Fulchowk PG chowk road section (0.9Km) starts at Fulchowk near Janapremi higher secondary School passes through Botetoel, Sagarmatha tole to Sansarimarg at ward no.12.
- iv. City hall Ramchandra Basnet house road section(0.622Km) is a section passing through Cityhall -Simaltar –Gaighat-Diktel road lies in ward no11.
- v. Gaighat Shivalaya tole-Adarsha tole-Ramailo dada-Manmohan School-Karamgachhi Diktel Road section(1.6Km).
- vi. Pragati tole kha –Sakela road section (2.158Km) starts from Pragati tole-Bishalnagar tole-Sakela tole- Sakela Park-Basic health center-Football ground - Pragati tole lies in ward no.12 and 13.

The ROW was declared in 2055 BS by the Municipality with the help of “Eastern area Directorate” under the Ministry of Building and Physical planning, Government of Nepal. According to declared criteria-2055 by “Eastern area Directorate”, the ROW of this road varies from 10m to 20m and clarification from municipality is attached in **Annex 10**. Therefore, the existing width of the road is 8m to 20m (including side drain and shoulder). The components of the proposed roads are improvement of pavement, footpath, kerbs, covered drains, box culvert, road crossings, retaining wall/breast wall, zebra crossing, shifting of electric poles and improvement of the road furniture.

The proposed alignment is planned as a two-lane road and four Lane.

The bid amount for the road upgrade works is NRs. 677,075,718.14(including Vat and contingency) with cost per kilometer NRs. 68,191,733.12(including Vat and contingency) Additionally, the total cost of the Environmental and Social Management Plan (ESMP) is NRs. 1700,000.00 (including Vat and contingency).



4

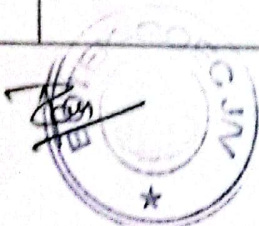
A handwritten signature in black ink.



Environmental impacts such as dust emissions, noise pollution, occupational health and safety concerns, road safety measures have been identified. These impacts will be mitigated through the implementation of measures suggested by a site-specific Environmental and Social Management Plan.

Table 3.1: Salient Features of the Project

SN	Description	Description				
1	Name of the Road	Different interconnected road Sections (9.929Km)				
2	Road Type	Urban/ Local Road (NURS 2076)/Collector Road				
3	Proposed road length	9.929 Km				
	Road Attributes	RoW	Length (Km)	Existing Formation width	Proposed formation width	Proposed carriage way width
	Name of the Road					
	Gaighat town planning road					
	Sec I			12 for 0+000 to 0+140	12 for 0+000 to 0+140	
	Sec II	12, 18, 10	1.45	18 for 0+140 to 1+010 10 for 1+010 to 1+045 11.5 for 0+000 to 0+240	17.5 for 0+140 to 18+010 8 for 1+010 to 1+045 11.5 for 0+000 to 0+240	7.5 13 5.5 7 5.5
		12		10 for 1+010 to 1+045	8 for 1+010 to 1+045	
				11.5 for 0+000 to 0+240	11.5 for 0+000 to 0+240	
				10 for 1+010 to 1+045	8 for 1+010 to 1+045	
				11.5 for 0+000 to 0+240	11.5 for 0+000 to 0+240	
				10 for 1+010 to 1+045	8 for 1+010 to 1+045	



Handwritten signature or initials.



			8 for 0+240 to 0+489	to 0+489	
City hall- Simaltar-Gaighat- Diktel Road Section	20	2.86	20 for 0+000 to 0+260 13 for 0+260 to 2+860	20 for 0+000 to 0+260 13 for 0+260 to 2+820 for 2+820 10.65 to 2+860	16 7.5 6.5
Babarani DM gate road	8	0.622	8 for 0+000 to 0+260 6.3 for 0+260 to 0+420 8 for 0+420 to 0+520 6.75 for 0+520 to 0+610 8 for 0+610 to 0+622	8 for 0+000 to 0+260 6.3 for 0+260 to 0+420 8 for 0+420 to 0+520 6.75 for 0+520 to 0+610 8 for 0+610 to 0+622	5.5
Fulchowk PG chowk Road Botetole Triyuga corridor	8	0.9	8	8	5.5



City hall- Ramchandra Basnet house section	8	0.255	8 for 0+000 to 0+160 6.3 for 0+160 to 0+240 8 for 0+240 to 0+255	8 for 0+000 to 0+160 6.3 for 0+160 to 0+240 8 for 0+240 to 0+255	5.5
Gaighat Shivalay tole-Adarsha tole-Ramailo danda Manmohan school to Karamgachhi Diktel connecting Road	8	1.6	8	8	5.5
Pragati tole kha (In front of Quarter) ko road to Sakela road ward 12 Sec I	10	0.788	8 for 0+000 to 0+560 6.3 for 0+560 to 0+600 8 for 0+600 to 0+740 6.3 for 0+740 to 0+760 8 for 0+760 to 0+788		
SecII		1.37	8	8	5.5
7 Camber of Carriage way		2.50%			

DEPT. OF P.W. GOVT. OF NEPAL

8	Pavement Surfacing	40 mm Asphalt Concrete 0.15 m Base 0.15 m Sub-base
9	Terrain Type	Plain
10	Climate	Tropical
11	Geology	Sub Himalayan
12	Wards and major settlements	Triyuga Municipality –10, 11,12 and 13 Gaighat Bazar, Adarshanagar tole, BP chowk, Bidhut marga, Pipa Janmukhi chowk, Simaltar, Babarani tole, Fulchowk, Bote tole, Sa marga, City Hall, Adarsha tole, Ramailo danda, Karamgachhi, Pra tole, Sakela tole.
13	Design Parameters	
14	Design speed of Road	30 km/hr
15	Design life of Road	20 years
16	Maximum Gradient	4%
19	Minimum Gradient	0.35%

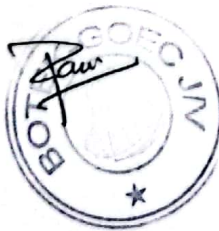
Note: *Right of Way- RoW defined by the municipality;*

Road Formation Width- Road width from drain to drain;

Carriageway Width- Black Topped Road Width;

3.1 Existing environmental conditions along road alignment

The project area encompasses scattered settlements, with major settlements stretched along the alignment of different interconnected road sections. Notably, there are no public or private structures within the formation width of this sub-project, nor are there any built-up structures or permanent houses along the road's formation width. There are existing two sets of pipes running parallel to the alignment for the supply of drinking water. The average gradient of the road varies from 0.35 to 4%.



3.2 Organization Arrangement for EMP Implementation

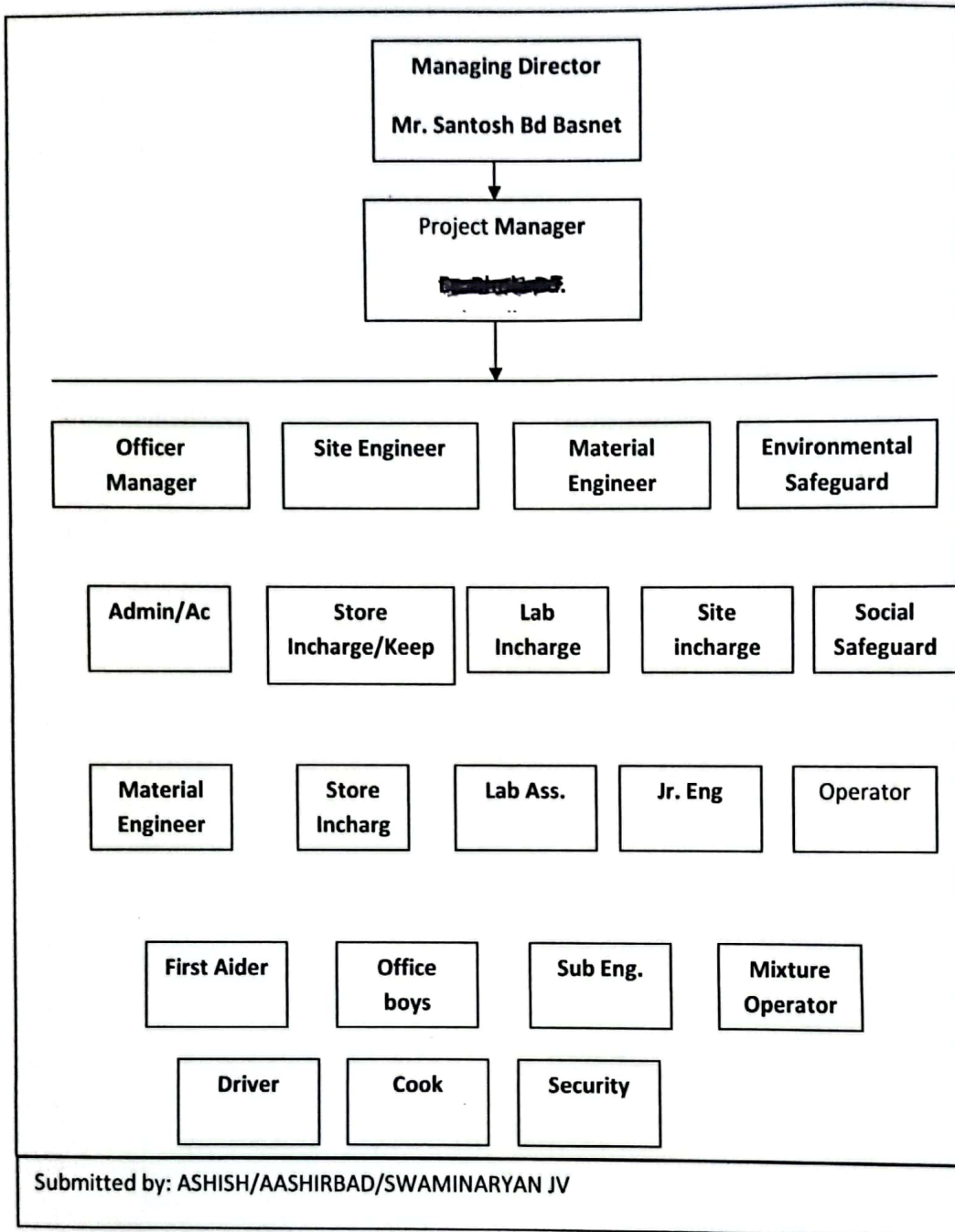
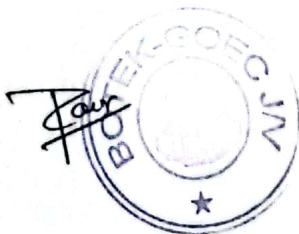


Figure 3.1: Contractor's Overall Organization



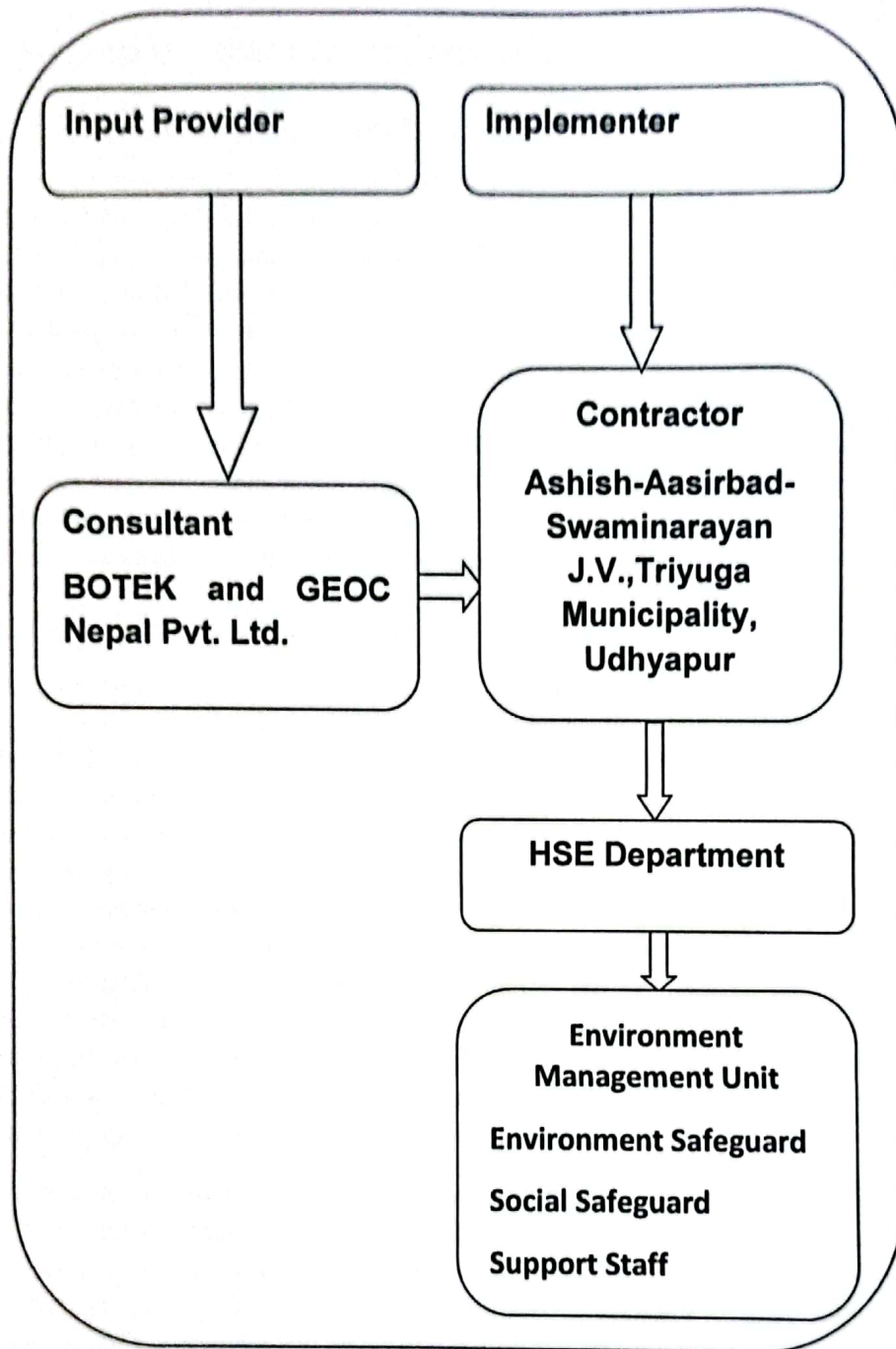
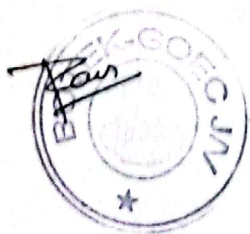


Figure 3.2: Contractor's Team for EMP Implementation



4. POTENTIAL IMPACTS & SITE CONDITIONS

4.1. Land use and land requirement

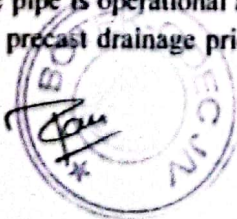
The project area consists of dense settlement in town planning, City Hall Simaltar and Babarani DM Gate road section and other alignment have scattered settlements with cultivated land. The proposed RoW of the road was declared by the Triyuga Municipality in 2055 BS with the help of "Eastern area Directorate " under the Ministry of Building and Physical Planning, GON. The width required for road upgradation works is already available and is in public use. Hence, there will be no issue for additional land requirement. The area of influence does not contain built-in structures, cultivated land. Therefore, site clearance work is not required. There are some built in structures such as Temple, parks, resting area, stadium near the proposed project areas but the impact will be short term. However, sign boards with traffic safety rules, signs with alternative road provision during road obstruction will be installed in such areas.

4.2. Dust emission, noise pollution and water quality

During the construction and operation phases, it is important to consider potential issues such as dust and vehicular gas emissions caused by the movement of construction vehicles. These concerns will be particularly intense in the vicinity of the construction sites. Dust can have adverse effects on nearby settlements in the project site, and upon construction workers, as well as road-side vegetation and properties along alignment. Since the majority of construction activities will take place during the dry season, localized high levels of dust emissions are expected. To mitigate this, water sprinkling will be carried out to suppress dust during construction. Water sprinkling will be carried out twice a day at active road stretches during the dry season, and as per site requirements under other conditions. Additionally, materials will be covered during haulage of construction materials, and the use of pressure horns near settlement areas will be restricted. These measures will be the responsibility of the contractor, and will bear the associated costs.

Furthermore, the movement and operation of heavy construction equipment like breakers, rollers, tippers, and chip spreaders may generate noise that could be a nuisance to nearby residences. To minimize this impact, material delivery vehicles will be covered to prevent the blowing of dust. Self-mixing vehicle will be used for concrete mixing at the site so there will be no dust during this process while effect of noise will be minimized by distancing vehicle from compact settlement in the construction site

Drinking water source in the project area is the water supply by Triyuga Small Town Projects. Pipe lines are laid parallel to the alignment of project sites therefore drinking water supply will be interrupted during the construction phase. To ensure minimum disturbance to a continuous flow of water, arrangements will be made to ensure at least one pipe is operational at all time. Additionally, a new pipeline may be laid adjacent to the precast drainage prior to construction which will allow connection of water supply



Signature



pipes, ensuring minimum interruption during construction or relocation to meet the needs of the local community throughout project duration.

4.3. Camp Site and Stock Piling Area

The campsite and stockpiling area is government land having a perimeter of about 453 m and an area of about 12436 Square meters which is situated near the north side of proposed Baruwa Bus Park (Sakela Area). It is 600 m far from the proposed site. Camp site provides accommodation for labor rooms, offices, laboratory, guard room, storage for equipment, first aid area, catering facilities, drinking water facility, and toilets for male/female workers. The camp site has a separate stock piling area for the construction material. Prior to the commencement of construction activities, the appointed Contractor will be responsible for clearing and site preparation. Camp Site is 471259.33m E to 2963533.47m N with an area of 2884 Sq.Km and stock piling area is 471252.25 m E to 2963346.15 m N with an area of 7289 Sq.Km.

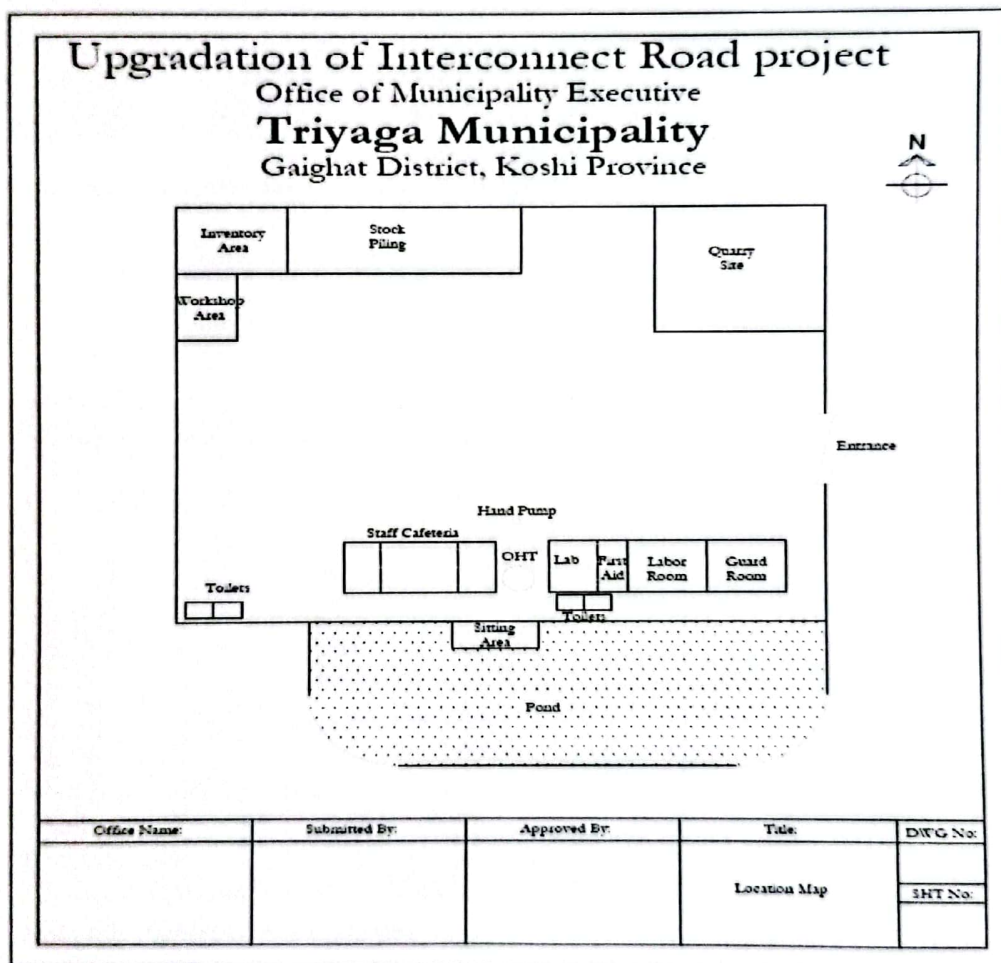
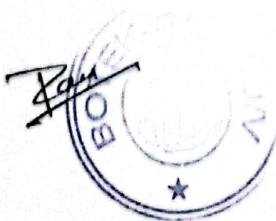


Figure 4.1: Layout Map of Camp and stock piling site



Rubesh





Figure 4.2: Campsite and stockpile site location map (Red demarcation)

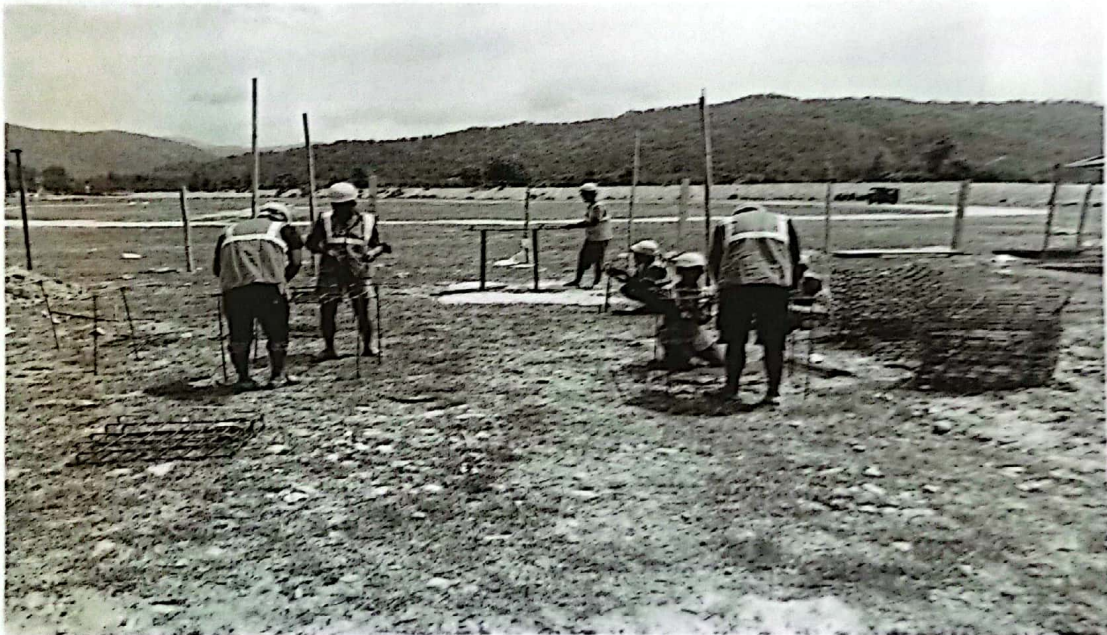


Figure 4.3: Picture of stockpile site

San

Subal



4.4 Quarry sites

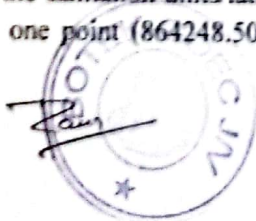
The upgrading of road requires sand and aggregate for activities like gravelling, construction of retaining walls, cross drainage, side drains, road furniture and other structures. The quantity of sand and aggregate required for the project activities are 1548.49 m³ and 15292,492 m³ respectively. These construction materials are being brought from different IEE approved quarry sites within the municipality. Quarry transporting vehicles are covered properly and maintained timely. The crusher plant initially planned for installation in Ward No. 12, Bisanpur area, will be operated only for the duration of this project. Following comprehensive environmental and social assessments and in response to concerns raised by the local community, the location of the crusher plant will be revised. The new site will be selected based on its compliance with environmental and social criteria, ensuring minimal impact on local communities and alignment with cultural and religious sensitivities identified in prior assessments. Correspondence regarding community complaints and the contractor's request for a change of location is provided in Annex 12 and Annex 13.



Figure 4.4: Map showing various quarry sites of Triyuga Municipality (Green color with yellow lining points)

4.5. Solid Waste Management

Solid waste generated from the labor camps will be disposed within the proposed camp site. Covered bins will be placed at different locations of the campsite to collect daily solid waste generated prior to its disposal. Soak pits or septic tanks will be established for the sanitation units/latrines at appropriate location within campsite. Contractor will use one point (864248.50m E, 264729.84m N), tentative area 50sqm for solid waste



management. Also, the waste generated during decommissioning of the temporary campsite, the reusable like cardboards, plastics, bins, etc. will be sold, the metal scrap will be sent or sold to scrap dealers, and any residue will be disposed off in coordination with the local ward/municipal authority through existing solid waste management (collection & disposal) system of the municipality.

Solid waste generated at the office/Quarter site will be managed by segregating at the source i.e. separating decomposable and non-decomposable waste in two different colored bins. Decomposable waste will be managed within the site and non-decomposable waste will be collected by the municipality. The waste will be stored in a covered bin till it is collected by the municipality to dispose to the proper dumping site. By adhering to these waste management practices, the project seeks to minimize the negative effects associated with solid waste generation, including unpleasant odors, visual impacts, and health hazards. It underscores the commitment to responsible waste disposal and protection of the local environment.

4.6. Spoil Management

As per the Detailed Project Report (DPR) for the road construction project, there is a surplus of earth cutting (5956.797m³) over filling work (5927.343m³). Following the backfilling, 29.454m³ construction spoil will need to be managed in appropriate site. A designated spoil disposal site has been identified for future rein an open public space approximately 500 meters from the proposed road section II endpoint, adjacent to Bisanpur Harid Park ward-12. The site, comprising government land, covers an area of approximately 10,000 Sqm and is situated distantly from nearby settlements, minimizing potential impact. The municipality has provided formal approval for the proposed spoil management site, as evidenced by the attached letter (Annex 9).

Efforts will be directed towards minimizing waste generation through the implementation of reuse, reduction, and recycling (3R Principle) practices. Construction debris will be disposed of at approved spoil sites. During hauling and temporary storage, spoil will be adequately covered with plastic/tarpaulin covers to mitigate environmental concerns. The restoration of the designated spoil disposal site to the satisfaction of the Municipality will adhere to prescribed environmental obligations. Upon completion of construction activities, the land will be cleared and restored in compliance with regulatory standards.





Figure 4.5: Proposed Spoil Management site(Satellite View)

4.7. Borrow Pits

As per DPR, the quantity of earthwork cutting (26,251.83m³) is more than earth filling work (11,151.88m³), thus there is no need of borrow pits in this sub project however for ease and future requirement, borrow pits have been identified. The borrow pit is proposed at the Triyuga River which is 500m (Easting 471634.00m E, Northing 2960654.00m N) far from Sagarmatha Agri road, chainage 2+140 of section II (near Bisanpur Harid Park) and having IEE clearance by municipality is attached in Annex 9



Figure 4.6: Proposed Borrow pit location in Triyuga River



Signature



4.8. Other Facilities

The facilities like workshop area, concrete batch plant (drainage precast) will be established during construction of road. Workshop area is proposed near the bank Baruwa Khola (Easting 472352.00 m E, Northing 2961269.00m N) which is 635m far from our site and is a government property. Concrete mixture will be prepared in a fully computerized concrete mixture truck at the site. Concrete batch plants specially used for precast drainage will be situated at the construction site with minimum obstruction to the mobility in the locality.

4.9. Occupational health and safety

During the construction phase, it is crucial to prioritize the safety and well-being of the workers, considering the potential risks and hazards they may face. There is a possibility of health issues arising from exposure to dust, including respiratory and eye diseases. Risks of injuries and accidents, and health issues of workers is one of the potential impacts. Since road projects involve hauling of materials like boulders, excavation works, masonry works and other regular construction related works, the workers are always prone to health risks. In addition to this, if the provisions of drinking water and WASH are not adequate, then water borne and other diseases are likely to affect the health of the workers.

To address these concerns, comprehensive training programs will be conducted for construction workers, focusing on health and safety practices. This training will cover demonstration on wearing PPE, sanitation and various aspects of construction-related injuries and will include First Aid training. Special attention will be given to labor camp management and ensuring labor safety. It is essential to orient the workers about labor camp management guidelines and Occupational Health and Safety (OHS) guidelines to ensure compliance.

The contractor will be responsible for maintaining records of any incidents or accidents that occur during the construction period **Annex1 (Table 0-3)**. These records should be made readily available when requested by the client for review or documentation purposes .To protect the construction workers, Personal Protective Equipment (PPE) such as helmets, gumboots, masks, goggles, and other necessary gear will be provided. Furthermore, the usage of PPE will be closely monitored to ensure compliance with safety regulations. The contractor is expected to strictly adhere to the contractors' clauses as specified in the bid document, emphasizing their commitment to safety protocols and guidelines. By implementing these measures, the project aims to safeguard the health and well-being of the construction workers, minimize accidents, and promote a safe working environment throughout the construction process.



Refers



5. SITE SPECIFIC ESMP (C-ESMP)

5.1 Specific Impacts and Mitigation Measures

The specific impacts and relevant measures have been provided in table below;

Table 5.1: Site Specific Impacts and Measures

Stage	Impact	Mitigation Measures	Responsibility
Physical Construction			
1	Obstruction due to electric poles with in construction width (167 Nos.) (Gaighat town planning: 47, Cityhall Simaltar:47, Babarani: 4, Fulchowk:8, Cityhall Ramchandra: 5, Gaighat Shivalaya:29 and Pragati tole: 27)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Obtain all necessary permits for dismantling and relocation of electric poles from NEA. Letter of request for shifting poles are in Annex 6 ➤ The cost of shifting should be included in project cost ➤ Relocate the electric poles along the alignment in coordination with the Nepal Electricity Authority ➤ The process should be completed prior the beginning of the road construction 	Municipality/DSC and Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV in coordination with NEA.
2	Relocate and re-construction of Water Supply Pipe lines of the Triyuga small town water scheme (19.727 km pipelines likely to affected)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Obtain permission (Obtained necessary estimation from relocation of pipes from water management committee) for relocation and reconstruction from Water Supply Management Committee. Request letter is in Annex5 ➤ The project will work in close coordination with the Water Supply Management Committee regarding disruption of water supply 	Municipality/DSC and Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV in coordination with water supply management committee



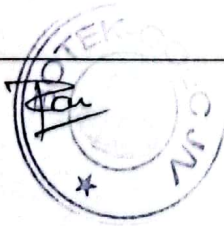
		<p>system in road section,</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Alternative means of supply during the disruption and reconstruction of the system will be done. 	
3	Quarrying Material and Operation	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Avoid and or minimize adverse environmental impacts arising out of quarry construction material exploitation in line with MOFE guidelines/ conditions / recommendations. ➤ Include conditions for selecting borrow sites, timing and use of roads, maintenance of vehicles, selection of sites for material storage, rock blasting and aggregate such as oil, explosives and toxic chemicals. ➤ The construction materials will be brought from the established quarry sites located at Baruwa Khola, Triyuga Khola, Sunkhosi Khola within the Municipality. These areas are at a distance to have direct impact in this Subproject.(Pg.19; Para 4.4, Fig: 4.4) ➤ The municipality in support of DSC will monitor the quality of quarrying material and state of quarry sites. ➤ The ➤ The materials will be 	<p>Municipality/DSC, Municipality instructs the quarry operators to reinstate the established quarry sites as per agreed norms during environment clearance</p> <p>(Follow IEE obligations)</p>



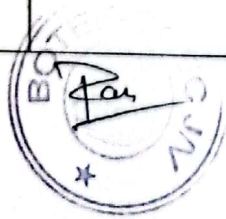
		<p>brought only from licensed vendors having environmental clearance.</p> <p>➤ Municipality may instruct the quarry operators to reinstate the established quarry sites as per agreed norms during environment clearance. (Annex:9)</p>	
4.	Issues of stockpiling and construction material	<p>➤ Locate and seek approval from the supervising consultant for the use of stockpile sites.</p> <p>➤ The proposed campsite and stockpiling area are government land having an area of about 31436 Square meters which is situated near the north side of proposed Baruwa Bus Park (Sakela Area). It is 600m far from the proposed site.</p> <p>➤ Stockpile should not be located on water courses; should not be within 50m of schools, hospitals or public standpipes; and should not affect locals and their properties.</p> <p>➤ Obtain written permission from landowners and local bodies for stockpiling on their land.</p> <p>➤ Only barren land will be used for stockpiling and proper insulator cover and proper drain will be managed to store the chemical to avoid the leakage of chemicals.</p>	Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV



		(Annex 9)	
6	Spoil Disposal (Page 16 Para 4.6; Fig :4-5)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Disposal of spoil into water bodies will be strictly prohibited and Generated spoil will be disposed only at designated spoil disposal sites. ➤ The scarified spoil will be disposed within the RoW width along the alignment during the construction and required additional filling quantity is direct transport from the borrow pit site which is legally operating with IEE approval from the concerned authority. (Annex 9) ➤ Implementation for the monitoring will be carried through contractor environment mitigation checklist which is prepared before the construction of structures ➤ The identified spoil deposit site is an open public space located around 500 m from Sagarmatha agri road section II end point (near Bisanpur Harid Park ward-12) with area of around 10,000 sq.m has been proposed as spoil disposal site which is the government land and far from the settlement. ➤ All the identified spoil disposal sites will be rehabilitated after disposal, adopting natural drainage, 	Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV



		and covering vegetation.	
7	Air/Dust Management	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Road construction area shall be maintained damp by periodical spray of water. Bisanpur area will be needed for water spray during construction. ➤ Delivery vehicles will be covered. ➤ Mixing equipment will be well sealed and equipped as per existing standards. Automatic mixture truck is used for mixing so there will be no dust. ➤ All construction vehicles should comply with Motor Vehicles and Transportation Management Act 2049 (Third Amendment) Rules, 2066 (2010). ➤ Provide temporary hoardings where required to minimize dust impact on locations of temples (Shiva Mandir ch 0+600, section I, Bisanpur Harid Park chainage 2+140, section II), and Janapremi basic school(Chainage 0+620). ➤ Provision of speed control measures in Bisanpur area as well as Janapremi basic school area and working areas to limit traffic speed. ➤ Dust emission and air pollution due to construction activities and 	Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV /PIU/DSC



		<p>operation of heavy equipment and movement of transporting vehicles, to mitigate the impacts water will be sprinkled along the proposed road alignment and nearby dust prone area</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Repair and maintenance of equipment and vehicles will be done regularly. ➤ Air pollutant parameters (TSPM, PM10, Sox, NOx, Cox) will be monitored regularly during construction. Conforming NAAQS of Nepal. ➤ Air quality monitoring/Sampling (at least 2 times during construction) 	
8	Noise, vibration due to the use of heavy machinery and other construction activities,	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Vehicles and equipment used will be fitted with silencer and maintained to keep noise at minimum levels and Select equipment and machinery with lower sound power levels for the use. ➤ Workers will be provided with appropriate ear muffs/plugs specially at crusher site ➤ Sensitive locations i.e., Manmohan schools, , Triyuga Municipality office area etc. will avoided while placing the noise generating equipment. ➤ Restrict activities with 	Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV /DSC



		<p>significant noise impacts to outside school (no horn sign).</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Noise making activities will not be performed during rush hours in sensitive areas. ➤ Activities involving heavy machinery with significant noise impacts should be restricted to outside school hours. ➤ Noise levels (1 hr Leq dB(A)) levels will be monitored regularly. Conforming WHO standards. 	
9.	Water Pollution	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Hazardous materials will not be stored near surface waters sources ➤ Used lubricants and oils will be collected and recycled or disposed off site. ➤ Plastic sheeting will be placed under hazardous material storage areas to collect and retain leaks and spills. ➤ Contaminated runoff from storage areas shall be captured in ditches or ponds with an oil trap at the outlet. ➤ Contaminated and worn plastic sheeting will be packed into drums and dispatched to the proper vendor. ➤ Water Quality (EC, PH, 	Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV /DSC



		DO, TSS, Oil and Grease) will be done at discharge site Conforming WHO standards.	
10	Labor Camp Location and Management (Page 12,13; Para 4.3; Fig 4-1,4-2)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Camps area should be well fenced having entrance gate and provided with a 24-hour guard having access to entry for authorized personnel only. Also, will maintain a record of labor in the proper way. ➤ Camp area is a government land situated near the north side of proposed Baruwa Bus Park in Sakela Area; it does not interrupt any drinking water supply intake thus it does not affect the access of drinking water to local people. ➤ Camp area is not in the vicinity of landslide and flood plains. ➤ Provide adequate health care facilities within construction sites and provide first aid facility round the clock. ➤ sanitary facilities will be installed for workers to avoid open defecation by construction of temporary toilets. ➤ Separate Camps shall be constructed for Male and female workers with separate, safe and easily accessible facilities like separate toilets, Locker 	Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV



		<p>room etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Provide and maintain proper drinking water, sewerage and waste disposal facilities at the camps. ➤ Camps shall be provided free of cost, with electricity and regulator & adequate fuel supplies of LPG or Kerosene. ➤ After use, sites shall be cleared and restored to near natural or stable conditions with vegetative cover. 	
11.	Solid waste generation/ Waste from labor camp	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Waste minimization and waste segregation will be prioritized; the 3R approach will be promoted. ➤ Composting of organic waste generated from the camps will be disposed of within the proposed camps. ➤ Coordination with municipality for final disposal into the municipality's waste collection & disposal system ➤ Open burning of solid waste from the Contractor's camps should be strictly banned ➤ Awareness raising event will be carried out. ➤ Decommissioning waste will be re-used, sold to local scrap dealers. Every week, it will be monitored for the management of waste from 	Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV



		<p>the campsite.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Further detailed plan will also be provided in C-ESMP 	
12.	Road safety and Community safety	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Cross-Roads: Development Stretch of up to 15 m of each cross-road will be developed under this project. ➤ Installation of Road markings at all major as well as minor intersections. Road Signs and road Markings has been provided as per Traffic Sign and Marking manual as per DPR ➤ The signage/hoarding board needed area are Gaight town planning, Simaltar, City Hall, Fulchowk, Sakela, DM Gate as well as Manmohan School area. ➤ Safety barrier will be kept in pre-cast drain preparation area so as prevent accident. ➤ Alternative route sign will be placed in construction site. ➤ Retaining/ Breast wall: Stone Masonry Retaining wall has been provided along the alignment where embankment is required. ➤ Awareness activities (minimum one event, minimum participants 30nos.) will be conducted to inform & aware locals regarding potentials risks 	DSC/ Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV



Refers



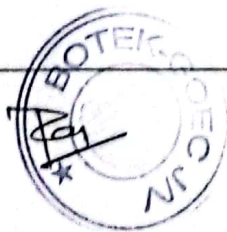
		and proposed safety measures related to the project activities	
13.	Construction Safety	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Provide barricades and green net in sites for restriction of local people movement during construction in densely populated area such as Gaighat town planning area, Babarani, Simaltar area. ➤ PPE (helmets, masks, boots, gloves, ear plugs and goggles) should be provided for workers safety ➤ Storm water collected shall be disposed through the nearest culvert sections through side drains. ➤ The contractor will assign a safety officer and the PIU's safeguard specialist will monitor the implementation of the OHS measures. ➤ Adequate lighting and safety signal devices be installed for work safety. ➤ Adequate warning signs, safety barriers, traffic calming measures and persons with flags to control traffic will be provided for work safety. ➤ Protective clothing including helmets, masks, boots, gloves, ear plugs and goggles will be provided for workers safety. ➤ At every workplace, a readily available first aid 	Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV



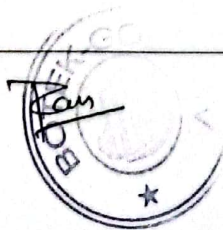
		<p>unit including an adequate supply of dressing materials will be provided.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Maintain health care system at construction camps including regular visits by trained medical staff for routine checkup of workers and avoidance of communicable disease. ➤ Temporary diversions will be provided wherever necessary, with proper drainage facilities. ➤ Electrical Equipment will be checked and certified regularly. ➤ Provide and install all road signs as per design. ➤ Impart road safety education to all communities, schools, clubs and drivers of construction vehicles. ➤ Hazards will be identified, and workers will correctly wear PPE, will properly use safety equipment, and will follow work safety arrangements. Safety signs and information will be provided and the work space will be barricaded to prevent unauthorized entry. ➤ Workers and people at the construction site will be provided with proper training, and to help ensure that workers are trained on what to do in the event that 	
--	--	--	--



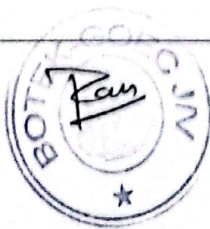
		<p>an accident occurs on site.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Metal planks and wooden planks will be placed to ease the access to private houses and shops 	
14.	Traffic Management	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Emergency traffic management plan should be included in CESMP by the contractor and approved by the PIU/DSC. ➤ This is required to cope up with the restriction on vehicular movement due to closure of road for reasons including construction. ➤ The plan may include informing about the scheduled road closure and the flow, transport material during off-peak time, provide advance notice to stop vehicles by erecting indicator signs at a necessary distance in order to reduce congestion at the site of work, thus enabling making of proper security arrangements, or lane wise traffic management. ➤ Traffic management for the Manmohan school, Chainage 1+550, will be maintaining traffic diversion for the teachers/students within the sub-project up to construction period. Also, alternative routes will be identified. ➤ Traffic Safety such as street lights, traffic control devices and other features 	PIU/ DSC and Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV



		<p>will be covered through "Traffic Signs Manuals Vol-I and Vol II" and "Road safety manual" published by the DOR(2011-2020)</p> <p>➤ Provision of alternative routes to ease the congestion and built up of traffic.</p>	
15.	Demobilization of contractor	<p>➤ construction sites are cleaned from residual waste and fully reinstated;</p> <p>➤ Enabling environment is provided for natural regeneration of work base and construction sites to natural condition.</p>	Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV and monitored by PIU/DSC
16.	Risk associated with others facilities like Crusher, asphalt plant	<p>➤ The Contractor will develop and maintain an emergency response system in order to address any accidents or other emergency situation or disaster at site such as fall of workers from height, collapse of pier, flood, earthquake, accident, etc.</p> <p>➤ The Contractor will dispose all the chemical wastes generated during the time of construction safely without interrupting the existing nearby settlements, water bodies, forests and wildlife.</p>	Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV and monitored by PIU/DSC
Physical-Operation			
1.	Road Stability and Drainage Management	<p>➤ Road side tree plantation to mitigate possible degradation of land along the project alignment, Ensure proper compaction</p>	Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV /Municipality



		<p>as per design.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Proper drainage should be maintained and monitoring should be done for clogging. 	
2.	Air and Noise pollution	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Signs and speed restrictions will be kept on the road section within settlements area to reduce vehicle speed, dust generation, and where horns will not be blown and traffic speed will be regulated ➤ Strict enforcement of vehicle emission standards. ➤ Road side tree plantation will be maintained ➤ Air pollutant parameters (TSPM, PM10, SOx, NOx, COx, Pb). Conforming NAAQS of Nepal ➤ Water quality (EC, pH, DO, TSS, Oil and Grease). Conforming WHO Standards. ➤ Noise levels (1 hr Leq dB(A). Conforming WHO standards 	<p>DTO, transportation entrepreneur, local people</p>
3.	Water pollution	<ul style="list-style-type: none"> ➤ The operation of proposed work doesn't pose a serious threat on water bodies; however, washing vehicles on fresh water streams will be avoided. 	<p>Drivers, Ward, local people</p>
4.	Climate change and Disaster Risk	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Trees will be planted along the alignment so as to enhance the greenery and beauty of the city and to reduce erosion, drought, 	<p>Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV along with municipality</p>



Rubesh



		flood etc.	
Biological-Construction			
1.	Slopes stabilizations/ Landslide, Vegetation clearing.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Bio-engineering has been proposed as mitigation for the stabilization of slopes along the road. ➤ Civil structures like masonry wall, gabion walls are constructed during construction ➤ There is no vegetation loss during construction. 	Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV
Biological-Operation Stage			
2.	Impact on Vegetation	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Encouraging local people for protection of roadside plantation will be carried out during construction. 	Municipality
Social- Construction Stage			
1.	Land use change	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Land will be required for the establishment of labor camps, storage of construction materials, workshops etc as rented basis which is temporary in nature. ➤ All the temporarily rented land will be rehabilitated into the previous state or better than the earlier state maintaining natural drainage and acceptable to the land owner/DSC. 	Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV
2.	Pedestrian and house owner Safety: General people, children and	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Diversions should be safe for children, the elderly, differently-abled people and 	Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV



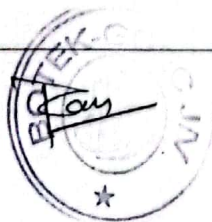
	elderly people.	<p>other general pedestrians during construction to ensure their mobility.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ School areas i.e Manamohan School should be emphasized and adjacent transitions should be ensured. Appropriate signs and signage are used during project execution and construction to raise awareness of potential safety hazards of construction. ➤ Appropriate signs and signage are used during project execution and construction to raise awareness of potential safety hazards of construction. ➤ 72nos. of Zebra crossing are provided throughout the alignment in certain interval and major crossings. (Annex 13) 	
3.	Health and Sanitation	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Proper awareness on the use of sanitation facilities for workers. ➤ A chlorine solution will be provided to workers to purify drinking water. ➤ Regular health checkups, records of illness of the workers, monitoring of drinking water. 	Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV
4.	Child labor and forced labor	<ul style="list-style-type: none"> ➤ No child (below 16 years) and forced labor will be employed in the project. ➤ Age verification documents of workers will be 	Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV



		<p>documented and contractors will maintain the record of labor employed.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Contact person's phone number, address shall be kept 	
5.	Occupational Health and Safety	<ul style="list-style-type: none"> ➤ PPE including mask, gloves and First aid kit will be provided at the site for worker and also kept in Camp. ➤ Workers will be given clear instruction to follow safety rules. ➤ Orientation on use of PPE during construction will be provided to workers and on a regular basis, Induction and refresher training to the workers will be provided. ➤ Safe Drinking water will be provided in the camp for workers. ➤ Provision of insurance to cover physical damage to workers ➤ Contractor will be responsible to maintain the records of each and every accident and incidence and will make it available to DSC/PCO/PMST as and when required. (Annex 1; Table 0-3) ➤ Contractor's team, staff and laborers can also make use of the GRM to raise complaints / grievances if 	Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV



		any.	
6.	Community Health, Safety and Security	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Display appropriate signage for use during construction and implementation of the project to enhance awareness creation on the potential hazards of the project. ➤ Carry out site management practice such as the fencing around the work area and road signage. ➤ Increase public awareness of safety, health and environmental issues by providing information directly and indirectly through campaign. 	Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV / Public awareness campaign by the municipality
7.	Grievance Redress, GBV, SEA/SH risks and Stakeholder Consultation	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Clear and timely dissemination of project information, and safeguards aspects including anti-harassment cell; Coordination with the local stakeholders ➤ Awareness raising, information and dissemination about GRM and GBV (meetings, monitoring and logistic costs@ 1 meeting every month) ➤ SEA/SH awareness raising activities, trainings and stakeholder engagements such as: community based-awareness program, School based awareness program, Awareness program for women and against the 	PIU/DSC



R. Besh



		<p>gender-based violence (Domestic violence, Sexual violence)</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ GRM will include mechanism for referring SEA/SH-related grievances ➤ Production of leaflets, and information dissemination through local media of ESMP, project provisions including GRM and SEA/SH and ESMP document in ward offices. ➤ 11 Numbers of awareness/ orientation/ trainings (awareness on domestic violence (3nos.), Rape/Sexual violence (3nos.), Child marriage (2nos.) CoC (2nos.)) with at least 30 participants in each activity and will conduct during first quarter of 1st year and 3rd quarter of first year) ➤ Skill enhancement training targeting the women, vulnerable, disadvantaged groups including IPs like Rai, Bote and Chaudhary @ 1 event. 	
8.	SEA/SH risks	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Separate Camps for men & women and maintain minimum distance from one camp to other camp. ➤ Providing female labor-centric facilities such as separate female toilets, separate female camps, separate family camps and 	Ashish-Ashirbad-Swaminarayan JV



Rupesh



		<p>mother's nursing rooms on the site.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ GRM will include a mechanism for referring SEA/SH-related grievances. ➤ Formulating and adopting Code of conduct including sections on the safety of women and girls (CoC should be included in all contracts and training on CoC should be provided to all workers) ➤ CoC are understood through orientations and signed by workers. Annex 8 	
Social Operation Stage			
	Encroachment of ROW	<ul style="list-style-type: none"> ➤ The municipality will work with wards to discourage encroachment into the RoW. 	Municipality



Air and Noise Pollution	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Maintain signs and speed restrictions on the road section within settlements area to reduce vehicle speed, dust generation, and where horns will not be blown and traffic speed will be regulated. ➤ Strict enforcement of vehicle emission standards. ➤ Maintain road side tree plantation ➤ Air pollutant parameters (TSPM, PM10, SOx, NOx, COx, Pb). Conforming NAAQS of Nepal. ➤ Water quality (EC, PH, DO, TSS, Oil and Grease). Conforming WHO Standards. ➤ Noise levels (1 hr Leq dB(A). Conforming WHO standards. 	Municipality
-------------------------	--	--------------



	Traffic accidents and associated risks	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Raise awareness of traffic rules, pedestrian / cycle lanes and installation of speed bumps to control speed near pedestrian crossing areas ➤ Traffic management plan will be developed, especially along congested locations. ➤ Traffic control measures, including speed limits will be enforced strictly. ➤ Further encroachment and squatting within the ROW will be prevented. 	Municipality
	Limited access for elderly and differently-able people	Provide training on the use of facilities; maintain signboards, lights, instructions in strategic locations.	Municipality

Note: * The DSC team will responsible for monitoring the above mentioned construction phase works

Pay


Ryash



6. COST ESTIMATE OF CESMP MITIGATION MEASURES

6.1 Summary of Cost Estimate

The summary of cost estimate of CESMP mitigation measures is outlined in Table 6-1 below

Table 6.1: Summary of cost estimate of CESMP Mitigation Measures

SN	Items & Headings	Unit	Qty	Rate	Total, NPR	Reference
1	Water Quality Test	Samples	4	500,000	500,000	Table 6.2
2	Air Quality Monitoring/Sampling	Samples	4			Table 6.3
3	Noise level monitoring	Samples	4			Table 6.3
4	Awareness/trainings on GBV, SEA/SH and will conduct during first quarter of 1st year and 3rd quarter of first year) with at least 30 participants in each event	Events	11	50000	550,000	
i	Awareness program on reduction of sexual violence/rape cases	Events	3			Table 6.5
ii	Awareness program regarding domestic violence (physical/mental abuse)	Events	3			Table 6.6
iii	Awareness for reduction of Child marriage	Events	2			Table 6.7



Rupesh



iv	Awareness/Training on CoC	Events	3			Table 6.8
5	Solid waste management	Events	1		50,000	Table 6.4
6	Awareness on Health (Communicable diseases like HIV, Covid) and sanitation of workers and provision of chlorine solution	Events	1	50,000	50,000	Table 6.9
7	Awareness on Road safety and community safety	Events	2	25,000	50,000	Table 6.10
8	Skill enhancement training targeting the women, vulnerable, disadvantaged groups including IPs like rai, bote and chaudhary @ 1 event (NRs 100,000 per event)	Event	1	150000	150000	Table 6.11
9	Social safeguards (grievance meetings, site monitoring, etc)	Meetings/Events	18	12500	225,000	Table 6.12
10	Information dissemination materials and medium					Table 6.13
a.	Leaflets and ESMP document printing				50,000	



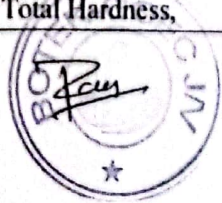
b.	PSA (local media)		3	25,000	75,000	
	Total				1,700,000	

The total cost of implementation of ESMP activities is NPR 1,700,000.00 (*In words: Seventy Lakh only*). The Environment and Social Unit of the PIU is responsible for monitoring the impact of proposal implementation. The unit will be supported by the Safeguard experts of the DSC so no separate cost will be generated. The breakdown of the costs is given in below tables;

6.2 Break down Cost for Drinking water Quality Test

Table 6.2: Break Down cost for drinking water Quality Test

S.N.	CESMP Activities	Unit	Quantity (Qty)	Rate	Total in NRs
	Physical and Chemical Parameters				
	<u>Physical Parameters</u> Color, Turbidity, pH., Taste and odor, TDS, EC	Sample	4	50,000	200000
	<u>Chemical Parameters</u> Total hardness, Calcium, Zinc, Chloride, Ammonia, Nitrate, Fluoride, Sulphate, Iron, Manganese, Arsenic, Cadmium, Mercury, Chromium, Lead, Copper, Aluminum, Total Hardness,				



	Residual Chlorine				
2.	<u>Microbiological Parameter</u> E-Coli	Sample	4	6000	24000
			Total		2,24,000

6.3 Break down cost of Air and Noise

Table 6.3 Break Down cost of Air and Noise

S.N.	Particular	Unit	Quantity	Rate	Total NRs
1.	24 -hour continuous air quality monitoring for TSP, PM10 & PM2.5 with LVAS Sampler	Sample	4	40000	160,000
2	Sound Pressure Level monitoring and calculation on the basis of L90, Leq, L10, Ld with laboratory calibrated TYPE 2 SPL meter		4	12,000	48,000
3	Field Monitoring Technician per day (Including DSA ,2 persons x		4	17,000	68,000



	3 days)				
				Total	2,76,000
Sum Total			500,000		
(Water, Air and Noise Quality test)					

6.4 Breakdown Cost for Solid Waste Management

Table 6.4: Break Down Cost for Solid Waste management

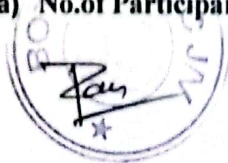
SN	Particular	Number	Rate	Total NRs
1.	Large Dustbin with cover (Green/Blue/Red)	30	850	25,500
2	Municipality Collection Charge per month	2	350	700
3.	Labor Charge(4 person x1Week)	28	850	23,800
	Total			50,000

6.5 Awareness program on reduction of sexual violence / rape cases

Table 6.5: Awareness program on reduction of sexual violence / rape case

S.N.	Particular	No.	Events /Quantity	Hour/day	Rate	Total
1	Trainer	1	3	4	2500	7,500/-
2	Breakfast	150	3		75	11,250/-
3	Lunch	150	3		350	52,500/-
4	Equipment,Hall			LS		25,000/-
5	Banners, Pamphlets/Leaflets			LS		10,000/-
6	Stationary			LS		20,000/-
7	Transportation			LS		10,000/-
8	Miscellaneous			LS		13,750/-
GrandTotal						150,000/-

a) No.of Participants: 150 workers(Atleast 45-50 workers)



b) Activities of Training:

- i. Drama
- ii. Presentation
- iii. Exercise
- iv. Rally

6.6 Awareness program regarding domestic violence physical/mental abuse)

Table 6.6: Awareness program regarding Domestic violence physical/ mental abuse

S.N.	Particular	No.	Event s/Qua ntity	Hour/day	Rate	Total
1	Trainer	1	3	4	2500	7,500/-
2	Breakfast	150	3		75	11,250/-
3	Lunch	150	3		350	52,500/-
4	Equipment, Hall			LS		25,000/-
5	Banners, Pamphlets/Leaflets			LS		10,000/-
6	Stationary			LS		20,000/-
7	Transportation			LS		10,000/-
8	Miscellaneous			LS		13,750/-
GrandTotal						150,000/-

a) No.of Participants: 150 workers(Atleast 45-50 workers)

b) Activities of Training:

- i. Drama
- ii. Presentation
- iii. Exercise

6.7 Awareness program for reducing Child marriage

Table 6.7: Awareness program for reducing child marriage

S.N.	Particular	No.	Events /Quan tity	Hour/day	Rate	Total
1	Trainer	1	2	2	2500	5,000/-
2	Breakfast	50	2		75	7,500/-
3	Lunch	50	2		350	35,000/-
4	Equipment, Hall			LS		10,000/-
5	Banners, Pamphlets/Leaflets			LS		10,000/-
6	Stationary			LS		15,000/-
7	Transportation			LS		10,000/-
8	Miscellaneous			LS		7,500/-
GrandTotal						100,000/-

a) No. of Participants: 150 workers (Atleast 45-50 workers)

b) Activities of Training:

- i. Drama



Signature



- ii. Presentation
- iii. Exercise

6.8 Awareness /Training on CoC

Table 6.8: Awareness / Training on CoC

S.N.	Particular	No.	Event s/Qua ntity	Hour/day	Rate	Total
1	Trainer	1	3	4	2500	7,500/-
2	Breakfast	150	3		75	11,250/-
3	Lunch	150	3		350	52,500/-
4	Equipment , Hall			LS		25,000/-
5	Banners, Pamphlets/Leaflets			LS		10,000/-
6	Stationary			LS		20,000/-
7	Transportation			LS		10,000/-
8	Miscellaneous			LS		13,750/-
GrandTotal						150,000/-

a.No. of Participants: 150 workers(Atleast 45-50 workers)

b. Activities of Training:

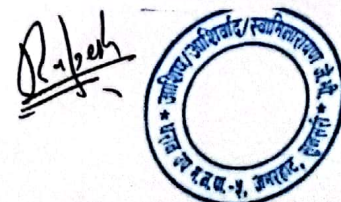
- i. Drama
- ii. Presentation
- iii. Exercise

c.Detail of training Expenditure

6.9. Break Down Cost for Awareness on OHS of Workers and Provision of Chlorine Solution

Table 6.9: Break down cost for Awareness on OHS of Workers and Provision of Chlorine Solution

Item/Activity	Quantity/Number	Rate	Amount
Facilitator	1	10000	10000
launch	25	100	2500
Stationary	30	100	3000
Venue (Including mike and projector)	LS		20000
Soap	25	20	500
Provision of Chlorine solution	LS		3000



IEC materials (WASH Kit)	25	300	7500
Banners/Pumphlet	LS		3500
		Total	50000

6.10. Break Down Cost for Awareness for Road Safety and Community Safety

Table 6.10: Break down cost for Awareness for Road Safety and Community Safety

Item/Activity	Quantity/Number	Rate	Amount NRs	No. of Events	Total
Facilitator	1	15000	15000	2	
launch	25	100	2500		
Stationary	30	100	3000		
Banners	LS		1500		
Signboards	LS		3000		
	Total		25,000		

6.11. Break Down Cost for Skill Enhancement Training

Table 6.11: Break down cost for Skill Enhancement Training

S.N.	Particular	No.	Event s/Qua ntity	Hour/day	Rate	Total
1	Trainer	2	1	4	2500	5,000/-
2	Breakfast	50	1		75	3,750/-
3	Lunch	50	1		350	17,500/-
4	Equipment necessary for training			LS		50,000/-
5	Hall			LS		5,000/-
6	Projector, Sound System			LS		5,000/-
7	Banners, Pamphlets/Leaflets			LS		5,000/-
8	Rally			LS		5,000/-
9	Program During Occasion			LS		25000/-
9	Stationary			LS		5,000/-
10	Transportation			LS		10,000/-
11	Miscellaneous			LS		13,750/-



Rubeh



GrandTotal	150,000/-
------------	-----------

Name: Wood Frame Construction systems in the Construction process

No. of Participants:50(targeting the women, vulnerable, disadvantaged groups including IPs like rai, bote and chaudhary)

a) Activities of Training:

Skill enhancement training

b) Detail of training Expenditure

6.12 Break Down Cost for Social Safeguard (Grievance)

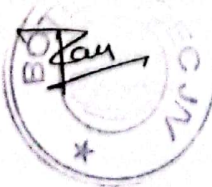
Table 6.12: Break down cost for Social Safeguard (Grievance)

S.N.	Particular	No. of Events	Amount NRs
1	Grievance Ballet	1	6500/-
2	Meeting on Grievance Discussion (Tea, breakfast, allowance etc), site monitoring	18	200,000/-
3	Miscellaneous	18	18,500/-
Grand Total			225,000/-

6.13 Break Down Cost for IEC Materials

Table 6.13: Break down cost for IEC Materials

S.N.	Particular	No.	Rate	Total Cost NRs
1	Leaflets , ESMP document printing	LS		50,000
2	PSA packages (Local media)	3	25,000	75,000
Total				1,25,000



Robert



7. Implementation Schedule for Environmental and Social Measures

SN	Impacts	Mitigation Measures	Year																			
			2024						2025													
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6		
1	Air Pollution (Dust)	Water Spray																				
2	Other Air Pollution Parameter	Instrumental Analysis																				
3	Water Pollution	Lab Analysis																				
4	Noise Pollution	Instrumental Analysis																				
5	Spoil Disposal	Proper Supervision																				
6	Borrow Pits	Excavation as Specified, Reclamation and Rehabilitation																				
7	Road Traffic Safety	Installation of safety sign boards, campaigning																				
8	Camp Site Monitoring	Supervision																				
9	Occupation Health & Safety	Safety Awareness Program, PPE, communicable diseases like HIV, Covid																				
10	Solid Waste Management	Disposal practice, 3R principal awareness for worker																				



Refesh



1	Loss of vegetation; greenery promotion	Road side plantation																		
2	Quarry sites	Excavation as specified, Reclamation and rehabilitation																		
3	GBV/SEA/SH Sensitizing Activities	Conduction of Awareness programs/meetings, Trainings																		
	Awareness program on Sexual violence/rape case	45-50 participants including women, students, workers																		
	Awareness program regarding domestic violence	Training Activities involving workers																		
i	Awareness on reduction of child marriage	Training Activities-drama, presentation																		
v	Awareness/ Training on CoC	Training activities -presentation, drama																		
4	Skill Enhancement	Training targeting women, vulnerable, disadvantage groups like Rai, Bhote and Chaudhary																		
5	Social safeguards (grievance meetings, site monitoring)	Grievance meeting and site monitoring																		



8. OTHER SAFEGUARD ASPECTS

Recognizing the paramount importance of environmental and social responsibility following safeguards is proposed for implementation.

8.1 Grievance Redress Mechanisms

To address and mitigate adverse impact of this project in the environment and communities before starting the project till its completion, Grievance Redress mechanism (GRM) has been developed. GRM will be committed to address environmental and social issues, GBV, SEA/SH and provide justice to the victim within the committed time frame. Under GRM, a committee (GRC) and anti- Harassment cell has been formed in Triyuga Municipality that will play a vital role in facilitating dialogue, mediating disputes, and implementing solutions that align with the principles of fairness, sustainability, and community engagement. The record of municipal social section shows few records of GBV within the municipality for which an Anti-Harassment cell has been formed and focal person from municipality has been appointed to serve as GBV focal person. Anti-Harassment cell deals with cases of sexual harassment and abuse and resolve it timely by providing support to the victim ensuring prevention of harassment through proper redressal of the case. The cell lodge individual complaints and take appropriate action in accordance with the guidelines provided by the respective authorities.

The contractor will also appoint a SEA/SH focal person. Sociologist or social mobilizer of the Contractor's team will be the focal person at site level for the handling of SEA/SH under GRC. Format presented in Annex1. Table 0.4 will be used to register any Grievance occur at the side.

Various activities will be carried out to raise awareness on GBV, SEA/ SH grievances. PIU/DSC and contractors are responsible to carry out all these activities. At first instance, the project-affected grievance should raise their grievance with the information office of the project, and the information office will determine whether it can be resolved within the project, at the ward level, or whether another mechanism should be used. Mitigation action plans will be prepared and implemented throughout the construction and operational phase of the project.

As a Plan to mitigate GBV, SEA and SH grievances following concerns are outlined:

- Awareness programs related to community and workers, for reduction of sexual violence/rape cases.
- Awareness Program for physical/mental abuse in the project area.
- Awareness Program in Schools on Child marriage.
- Establishment of Anti-Harassment Cell in Municipality and assign a Focal Person in the Municipality.



- Reduce labor influx by using local manpower and prioritizing eccentrically through the local wards, municipality, district, province and federal state.
- Awareness program related to community and workers on trafficking, sexually transmitted disease to be conducted (for workers and community) for social harmony
- Conduct an orientation program on code of conduct for contractors and subcontractors to manage GBV/SEA/SH risks during construction phase and Implementation of Code of Conduct on SEA/SH behavior and the provision of punishment for breaching the code of conduct. COC will be signed by all involved in the project.

8.2 Grievances Redress Process

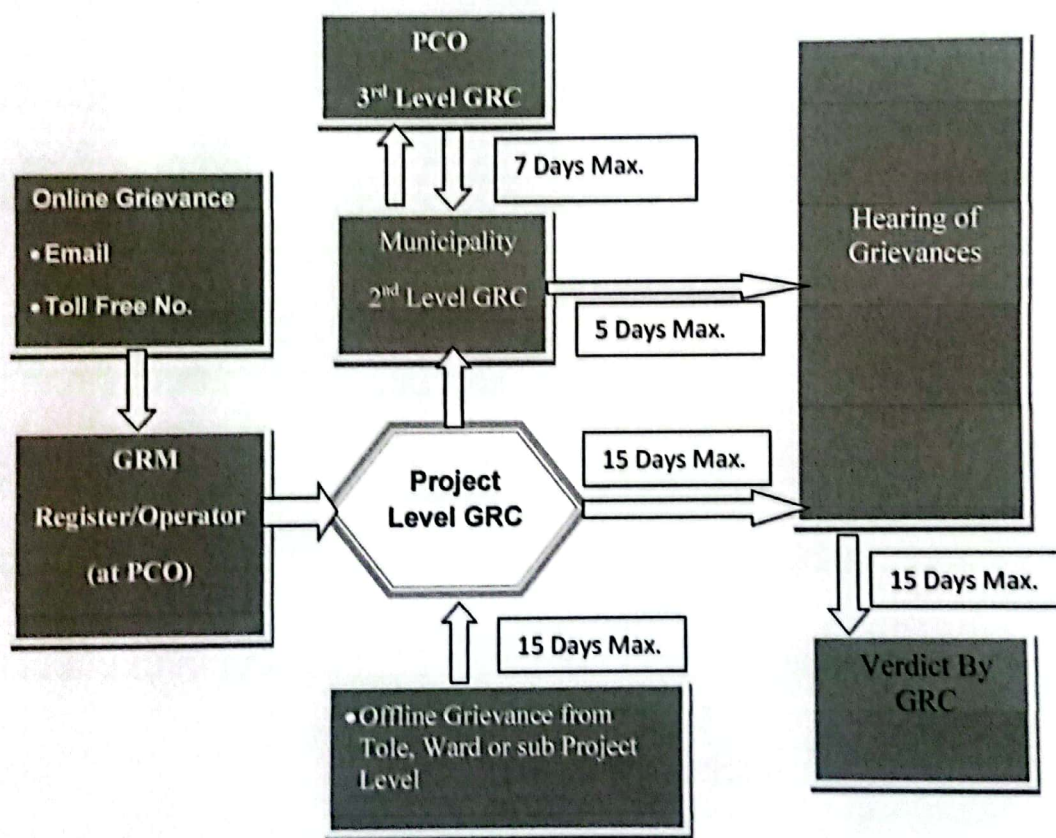


Figure 8. 1 : Grievance Redress Process



8.3 Grievance Redress Committee

A Two-level Grievance Redress Committee (GRC) has been formed for the sub-project. The GRC formation related municipality letter is attached in Annex 2 & Annex3.

8.3.1. First Level GRC

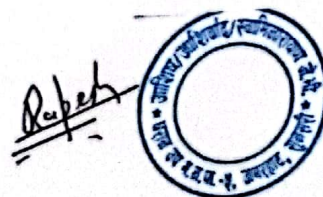
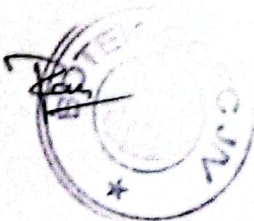
Grievances are first addressed at the subproject level, where they are promptly lodged and resolved within the specified timeframe. In the event that a grievance remains unresolved within the stipulated time frame at the first level GRC, it is then escalated to the second level GRC for further attention and resolution. The composition of the proposed GRC is given below.

Table 8.1: Details of 1st Level GRC Team

S N	Members	Designation	Remarks
1	Mr. Sumanta Koirala	Coordinator	Ward Chairperson, ward -11
2	Mr. Kiran Pande	Member	Ward Chairperson, ward - 10
3	Mrs. Anita Thapa	Member	Acting Ward Chairperson, ward -12
4	Mr. Nabin Kumar Chaudhary	Member	Ward Chairperson, ward - 13
5	Mrs. Urmila BK	Member	Ward Member, ward- 13
6	Mrs. Nila Kakri Dholi	Member	Ward Member, ward- 11
7	Mrs. Ram Kali Biswokarma	Member	Ward Member, ward- 12
8	DSC (Supervisor Social/Environmental Safeguard Specialist) Engineer/	Member Secretary	Member Secretary

8.3.2. Second Level GRC

Second level GRC has been formed at the municipal level under coordination of the mayor of Triyuga Municipality together with a representative of DSC. The committee will address environment and social issues and concerns with the E/S section of the



municipality to promptly redress grievances to gender, vulnerable communities in an effective and transparent manner within the scheduled time frame. The second level GRC at the municipality comprises of the following team as stated below:

Table 8.2: Detail of 2nd Level GRC Team

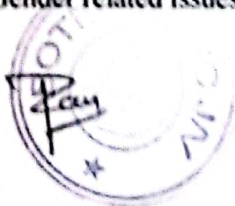
SN	Members	Designation
1	Mayor	Coordinator
2	Deputy Mayor	Member
3	Chief Administrative Section	Member
4	NUGIP Focal Person	Member
5	Municipality's Grievance Officer	Member
6	Chief, Municipality's Social Development Section	Member
7	DSC(Supervisor Engineer/Social/Environmental Safeguard Specialist)	Member Secretary

8.3.3. Third Level GRM

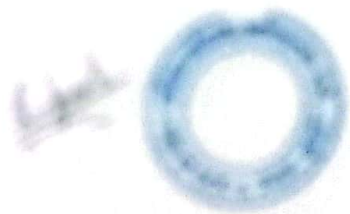
The third level GRC will be formed at PCO level. An only grievance that cannot be resolved at first and second level is forwarded to third level of GRC where grievances are redress within allocated time schedule.

The system will be established to report back to the concerned community or persons regarding the decision on the complaint. The grievances related to women will be dealt by women officer. As required, the social mobilizers will be recruited. GRC will deal/hear the issues related to Environment, Rest & Recuperation and individual grievances and will give its decision/verdict within 30 days after hearing the aggrieved person. The final verdict of the GRC will be given by the Head of GRC in consultation with other members of the GRCs and will be binding to all other members. Potential grievances which will be addressed are listed below:

- Access to resource /utility/facility
- Ambient air and noise Quality
- Impact on water quality/resource
- Grievance from vulnerable community
- Gender related issues



- Information flow analysis
- Safety and risk management process development



9. TRAFFIC MANAGEMENT FOR ROAD SAFETY

Raising awareness on traffic safety rules, pedestrian / cycle lanes and installation of speed humps to control speed near pedestrian crossing areas will be done. Set up signs and clearly mark routes inside and around the construction area, to provide warning and guidance for all works. Speed limits will be established and enforced at the site by putting signage. To avoid road obstruction during preparation of precast drainage at the site, area demarcation will be done allowing easy movement of vehicles and locals along the alignment. Alternative routes will be prescribed to control road congestion at the project sites. Construction materials at the site will be kept at proper location so as to not block pedestrians passage. Site transport during rush hours will be avoided. Signage boards with traffic safety rules and messages in nepali as well as local language will be placed at main chowks, junctions, starting and end points. Format provided in the Annex 1 Table 0.3 will be used to report on the accident/ incident occur. Reported casualty will be dealt through GRM.



Rupesh



10. REPORTING AND DOCUMENTATION

A monthly progress report will be submitted by the contractor. This will include a section on environmental and social safeguards requirements, and status. The checklist to be included in the MPR has been provided in Annex 1 of this Contractor's Environmental and Social Management Plan (C-ESMP) document. Documents including meeting minutes, records of workers, records of accidents, records of awareness events, implementation of Code of Conduct (CoC) and other relevant aspects will be compiled and included in the monthly progress report.

The contractor will submit quarterly ESMP compliance report to the Supervision Consultant office. This will be reviewed for improvement of safeguards practices by safeguards experts of the Supervision Consultant's team. The contractor will report to the supervision team, and will make available all required information on monthly basis, and as-and-when required. The contractor will provide any and all documents as well as information required for and during monitoring activities carried out by the Supervision Consultant.



11. LIST OF REFERENCES

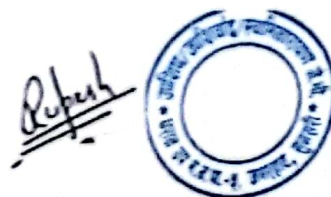
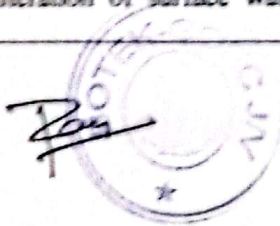
- i. Environment Protection Act, Government of Nepal, 2019
- ii. Environment Protection Regulations, Government of Nepal, 2020 (and amendments)
- iii. Environmental and Social Management Framework, Nepal Urban Governance and Infrastructure Project, August 2020, the World Bank
- iv. Final Detailed Project Report on Upgradation of Different inter connected Road (9.929Km) Sections, Triyuga Municipality Road, September 2023
- v. Nepal Human Rights Year Book 2023, Informal Sector Service Center (INSEC), Kathmandu.
- vi. Project Implementation Manual, Nepal Urban Governance and Infrastructure Project, December 2022, the World Bank
- vii. <https://censusnepal.ebs.gov.np>
- viii. IEE Report of Triyuga, Baruwa River
- ix. Municipality Profile of Triyuga Municipality 2019
- x. <https://Triyugamun.gov.np/>



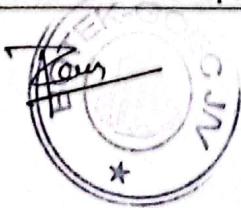
ANNEX I: Monitoring Checklist

Table 0.1: Overall Environmental & Social Safeguards Aspects

SN	Particulars	Yes	No	Remarks
1	Is the site vulnerable to major natural or induced hazards such as landslides flooding storm surge, Severe wind damage, earthquakes, fire, explosion, others (specify)			
2	Is the project area adjacent to or within any of the following environmentally sensitive areas? Cultural heritage site historical religious traditional or cultural significance Protected areas national parks wildlife reserves hunting reserve conservation areas buffer zone etc. Wetland/Ramsar site/Simsar Forest Special areas for protecting biodiversity Breeding/ nesting ground of wildlife occurrence of migratory species Migration route Wildlife Corridor Any site of national or International Importance			
3	Likely impacts on trees including Timber and fruit bearing and vegetable cover			
4	Possibility of degradation of land and ecosystem of surroundings			
5	Is the project area densely populated?			
6	Big Industries nearby and Type			
	Alteration of surface water hydrology of			



SN	Particulars	Yes	No	Remarks
7	waterways due to the project resulting in increased sediment in streams affected by increase soil erosion at construction site?			
8	Chance of deterioration of surface water due to silt runoff and sanitary waste from worker base camps and chemicals used			
9	Does the sub project require significant extraction of surface or groundwater			
10	Increased risk of water pollution from Oil grease fuel spills and other materials			
11	Impact on water quality due to release of sewage sludge			
12	Possibility of flooding due to sewage			
13	Possibility of increased air pollution during construction and operation phase			
14	Other pollution concerns relating to the inconveniences in living conditions that may trigger cases of Upper respiratory problems?			
15	Risk and Vulnerabilities related to occupational health and safety due to physical chemical biological hazards during project construction and operation			
16	Noise and vibration due to Civil works			
17	Possibility of poor sanitation and solid waste disposal			
18	Creation of temporary breeding habitats for diseases such as those transmitted by mosquitoes and rodents			
19	Accident risk associated with pre construction and operation phases			
	Large population influx during project construction and operation that causes			



SN	Particulars	Yes	No	Remarks
20	increased burden on social infrastructure and services such as water supply and sanitation systems			
21	Risks to community health and safety due to transport storage and use of construction materials such as gravel and sand and all other disposable Fuel and other chemicals during construction and operation			
22	Interference with other utilities and blocking of access to resource utility and households with entrances in the ROW			
23	Conduct of medical health screening and testing to identify the presence of suspected Communicable disease in individuals among the construction workers in the workers' labor camps or among the community members that might infect the construction workers			

Table 0.2: Construction Activities and Involvement of Workers

S N	Activities	Dat e/ dur atio n	Involvement of worker (man/days)												Vul erabl e grou p			
			Involve ment by Gender			Skil l labo ur		Unski lled labou r		Involvement by caste				T ot al				
			M	F	T	M	F	M	F	Brah min /Chh etri	Jana jati	Dal it	Oth ers					
Work site 1: (Name of the site/Chainage, WN)																		
1	(..... ...describe the work)																	

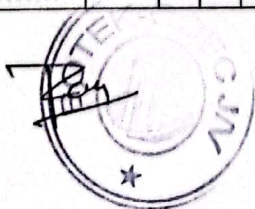


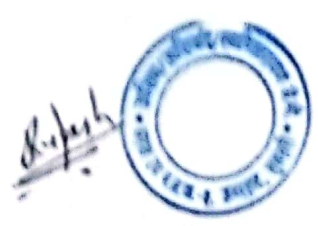
Table 9.3: Accident Reporting Form

Site Incharge: Name of report Collector: Name of Victim: Age:	Location of Incident Time: Date:		
Detail of Incident/Accident a. Minor cuts/wound b. Major Injury c. Fatal <hr/> Cause of Incident: Immediate Response: Remarks:	Photographs		
Other Details:			
<hr/> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> Report Prepared by (Date & Sign) </td> <td style="width: 50%; border: none; text-align: right;"> Report Signed by (Date & Sign) </td> </tr> </table>		Report Prepared by (Date & Sign)	Report Signed by (Date & Sign)
Report Prepared by (Date & Sign)	Report Signed by (Date & Sign)		



Table 6.6: Grievance Registration Form

Grievance Case Number _____ Location _____ Name of Complainant _____ Address _____ Received Date _____ Category of Grievance _____
Interrupted Traffic Environmental Pollution (Air/Water/Noise) Distruption of daily activities or Livelihood SEA/SH GBV Others (Specify) _____
Brief Description of the Grievance:
Suggested Action (by complainant) to address Grievances



ANNEX 2: Letter Regarding Formation of 1st Level GRC, Triyuga Municipality



पंच सखता - पंचकाल
पञ्चाङ्ग सञ्चालक

त्रियुगा नगरपालिका

नगरपालिका
कोषी त्रियुगा कोषालय
२०७१

☎ ०१५-५१०९८
फ्याक्स ५१०९५
triyuga.muni@gmail.com

मिति: २०८०/०६/१७

विषय:- प्रथम तहको गुनारो सुनुवाई समिति गठन गरिएको बारे

मिति २०८०/०६/१७ गतेका दिन यस त्रियुगा नगरपालिकाका नगर प्रमुख श्री बसन्त कुमार बस्नेत ज्यूको अध्यक्षतामा बसेको बैठकले विद्युत बैकको आर्थिक सहयोगमा नेपाल शहरी शासकीय तथा पूर्वाधार आयोजना (NUGIP) मार्फत एतरोन्वति हुन लागेको यस उदयपुर जिल्ला त्रियुगा नगरपालिका वडा नं. १०, ११, १२, १३ मा पर्ने पहिलो र दोस्रो प्रथमिकतामा पोका बाटोहरूको कुल लम्बाई १४.५ किलोमिटर सडक खण्डको निर्माण अघि र निर्माणका क्रममा कुनैपनि प्रकारका समस्याहरू गुनारोहरू आई सोको सामाधानको लागि आयोजनाको मापडण्ड अनुसार तपसिलमा उल्लेखित प्रथम तहको गुनारो सुनुवाई समिति गठन गर्ने निर्णय गरियो।

तपसिल

१. संयोजक: श्री सुमन्त कोइराला, वडाध्यक्ष वडा नं. ११
२. सदस्य: श्री किशन पाण्डे, वडाध्यक्ष वडा नं. १०
३. सदस्य: श्री अनिता थापा, का.बा अध्यक्ष वडा नं. १२
४. सदस्य: श्री नविन कुमार चौधरी, वडाध्यक्ष वडा नं. १३
५. सदस्य: श्री उर्मिला बि.क. वडासदस्य वडा नं. १०
६. सदस्य: श्री निला कात्री ढोली वडासदस्य वडा नं. ११
७. सदस्य: श्री राम क्ती विरकर्मा वडासदस्य वडा नं. १२
८. सदस्य: सामाजिक सुरक्षण/वतावरण विशेषज्ञ/सुपरभिजन इन्जिनियर (DSC)


बसन्त कुमार बस्नेत

नगर प्रमुख

बसन्त कुमार बस्नेत
नगर प्रमुख



ANNEX 3: Formation of 2nd Level GRC, Triyuga Municipality



पत्र संख्या : २०८२/२०२१
समाप्ती मिति :

त्रियुगा नगरपालिका

गाउँपालिका, कैलाली
सुदूरपश्चिम प्रदेश

☎ ०१५-७५००२
फ्याक्स ७५००४
triyuga.muni@gmail.com

सुचना प्रकाशन मिति: २०८२/०७/२१

बिषय: दिवसित सडको सुदुवाई समिति गठन गरिएको बारे

मिति २०८२/०७/२१ गतेका दिन च्या त्रियुगा नगरपालिकाका नगर प्रमुख श्री बसन्त कुमार बस्नेत ज्यूको अध्यक्षतामा सडको विकासको विषयमा सडको आर्थिक सहयोगमा नेपाल सडकी शासकीय तथा पूर्वाधार आयोजना (NUCHP) मार्फत स्वीकृत हुन लागेको च्या उदकपुर जिल्ला त्रियुगा नगरपालिका वडा नं. १, २, ३, ४ मा पर्ने पटौली र दोम प्रयोगितामा पौवा सडकोको कुल लम्बाई १४.५ किलोमिटर सडक सडको निर्माणका अर्थात् आम्ने गुनासडको अर्थात् गरी स्थानिय स्तरमा समेत गर्न निम्न उल्लेखित व्यक्तिको सहयोगी एक गुनासो सुदुवाई समिति (GRC) गठन गरिएको बारे सम्बन्धित सडकोलाई जलकारी ग्राइन्ड। साथै आयोजना सम्बन्धि कोटिबन्दीलाई युद्ध गुनासो भए उल्लेखित गुनासो सुदुवाई समितिया मौखिक या लिखित रूपमा जलकारी गराउनहुन अनुमोद छ।

सदस्य

१. संयोजक: श्री बसन्त कुमार बस्नेत त्रियुगा नगरपालिकाका नगर प्रमुख
२. सदस्य: श्री महेन्द्रा राई, नगरपालिका उप-प्रमुख
३. सदस्य: नगरपालिका प्रशासन शाखा प्रमुख
४. सदस्य: नगरपालिका आयोजनाका सम्पर्क व्यक्तिको (Engineer)
५. सदस्य: नगरपालिका सामाजिक अभिवृद्धि/ सामाजिक विकास शाखा प्रमुख
६. सदस्य: सामाजिक सुरक्षण, यत्नारण विशेष्य, सुपरभिजन, इन्जिनियर (DSC)


बसन्त कुमार बस्नेत
नगर प्रमुख

बसन्त कुमार बस्नेत
नगर प्रमुख



ANNEX 4: Letter Regarding Formation of Anti-Harassment Cell, Triyuga Municipality



सं. सं. सं. २०७१/१०००

सं. सं. सं. ३०५२

त्रियुगा नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
गाईघाट, उदयपुर
कोशी प्रदेश, नेपाल



सं. सं. सं. २०७१/१०००

सं. सं. सं. २०७१/१०००

मिति २०८०/०३/१३

विषय : सम्पर्क व्यक्ति (Focal Person) तोकिएको ।

अधिकृतस्वर माती, श्री राजकुमार खड्का (९८५२८३१६००)
सामाजिक विकास शाखा प्रमुख,
त्रियुगा नगरपालिका, गाईघाट, उदयपुर ।

प्रस्तुत विषयमा नयाईलाई यस अघि तोकिएको जिम्मेवारीको अतिरिक्त यस नगरपालिकाको Anti Harassment Cell को सम्पर्क व्यक्ति (Focal Person) तोकिएको व्यहोरा अनुरोध छ ।

बिष्णु भक्त सिग्देल

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

पृथुस प्रशासकीय अधिकृत

बोधार्थ

श्री शहरी विकास तथा भवन निर्माण विभाग,
नेपाल शहरी शासकीय तथा पूर्वाधार आयोजना, आयोजना समन्वय कार्यालय,
बबरमहल, काठमाण्डौ ।

Email: Info@triyugamun.gov.np

Triyuga.mun@gmail.com

Signature



ANNEX 5: Letter from Small Town Drinking Water Supply and Sanitation Users Committee (letter to Direct stake Holder)

दि नं ०५३/०५४

फोन नं ०३५-४२२२४३

त्रियुगा सानाशहरी खानेपानी तथा सरसफाई उपभोक्ता समिति (संस्था)

गाईघाट



पत्र संख्या : ०८०/०८१

चलानी नम्बर : ४४

मिति: २०८१/०२/१३

विषय : सहयोग सम्बन्धमा ।

श्री सन्तोष कुमार वस्नेत,
आधिकारीक प्रतिनिधी
आशिप/आशिवाँद/स्वामिनारायण जे.भि.
गाईघाट

उपरोक्त सवन्धमा यस त्रियुगा साना शहरी खानेपानी तथा सरसफाई उपभोक्ता समिति संस्थावाट पानी वितरण भएका वि.न.पा. १०, ११ र १२ वडाहरूमा सडकको स्तरोन्नति गर्ने काम भईरहेकोमा उक्त कार्य गर्दा यो संस्थावाट वितरित खानेपानीका पाईपलाईन सामान्य टुटफुट हुँदाका वखतमा निर्माण कम्पनीवाट निर्माण कम्पनीवाट आवश्यक सामग्री उपलब्ध गराई दिएमा प्राविधिक सहयोग हुने र विस्तारित पाईपलाईनको वैकल्पिक व्यवस्था गर्नु परेमा यस संस्थावाट लागत स्टिमेन्ट समेत गराई त्रियुगा नगरपालिकांमा पेश गरी सकिएको र चलिरहेको संरचना पूर्ण रूपमा विग्रन गएमा सम्बन्धित क्षेत्रले निर्माण गर्नु पर्ने व्यवस्था भए अनुसार पुनः निर्माण समेत गरिदिन हुन पत्र साथ सादर अनुरोध छ ।

(३) १५/०२/१३

ओम वहादुर शर्मा

अध्यक्ष

बोधार्थ

त्रियुगा नगरपालिकाको कार्यालय

गाईघाट



ANNEX 6: Letter to Electricity Distribution Center, Ghaighat regarding Cost Estimation for relocations of poles.



पत्र संख्या :- ०८०१०८१
पत्राची मिति :- २५/४/१८

त्रियुगा नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय



सं. ०८०१-०८०१०८१
सं. ०८०१-०८०१०८१
triyuga.mun@gmail.com

श्री गार्इघाट वितरण केन्द्र
गार्इघाट, उदयपुर

मिति :- २०८१/०१/३१

विषय:- विद्युतीय पोल तथा संरचनाहरूको स्थानान्तरण सम्बन्धमा ।

उपरुक्त विषयमा यस त्रियुगा नगरपालिका अन्तर्गत निर्माणाधीन Package 1: Upgradation of different inter-connected Roads within Triyuga Municipality र Package 2: Upgradation of Sagarmatha Agriculture bazar west to south Madan Bhandari Hall to Janpremi tole Bisanpur ward 12 Road, Triyuga को ठेका नं. NP-DUDBC-401455 -CW-RFB र NP-DUDBC-401454-CW-RFB मा सडक क्षेत्रमा पर्ने विद्युतीय पोल तथा संरचनाहरूको स्थानान्तरण गर्नको लागि उक्त ठेका अन्तर्गत BOQ को Provisional Sum मा Relocation of Utility को प्रावधान भएकोले निर्माण व्यवसायी श्री आशिष/ आशिर्वाद/स्वामिनारायण जे.भि वाट तहाँ वितरण केन्द्र अन्तर्गत पर्ने विद्युतीय पोल तथा संरचनाहरूको स्थानान्तरण गर्ने व्यवस्था मिलाउनको लागि नियमानुसार आवश्यक सहयोग गरिदिन हुन अनुरोध गरिन्छ।


शैलेन्द्र कुमार मंडल
इन्जिनियर
ईन्जिनियर

वैचार्य :

१) निर्माण व्यवसायी श्री आशिष/ आशिर्वाद/स्वामिनारायण जे.भि, त्रियुगा नगरपालिका-०७



ANNEX 7: Aggrement between Supplier

सम्झौता पत्र

फोर्मस स्थापना बासिन्दा प्रोडिङ एण्ड सिमेन्ट कार्मिन्ट प्रा. लि. त्रिभुवा-४, (जसलाई पहिलो पक्ष भनिनेछो छ) र आशिसा/आशिसाँद/स्वामिनारायण जे.पि. धरान-१०, सुनसरी (जसलाई दोस्रो पक्ष भनिनेछो छ) बीच Nepal Urban Government and Infrastructure Project को लागि आवश्यक निर्माण सामग्री विभिन्न उल्लेखित दर रेट र सर्त बन्दोजमा रही धरिद विज्ञापन लागि हापी दुवै पक्ष मञ्जूर भई यो सम्झौता पत्र गरि गराई १/१ प्रति दिगो/नियो ।

१. निर्माण सामग्रीको मूल्य विवरण-

S.N	Material Detail	Rate/m ³
1	Natural 20 mm down aggregate	
2	Natural 10 mm	
3	Sand	
4	Dust	
5	10 mm down crushed aggregate	
6	16 mm down crushed aggregate	
7	20 mm down crushed aggregate	
8	40 mm down crushed aggregate	
9	Base	

२. सर्तहरू-

- क) माथि उल्लेखित रकममा पहिलो पक्षले भ्याट रकम बापत ६०% र दोस्रो पक्षले ४०% व्यहोर्नु पर्नेछ ।
- ख) माथि उल्लेखित रकम सोडिङ सहितको रहेको छ ।
- ग) दर रेट टेक्का अवधि सम्मको लागि मात्र मान्य हुनेछ ।

३. भुक्तानी विवरण-

- क) निर्माण सामग्री सोडिङ पश्चात कम्पनीलाई सो बापतको नगद वा सुरक्षण बापत चेक अनिवार्य भुक्तान गर्नु पर्नेछ ।
- ख) चेक भुक्तान गर्दा सो चेकको अवधि ३० दिन रहनेछ, यसरी चेक बाट निर्माण सामग्री लाई ३०% रकम नगद भुक्तान गरी बाँकी ७०% रकमको चेक सुरक्षण बापत लिन सकिनेछ ।
- ग) बरगोबारको अधिकतम समय ३० दिन वा रु. १० लाख सम्म हुनेछ । (जुन पहिले आउँछ सोही बमोजिम हुनेछ ।)

पहिलो पक्ष

फोर्मस स्थापना बासिन्दा प्रोडिङ एण्ड सिमेन्ट कार्मिन्ट प्रा. लि. त्रिभुवा-४

हस्ताक्षर

नाम : साँगल कलिवडा (प्रतिनिधि)



९९४१२९२१८४

दोस्रो पक्ष

आशिसा/आशिसाँद/स्वामिनारायण जे.पि. धरान-१०, सुनसरी

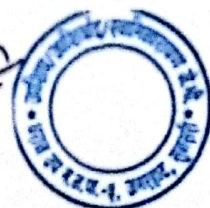
हस्ताक्षर

नाम प्रसाद चौधारी (प्रतिनिधि)



९८०२७७९२०२

Handwritten signature



ANNEX 8: Code of Conduct (CoCs)

नेपाल सहरी कार्यलय तथा पुर्वोत्तर आयोजना
विपुल नगरपालिका काठमाडौं उपत्यका
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
व्याक्तिगत आचार संहिता

म. श्रौत प्रसार चौधरी

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्विकार गर्दछु । म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन । आयोजनाको कामको सिर्जनामा यो आचार संहिता पालना गर्ने सहमत छु ।

१. म ज्ञात ज्ञात धर्म, भाषा, विद्, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक श्रेणियत, धर्मोपनिष्ठा, पद, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु ।
२. सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अश्लिल शब्द, दुष्य सामग्री वा कार्यालय समय अघि पढ्ने वाचनालय मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
३. कार्यस्थलमा शिष्टी बजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन ।
५. कार्य समयवाधि भित्र कुनै पनि मदिना जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन ।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैहिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन ।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित साँघव, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, बल्ले बैकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु ।
८. कार्य गर्ने सिर्जनामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु ।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पूरा गर्ने छु ।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु ।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन ।
१२. विश्वासनीयता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन ।
१३. कार्य स्थलमा लैहिक सम्बन्धनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु ।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन ।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन ।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन ।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको बेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु ।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु ।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु ।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम

Contractor: Ashish/Aashirbad/Swaminarayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम

डेगाना

श्रीमती प्रदीप चौधरी
श्रीमती प्रदीप चौधरी
पते नं. २, काठमाडौं (१)



नेपाल शहरी शासकीय तथा पुर्वाधार आयोजना
त्रिभुवा नगरपालिका, गाईघाट उदयपुर
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
व्याक्तिगत आचार संहिता

म. श्रीमराज बुढायोकी

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्विकार गर्दछु । म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन । आयोजनाको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु ।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु ।
२. सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अशिल शब्द, दुष्य सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
३. कार्यस्थलमा सिद्धी बजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन ।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिता जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन ।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन ।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित संघिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, वर्ल्ड बैंकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु ।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु ।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पुर्वक पुरा गर्ने छु ।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु ।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन ।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन ।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु ।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन ।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन ।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन ।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको वेलासाथ यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा वडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासा सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु ।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु ।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु ।

.....
व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :
Contractor: Ashish/Aashirad/Swaminarayan JV



.....
कर्मचारी/कामदार

नाम : श्रीमराज बुढायोकी
ठेगाना : राजाबाय (10)

Deberh



केवल शहरी सावकीय तथा पुर्वाधार आयोजना
त्रिपुरा नगरपालिका, काईसाट उदयपुर
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
व्यक्तिगत आचार संहिता

म. आशिष प्र. पौडेल

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्विकार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोजनाको कामको सिनसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु।

- म ज्ञात जाति धर्म, भाषा, निह, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु।
- सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अशिल शब्द, दुष्य सामग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
- कार्यस्थलमा सिट्टी बजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
- कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
- कार्य समयबाधि भित्र कुनै पनि मदिता जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
- परियोजनाको सरोकारवाला वा बरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन।
- कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सघिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, बन्द बैकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु।
- कार्य गर्ने स्थलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु।
- मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पूरा गर्ने छु।
- सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्जाल गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु।
- परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्याहार/शोषण गर्ने छैन।
- विशवासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन।
- कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
- कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन।
- कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
- १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
- परियोजना कार्यन्वयनको वेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बढा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु।
- कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :

Contractor: Ashish/Aashish/Swaminarayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम : आशिष प्र. पौडेल

ठेगाना : उदयपुर-५

11



नेपाल शाही शासकीय तथा पुर्वाधार आयोजना
विद्युत कन्सल्टिङ, मार्फाट उदयपुर
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
व्याक्तिगत आचार संहिता

म. प्रकाश शापा मगर

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो शायित्व हो भनी स्विकार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोजनाको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु।

- म जात जाति धर्म, भाषा, भिन्न, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रुपमा व्यवहार गर्ने छु।
- सामाजिक सन्त्रालको प्रयोग गरी अश्लिल शब्द, दुष्प्रसामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
- कार्यस्थलमा सिङ्गी बजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
- कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
- कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
- परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन।
- कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित संघिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, बन्दै वैकिको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु।
- कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्ने छु।
- मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पुरा गर्ने छु।
- सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्त्रालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रुपमा भाग लिने छु।
- परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन।
- विरवासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन।
- कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
- कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन।
- कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
- १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
- परियोजना कार्यन्वयनको वेलासाथ यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा ब्रह्मा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु।
- कार्यस्थलमा कहिले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख



नाम : _____
Contractor: Ashish/Aashirod/Swaminarayan JV

कर्मचारी/कामदार

नाम : प्रकाश शापा मगर
ठेगाना : साँठुरी, ता.जा. ५, धनकुटा



नेपाल सरकार स्वास्थ्य तथा पुर्नोत्थार आयोजना
 विपुल नगरपालिका, काठमाडौं उपत्यका
 कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
 व्याक्तिगत आचार संहिता

म. महेन्द्र जोषि

यो आचार संहिता पालना गर्नु बेरो दायित्व हो भनी स्विकार गर्दछु । म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन । आयोजनाको कामको विमर्शिलामा यो आचार संहिता पालना गर्ने सहमत छु ।

१. म ज्ञात ज्ञाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हेतियत, भौगोलिकता, पदच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रुपमा व्यवहार गर्ने छु ।
२. सामाजिक सम्मानको प्रयोग गरी अधिमान शब्द, दुष्य सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुष्यवहार गर्ने छैन ।
३. कार्यस्थलमा सिद्धि बजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुष्यवहार गर्ने छैन ।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन ।
५. कार्य समयबाधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन ।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा बरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म नैहिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन ।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, बल्ड वैकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु ।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु ।
९. बेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पुर्वक पुरा गर्ने छु ।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रुपमा भाग लिने छु ।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष सामदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुष्यारहार/शोषण गर्ने छैन ।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध वदला लिने छैन ।
१३. कार्य स्थलमा नैहिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु ।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन ।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन ।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन ।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको बेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लघन गरेमा वडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु ।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु ।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु ।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :
 Contractor: Ashish/Aashish Swaminarayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम : महेन्द्र जोषि (पानो म्यान्ड्रेट)
 ठेगाना : वि. प्र. पा. २ उदयपुर (१४)

Refresh



नेपाल सहरी शासकीय सेवा पूर्वाधार आयोजना
धनुषा नगरपालिका, गाईघाट उदयपुर
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
व्यक्तिगत आचार संहिता

म, ...शोभे कुमारी...

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्वीकार गर्दछु । म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन । आयोजनाको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु ।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु ।
२. सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अशिल्ल शब्द, दुष्य सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
३. कार्यस्थलमा सिद्धी बजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन ।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन ।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन ।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित संधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, वर्ल्ड बैंकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु ।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु ।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पुरा गर्ने छु ।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु ।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्याहार/शोषण गर्ने छैन ।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन ।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु ।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन ।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन ।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमवाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन ।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको वेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु ।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु ।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु ।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :

Contractor: Ashish/Aashish Swaminarayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम : ...शोभे कुमारी...

ठेगाना : ...त्रिभुवन-१०-१२ गाईघाट...



नेपाल राजकीय तथा पुरातन आयोग
 विपुल नगरपालिका, काठमाडौं उपत्यका
 कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
 ब्याक्तिगत आचार संहिता

५. सिलसिला किम्बदन्ती

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्विकार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोजनाको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रुपमा व्यवहार गर्ने छु।
२. सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अश्लिल शब्द, दुष्य सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
३. कार्यस्थलमा सिद्धी बजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
५. कार्य समवाधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, बन्दै बैंकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पुरा गर्ने छु।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रुपमा भाग लिने छु।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन।
१२. विरवासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको वेतामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :
 Contractor: Ashish/Aashish Swaminarayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम :
 डेगाना : त्रि.न.जा.१४ उदयपुर



केचन सङ्गीत सङ्गठन तथा पुस्तकालय आयोजना
 त्रिपुरा नगरपालिका, काठमाडौं उपत्यका
 कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
 ब्यक्तिगत आचार संहिता

म. राहु कुमर मजार

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी शिक्कार गर्दछु । म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन । आयोजनाको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्ने सहमत छु ।

- म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैशियत, भौगोलिकता, पदुष, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु ।
- सामाजिक सन्मानको प्रयोग गरी अशिलत शब्द, दुष्य सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
- कार्यस्थलमा सिद्धी बजाउने, चुम्बन गर्ने, ब्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
- कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन ।
- कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन ।
- परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन ।
- कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, बन्द बैंकको कानुन, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु ।
- कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु ।
- मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पुर्वक पुरा गर्ने छु ।
- सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु ।
- परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायका यौन दुर्व्याहार/शोषण गर्ने छैन ।
- विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन ।
- कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु ।
- कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन ।
- कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन ।
- १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन ।
- परियोजना कार्यन्वयनको वेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु ।
- कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु ।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु ।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :
 Contractor: Ashish/Aashish Swaminarayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम : राहु कुमर मजार
 ठेगाना : सि. नं. ५. १२

(17)

Reberh



नेपाल राष्ट्रिय श्रमकर्मिण तथा पुर्णकाल आयोगका
विपुल नगरपालिका, काठमाडौं उपत्यका
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
व्यक्तिगत आचार संहिता

म. राहु कुमर मगर

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी भिन्कार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोगका कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु।

१. म ज्ञात ज्ञाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु।
२. सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अशिल शब्द, दुष्य सामग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
३. कार्यस्थलमा सिट्टी बचाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिना जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, बन्दै वैकिक कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पुर्वक पुरा गर्ने छु।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन।
१२. विश्वासनीयता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको वेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा वडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु।
१८. कार्यस्थलमा कुनैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम : _____
Contractor: Ashish/Aashish/Waminarayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम : राहु कुमर मगर
ठेगाना सि न-५-१२

(१७)

Rupesh



नेपाल शहरी शासकीय तथा पुर्वाधार आयोगका
त्रिभुवा नगरपालिका, माईपाट उदयपुर
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
ब्याक्तिगत आचार संहिता

म, विवेक ठकुरी

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्विकार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोगनाको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रुपमा व्यवहार गर्ने छु।
२. सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अशिल्ल शब्द, दुष्प्र सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप भाफत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
३. कार्यस्थलमा सिद्धी बजाउने, चुम्बने गर्ने, ब्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिना जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित संघिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, बल्ड वैकको कानुन, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पुर्वक पुरा गर्ने छु।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रुपमा भाग लिने छु।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्याहार/शोषण गर्ने छैन।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको वेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लघन गरेमा वडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :

Contractor: Ashish/Aashirbad/Waman Marayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम : विवेक ठकुरी

ठेगाना : कडाँडा

मिति : २०७३

(18)



नेपाल सहरी शासकीय तथा पुर्वाधार आयोजना
त्रिभुवा नगरपालिका, काठमाडौं उपत्यका
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
व्याक्तिगत आचार संहिता

म. वासुदेव शिवा

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी शिक्कार गर्दछु । म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन । आयोजनाको कामको शिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्ने सहमत छु ।

- म ज्ञात ज्ञाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पढुप, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु ।
- सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अरिल्लत शब्द, दुष्य सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
- कार्यस्थलमा सिद्धि बजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
- कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन ।
- कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन ।
- परियोजनाको सरोकारवाला वा बरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन ।
- कुनै पनि कर्मचारी/धर्मिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, बन्दै बैक्को कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु ।
- कार्य गर्ने शिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु ।
- मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पुरा गर्ने छु ।
- सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु ।
- परियोजनाको प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन ।
- विरवातनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन ।
- कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु ।
- कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने छानका गतिविधि गर्न दिने छैन ।
- कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन ।
- १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन ।
- परियोजना कार्यन्वयनको बेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु ।
- कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु ।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राप्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु ।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :

Contractor: Ashish/Aashirba



कर्मचारी/कामदार

नाम : वासुदेव शिवा

ठेगाना :

त्रिभुवा नगरपालिका
सफर

(19)

वासुदेव शिवा



नेपाल शहरी शासकीय तथा पुर्वाधार आोजना
त्रिभुवा नगरपालिका, गाईघाट उदयपुर
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
व्यक्तिगत आचार संहिता

म, सुमन कि. क.

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्वीकार गर्दछु । म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन । आोजनाको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु ।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु ।
२. सामाजिक सञ्जालको प्रयोग गरी अशिल्ल शब्द, दुष्य सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप माफत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
३. कार्यस्थलमा सिट्टी बजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन ।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन ।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन ।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित संधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, बन्दै वैकिक कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु ।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु ।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पुर्वक पुरा गर्ने छु ।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु ।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन ।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध वदला लिने छैन ।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु ।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन ।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन ।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया माफत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन ।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको वेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बढा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु ।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु ।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु ।

.....
व्यवस्थापक/टोली प्रमुख



नाम :
Contractor: Ashish/Aashirbadi Swaminarayan JV

.....
कर्मचारी/कामदार

नाम : सुमन कि. क.
ठेगाना : त्रि. त. पा. - ८

.....
उदयपुर (२०)



नेपाल शहरी शासकीय तथा पुर्वाधार आयोजना
त्रिभुवा नगरपालिका, गाईघाट उदयपुर
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
ब्याक्तिगत आचार संहिता

म. प्रेम. व. न. प्र. ग. र.

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्विकार गर्दछु । म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन । आयोजनाको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु ।

- म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु ।
- सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अशिल्ल शब्द, दुष्य सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
- कार्यस्थलमा सिट्टी बजाउने, चुम्बन गर्ने, ब्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
- कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन ।
- कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन ।
- परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन ।
- कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित संधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, वर्ल्ड बैंकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु ।
- कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु ।
- मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पुर्वक पुरा गर्ने छु ।
- सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु ।
- परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन ।
- विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन ।
- कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु ।
- कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन ।
- कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन ।
- १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन ।
- परियोजना कार्यन्वयनको वेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु ।
- कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु ।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु ।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम

Contractor: Ashish/Aashirbad/Swaraj Narayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम : प्रेम. व. न. प्र. ग. र.
ठेगाना : सुदूरपश्चिम प्रदेश, कैलाली जिल्ला, अर्घाखाँची, चिप्ले



नेपाल गहरी शासकीय तथा पुर्वाधार आयोजना
विन्यास नगरपालिका, गाईपाट उपरपुर
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
व्यक्तिगत आचार संहिता

म. मिडिले कास्की

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्विकार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोजनाको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रुपमा व्यवहार गर्ने छु।
२. सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अशिल शब्द, दुष्य सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
३. कार्यस्थलमा सिट्टी बजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नति लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिरो जन्म तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित संघिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, वर्ल्ड बैंकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पुर्वक पुरा गर्ने छु।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रुपमा भाग लिने छु।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको वेलासाथ यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा वडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु।

.....
व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :

Contractor: Ashish/Aashirwaad Swarnakarayan JV



.....
कर्मचारी/कामदार

नाम : मिडिले कास्की

ठेगाना : सुडाकरी, इ.स.ब.स.

२२

Dejash



संघका कार्यका लागि आवश्यक सेवा प्रदाताका लागि
 आवश्यक सेवा प्रदाताको लागि
 कार्यका लागि हुने यीन जन्म तथा मृतिलाई हिसा सम्बन्धि
 माहितीका लागि आचार संहिता

२. टिप्पणीहरू

यो आचार संहिता पारना गर्नु भन्ने दायित्व हो भन्ने विवेका राख्नु । यो कुनै पनि यीन जन्म तथा मृतिलाई हिसा सम्बन्धि कार्यका लागि हुने छैन । कार्यका लागि कामको विवरणमा यो आचार संहिता पारना गर्ने सहमत छु ।

१. यो आचार संहिता हुने, भाषा, लिपि, रूपरेखा, राजनीतिक वा सामाजिक विवेक, भौतिकता, पदच, वैयक्तिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव गर्ने गरी कसैलाई सम्मान जनक र समानतामा व्यवहार गर्ने छु ।
२. सामाजिक सम्बन्धको प्रयोग गर्ने शोचनीय कार्य, दुष्प्रकारिता वा अपमानजनक कार्य जस्तै पछि जातिलाई माफीत सहकामी/कामदारलाई यीन दुष्प्रकारिता गर्ने छैन ।
३. कार्यस्थलमा निष्ठा बजाउने, चुम्कने गर्ने, व्यभिचार उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गर्ने कर्मचारी, सहकामी/कामदारलाई यीन दुष्प्रकारिता गर्ने छैन ।
४. कुनै पनि प्रयोग/ धम्की देखाउने (कसैलाई शोचनीय लोभ देखाएर, जागिर नदत्तने धम्की दिएर शोचन गरेर आदि) यीन दुष्प्रकारिता पक्षमा संलग्न हुने छैन ।
५. कार्य स्थलमा शोचनीय मित्र कुनै पनि मर्त्या जन्म तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन ।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा उपभोक्ता समुदायका सदस्यलाई कुनै पनि यो नैतिक हिसा तथा यीनजन्म दुष्प्रकारिता गर्ने छैन ।
७. कुनै पनि कर्मचारी/धार्मिक विवरण हिसा राखिएको दोषी ठहराएमा प्रचलित सौच्य, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, कर्मचारी कानून, निर्गत नियम अनुसार सजाय/दण्डित गरिनुमा तर्जुना तयार हुने छु ।
८. कार्य गर्ने स्थलमा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु ।
९. कसैलाई शोचनीय कुशलता र सहयोगिता पूर्वक भन्ने छु ।
१०. सम्बन्धित कार्यलय/कर्मचारीले सम्बन्धित गरेको विभिन्न प्रशासनिक कार्यक्रममा सक्रिय तथा भाग लिने छु ।
११. परियोजनाको प्रत्यक्ष सम्बन्धित सदस्य/समुदायमा यीन दुष्प्रकारिता/शोचन गर्ने छैन ।
१२. निर्वाहस्थितिमा नैतिक उत्तरदायित्वको निर्धारण गरेमा कुनै कामदार विवरण बढ्नेमा लिने छैन ।
१३. कार्य स्थलमा नैतिक सम्बन्धित शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु ।
१४. कार्यस्थलमा मर्त्या हिसा तथा यीन जन्म विवेकालाई प्रोत्साहन गर्ने खालका बर्तनहरू गर्ने दिने छैन ।
१५. कार्यस्थलमा मर्त्या हिसा तथा यीन हिसा बर्तनहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन ।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालकहरूलाई कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यीनजन्म विवेकालाई सदस्यी हुने छैन, यदि नबालक स्वीकृती लिई यीनजन्म विवेकालाई सदस्यी हुने छैन ।
१७. परियोजना कार्यस्थलको वेलाका यीन जन्म दुष्प्रकारिता/यीन शोचन भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा दण्ड/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरन्त निवेदन/जागरणी दिने छु ।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यीन जन्म दुष्प्रकारिता सम्बन्धी शिकायत व्यवहार गरेमा वा शिकायत कार्य गरेमा तुरन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जागरणी/निवेदन दिने छु ।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राख्ने र दुरुन्तको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, पनि हस्ताक्षर गर्दछु ।

आवस्थापक/टोली प्रमुख

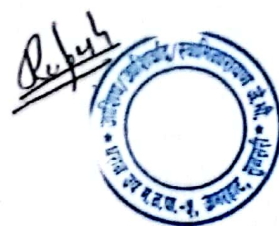
कर्मचारी/कामदार

नाम : _____
 Contractor: Ashish/Aashirbadi

नाम : डॉ. क. ए. प. रा.
 ठेगाना सुस्ता, ई. सुस्ता



(123)



नेपाल शहरी सामुदाय तथा पूर्वाधार आयोजना
त्रिभुवा नगरपालिका, माईपाट उदयपुर
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
ब्याक्तिगत आचार संहिता

म. ...जति... २०७३

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्विकार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोजनाको कामको शिलशिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैशियत, भौगोलिकता, पदवी, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु।
२. सामाजिक सञ्जालको प्रयोग गरी अभिलक्ष्य शब्द, दुष्य सामाग्री वा कार्यालय समय अर्ध पछि वातावरण मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
३. कार्यस्थलमा सिद्धी बजाउने, चुम्बन गर्ने, ब्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरि आदि) यौन दुर्व्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिना जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, वर्ल्ड बैंकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु।
८. कार्य गर्ने शिलशिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्ने छु।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पुर्वक पुरा गर्ने छु।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सञ्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको वेलांमा यौन जन्य दुर्व्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुर्व्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, मति हस्ताक्षर गर्दछु।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :
Contractor: Ashish/Aashirwaad/Swaminarayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम : जति व. बुढा
ठेगाना : स्वयं प्रवर्धन योजना
३ पृथ्वी



R. P. B. S.



५. शैक्षणिक आधार

शैक्षणिक आधार का अर्थ है कि शैक्षणिक कार्य को प्रभावित करने वाले कारकों को ध्यान में रखकर कार्य करना। यह कार्य शैक्षणिक विभाग के अन्तर्गत ही होना चाहिए।

1. यह कार्य शैक्षणिक विभाग, उच्च, उन्नीस, प्रशासनिक या सामाजिक विभाग, शैक्षणिक, शैक्षणिक, शैक्षणिक विधि या अन्य शैक्षणिक विभागों के अधीन होना चाहिए।
2. सामाजिक कार्यकारणों के अन्तर्गत शैक्षणिक, उच्च, उन्नीस या अन्य विभागों के अन्तर्गत कार्य करना चाहिए।
3. शैक्षणिक कार्यकारणों के अन्तर्गत शैक्षणिक, उच्च, उन्नीस या अन्य विभागों के अन्तर्गत कार्य करना चाहिए।
4. शैक्षणिक कार्यकारणों के अन्तर्गत शैक्षणिक, उच्च, उन्नीस या अन्य विभागों के अन्तर्गत कार्य करना चाहिए।
5. शैक्षणिक कार्यकारणों के अन्तर्गत शैक्षणिक, उच्च, उन्नीस या अन्य विभागों के अन्तर्गत कार्य करना चाहिए।
6. शैक्षणिक कार्यकारणों के अन्तर्गत शैक्षणिक, उच्च, उन्नीस या अन्य विभागों के अन्तर्गत कार्य करना चाहिए।
7. शैक्षणिक कार्यकारणों के अन्तर्गत शैक्षणिक, उच्च, उन्नीस या अन्य विभागों के अन्तर्गत कार्य करना चाहिए।
8. शैक्षणिक कार्यकारणों के अन्तर्गत शैक्षणिक, उच्च, उन्नीस या अन्य विभागों के अन्तर्गत कार्य करना चाहिए।
9. शैक्षणिक कार्यकारणों के अन्तर्गत शैक्षणिक, उच्च, उन्नीस या अन्य विभागों के अन्तर्गत कार्य करना चाहिए।
10. शैक्षणिक कार्यकारणों के अन्तर्गत शैक्षणिक, उच्च, उन्नीस या अन्य विभागों के अन्तर्गत कार्य करना चाहिए।
11. शैक्षणिक कार्यकारणों के अन्तर्गत शैक्षणिक, उच्च, उन्नीस या अन्य विभागों के अन्तर्गत कार्य करना चाहिए।
12. शैक्षणिक कार्यकारणों के अन्तर्गत शैक्षणिक, उच्च, उन्नीस या अन्य विभागों के अन्तर्गत कार्य करना चाहिए।
13. शैक्षणिक कार्यकारणों के अन्तर्गत शैक्षणिक, उच्च, उन्नीस या अन्य विभागों के अन्तर्गत कार्य करना चाहिए।
14. शैक्षणिक कार्यकारणों के अन्तर्गत शैक्षणिक, उच्च, उन्नीस या अन्य विभागों के अन्तर्गत कार्य करना चाहिए।
15. शैक्षणिक कार्यकारणों के अन्तर्गत शैक्षणिक, उच्च, उन्नीस या अन्य विभागों के अन्तर्गत कार्य करना चाहिए।
16. शैक्षणिक कार्यकारणों के अन्तर्गत शैक्षणिक, उच्च, उन्नीस या अन्य विभागों के अन्तर्गत कार्य करना चाहिए।

कार्यकारणों के अन्तर्गत शैक्षणिक, उच्च, उन्नीस या अन्य विभागों के अन्तर्गत कार्य करना चाहिए।

अध्यक्ष/लेडी प्रमुख

कर्मचारी/सुपरवाइजर



Contractor: Ashish/Aashirbad S...

Handwritten signature and date.

(85)



नेपाल गरीब शान्तीय तथा पुर्नोत्थार आयोग
 विपुल नगरपालिका, गढीगाड उदयपुर
 कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
 ब्याक्तिगत आचार संहिता

म, २०७३... नि. ४३...

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो बाधित्व हो भनी स्विकार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोगनाको कामको शिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, भिन्न, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैशियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु।
२. सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अशिल्ल शब्द, दुष्य सामग्री वा कार्यालय समय अघि पछि कान्ज्याप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
३. कार्यस्थलमा सिद्धी बजाउने, घुम्न गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
५. कार्य समयवाधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा बरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित संधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, बल्ड बैकको कानुन, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु।
८. कार्य गर्ने शिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पुर्वक पुरा गर्ने छु।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बन्धनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको वेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा वडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासी सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :
 Contractor: Ashish/Aashirbad Ramnarayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम : राम व. लि. ५
 ठेगाना : सार्कसानी ०१५७
 ६१३४०८



नेपाल सहरी शासकीय तथा पूर्वाञ्चल आयोग
विपुला नगरपालिका, पाईगाह उपमहानगर
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
व्याप्तिसहित आचार संहिता

म. प्रेम घर्ती

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी धिक्कार गर्दछु । म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन । आयोगको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु ।

१. म ज्ञात ज्ञाति धर्म, भाषा, विप्लव, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक श्रेणियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु ।
२. सामाजिक सञ्जालको प्रयोग गरी अप्रिय शब्द, दुष्य सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुरव्यवहार गर्ने छैन ।
३. कार्यस्थलमा सिट्टी बजाउने, भुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुरव्यवहार गर्ने छैन ।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती सोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन ।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन ।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा बरपरका समुदायका सदस्यहरुलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन ।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित राधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, बन्दै बैकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु ।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (यातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरुको पालना गर्नेछु ।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पुरा गर्ने छु ।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु ।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुरव्यवहार/शोषण गर्ने छैन ।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन ।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बन्धनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु ।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन-जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन ।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरुलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन ।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरुमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन ।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको बेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बढा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु ।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु ।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु ।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम

Contractor: Ashish/Aashirbad/Pranjanurayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम

प्रेम घर्ती

ठेगाना

सुर्खेत

(२१)



नेपाल शहरी शासकीय तथा पूर्वाधार मागोजना
त्रिभुवा नगरपालिका, गाईघाट उदयपुर
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
ब्याक्तिगत आचार संहिता

म. सुभा. १६. ११५१

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्विकार गर्दछु । म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन । आयोजनाको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु ।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रुपमा व्यवहार गर्ने छु ।
२. सामाजिक सञ्जालको प्रयोग गरी अशिल शब्द, दुष्य सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
३. कार्यस्थलमा सिट्टी बजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन ।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन ।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन ।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित संधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, वर्ल्ड बैंकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु ।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु ।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पुरा गर्ने छु ।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रुपमा भाग लिने छु ।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन ।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन ।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु ।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन ।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन ।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन ।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको बेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु ।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु ।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु ।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :
Contractor: Ashish/Aashirad/Swaminarayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम : सुभा. १६. ११५१
ठेगाना : सुभा. १६. ११५१



नेपाल शहरी कामजीव तथा पुर्वाधार आयोगका
विपुला नगरपालिका, गाईघाट उपत्यका
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
व्याक्तिगत आचार संहिता

म. वे.ल.व.पु.न

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्विकार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोजनाको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु।
२. सामाजिक सञ्जालको प्रयोग गरी अश्लिल शब्द, दुष्प्र सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
३. कार्यस्थलमा सिट्टी बजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, वर्ल्ड बैंकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पुरा गर्ने छु।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष साभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध वदला लिने छैन।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बन्धनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको बेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :
Contractor: Ashish/Aashish/Swaminarayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम : वे.ल.व.पु.न
ठेगाना : सुकुमारानी
०१.०१.१९७५

29

R. P. P. P.



नेपाल गहरी शान्ती तथा पुर्वाधार आयोजना
त्रिभुवा नगरपालिका, मार्गट उदयपुर
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
ब्याक्तिगत आचार संहिता

म. हिम व. पुन

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्विकार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोजनाको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु।
२. सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अरिलल शब्द, दृष्य सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
३. कार्यस्थलमा सिद्धी वजाउने, चुम्बन गर्ने, ब्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, वर्ल्ड बैंकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पुर्वक पुरा गर्ने छु।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको वेलासा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :
Contractor: Ashish/Aashirwaad/Swaraj Narayan JV



हिम व. पुन
कर्मचारी/कामदार

नाम : हिम व. पुन
ठेगाना : सुकुमा राप्ती गा.पा. (१३०)
६ खण्ड

R. P. S. h.



नेपाल सहरी शासकीय तथा पुर्वाधार आयोजना
त्रिभुवा नगरपालिका, गाईघाट उदयपुर
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
ब्यक्तिगत आचार संहिता

म. सुकुमार बा. २०१८

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्विकार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोजनाको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पढ्छ, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु।
२. सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अशिल शब्द, दुष्य सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
३. कार्यस्थलमा सिट्टी बजाउने, चुम्बन गर्ने, ब्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सघिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, बल्ड बैकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पूरा गर्ने छु।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको वेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा वडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राप्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :
Contractor: Ashish/Aashirbad Pradhan Pradhan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम : सुकुमार बा. २०१८
ठेगाना : सुकुमार बा. २०१८
६८२६१

(३१)



नेपाल शहरी सामाजिक तथा पुर्वाधार आयोजना
त्रिभुवा नगरपालिका, माईघाट उदयपुर
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
व्यक्तिगत आचार संहिता

म. **दुर्बल मान्यता**

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्विकार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोजनाको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु।

- म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु।
- सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अशिल शब्द, दुष्य सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
- कार्यस्थलमा सिट्टी बजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
- कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
- कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
- परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन।
- कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सघिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, वर्ल्ड बैंकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु।
- कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु।
- मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पूरा गर्ने छु।
- सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु।
- परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन।
- विश्वासनीयता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध वदला लिने छैन।
- कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बन्धनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
- कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्नु खालका गतिविधि गर्न दिने छैन।
- कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
- १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
- परियोजना कार्यन्वयनको वेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा वडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु।
- कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राष्ट्रिय पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :
Contractor: Ashish/Aashirbad/Bhawan Narayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम : **दुर्बल मान्यता**
ठेगाना : **सुदूरपश्चिम प्रदेश**
३-२०००



नेपाल शाही सामाजिक तथा पुर्वाधार आयोजना
 पियूगा नगरपालिका, गाईपाट उदयपुर
 कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
 ब्याक्तिगत आचार संहिता

म, श्याम प्रसाद

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्विकार गर्दछु । म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन । आयोजनाको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु ।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रुपमा व्यवहार गर्ने छु ।
२. सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अशिल शब्द, दृष्य सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
३. कार्यस्थलमा सिट्टी बजाउने, चुम्यन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन ।
५. कार्य समयवाधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन ।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन ।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित संघिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, वर्ल्ड बैंकको कानुन, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु ।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु ।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पुर्वक पुरा गर्ने छु ।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रुपमा भाग लिने छु ।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन ।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध वदला लिने छैन ।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बन्धनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु ।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन ।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन ।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन ।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको वेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु ।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु ।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु ।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख



नाम :
 Contractor: Ashish/Aashirbad Swaminarayan JV

कर्मचारी/कामदार

नाम : श्याम प्रसाद
 ठेगाना : त्रि.रा.पा.२
उदयपुर

(33)



नेपाल सहरी सामाजिक तथा पुर्वाधार आयोगका
विपुला नगरपालिका, काठमाडौं उपत्यका
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
व्याप्तिसंगत आचार संहिता

म. रजि. नं. २२७७/२०१८

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी शिक्कार गर्दछु । म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन । आयोगको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु ।

१. भ्रम जस्तो जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक दक्षिणता, भौतिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु ।
२. सामाजिक सञ्जालको प्रयोग गरी अश्लिल शब्द, दुर्व्यवहार वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
३. कार्यस्थलमा सिद्धी घजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन ।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिता जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन ।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा चरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन ।
७. कुनै पनि कर्मचारी/धर्मिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, वर्ल्ड बैंकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु ।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (चातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्ने छु ।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पुरा गर्ने छु ।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु ।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन ।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध घदला लिने छैन ।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु ।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन ।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन ।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन ।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको बेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु ।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोसी प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु ।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राष्ट्री पढे र दुफेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु ।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :
Contractor: Ashish/Aashirbadi/Swanjanarayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम : रजि. नं. २२७७/२०१८
ठेगाना : विपुला नगरपालिका, काठमाडौं उपत्यका

१४



नेपाल खादी शिल्पकार महा संघका कार्यकर्ता
 विद्युत कर्मचारीका, एम्प्लोई एक्ट
 कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
 व्याक्तिगत आचार संहिता

म. विद्युत पावर

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्वीकार गर्दछु । म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन । आयोजनाको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्ने सहमत छु ।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पदुच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु ।
२. सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अश्लिल शब्द, दृष्य सामग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वातावरण मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
३. कार्यस्थलमा सिद्धि बजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन ।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिता जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन ।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैहिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन ।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सघिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, बन्द बैंकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु ।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु ।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पुरा गर्ने छु ।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्जालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु ।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन ।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन ।
१३. कार्य स्थलमा लैहिक सम्बेदनशिल गिफ्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु ।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन ।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन ।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन ।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको बेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बढा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु ।
१८. कार्यस्थलमा कुनैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु ।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु ।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख



नाम : Contractor: Ashish/Aashirbadi Swamisharan JV

कर्मचारी/कामदार

नाम : विद्युत पावर
 ठेगाना : जिल्ला मेकपुखु
धाता साहिबगंज
पोस्ट - करतोल चर खान्देश्वर



नेपाल शहरी सामाजिक तथा पूर्वाधार आयोगका
विद्युत नगरपालिका, काठमाडौं उपत्यका
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
व्याक्तिगत आचार संहिता

म. मनिराज स्त्री

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी शिक्कार गर्दछु । म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन । आयोगको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु ।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, विद्, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैशियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु ।
२. सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अश्लिल शब्द, दुष्य सामग्री वा कार्यालय समय अघि पछि नार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
३. कार्यस्थलमा सिट्टी बजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन ।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन ।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैहिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन ।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित संधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, बल्ड बैकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु ।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु ।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पूरा गर्ने छु ।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु ।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन ।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन ।
१३. कार्य स्थलमा लैहिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु ।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन ।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन ।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन ।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको वेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासी सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु ।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु ।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु ।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :
Contractor: Ashish/Aashish/Syaminarayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम : मनिराज स्त्री
ठेगाना : श्री. रा. पा. १
७८२५१

(१३६)



नेपाल शहरी सामुदायिक सेवा पुर्वाधार कार्यक्रम
 विप्लव कर्मचारी, काठमाडौं उपत्यका
 कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
 ब्याक्तिगत आचार संहिता

म. स्वस्वती नगर

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्वीकार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोजनाको कामको विनियोजनमा यो आचार संहिता पालना गर्ने सहमत छु।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक दृष्टिकोण, शैक्षणिक, शैक्षणिक, शैक्षणिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र सजान सजान व्यवहार गर्ने छु।
२. सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अशिल शब्द, दुष्य सामग्री वा कार्यलय सञ्चालन अथवा कार्यस्थलमा माफत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुरव्यवहार गर्ने छैन।
३. कार्यस्थलमा सिङ्गी बजाउने, चुम्बन गर्ने, ब्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुरव्यवहार गर्ने छैन।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मरिदा जन्य तथा लागू पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित शोध, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, वर्ल्ड बैंकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पुर्वक पुरा गर्ने छु।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुरव्यवहार/शोषण गर्ने छैन।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बन्धनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने बालका गतिविधि गर्ने दिने छैन।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिक स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको बेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरन्त निवेदन/बानकारी दिने छु।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, यदि हस्ताक्षर गर्दछु।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :
 Contractor: Ashish/Aashirbadi Swarnarayana JV



कर्मचारी/कामदार

नाम : स्वस्वती नगर
 ठेगाना : त्रि.न.पा-११ उदयपुर



संघस्य कार्यसूचीस्य अन्तर्गत कार्यसूचीस्य
 विद्युत् कार्यसूचीस्य अन्तर्गत कार्यसूचीस्य
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
व्याप्तिसहित आचार संहिता

म. सहायक प्रमुख

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्वीकार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोजनाको कामको सिर्जनामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु।

१. म ज्ञात ज्ञाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनीतिक वा सामाजिक भ्रैस्यत, भौगोलिकता, पढ्नु, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु।
२. सामाजिक सम्मानको प्रयोग गरी शीलस शब्द, दुष्य सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुरव्यवहार गर्ने छैन।
३. कार्यस्थलमा सिङ्गी बजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुरव्यवहार गर्ने छैन।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर तदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
६. परियोजनाको सुरोकारवाला वा बरपरका समुदायक सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सघिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, वर्ल्ड बैंकको कानून, निरति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्ने तयार हुने छु।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पूरा गर्ने छु।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष सामदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुरव्यवहार/शोषण गर्ने छैन।
१२. विश्वासनिधता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बन्धनसहित शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको वेलासा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा वडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राप्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :

Contractor: Ashish/Aashirba Sagar Arjuna Marayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम :

टोली :

(१९)



नेपाल शहरी स्थानीय तहका पूर्वाधार कार्यहरू
 विद्युत नगरपालिका, काठमाडौं उपत्यका
 कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
 व्याप्तिकगत आचार संहिता

म. २६ १० २०१८

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्विकार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोजनाको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्ने सहमत छु।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, निष्ठ, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक श्रेणियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु।
२. सामाजिक सञ्जालको प्रयोग गरी अशिल्ल शब्द, दुष्प्र सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
३. कार्यस्थलमा सिट्टी बजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैहिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, वर्ल्ड बैंकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पुरा गर्ने छु।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन।
१३. कार्य स्थलमा लैहिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको वेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा वडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :
 Contractor: Ashish/Aashirwad/Swaminarayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम : २६ १० २०१८

ठेगाना : २६ १० २०१८

(१०)



मेपाल गहरी शासकीय तथा पुर्वाधार आयोजना
त्रिभुवा नगरपालिका, गाईघाट उदयपुर
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
ब्याक्तिगत आचार संहिता

म, रोशन परियार

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्विकार गर्दछु । म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन । आयोजनाको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु ।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रुपमा व्यवहार गर्ने छु ।
२. सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अशिल्ल शब्द, दुष्य सामग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
३. कार्यस्थलमा सिद्धी बजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन ।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन ।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन ।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, बल्ड वैकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु ।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु ।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पुरा गर्ने छु ।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रुपमा भाग लिने छु ।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन ।
१२. विश्वासनीयता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन ।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु ।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन ।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन ।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन ।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको वेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा वडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु ।
१९. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु ।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राप्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु ।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :

Contractor: Ashish/Aashirwad/Swaminarayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम : रोशन परियार

ठेगाना : त्रि.न.ज. उदयपुर



नेपाल माथरी सार्वजनिक तथा पुरोधार आयोगका
 विपुल नगरपालिका, कार्यकारण उपमहानगर
 कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
 ब्याक्तिगत आचार सहिता

म. किरण कुमार् लोखी

यो आचार सहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्विकार गर्दछु । म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन । आयोजनाको कामको सिलसिलामा यो आचार सहिता पालना गर्न सहमत छु ।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु ।
२. सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अशिल्ल शब्द, दुष्य सामग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप माफत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
३. कार्यस्थलमा सिद्धी बजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन ।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन ।
५. कार्य समवावधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन ।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन ।
७. कुनै पनि कर्मचारी/धर्मिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, बल्ड बैकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु ।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु ।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पुरा गर्ने छु ।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु ।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्याहार/शोषण गर्ने छैन ।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध वदला लिने छैन ।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु ।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने छालका गतिविधि गर्न दिने छैन ।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन ।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया माफत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नावालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन ।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको वेतामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार सहिता उल्लंघन गरेमा वडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु ।
१८. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु ।

माथि उल्लेखित आचार सहिता राष्ट्री पढे र दुफेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु ।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :

Contractor: Ashish/Aashirwad Kumaraminarayan JV

कर्मचारी/कामदार

नाम : किरण कुमार् लोखी

ठेगाना : त्रि. न. प. - ३, मोरिगापा

३९



नेपाल शाही सामुदाय तथा पुर्नधार कार्यक्रम
त्रिभुवा नगरपालिका, मार्केट उदयपुर
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
व्याक्तिगत आचार संहिता

म, राज कटार कर्

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी चिन्तार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोजनाको कामको विनियामामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, भिन्न, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रुपमा व्यवहार गर्ने छु।
२. सामाजिक सम्जालको प्रयोग गरी अश्लिल शब्द, दुष्य सामग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
३. कार्यस्थलमा सिद्धी बजाउने, घुम्न गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुर्व्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिना जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा घरपरका समुदायका सदस्यहरुलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, बल्ड बैकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरुको पालना गर्नेछु।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पुरा गर्ने छु।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रुपमा भाग लिने छु।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बन्धनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरुलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरुमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको बेसामा यौन जन्य दुरव्य
१८. बहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु।
१९. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम

Contractor: Ashish/Aashirbadi/Swarinmarayan JV



कर्मचारी/कामदार
नाम : राज कटार कर्
ठेगाना : चौम-हिमाल

(42)

(Handwritten signature)



नेपाल शहरी शासकीय तथा पुर्वाधार आयोजना
त्रिपुरा नगरपालिका, पाईकाट उपमहानगर
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
व्यक्तिगत आचार संहिता

म. रविव नगर

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो बाध्यत्व हो भनी स्वीकार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोजनाको कामको गिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु।

१. भ जात जाति धर्म, भाषा, सिद्ध, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पढ्नु, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु।
२. सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अशिल शब्द, दुष्य सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि कतारनाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
३. कार्यस्थलमा सिद्धी बजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, बन्द बैकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पूरा गर्ने छु।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन।
१२. विश्वासनीयता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बन्धनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको बेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु।
१९. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम

Contractor: Ashish/Aashirbadi Swaminarayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम : रविव नगर

ठेगाना : पुर्वा -२, सस्तामारी

Raviv



नेपाल शहरी स्वास्थ्य तथा पुर्वाधार विकास
 विभाग कानूनविभाग, काठमाडौं उपत्यका
 कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
 ब्याक्तिगत आचार संहिता

म, रोशन नेपाली

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्वीकार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोजनाको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पदुच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु।
२. सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अरिलल शब्द, दूष्य सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि कार्यालय मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
३. कार्यस्थलमा सिङ्गी बजाउने, चुम्बन गर्ने, ब्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोचन गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
५. कार्य समयवाधि भित्र कुनै पनि मदिता जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, बल्ड बैकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पुरा गर्ने छु।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन।
१२. विश्वासिनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको वेलासा यौन जन्य दुरव्य
१८. बहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु।
१९. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम

Contractor: Ashish/Aashirbada Swarajnarayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम : रोशन नेपाली
 ठेगाना : धुलाचौर-१, काठमाडौं

42



नेपाल गरीबी हटाउने कार्ययोजना
 विद्युत वितरण कार्ययोजना, काठमाडौं उपत्यका
 कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
 व्याक्तिगत आचार संहिता

म. सागर नेपाली

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्वीकार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोजनाको कामको गतिविधिसामा यो आचार संहिता पालना गर्ने सहमत छु।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक रैथियत, भौगोलिकता, पदवी, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु।
२. सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अरिलस शब्द, दुष्प्र सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वातावरण माफत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
३. कार्यस्थलमा सिट्टी बजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, बन्ड बैक्को कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित बरिवाना तिनै तयार हुने छु।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पुरा गर्ने छु।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बन्धनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने छालका गतिविधि गर्न दिने छैन।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया माफत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको वेलासा यौन जन्य दुरव्य
१८. बहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु।
१९. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम

Contractor: Ashish/Aashirba/Swarinmarayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम : सागर नेपाली
 ठेगाना : प्लाट - अस्फाल्ट - १



नेपाल गरीबी हटाउनका लागि
 विद्युत नगरपालिका, काठमाडौं उपत्यका
 कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
 ब्यक्तिगत आचार संहिता

म. शिव बहादुर गुरुङ

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्वीकार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोजनाको कामको यिनसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पदच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु।
२. सामाजिक सञ्जालको प्रयोग गरी अशिल शब्द, दुष्य सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
३. कार्यस्थलमा सिद्धी बजाउने, चुम्बन गर्ने, ब्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर गोप्य गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
५. कार्य समयबाधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सघिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, वर्ल्ड बैकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पुर्वक पुरा गर्ने छु।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खानका गतिविधि गर्न दिने छैन।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको बेलामा यौन जन्य दुरव्य
१८. वहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु।
१९. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु।

.....
 व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :

Contractor: Ashish/Aashirba/Swaminarayan JV



.....
 कर्मचारी/कामदार

नाम : शिव बहादुर गुरुङ

ठेगाना : सुस्ता

(42)



नेपाल सहरी शान्ती तथा पुर्वाधार आयोजना
विपुल नगरपालिका, काठमाडौं उपत्यका
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
व्यक्तिगत आचार संहिता

म. दिनेश जोषी

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्वीकार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोजनाको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्ने सहमत छु।

- म जात जाति धर्म, भाषा, सिद्ध, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैशियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु।
- सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अशिल शब्द, दुष्य सामापी वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
- कार्यस्थलमा सिद्धि बजाउने, घुम्न गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्व्यवहार गर्ने छैन।
- कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
- कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
- परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन।
- कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, बल्लैं बैंकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु।
- कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु।
- मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पुरा गर्ने छु।
- सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु।
- परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्यवहार/शोषण गर्ने छैन।
- विरवासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन।
- कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बन्धनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
- कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने छालका गतिविधि गर्न दिने छैन।
- कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
- १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
- परियोजना कार्यन्वयनको बेलामा यौन जन्य दुरव्य
- वहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा वडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु।
- कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :

Contractor: Ashish/Aashirbadi/Swaminarayan JV

कर्मचारी/कामदार

नाम : दिनेश जोषी

ठेगाना : काठमाडौं, नयाँ बजार - ४

मोरीचाट



नेपाल शहरी शासकीय तथा पुर्वाधार आयोजना
त्रिपुरा नगरपालिका, गाईघाट उपत्यका
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
ब्याक्तिगत आचार संहिता

म, शुक्रेश चौधरी

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्विकार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोजनाको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पदवी, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु।
२. सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अशिल शब्द, दुष्य सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पढ्ने वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुरव्यवहार गर्ने छैन।
३. कार्यस्थलमा सिट्टी बजाउने, चुम्बन गर्ने, ब्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुरव्यवहार गर्ने छैन।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुरव्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिरा जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुरव्यवहार गर्ने छैन।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित सधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, वर्ल्ड बैंकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिर्न तयार हुने छु।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पुरा गर्ने छु।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्व्याहार/शोषण गर्ने छैन।
१२. विश्वासनीयता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बन्धनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने छालका गतिविधि गर्न दिने छैन।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको वेलामा यौन जन्य दुरव्यवहार
१८. बहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा बडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु।
१९. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राष्ट्रिय पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम :

Contractor: Ashish/Aashirbada Swaminarayan JV



कर्मचारी/कामदार

नाम : शुक्रेश चौधरी
ठेगाना : श.स. राप्ती गाउँपालिका-४
गौरीघाट

(42)



नेपाल शाहरी शासकीय तथा पुर्नाधार आयोजना
त्रियुगा नगरपालिका, गाईघाट उदयपुर
कार्य स्थलमा हुने यौन जन्य तथा महिला हिंसा सम्बन्धि
व्याक्तिगत आचार संहिता

म, शोपाल कुमाल

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्विकार गर्दछु। म कुनै पनि यौन जन्य तथा महिला हिंसा जस्ता कार्यमा संलग्न हुने छैन। आयोजनाको कामको सिलसिलामा यो आचार संहिता पालना गर्न सहमत छु।

१. म जात जाति धर्म, भाषा, लिङ्ग, उमेर, राजनितिक वा सामाजिक हैसियत, भौगोलिकता, पहुँच, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै पनि आधारमा भेदभाव नगरी सबैलाई सम्मान जनक र समान रूपमा व्यवहार गर्ने छु।
२. सामाजिक सन्जालको प्रयोग गरी अशिल शब्द, दृष्य सामाग्री वा कार्यालय समय अघि पछि वार्तालाप मार्फत सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्यवहार गर्ने छैन।
३. कार्यस्थलमा सिङ्गी बजाउने, चुम्बन गर्ने, व्यक्तिगत उपहार दिने आदि जस्ता कार्य गरि कर्मचारी, सहकर्मी/कामदारलाई यौन दुर्यवहार गर्ने छैन।
४. कुनै पनि प्रलोभन/ धम्की देखाई (जस्तै पदोन्नती लोभ देखाएर, जागिर नदिने धम्की दिएर शोषण गरेर आदि) यौन दुर्यवहार पक्षमा संलग्न हुने छैन।
५. कार्य समयावधि भित्र कुनै पनि मदिता जन्य तथा लागु पदार्थको सेवन गर्ने छैन।
६. परियोजनाको सरोकारवाला वा वरपरका समुदायका सदस्यहरूलाई कुनै पनि म लैङ्गिक हिंसा तथा यौनजन्य दुर्यवहार गर्ने छैन।
७. कुनै पनि कर्मचारी/श्रमिक विरुद्ध हिंसा गरिएको दोषी ठहरिएमा प्रचलित संधिय, प्रादेशिक, स्थानिय सरकार, वर्ल्ड बैंकको कानून, निति नियम अनुसार सजाय/दण्डित जरिवाना तिनै तयार हुने छु।
८. कार्य गर्ने सिलसिलामा सम्मान जनक (वातावरणीय + सामाजिक) निर्देशनहरूको पालना गर्नेछु।
९. मेरो जिम्मेवारी कुशलता र लगनशीलता पूर्वक पुरा गर्ने छु।
१०. सम्बन्धित कार्यालय/कम्पनीले सन्चालन गरेको विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रममा सक्रिय रूपमा भाग लिने छु।
११. परियोजनाका प्रत्यक्ष लाभदायक सदस्य/समुदायमा यौन दुर्यवहार/शोषण गर्ने छैन।
१२. विश्वासनियता नैतिक उल्लंघनको रिपोर्ट गरेमा कुनै कामदार विरुद्ध बदला लिने छैन।
१३. कार्य स्थलमा लैङ्गिक सम्बेदनशिल शिष्ट भाषाको प्रयोग गर्ने छु।
१४. कार्यस्थलमा महिला हिंसा तथा यौन जन्य क्रियाकलापलाई प्रोत्साहन गर्ने खालका गतिविधि गर्न दिने छैन।
१५. कार्यस्थलमा महिला तथा यौन हिंसा गतिविधिहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने छैन।
१६. १८ वर्षभन्दा मुनिका बालिकाहरूमा कुनै डिजिटल मिडिया मार्फत वा कुनै माध्यमबाट/स्वीकृती लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा सहभागी हुने छैन, यदि नाबालिका स्वीकृती लिई यौनजन्य क्रियाकलापमा गरेमा क्षमा हुने छैन।
१७. परियोजना कार्यन्वयनको वेलामा यौन जन्य दुरव्य
१८. बहार/यौन शोषण भएमा वा आचार संहिता उल्लंघन गरेमा वडा/ नगरपालिका स्तरमा रहेको गुनासो सुनवाई संयन्त्रमा तुरुन्त निवेदन/जानकारी दिने छु।
१९. कार्यस्थलमा कसैले यौन जन्य दुरव्यवहार सम्बन्धी शंकास्पद व्यवहार गरेमा वा शंकास्पद कार्य गरेमा तुरुन्त टोली प्रमुख /प्रबन्धकलाई जानकारी/निवेदन दिने छु।

माथि उल्लेखित आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नेछु, भनि हस्ताक्षर गर्दछु।

व्यवस्थापक/टोली प्रमुख

नाम

Contractor: Ashish/Aashirba/Swathin Narayan JV

कर्मचारी/कामदार

नाम : शोपाल कुमाल

ठेगाना : श्री ३३, गड्ढा शा.पा. - १ (42)



Nepal Urban Governance and Infrastructure Project
Code of Conduct to prevent sexual & Gender Based Violence

Individual Code of Conduct

I, Ang Pasang Sherpa Acknowledge that it is my responsibility to comply to and adhere by the contents of this code of conduct. In accordance with the Sexual & Gender Based Violence code of conduct, I hereby declare that I have not been involved in any Sexual & Gender Based Violence related incidents. I agree that while working on the project

- will acknowledge everyone respectfully and behave equally, regardless of their caste, religion, language, gender, age, political or social status, geography, access, marital status or any other discrepancy.
- Shall not sexually harass the subordinates, workers, using social media to use obscene words, visual materials, etc., sexually harassing them, having sexual conversations, calling or keeping them at the work place after office hours with sexual intentions,
- Will not sexually exploit or abuse project beneficiaries and members of the surrounding communities.
- Will not engage in sexual harassment of work personnel and staff—for instance, making unreasonable sexual advances, requests for sexual favors, and other verbal or physical conduct of a sexual nature is prohibited (e.g. touching, groping, and personal gifts, down, kissing, howling or smacking sounds, hanging around somebody, whistling and catcalls, in some instances, going
- Will not engage in sexual favors—for instance, making promises of favorable treatment (e.g. promotion), threats of unfavorable treatment (e.g. loss of job) or payments in kind or in cash, dependent on sexual acts—of other forms of humiliating, degrading or exploitative behavior.
- Shall not consume alcohol or drugs during working hours
- Shall not retaliate against any worker for reporting an ethical violation
- shall not allow gender discrimination or sexual harassment in the project or the members of the local community
- If found guilty of violence against employees/workers, I will be ready for the punishment/punishable fine according to present country / world bank laws, policies and rules
- will follow reasonable work instructions (including environmental and social norms / rules
- shall carry out my duties with my best regards
- I will actively participate in any training / programs conducted by the concerned office/company.
- I use respectful gender-sensitive language in the workplace
- In the workplace, women's violence and sexual harassment activities will not encourage from my side.
- Not participate in sexual contact or activity with children under the age of 18— including grooming, or contact through digital media. Mistaken belief regarding the age of a child is not a defense. Consent from the child is also not a defense or excuse.
- Report project related violence/sexual harassment and exploitation or breaches of this code of conduct through the complaint hearing mechanism formed ward / municipality level.
- Consider reporting through the GRM or to my manager any suspected or actual GBV/SEA/SH by a fellow worker, whether employed by my company or not, or any breaches of this Code of Conduct
- shall not encourage women's violence and sexual harassment activities in the work place

By signing this, I confirm that I have read and understood the above mentioned code of conduct and I will strictly abide the code of conduct in the work place

Employee Name: Ang Pasang Sherpa
Position: Senior Accountant
Phone No: 9843695739

Ang Pasang Sherpa
Manager Urban Leader
Position: Senior Accountant
Phone No: 9852826641



Nepal Urban Governance and Infrastructure Project
Code of Conduct to prevent sexual & Gender Based Violence

Individual Code of Conduct

Rajesh Kumar Yadav Acknowledge that it is my responsibility to comply to and adhere by the contents of this code of conduct. In accordance with the Sexual & Gender Based Violence code of conduct, I, hereby, declare that I have not been involved in any Sexual & Gender Based Violence related incidents. I agree that while working on the project

- will acknowledge everyone respectfully and behave equally, regardless of their caste, religion, language, gender, age, political or social status, geography, access, marital status or any other discrepancy.
- Shall not sexually harass the subordinates, workers, using social media to use obscene words, visual materials, etc., sexually harassing them, having sexual conversations, calling or keeping them at the work place after office hours with sexual intentions.
- Will not sexually exploit or abuse project beneficiaries and members of the surrounding communities.
- Will not engage in sexual harassment of work personnel and staff—for instance, making unwelcome sexual advances, requests for sexual favors, and other verbal or physical conduct of a sexual nature is prohibited. E.g. looking somebody up and down, kissing, howling or making sounds; hanging around somebody; whistling and catcalls; in some instances, giving personal gifts.
- Will not engage in sexual favors—for instance, making promises of favorable treatment (e.g. promotion), threats of unfavorable treatment (e.g. loss of job) or payments in kind or in cash, dependent on sexual acts—or other forms of humiliating, degrading or exploitative behavior.
- Shall not consume alcohol or drugs during working hours
- Shall not retaliate against any worker for reporting an ethical violation
- shall not allow gender discrimination or sexual harassment in the project or the members of the local community
- If found guilty of violence against employees/workers, I will be ready for the punishment/punishable fine according to present country / world bank laws, policies and rules
- will follow reasonable work instructions (including environmental and social norms / rules
- shall carry out my duties with my best regards
- I will actively participate in any training / programs conducted by the concerned office/company.
- I use respectful gender-sensitive language in the workplace
- In the workplace, women's violence and sexual harassment activities will not encourage from my side.
- Not participate in sexual contact or activity with children under the age of 18— including grooming, or contact through digital media. Mistaken belief regarding the age of a child is not a defense. Consent from the child is also not a defense or excuse.
- Report project related violence/sexual harassment and exploitation or breaches of this code of conduct through the complaint hearing mechanism formed ward / municipality level.
- Consider reporting through the GRM or to my manager any suspected or actual GBV/SEA/SH by a fellow worker, whether employed by my company or not, or any breaches of this Code of Conduct
- shall not encourage women's violence and sexual harassment activities in the work place

By signing this, I confirm that I have read and understood the above mentioned code of conduct and I will strictly abide the code of conduct in the work place

Rajesh Kumar Yadav
Employee Name: Rajesh Kumar Yadav
Position: Site Engineer
Phone No: 9841372758

[Signature]
Manager / Team Leader
Position: Site Incharge
Phone No: 9852826694



Welding Safety and Health Program
Code of Conduct for Welding Safety & Health Program
Welding Safety & Health Program

1. I will always wear my PPE (Personal Protective Equipment) and use it properly.
2. I will always wear my safety glasses and use them properly.
3. I will always wear my hearing protection and use it properly.
4. I will always wear my fall protection and use it properly.
5. I will always wear my respiratory protection and use it properly.
6. I will always wear my fire protection and use it properly.
7. I will always wear my electrical protection and use it properly.
8. I will always wear my chemical protection and use it properly.
9. I will always wear my radiation protection and use it properly.
10. I will always wear my environmental protection and use it properly.
11. I will always wear my ergonomic protection and use it properly.
12. I will always wear my psychosocial protection and use it properly.
13. I will always wear my occupational health and safety protection and use it properly.
14. I will always wear my first aid protection and use it properly.
15. I will always wear my fire extinguisher protection and use it properly.
16. I will always wear my fire alarm protection and use it properly.
17. I will always wear my fire escape protection and use it properly.
18. I will always wear my fire exit protection and use it properly.
19. I will always wear my fire door protection and use it properly.
20. I will always wear my fire window protection and use it properly.
21. I will always wear my fire roof protection and use it properly.
22. I will always wear my fire floor protection and use it properly.
23. I will always wear my fire wall protection and use it properly.
24. I will always wear my fire ceiling protection and use it properly.
25. I will always wear my fire stairs protection and use it properly.
26. I will always wear my fire lift protection and use it properly.
27. I will always wear my fire elevator protection and use it properly.
28. I will always wear my fire ramp protection and use it properly.
29. I will always wear my fire escape route protection and use it properly.
30. I will always wear my fire exit route protection and use it properly.
31. I will always wear my fire exit door protection and use it properly.
32. I will always wear my fire exit window protection and use it properly.
33. I will always wear my fire exit roof protection and use it properly.
34. I will always wear my fire exit floor protection and use it properly.
35. I will always wear my fire exit wall protection and use it properly.
36. I will always wear my fire exit ceiling protection and use it properly.
37. I will always wear my fire exit stairs protection and use it properly.
38. I will always wear my fire exit lift protection and use it properly.
39. I will always wear my fire exit elevator protection and use it properly.
40. I will always wear my fire exit ramp protection and use it properly.
41. I will always wear my fire exit escape route protection and use it properly.
42. I will always wear my fire exit exit route protection and use it properly.
43. I will always wear my fire exit door exit protection and use it properly.
44. I will always wear my fire exit window exit protection and use it properly.
45. I will always wear my fire exit roof exit protection and use it properly.
46. I will always wear my fire exit floor exit protection and use it properly.
47. I will always wear my fire exit wall exit protection and use it properly.
48. I will always wear my fire exit ceiling exit protection and use it properly.
49. I will always wear my fire exit stairs exit protection and use it properly.
50. I will always wear my fire exit lift exit protection and use it properly.
51. I will always wear my fire exit elevator exit protection and use it properly.
52. I will always wear my fire exit ramp exit protection and use it properly.
53. I will always wear my fire exit escape route exit protection and use it properly.
54. I will always wear my fire exit exit route exit protection and use it properly.
55. I will always wear my fire exit door exit door protection and use it properly.
56. I will always wear my fire exit window exit window protection and use it properly.
57. I will always wear my fire exit roof exit roof protection and use it properly.
58. I will always wear my fire exit floor exit floor protection and use it properly.
59. I will always wear my fire exit wall exit wall protection and use it properly.
60. I will always wear my fire exit ceiling exit ceiling protection and use it properly.
61. I will always wear my fire exit stairs exit stairs protection and use it properly.
62. I will always wear my fire exit lift exit lift protection and use it properly.
63. I will always wear my fire exit elevator exit elevator protection and use it properly.
64. I will always wear my fire exit ramp exit ramp protection and use it properly.
65. I will always wear my fire exit escape route exit escape route protection and use it properly.
66. I will always wear my fire exit exit route exit exit route protection and use it properly.
67. I will always wear my fire exit door exit door exit protection and use it properly.
68. I will always wear my fire exit window exit window exit protection and use it properly.
69. I will always wear my fire exit roof exit roof exit protection and use it properly.
70. I will always wear my fire exit floor exit floor exit protection and use it properly.
71. I will always wear my fire exit wall exit wall exit protection and use it properly.
72. I will always wear my fire exit ceiling exit ceiling exit protection and use it properly.
73. I will always wear my fire exit stairs exit stairs exit protection and use it properly.
74. I will always wear my fire exit lift exit lift exit protection and use it properly.
75. I will always wear my fire exit elevator exit elevator exit protection and use it properly.
76. I will always wear my fire exit ramp exit ramp exit protection and use it properly.
77. I will always wear my fire exit escape route exit escape route exit protection and use it properly.
78. I will always wear my fire exit exit route exit exit route exit protection and use it properly.
79. I will always wear my fire exit door exit door exit door protection and use it properly.
80. I will always wear my fire exit window exit window exit window protection and use it properly.
81. I will always wear my fire exit roof exit roof exit roof protection and use it properly.
82. I will always wear my fire exit floor exit floor exit floor protection and use it properly.
83. I will always wear my fire exit wall exit wall exit wall protection and use it properly.
84. I will always wear my fire exit ceiling exit ceiling exit ceiling protection and use it properly.
85. I will always wear my fire exit stairs exit stairs exit stairs protection and use it properly.
86. I will always wear my fire exit lift exit lift exit lift protection and use it properly.
87. I will always wear my fire exit elevator exit elevator exit elevator protection and use it properly.
88. I will always wear my fire exit ramp exit ramp exit ramp protection and use it properly.
89. I will always wear my fire exit escape route exit escape route exit escape route protection and use it properly.
90. I will always wear my fire exit exit route exit exit route exit exit route protection and use it properly.
91. I will always wear my fire exit door exit door exit door exit protection and use it properly.
92. I will always wear my fire exit window exit window exit window exit protection and use it properly.
93. I will always wear my fire exit roof exit roof exit roof exit protection and use it properly.
94. I will always wear my fire exit floor exit floor exit floor exit protection and use it properly.
95. I will always wear my fire exit wall exit wall exit wall exit protection and use it properly.
96. I will always wear my fire exit ceiling exit ceiling exit ceiling exit protection and use it properly.
97. I will always wear my fire exit stairs exit stairs exit stairs exit protection and use it properly.
98. I will always wear my fire exit lift exit lift exit lift exit protection and use it properly.
99. I will always wear my fire exit elevator exit elevator exit elevator exit protection and use it properly.
100. I will always wear my fire exit ramp exit ramp exit ramp exit protection and use it properly.

By signing this, I confirm that I have read and understood the above mentioned code of conduct and I will strictly abide the code of conduct in the work place

[Signature]
 Name: *[Name]*
 Title: *[Title]*
 Date: *[Date]*

[Signature]
 Manager
 Name: *[Name]*
 Title: *[Title]*
 Date: *[Date]*



Nepal Urban Governance and Infrastructure Project
Code of Conduct to prevent sexual & Gender Based Violence

Individual Code of Conduct

I, Bishnu Chaudhary Acknowledge that it is my responsibility to comply to and adhere by the contents of this code of conduct. In accordance with the Sexual & Gender Based Violence code of conduct, I, hereby, declare that I have not been involved in any Sexual & Gender Based Violence related incidents. I agree that while working on the project

- will acknowledge everyone respectfully and behave equally, regardless of their caste, religion, language, gender, age, political or social status, geography, access, marital status or any other discrepancy.
- Shall not sexually harass the subordinates, workers, using social media to use obscene words, visual materials, etc., sexually harassing them, having sexual conversations, calling or keeping them at the work place after office hours with sexual intentions,
- Will not sexually exploit or abuse project beneficiaries and members of the surrounding communities.
- Will not engage in sexual harassment of work personnel and staff—for instance, making unwelcome sexual advances, requests for sexual favors, and other verbal or physical conduct of a sexual nature is prohibited. E.g. looking somebody up and down, kissing, howling or smacking sounds; hanging around somebody; whistling and catcalls; in some instances, giving personal gifts.
- Will not engage in sexual favors—for instance, making promises of favorable treatment (e.g. promotion), threats of unfavorable treatment (e.g. loss of job) or payments in kind or in cash, dependent on sexual acts—or other forms of humiliating, degrading or exploitative behavior.
- Shall not consume alcohol or drugs during working hours
- Shall not retaliate against any worker for reporting an ethical violation
- shall not allow gender discrimination or sexual harassment in the project or the members of the local community
- If found guilty of violence against employees/workers, I will be ready for the punishment/punishable fine according to present country / world bank laws, policies and rules
- will follow reasonable work instructions (including environmental and social norms / rules
- shall carry out my duties with my best regards
- I will actively participate in any training / programs conducted by the concerned office/company.
- I use respectful gender-sensitive language in the workplace
- In the workplace, women's violence and sexual harassment activities will not encourage from my side.
- Not participate in sexual contact or activity with children under the age of 18— including grooming, or contact through digital media. Mistaken belief regarding the age of a child is not a defense. Consent from the child is also not a defense or excuse.
- Report project related violence/sexual harassment and exploitation or breaches of this code of conduct through the complaint hearing mechanism formed ward / municipality level.
- Consider reporting through the GRM or to my manager any suspected or actual GBV/SEA/SH by a fellow worker, whether employed by my company or not, or any breaches of this Code of Conduct
- shall not encourage women's violence and sexual harassment activities in the work place

By signing this, I confirm that I have read and understood the above mentioned code of conduct and I will strictly abide the code of conduct in the work place

Bishnu Chaudhary
Employee Name: Bishnu Chaudhary
Position: Computer Operator
Phone No: 9860777413

[Signature]
Manager / Team Leader
Position: Site Incharge
Phone No: 9852826692



Nepal Urban Governance and Infrastructure Project
Code of Conduct to prevent sexual & Gender Based Violence

Individual Code of Conduct

I, Rupesh Ranjha Acknowledge that it is my responsibility to comply to and adhere by the contents of this code of conduct. In accordance with the Sexual & Gender Based Violence code of conduct, I hereby, declare that I have not been involved in any Sexual & Gender Based Violence related incidents. I agree that while working on the project

- will acknowledge everyone respectfully and behave equally, regardless of their caste, religion, language, gender, age, political or social status, geography, access, marital status or any other discrepancy.
- Shall not sexually harass the subordinates, workers, using social media to use obscene words, visual materials, etc., sexually harassing them, having sexual conversations, calling or keeping them at the work place after office hours with sexual intentions.
- Will not sexually exploit or abuse project beneficiaries and members of the surrounding communities.
- Will not engage in sexual harassment of work personnel and staff—for instance, making unwelcome sexual advances, requests for sexual favors, and other verbal or physical conduct of a sexual nature is prohibited. E.g. looking somebody up and down, kissing, hawking or smacking sounds, hanging around somebody, whistling and catcalls; in some instances, giving personal gifts.
- Will not engage in sexual favors—for instance, making promises of favorable treatment (e.g. promotion), threats of unfavorable treatment (e.g. loss of job) or payments in kind or in cash, dependent on sexual acts—or other forms of humiliating, degrading or exploitative behavior.
- Shall not consume alcohol or drugs during working hours
- Shall not retaliate against any worker for reporting an ethical violation
- shall not allow gender discrimination or sexual harassment in the project or the members of the local community
- If found guilty of violence against employees/workers, I will be ready for the punishment/punishable fine according to present country / world bank laws, policies and rules
- will follow reasonable work instructions (including environmental and social norms / rules
- shall carry out my duties with my best regards
- I will actively participate in any training / programs conducted by the concerned office/company.
- I use respectful gender-sensitive language in the workplace
- In the workplace, women's violence and sexual harassment activities will not encourage from my side.
- Not participate in sexual contact or activity with children under the age of 18— including grooming, or contact through digital media. Mistaken belief regarding the age of a child is not a defense. Consent from the child is also not a defense or excuse.
- Report project related violence/sexual harassment and exploitation or breaches of this code of conduct through the complaint hearing mechanism formed ward / municipality level.
- Consider reporting through the GRM or to my manager any suspected or actual GBV/SEA/SH by a fellow worker, whether employed by my company or not, or any breaches of this Code of Conduct
- shall not encourage women's violence and sexual harassment activities in the work place

By signing this, I confirm that I have read and understood the above mentioned code of conduct and I will strictly abide the code of conduct in the work place

Employee Name: Rupesh Ranjha
Position: Senior Technical Safeguard Officer
Phone No: 9811762747

Signature: [Signature]
Manager / Team Leader
Position: Site Incharge
Phone No: 987282649



Nepal Urban Governance and Infrastructure Project

Code of Conduct to prevent sexual & Gender Based Violence

Individual Code of Conduct

Suresh Kumar Yadav Acknowledge that it is my responsibility to comply to and adhere by the contents of this code of conduct. In accordance with the Sexual & Gender Based Violence code of conduct, I, hereby, declare that I have not been involved in any Sexual & Gender Based Violence related incidents. I agree that while working on the project

- will acknowledge everyone respectfully and behave equally, regardless of their caste, religion, language, gender, age, political or social status, geography, access, marital status or any other discrepancy.
- Shall not sexually harass the subordinates, workers, using social media to use obscene words, visual materials, etc. sexually harassing them, having sexual conversations, calling or keeping them at the work place after office hours with sexual intentions,
- Will not sexually exploit or abuse project beneficiaries and members of the surrounding communities.
- Will not engage in sexual harassment of work personnel and staff—for instance, making unwelcome sexual advances, requests for sexual favors, and other verbal or physical conduct of a sexual nature is prohibited. E.g. looking somebody up and down, kissing, howling or making sounds, hanging around somebody, whistling and catcalls; in some instances, giving personal gifts.
- Will not engage in sexual favors—for instance, making promises of favorable treatment (e.g. promotion), threats of unfavorable treatment (e.g. loss of job) or payments in kind or in cash, dependent on sexual acts—or other forms of humiliating, degrading or exploitative behavior.
- Shall not consume alcohol or drugs during working hours
- Shall not retaliate against any worker for reporting an ethical violation
- shall not allow gender discrimination or sexual harassment in the project or the members of the local community
- If found guilty of violence against employees/workers, I will be ready for the punishment/punishable fine according to present country / world bank laws, policies and rules
- will follow reasonable work instructions (including environmental and social norms / rules
- shall carry out my duties with my best regards
- I will actively participate in any training / programs conducted by the concerned office/company.
- I use respectful gender-sensitive language in the workplace
- In the workplace, women's violence and sexual harassment activities will not encourage from my side.
- Not participate in sexual contact or activity with children under the age of 18— including grooming, or contact through digital media. Mistaken belief regarding the age of a child is not a defense. Consent from the child is also not a defense or excuse.
- Report project related violence/sexual harassment and exploitation or breaches of this code of conduct through the complaint hearing mechanism formed ward / municipality level.
- Consider reporting through the GRM or to my manager any suspected or actual GBV/SEA/SH by a fellow worker, whether employed by my company or not, or any breaches of this Code of Conduct
- shall not encourage women's violence and sexual harassment activities in the work place

By signing this, I confirm that I have read and understood the above mentioned code of conduct and I will strictly abide the code of conduct in the work place

Suresh
Employee Name Suresh Kumar Yadav
Position Supervisor & SUPERVISOR
Phone No. 9843273281

[Signature]
Manager / Team Leader
Position Site Incharge
Phone No 982826641



Nepal Urban Governance and Infrastructure Project
Code of Conduct to prevent sexual & Gender Based Violence

Individual Code of Conduct

I, Bimal Danuwar..... Acknowledge that it is my responsibility to comply to and adhere by the contents of this code of conduct. In accordance with the Sexual & Gender Based Violence code of conduct, I, hereby, declare that I have not been involved in any Sexual & Gender Based Violence related incidents. I agree that while working on the project

- will acknowledge everyone respectfully and behave equally, regardless of their caste, religion, language, gender, age, political or social status, geography, access, marital status or any other discrepancy.
- ~~shall not~~ sexually harass the subordinates, workers, using social media to use obscene words, visual materials, etc., sexually harassing them, having sexual conversations, calling or keeping them at the work place after office hours with sexual intentions,
- Will not sexually exploit or abuse project beneficiaries and members of the surrounding communities
- Will not engage in sexual harassment of work personnel and staff—for instance, making unwelcome sexual advances, requests for sexual favors, and other verbal or physical conduct of a sexual nature is prohibited. E.g. looking somebody up and down, kissing, howling or smacking sounds, hanging around somebody, whistling and catcalls; in some instances, giving personal gifts.
- Will not engage in sexual favors—for instance, making promises of favorable treatment (e.g. promotion), threats of unfavorable treatment (e.g. loss of job) or payments in kind or in cash, dependent on sexual acts—or other forms of humiliating, degrading or exploitative behavior.
- Shall not consume alcohol or drugs during working hours
- Shall not retaliate against any worker for reporting an ethical violation
- shall not allow gender discrimination or sexual harassment in the project or the members of the local community
- If found guilty of violence against employees/workers, I will be ready for the punishment/punishable fine according to present country / world bank laws, policies and rules
- will follow reasonable work instructions (including environmental and social norms / rules
- shall carry out my duties with my best regards
- I will actively participate in any training / programs conducted by the concerned office/company.
- I use respectful gender-sensitive language in the workplace
- In the workplace, women's violence and sexual harassment activities will not encourage from my side.
- Not participate in sexual contact or activity with children under the age of 18— including grooming, or contact through digital media. Mistaken belief regarding the age of a child is not a defense. Consent from the child is also not a defense or excuse.
- Report project related violence/sexual harassment and exploitation or breaches of this code of conduct through the complaint hearing mechanism formed ward / municipality level.
- Consider reporting through the GRM or to my manager any suspected or actual GBV/SEASH by a fellow worker, whether employed by my company or not, or any breaches of this Code of Conduct
- shall not encourage women's violence and sexual harassment activities in the work place

By signing this, I confirm that I have read and understood the above mentioned code of conduct and I will strictly abide the code of conduct in the work place

Bimal Danuwar
Employee Name: Bimal Danuwar
Position: Driver
Phone No: 9762043780

[Signature]
Manager / Team Leader
Position: Site Charge
Phone No: 985282642



Nepal Urban Governance and Infrastructure Project
Code of Conduct to prevent sexual & Gender Based Violence

Individual Code of Conduct

Omesh Budaheki Acknowledge that it is my responsibility to comply to and adhere by the contents of this code of conduct. In accordance with the Sexual & Gender Based Violence code of conduct, I hereby, declare that I have not been involved in any Sexual & Gender Based Violence related incidents. I agree that while working on the project

- will acknowledge everyone respectfully and behaves equally, regardless of their caste, religion, language, gender, age, political or social status, geography, access, marital status or any other discrepancy.
- Shall not sexually harass the subordinates, workers, using social media to use obscene words, visual materials, etc. sexually harassing them, having sexual conversations, calling or keeping them at the work place after office hours with sexual intentions.
- Will not sexually exploit or abuse project beneficiaries and members of the surrounding communities.
- Will not engage in sexual harassment of work personnel and staff—for instance, making unwelcome sexual advances, requests for sexual favors, and other verbal or physical conduct of a sexual nature is prohibited. E.g. looking somebody up and down, kissing, howling or making sounds, hanging around somebody, whistling and catcalls; in some instances, giving personal gifts.
- Will not engage in sexual favors—for instance, making promises of favorable treatment (e.g. promotion), threats of unfavorable treatment (e.g. loss of job) or payments in kind or in cash, dependent on sexual acts—or other forms of humiliating, degrading or exploitative behavior.
- Shall not consume alcohol or drugs during working hours
- Shall not retaliate against any worker for reporting an ethical violation
- shall not allow gender discrimination or sexual harassment in the project or the members of the local community
- If found guilty of violence against employees/workers, I will be ready for the punishment/punishable fine according to present country / world bank laws, policies and rules
- will follow reasonable work instructions (including environmental and social norms / rules
- shall carry out my duties with my best regards
- I will actively participate in any training / programs conducted by the concerned office/company.
- I use respectful gender-sensitive language in the workplace
- In the workplace, women's violence and sexual harassment activities will not encourage from my side.
- Not participate in sexual contact or activity with children under the age of 18— including grooming, or contact through digital media. Mistaken belief regarding the age of a child is not a defense. Consent from the child is also not a defense or excuse.
- Report project related violence/sexual harassment and exploitation or breaches of this code of conduct through the complaint hearing mechanism formed ward / municipality level.
- Consider reporting through the GRM or to my manager any suspected or actual GBV/SEA/SH by a fellow worker, whether employed by my company or not, or any breaches of this Code of Conduct
- shall not encourage women's violence and sexual harassment activities in the work place

By signing this, I confirm that I have read and understood the above mentioned code of conduct and I will strictly abide the code of conduct in the work place

Employee Name: Omesh Budaheki
Position: Site Incharge
Phone No: 9782045772

Manager/ Team Leader
Position: Site Incharge
Phone No: 9852826692



Nepal Urban Governance and Infrastructure Project
Code of Conduct to prevent sexual & Gender Based Violence

Individual Code of Conduct

I, Abhinesh Rajdhani Acknowledge that it is my responsibility to comply to and adhere by the contents of this code of conduct. In accordance with the Sexual & Gender Based Violence code of conduct, I, hereby, declare that I have not been involved in any Sexual & Gender Based Violence related incidents. I agree that while working on the project

- will acknowledge everyone respectfully and behave equally, regardless of their caste, religion, language, gender, age, political or social status, geography, access, marital status or any other discrepancy.
- Shall not sexually harass the subordinates, workers, using social media to use obscene words, visual materials, etc., sexually harassing them, having sexual conversations, calling or keeping them at the work place after office hours with sexual intentions,
- Will not sexually exploit or abuse project beneficiaries and members of the surrounding communities.
- Will not engage in sexual harassment of work personnel and staff—for instance, making unwelcome sexual advances, requests for sexual favors, and other verbal or physical conduct of a sexual nature is prohibited. E.g. looking somebody up and down, kissing, howling or smacking sounds, hanging around somebody, whistling and catcalls; in some instances, giving personal gifts.
- Will not engage in sexual favors—for instance, making promises of favorable treatment (e.g. promotion), threats of unfavorable treatment (e.g. loss of job) or payments in kind or in cash, dependent on sexual acts—or other forms of humiliating, degrading or exploitative behavior.
- Shall not consume alcohol or drugs during working hours
- Shall not retaliate against any worker for reporting an ethical violation
- shall not allow gender discrimination or sexual harassment in the project or the members of the local community
- If found guilty of violence against employees/workers, I will be ready for the punishment/punishable fine according to present country / world bank laws, policies and rules
- will follow reasonable work instructions (including environmental and social norms / rules
- shall carry out my duties with my best regards
- I will actively participate in any training / programs conducted by the concerned office/company.
- I use respectful gender-sensitive language in the workplace
- In the workplace, women's violence and sexual harassment activities will not encourage from my side.
- Not participate in sexual contact or activity with children under the age of 18— including grooming, or contact through digital media. Mistaken belief regarding the age of a child is not a defense. Consent from the child is also not a defense or excuse.
- Report project related violence/sexual harassment and exploitation or breaches of this code of conduct through the complaint hearing mechanism formed ward / municipality level.
- Consider reporting through the GRM or to my manager any suspected or actual GBV/SEA/SH by a fellow worker, whether employed by my company or not, or any breaches of this Code of Conduct
- shall not encourage women's violence and sexual harassment activities in the work place

By signing this, I confirm that I have read and understood the above mentioned code of conduct and I will strictly abide the code of conduct in the work place

Employee Name: Abhinesh Rajdhani
Position: Surveyor
Phone No: 9827757174

Manager / Team Leader
Position: Site Incharge
Phone No: 982282689



Nepal Urban Governance and Infrastructure Project

Code of Conduct to prevent sexual & Gender Based Violence

Individual Code of Conduct

I, Panwri Shrestha Acknowledge that it is my responsibility to comply to and adhere by the contents of this code of conduct. In accordance with the Sexual & Gender Based Violence code of conduct, I, hereby, declare that I have not been involved in any Sexual & Gender Based Violence related incidents. I agree that while working on the project

- will acknowledge everyone respectfully and behave equally, regardless of their caste, religion, language, gender, age, political or social status, geography, access, marital status or any other discrepancy.
- Shall not sexually harass the subordinates, workers, using social media to use obscene words, visual materials, etc., sexual intentions,
- Will not sexually exploit or abuse project beneficiaries and members of the surrounding communities.
- Will not engage in sexual harassment of work personnel and staff—for instance, making unwelcome sexual advances, requests for sexual favors, and other verbal or physical conduct of a sexual nature is prohibited. E.g. looking somebody up and down, kissing, howling or smacking sounds, hanging around somebody, whistling and catcalls; in some instances, giving personal gifts.
- Will not engage in sexual favors—for instance, making promises of favorable treatment (e.g. promotion), threats of unfavorable treatment (e.g. loss of job) or payments in kind or in cash, dependent on sexual acts—or other forms of humiliating, degrading or exploitative behavior.
- Shall not consume alcohol or drugs during working hours
- Shall not retaliate against any worker for reporting an ethical violation
- shall not allow gender discrimination or sexual harassment in the project or the members of the local community
- If found guilty of violence against employees/workers, I will be ready for the punishment/punishable fine according to present country / world bank laws, policies and rules
- will follow reasonable work instructions (including environmental and social norms / rules
- shall carry out my duties with my best regards
- I will actively participate in any training / programs conducted by the concerned office/company.
- I use respectful gender-sensitive language in the workplace
- In the workplace, women's violence and sexual harassment activities will not encourage from my side.
- Not participate in sexual contact or activity with children under the age of 18— including grooming, or contact through digital media. Mistaken belief regarding the age of a child is not a defense. Consent from the child is also not a defense or excuse.
- Report project related violence/sexual harassment and exploitation or breaches of this code of conduct through the complaint hearing mechanism formed ward / municipality level.
- Consider reporting through the GRM or to my manager any suspected or actual GBV/SEA/SH by a fellow worker, whether employed by my company or not, or any breaches of this Code of Conduct
- shall not encourage women's violence and sexual harassment activities in the work place

By signing this, I confirm that I have read and understood the above mentioned code of conduct and I will strictly abide the code of conduct in the work place

Employee Name: Panwri Shrestha
Position: Driver
Phone No: 9818485887

[Signature]
Manager / Team Leader
Poston: Site Incharge
Phone No: 9852826642



Nepal Urban Governance and Infrastructure Project
 Code of Conduct to prevent sexual & Gender Based Violence

Individual Code of Conduct

I, Suvash Chandra Lekhy Acknowledge that it is my responsibility to comply to and adhere by the contents of this code of conduct. In accordance with the Sexual & Gender Based Violence code of conduct, I, hereby, declare that I have not been involved in any Sexual & Gender Based Violence related incidents. I agree that while working on the project

- will acknowledge everyone respectfully and behave equally, regardless of their caste, religion, language, gender, age, political or social status, geography, access, marital status or any other discrepancy.
- sexually harass the subordinates workers, using social media to use obscene words, visual materials, etc. sexually harassing them, having sexual conversations, calling or keeping them at the work place after office hours with sexual intentions.
- Will not sexually exploit or abuse project beneficiaries and members of the surrounding communities
- Will not engage in sexual harassment of work personnel and staff—for instance making unwelcome sexual advances, requests for sexual favors, and other verbal or physical conduct of a sexual nature is prohibited. E.g looking somebody up and down, kissing, howling or smacking sounds, hanging around somebody, whistling and catcalls, in some instances, giving personal gifts.
- Will not engage in sexual favors—for instance, making promises of favorable treatment (e.g promotion), threats of unfavorable treatment (e.g. loss of job) or payments in kind or in cash, dependent on sexual acts—or other forms of humiliating, degrading or exploitative behavior.
- Shall not consume alcohol or drugs during working hours
- Shall not retaliate against any worker for reporting an ethical violation
- shall not allow gender discrimination or sexual harassment in the project or the members of the local community
- if found guilty of violence against employees/workers, I will be ready for the punishment/punishable fine according to present country / world bank laws, policies and rules
- will follow reasonable work instructions (including environmental and social norms / rules
- shall carry out my duties with my best regards
- I will actively participate in any training / programs conducted by the concerned office/company.
- I use respectful gender-sensitive language in the workplace
- In the workplace, women's violence and sexual harassment activities will not encourage from my side.
- Not participate in sexual contact or activity with children under the age of 18— including grooming, or contact through digital media. Mistaken belief regarding the age of a child is not a defense. Consent from the child is also not a defense or excuse.
- Report project related violence/sexual harassment and exploitation or breaches of this code of conduct through the complaint hearing mechanism formed ward / municipality level.
- Consider reporting through the GRM or to my manager any suspected or actual GBV/SEA/SH by a fellow worker, whether employed by my company or not, or any breaches of this Code of Conduct
- shall not encourage women's violence and sexual harassment activities in the work place

By signing this, I confirm that I have read and understood the above mentioned code of conduct and I will strictly abide the code of conduct in the work place

Employee Name: Suvash Chandra Lekhy
 Position: Sub. engineer
 Phone No: 9842 811597

[Signature]
 Manager / Team Leader
 Position: SK Incharge
 Phone No: 9852826642



Nepal Urban Governance and Infrastructure Project
Code of Conduct to prevent sexual & Gender Based Violence
Individual Code of Conduct

I, Rajesh Bhujel..... Acknowledge that it is my responsibility to comply to and adhere by the contents of this code of conduct in accordance with the Sexual & Gender Based Violence code of conduct. I, hereby, declare that I have not been involved in any Sexual & Gender Based Violence related incidents. I agree that while working on the project

- Will acknowledge everyone respectfully and behave equally, regardless of their caste, religion, language, gender, age, political or social status, geography, access, marital status or any other discrepancy.
- Shall not sexually harass the subordinates, workers, using social media to use obscene words, visual materials, etc., sexually harassing them, having sexual conversations, calling or keeping them at the work place after office hours with sexual intentions.
- Will not sexually exploit or abuse project beneficiaries and members of the surrounding communities.
- Will not engage in sexual harassment of work personnel and staff—for instance, making unwelcome sexual advances, requests for sexual favors, and other verbal or physical conduct of a sexual nature is prohibited. E.g. looking somebody up and down, kissing, howling or smacking sounds, hanging around somebody, whistling and catcalls; in some instances, giving personal gifts.
- Will not engage in sexual favors—for instance, making promises of favorable treatment (e.g. promotion), threats of unfavorable treatment (e.g. loss of job) or payments in kind or in cash, dependent on sexual acts—or other forms of humiliating, degrading or exploitative behavior.
- Shall not consume alcohol or drugs during working hours
- Shall not retaliate against any worker for reporting an ethical violation
- shall not allow gender discrimination or sexual harassment in the project or the members of the local community
- If found guilty of violence against employees/workers, I will be ready for the punishment/punishable fine according to present country / world bank laws, policies and rules
- will follow reasonable work instructions (including environmental and social norms / rules
- shall carry out my duties with my best regards
- I will actively participate in any training / programs conducted by the concerned office/company.
- I use respectful gender-sensitive language in the workplace
- In the workplace, women's violence and sexual harassment activities will not encourage from my side.
- Not participate in sexual contact or activity with children under the age of 18— including grooming, or contact through digital media. Mistaken belief regarding the age of a child is not a defense. Consent from the child is also not a defense or excuse.
- Report project related violence/sexual harassment and exploitation or breaches of this code of conduct through the complaint hearing mechanism formed ward / municipality level.
- Consider reporting through the GRM or to my manager any suspected or actual GBV/SEA/SH by a fellow worker, whether employed by my company or not, or any breaches of this Code of Conduct
- shall not encourage women's violence and sexual harassment activities in the work place

By signing this, I confirm that I have read and understood the above mentioned code of conduct and I will strictly abide the code of conduct in the work place

Rajesh
Employee Name: Rajesh Bhujel
Position: Cook
Phone No: 9842539962

Rajesh
.....
Manager, Team leader
Position: Site Incharge
Phone No: 987286492



ANNEX 9: Municipality letter related to campsite, stockpile, solid waste and other facilities establishment area



पंच संख्या : ०८०८१
पञ्चासी सचिवालय :-

त्रियुगा नगरपालिका

गाउँपालिका, चण्डेपुर
कोशी प्रदेश नेपाल

☎ ०१५-५२०१०८
फ्याक्स ५२०१०५
triyuga.mun@gmail.com

मिति:- २०८०/०८/१६

विषय:- निर्माणको क्रममा आवश्यक जग्गा उपलब्ध गरिएको बारे।

वसन्त त्रियुगा नगरपालिकामा विद्युत बैकको आर्थिक सहयोगमा नेपाल शहरी शासकिय तथा पूर्वाधार आयोजना (NUGIP) मार्फत स्तरोन्नति हुन लागेको यस उदयपुर जिल्ला त्रियुगा नगरपालिका वडा नं. १०, ११, १२, १३ मा पर्ने पहिरो र दोश्रो प्रयोजनमा रहेका १४.५ किलोमिटर सडक खण्डको निर्माणको लागि तपशिल बमोजिमको ठाँउ उपलब्ध गराईने व्याहोरा जानकारी गराइन्छ। तपशिल

१. Camp Site , Stockpile, Solid waste Management, Workshop, Concrete Batch Plant - बरुवा वसन्त पार्कको उत्तर तर्फको नगरपालिकाको खली जग्गा।
२. Quarry Site Borrow Pits - त्रियुगा र बरुवा खोलामा IEE Approved भएको ठाँउ।
३. Spoil Disposal Site- बिसनपुरमा रहेको Dumping site।
४. Crusher- त्रियुगा- बरुवा दोभानको खाली रहेको जग्गा।


बसन्त कुमार बस्नेत

नगर प्रमुख

बसन्त कुमार बस्नेत
नगर प्रमुख





त्रियुगा नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
 गाईघाट, कैलाली
 कैलाली प्रान्त, नेपाल

सुदूर पश्चिम प्रदेश
 कैलाली जिल्ला
 त्रियुगा नगरपालिका कार्यालय

सुदूर पश्चिम प्रदेश
 कैलाली जिल्ला
 त्रियुगा नगरपालिका

विषय: सडकको ROW सम्बन्धमा

मिति: २०७१/१२/१३

यो सडकी विषयमा नयाँ भवन निर्माण विज्ञापन
 प्रदान गर्दा आवश्यक तथा सुकान्तर आवश्यक भएकाले सम्बन्धित कार्यालय, नगरपालिका, त्रियुगा नगरपालिका।
 १२॥ विषयमा NUGIP कार्यक्रम अन्तर्गत यस नगरपालिकाबाट घोषणापत्रको प्रथम प्रस्ताव मिति २०७१/०८/०९ मा जारी गरि
 नगरपालिकाको विज्ञापनमा नगरपालिकाको मातहतमा आवश्यक भएकाले नयाँ प्राथमिकतामा सुकान्तर जारी गरि
 सुकान्तरमा सुकान्तर र सडक क्षेत्राधिकार (राइट अफ नो) को विवरण तलका नगरपालिकाको कार्यालय हुन प्रस्तावित छ
 तलका
 तलको प्राथमिकता (१/१५० किमी)

सडकको नाम	त्रियुगा नगर क्षेत्र विभिन्न विभिन्न सम्बन्धित कार्यालय	प्राथमिकता
१. गाईघाट टाउन प्लाजेट क्षेत्र विभिन्न भागको सडकको त्रियुगा नगर पूर्व स्थितिमा सडक विभाग ११ मध्ये (ROW-12m, 18m and 24m) सम्बन्धित १५०० कि.मी.	त्रियुगा नगर क्षेत्र विभिन्न विभिन्न सम्बन्धित कार्यालय सडी २० मिटर, १० मिटर र १० मिटर क्षेत्राधिकार सडकको त्रियुगा नगर पूर्व स्थितिमा सडक २० मिटर	१
२. गाईघाट टाउन प्लाजेट क्षेत्र विभिन्न भागको सडक Access road मध्ये (ROW-20m) सम्बन्धित २००० कि.मी.	त्रियुगा नगर क्षेत्र विभिन्न विभिन्न सम्बन्धित कार्यालय सडी २० मिटर	१
३. गाईघाट टाउन प्लाजेट क्षेत्र विभिन्न भागको सडक (ROW-8m) सम्बन्धित ०५५० कि.मी.	त्रियुगा नगर क्षेत्र विभिन्न विभिन्न सम्बन्धित कार्यालय सडी २० मिटर	१
४. गाईघाट टाउन प्लाजेट क्षेत्र विभिन्न भागको सडक (ROW-8m) सम्बन्धित ०५५० कि.मी.	त्रियुगा नगर क्षेत्र विभिन्न विभिन्न सम्बन्धित कार्यालय सडी २० मिटर	१
५. गाईघाट टाउन प्लाजेट क्षेत्र विभिन्न भागको सडक (ROW-8m) सम्बन्धित ०५५० कि.मी.	त्रियुगा नगर क्षेत्र विभिन्न विभिन्न सम्बन्धित कार्यालय सडी २० मिटर	१
६. गाईघाट टाउन प्लाजेट क्षेत्र विभिन्न भागको सडक (ROW-8m) सम्बन्धित ०५५० कि.मी.	त्रियुगा नगर क्षेत्र विभिन्न विभिन्न सम्बन्धित कार्यालय सडी २० मिटर	१
७. गाईघाट टाउन प्लाजेट क्षेत्र विभिन्न भागको सडक (ROW-8m) सम्बन्धित ०५५० कि.मी.	त्रियुगा नगर क्षेत्र विभिन्न विभिन्न सम्बन्धित कार्यालय सडी २० मिटर	१
८. गाईघाट टाउन प्लाजेट क्षेत्र विभिन्न भागको सडक (ROW-8m) सम्बन्धित ०५५० कि.मी.	त्रियुगा नगर क्षेत्र विभिन्न विभिन्न सम्बन्धित कार्यालय सडी २० मिटर	१
९. गाईघाट टाउन प्लाजेट क्षेत्र विभिन्न भागको सडक (ROW-8m) सम्बन्धित ०५५० कि.मी.	त्रियुगा नगर क्षेत्र विभिन्न विभिन्न सम्बन्धित कार्यालय सडी २० मिटर	१
१०. गाईघाट टाउन प्लाजेट क्षेत्र विभिन्न भागको सडक (ROW-8m) सम्बन्धित ०५५० कि.मी.	त्रियुगा नगर क्षेत्र विभिन्न विभिन्न सम्बन्धित कार्यालय सडी २० मिटर	१

कार्यालय
 श्री BOLLK-GOLC JV

(Signature)
 त्रियुगा नगरपालिका
 वि. प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
 त्रियुगा नगरपालिका कार्यालय

Notice Regarding RoW of Roads of Package I of Triyuga Municipality



Annex 11: Municipality's Letter Regarding IIE to suppliers

आज मिति २०८०।०५।०९ गते सनिवारका दिन विद्युता नगरपालिकाका नगर प्रमुख श्री यमन कुमार बस्नेतको अध्यक्षतामा तपसिल समोजिमका वडा अध्यक्ष तथा कार्यपालिका सदस्यहरुको उपस्थितिमा नगर कार्यपालिकाको आकस्मिक बैठक भएको ।

बैठक संख्या नं. : १९

उपस्थिति

सि.नं.	नामधर	पद	हस्ताक्षर
१	श्री यमन कुमार बस्नेत	नगर प्रमुख	
२	श्री महेश्वरी राई	नगर उपप्रमुख	
३	श्री मनोज कुमार चौधरी	वडा अध्यक्ष वडा नं. १	
४	श्री धरमान सिंह खत्री	वडा अध्यक्ष वडा नं. २	
५	श्री तिलक बहादुर कट्टवाल	वडा अध्यक्ष वडा नं. ३	
६	श्री प्रदीप बस्नेत	वडा अध्यक्ष वडा नं. ४	
७	श्री उदय कुमार थापा	वडा अध्यक्ष वडा नं. ५	
८	श्री योगेन्द्र बहादुर दाहाल	वडा अध्यक्ष वडा नं. ६	
९	श्री अमर बहादुर दनुवार	वडा अध्यक्ष वडा नं. ७	
१०	श्री राज कुमार राउत	वडा अध्यक्ष वडा नं. ८	
११	श्री राज कुमार दनुवार	वडा अध्यक्ष वडा नं. ९	
१२	श्री किरण पाण्डे	वडा अध्यक्ष वडा नं. १०	
१३	श्री सुमन कोइराला	वडा अध्यक्ष वडा नं. ११	
१४	श्री अनिता थापा	का.पा.वडा अध्यक्ष वडा नं. १२	
१५	श्री नविन कुमार चौधरी	वडा अध्यक्ष वडा नं. १३	
१६	श्री हिम राज भगर	वडा अध्यक्ष वडा नं. १४	
१७	श्री गणेश प्रसाद लिम्सीना	वडा अध्यक्ष वडा नं. १५	
१८	श्री मान बहादुर राई	कार्यपालिका सदस्य	
१९	श्री विमल राई	कार्यपालिका सदस्य	
२०	श्री डिन्ली सर राई	कार्यपालिका सदस्य	
२१	श्री बलदेव विश्वकर्मा	कार्यपालिका सदस्य	
२२	श्री गीता कुमारी उप्रेती	कार्यपालिका सदस्य	
२३	श्री रेखा थापा भगर	कार्यपालिका सदस्य	
२४	श्री रेणुका क्षेत्र	कार्यपालिका सदस्य	
२५	श्री सुनिता गजमेर	कार्यपालिका सदस्य	
२६	श्री कुन्ती पौरवार	कार्यपालिका सदस्य	

सचिव
श्री विष्णु भक्त मिश्र

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत



१४	अनिता इनुवार	का.स.	आ.स्वा.से.के.राजीवगान्धी	६ वर्ष.
१५	इन्दिरा बि.क.	का.स.	आ.स्वा.से.के.सीकन	४ वर्ष.
१६	कमला भाचार्य	का.स.	आ.स्वा.से.के.राजीवगान्धी	४ वर्ष.
१७	कमल भद्रराइ	का.स.	आ.स्वा.से.के.मुद्रापीठ	१ वर्ष.
१८	शुभ कुमारी राइ	का.स.	आ.स्वा.से.के.पंढरपुर	४ वर्ष.
१९	उमा कुमारी चुडाकोडी	का.स.	आ.स्वा.से.के.करमगाछी	२ वर्ष.
२०	सरपम्पति राइ	का.स.	स्वास्थ्य चौकी साउने	४ वर्ष.
२१	लारा तामाङ माइती	का.स.	आ.स्वा.से.के.वाजरा	३ वर्ष.
२२	कुमारी राइ	का.स.	स्वास्थ्य चौकी धिलाउने	४ वर्ष.
२३	चित्र बहादुर भगर	का.स.	आ.स्वा.से.के.जति	२ वर्ष.
२४	इलीमाया प्रजा	का.स.	आ.स्वा.से.के.सुकोरा	४ वर्ष.
२५	कमला अधिकारी	का.स.	आ.स्वा.से.के.सुकोरा	३ वर्ष.

स्वीपर:

सि.न.	नाम धर	पद	कार्यरत संस्था	कैफियत
१	राजेश मरिक्	स्वीपर	स्वास्थ्य शाखा	४ वर्ष.
२	नितु मलिक	स्वीपर	स्वास्थ्य चौकी जेवीदह	३ वर्ष.
३	ललिता मरिक्	स्वीपर	स्वास्थ्य चौकी देउरी	४ वर्ष.
४	इधरी सना	स्वीपर	स्वास्थ्य चौकी भुमरसुवा	४ वर्ष.

दिनांक नं. ४५३

विगत नगरपालिकाको मुख्य आन्तरिक स्रोतको रूपमा रहेको त्रियुगा, बरुवा र सुनकोशी नदिको नदिद्वय प्रदूषण नियन्त्रणका लागि संकलनको लागि प्रारम्भिक आवाधरणीय परिक्षण (IEE) स्वीकृत गर्नु पर्ने प्रावधान रहेकोमा प्रयोगजाल जियो सोलुसन प्रा.लि., विराटनगरसँग IEE का लागि कार्यसल्यवाट सम्झौता भएकोमा सो फर्मबाट पेश भएको कार्यसल्य तथा IEE को तपसिला यमोजिमको परिमाण स्वीकृत गरी निगमानुसार टेका प्रकृयामा जानको लागि आवश्यक व्यवस्था गर्ने कार्यसल्यलाई निर्देशन दिने निर्णय गरियो ।

तपसिला

Handwritten signatures and stamps, including a circular stamp with the number 1127.

Debut

प्लॉट नं. १ वरुवा मोला र मुन्कोली नदी

उत्खनन क्षेत्र / प्लॉट नं.	क्षेत्र	वर्षिक निष्कासन करिने		वर्षिक राख्य हुने घ.मि.	वर्षिक निष्कासन करिने घ.मि.	दीर्घक निष्कासन करिने घ.मि.
		नापनीय				
		क्षेत्रफल वर्ग मि.	गहिराई मि.			
१ मुक्ताल छहरा		३१३८२	०९	२८६०१	१११४६	३२३१३२
२ हिम्मी		११११४	०८	११३३३	२०६१६	३६,१२४१६
३ साकेला		११३०८	०९	११३०२	२१०८६	८१,११३३
कुल		५३८०४		५११३६	५३८४८	१,१३,५६९

प्लॉट नं. १: वरुवा मोला / मुन्कोली नदी

क्र.सं.	उत्खनन करिने स्थान	दूरा	घोषित	बलुक	घाटो	अनुमानित घनत्व (घ.मि.)
१	मुक्ताल छहरा (बसभरा)	३१३८	६३०	-	-	२९,३१,३६२
२	हिम्मी	३०१४	२०२४	-	-	११,३६,०२२
३	साकेला	३६६६	२२३९	-	-	६,००,३३३
	कुल	४१२४	४६९३			३६,६७,७१७

Handwritten signatures and marks, including several illegible signatures and a large '0' or similar symbol.

Handwritten signature: *Rupesh*

Official circular stamp of the Government of Nepal, Department of Water Resources, with text in Nepali and English.

ANNEX 12 : Letter Regarding complaint by Ward no. 12 on Bisanpur
number site



त्रियुगा नगरपालिका
१२ नं. वडा कार्यालय
पुरानो गाईघाट, उदयपुर
कोशी प्रदेश, नेपाल

प.स. २०८०/०८१
ब.न. १९०९

श्री त्रियुगा नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
गाईघाट, उदयपुर

मिति : २०८१/०२/२२

विषय : स्थान परिवर्तन सम्बन्धमा ।

उपरोक्त सम्बन्धमा मिति २०८१/०२/२२ गते यस वडाका वडा सदस्य श्री लक्ष्मी नारायण चौधरी सहितका स्थानीय वासिन्दाहरुको संयुक्त हस्ताक्षर सहितको माग निवेदन बमोजिम धार्मिक स्थान, बाल विकास केन्द्र, बुद्धाश्रम, क्रिकेट रंगशाला, सामुदायिक हरित पार्क रहेकोले उक्त स्थानबाट करर मेसीन सचालनको लागी अन्यत्र स्थान परिवर्तन गरिदिनुहुन सिफारिस साथ अनुरोध छ ।

रामकली

रामकली वि.क.
का.वा. वडा अध्यक्ष

का.वा. वडा अध्यक्ष



ANNEX 13: Supporting Letter to Municipal Ward 12 Office regarding rejection of Installation of Crusher Plant in Ward No. 12 of Triyuga Municipality

मिति : २०८१/०२/२२

श्री मान् बडा अध्यक्ष ज्यू,
१२ न वडा कार्यालय ।

विषय : जानकारी सम्बन्धमा ।

उपरोक्त सम्बन्धमा हाम्रो १२ न वडा विषनपुर गाँउ बस्ती नजिक रहेको औरमा हाल सञ्चालनमा रहेको बन्ड बैकको लगानीमा बनिरहेको सडकहरूलाई आवश्यक पर्ने कसर मार्टिगियनहरूको लागि हम्पीड साइड तथा कसर भेगिन सञ्चालन गर्न ठेकेदारको तयारी अनुसार हामी यस स्थानिय बस्तीहरूमा आवश्यक विषयमा छलफलनै नगरी र उक्त स्थानमा मन्दिर र बाल विकास केन्द्र, वृद्धा आश्रम, क्वेटे ग्याजाना तथा सामुदायिक पार्क समेत रहेकोले यि सार्वजनिक संरचनाहरूलाई कसरको धुलोले जस्तै पार्ने र हामी विषनपुर बासी उपभोक्ताहरूको स्वास्थ्यमा प्रतिकूल असर पार्नुका साथै बालाबरणने प्रदुसीत हुने भएको हुँदा उक्त कसरलाई नगरपालिकाको अन्य उपयुक्त क्षेत्रमा स्थान्तरण गर्नैःन हुन हामी जोडजाड माग गर्दछौ ।

- १ नरसी नारायण चौधरी, त्रि.न.पा.१२ वडा सदस्य
- २ शान देव रेग्मी, त्रि.न.पा.१२
- ३ शक्ति चौधरी, त्रि.न.पा.१२
- ४ प्रभात परियार, त्रि.न.पा.१२
- ५ विरशी चौधरी, त्रि.न.पा.१२
- ६ तत्र नारायण चौधरी, त्रि.न.पा.१२
- ७ रमेश चौधरी, त्रि.न.पा.१२
- ८ बनिता चौधरी, त्रि.न.पा.१२
- ९ सयादेवी चौधरी, त्रि.न.पा.१२
- १० सुवास वि.क. त्रि.न.पा.१२
- ११ होरमान कटुवाल
- १२ मनमाया खड्की

[Handwritten signatures and names: 10, 10, 10, 10, 10, 10, 10, 10, 10, 10, 10, 10]

१३. स. लोकेसि मिश्र *[Signature]*
१४. अकराम पराजुनी *[Signature]*



आज मिति २०८१ साल कार्तिक १ गते शहीदायका दिन यस
 प्राविधिक / शारिणाद / स्वामी नारायण जो श्री गार्डिचार्ज गार्डिचार्ज
 गार्डिचार्ज र्जी उमेश कुमार बुढाथोकी को प्रत्यक्षतामा तन
 उपस्थित व्यक्ति तथा पदाधिकारीहरूको उपस्थितिमा प्रस्तावित
 प्रस्तावहरू माथि हलफत गरि निर्णय पारित गरियो।

उपस्थिति

क्र.सं.	नाम	पद	हस्ताक्षर
१.	उमेश बुढाथोकी	गार्डिचार्ज	<i>[Signature]</i>
२.	अनिरुद्र यादव	DSC इन्जिनियर	<i>[Signature]</i>
३.	राजेश कुमार यादव	गार्डिचार्ज इन्जिनियर	<i>[Signature]</i>
४.	सुबोध आचार्य	समाज शास्त्री विज्ञान	<i>[Signature]</i>
५.	भा. पासाङ शेर्पा	मिनियर अकाउन्टेन्ट	<i>[Signature]</i>
६.	रूपेश रौनियार	वातावरण विज्ञान	<i>[Signature]</i>
७.	स्वर्ण कुमार चौधरी	ओभरसियर	<i>[Signature]</i>
८.	सुरेश कुमार यादव	ओभरसियर	<i>[Signature]</i>
९.	सुर्जन कुमार यादव	प्रवाधिक	<i>[Signature]</i>
१०.	विष्णु चौधरी	कम्प्युटर अपरेटर	<i>[Signature]</i>
११.	ओम प्रकारा चौधरी	स्टोर किपर	<i>[Signature]</i>
१२.	धन बहादुर मगर	पेटी ठेकदार	<i>[Signature]</i>
१३.	देव बहादुर मगर	पेटी ठेकदार	<i>[Signature]</i>
१४.	अमित तामाङ	पेटी ठेकदार	<i>[Signature]</i>
१५.	शुभास विश्वकर्मा	पेटी ठेकदार	<i>[Signature]</i>
१६.	बाबुराम बुढाथोकी	पेटी ठेकदार	<i>[Signature]</i>
१७.	धन बहादुर दनवार	पेटी ठेकदार	<i>[Signature]</i>
१८.	पद्म बहादुर मगर	पेटी ठेकदार	<i>[Signature]</i>
१९.	आदेश कुमार राई	सुपरभरजान	<i>[Signature]</i>
२०.	महेन्द्र अधिकारी	स्टोर रिवाज	<i>[Signature]</i>
२१.	अक्षित कुमार शर्मा	पेटी ठेकदार	<i>[Signature]</i>
२२.	राजेश भुजेल	कुक	<i>[Signature]</i>
२३.	दिगम शर्का	रिमफन	<i>[Signature]</i>



२३. राज कुमार गगर	मिस्त्री	Ref
२४. विवेक ठकुरी	"	Ref
२५. वासुदेव कर्ण वि.क.	"	Ref
२६. समत वि.क.	"	Ref
२७. सुजित दत्तवार	"	Ref
२८. विवेक यादव	"	Ref
२९. विवेक यादव	"	Ref
३०. पद्मिनी प्रोद्दान मगा	नरम	5786430559
३१. देव कर्ण देव मगा	मिस्त्री	9726202668
३२. दिन नरदेव मगा	"	दिम वपुन 5160432238
३३. प्रेम वहादे कुन मगा	"	पत्र 9745486292
३४. बेल वहादे पुन मगा	लेवर	पत्र
३५. प्रेम वहादे मगा	मिस्त्री	984486267
३६. सुमान धर्म मगा	"	पत्र 9890692448
३७. जगत वहादे पुन मगा	"	दिम 9766845244
३८. कुमा मगा	"	कुमार
३९. देव वहादे राहु मगा	लेवर	पत्र
४०. प्रेम वहादे वि.क.	"	पत्र
४१. लक्ष्मी मगा	मिस्त्री	पत्र 97265715
४२. सुनिधि मगा	"	पत्र
४३. दिनेश यादव	"	पत्र 9684535236
४४. सुकुम यादव	"	पत्र 9822901155
४५. सीतल नेपाल	लेवर	पत्र 9794651162
४६. गोपाल कुमारा	मिस्त्री	पत्र 981683887
४७. रामानेव नेपाली	"	पत्र 9821065737
४८. मीन वहादे मगा	"	पत्र
४९. सुभाष नेपाली 9822836826	"	पत्र
५०. सुप्रेम नेपाली	लेवर	पत्र
५१. सुभाष नेपाली	"	पत्र
५२. राम कर्ण	लेवर	पत्र
५३. सुभाष नेपाली	लेवर	पत्र
५४. विवेक नेपाली	मिस्त्री	पत्र
५५. विवेक कर्ण लेवर	लेवर	पत्र



प्रस्तावः

१. कामदारको सुरक्षाको लागि आवश्यक काम गर्ने।
२. क्याम्प साइटको व्यवस्थाको लागि उचित काम गर्ने।
३. कम्पनीको कर्मचारीको सुरक्षा का निम्ति विमा गर्ने।

निर्णयः

१. प्रस्ताव नं. १ माथि हलफत गर्दा प्राथमिक उपचार (First Aid) र औषधिको व्यवस्था का साथै गुनासो पेटिकाको व्यवस्था कम्पनीले मिलाउने साथै आई. डी. (ID) कार्डको व्यवस्था कम्पनीले मिलाउने।

२. क्याम्प साइटको व्यवस्थाको लागि उचित ठाउँमा होस्टिङ बोर्ड र कार्यशाला / भण्डारण क्षेत्रको निर्धारण गरिने साथै उचित ठाउँमा फोहरमैलाको व्यवस्थापन गरिने र ठाउँ ठाउँमा Ductbin राखिने छ।

३. प्रस्ताव नं. ३ माथि हलफत गर्दा व्यक्तिगत दुर्घटना ल्यान्डिङ गर्न सबै कर्मचारीको विमा गरिने।

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]



Annex 15: List of Zebra Crossings

SN	Name of the Road	Chainage	Nos.	Remarks
1	TOWN Planning _1	0+015	1	
2		0+050.346	1	
3		0+085	1	
4		0+180.75	1	
5		0+264.5	1	
6		0+315.75	1	
7		0+543	1	
8		0+601.75	1	
9		0+820.25	1	
10		0+880	1	
11		1+000	1	
12	TOWN Planning _2	1+030.75	1	
13		0+867.373	1	
14		1+025.283	1	
15		0+471	1	
16		0+270	1	
17		0+221.25	1	
18	City hall Simaltar	0+025.25	1	
19		0+165	1	
20		0+236.25	1	
21		0+286.25	1	
22		0+260.399	1	
23		1+314.75	1	
24		1+270.25	1	
25		1+292.192	1	
26		0+925.25	1	
27		0+873.75	1	
28		0+481.25	1	
29		0+427.75	1	
30		1+784.5	1	
31		1+729.75	1	
32		2+109.75	1	


Handwritten signature



33		2+054.25	1	
34		2+649.75	1	
35		2+597.5	1	
36		2+854.25	1	
37	Babarani DM Gate	1+925	1	
38		0+617.75	1	
39		0+005.5	1	
40		0+157.75	1	
41		0+190.25	1	
42		0+385.25	1	
43		0+421	1	
44	Fulchowk Triyuga Corridor	0+015.021	1	
45		0+384.782	1	
46		0+443.327	1	
47		0+850.951	1	
48	Pragati Tole 1	0+022.5	1	
49		0+141.5	1	
50		0+110.75	1	
51		0+279	1	
52		0+232	1	
53		0+766.5	1	
54	Pragati Tole 2	0+029.322	1	
55		0+131.917	1	
56		0+200	1	
57		0+593	1	
58		0+703.75	1	
59		0+994	1	
60		1+072.546	1	
61		1+280	1	
62		1+220	1	
63	Gaighat Shivalaya	0+040.331	1	
64		0+390.713	1	
65		0+702.502	1	
66		0+658.002	1	
67		0+890.752	1	
68		0+837.097	1	
69		1+206.752	1	
70		1+167.252	1	



71		1+587.502	1	
72		1+393.252	1	
Total			72	Nos.

R. J. S.


ANNEX 16: Cadastral Maps of Alignment

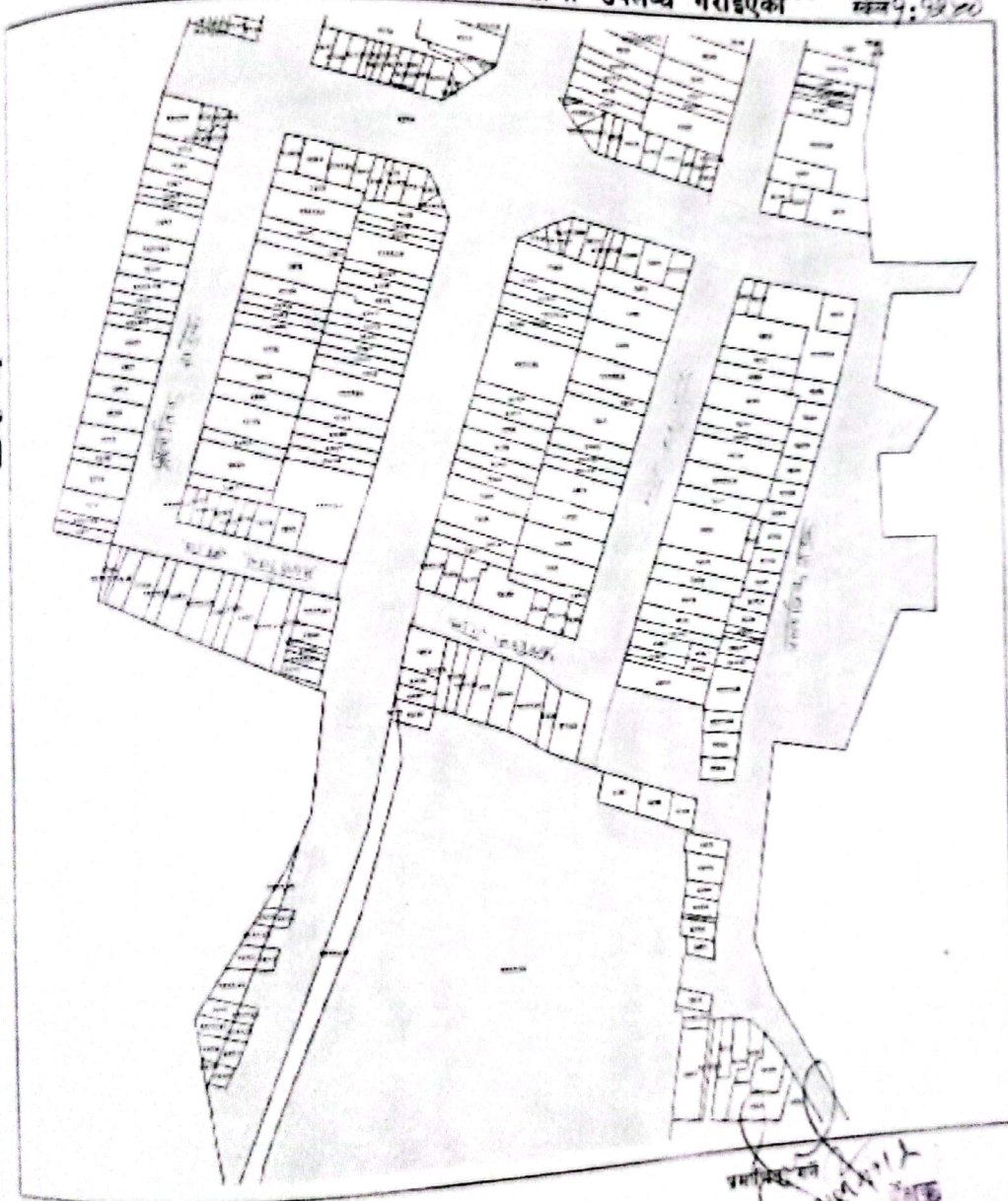
Town Planning Roads



भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालय
नापी विभाग
नापी कार्यालय, इलामपुर, काठमाडौं
मा सि.स. गाउँपाट
बार्ड नं. ४४

र २००६/७
मिति २०७१/११/१८

बु प्रिन्ट र देसको सटामा उपलब्ध गराइएको मूल नं: ११२०



भुमिालिने

प्रिन्ट गर्ने

सबै कुरा देखा सम्बन्धित तथ्य हरिको लागि । यो तथ्य हरि कुरा तथ्य कुरा कुरा कुरा कुरा कुरा ।

प्रमाणित गर्ने
०१/११/२०७१



ii. Cityhall Simaltar Road



भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालय

नापी विभाग

नापी कार्यालय, उपपुर, काठमाडौं

का. वि. म. काठमाडौं

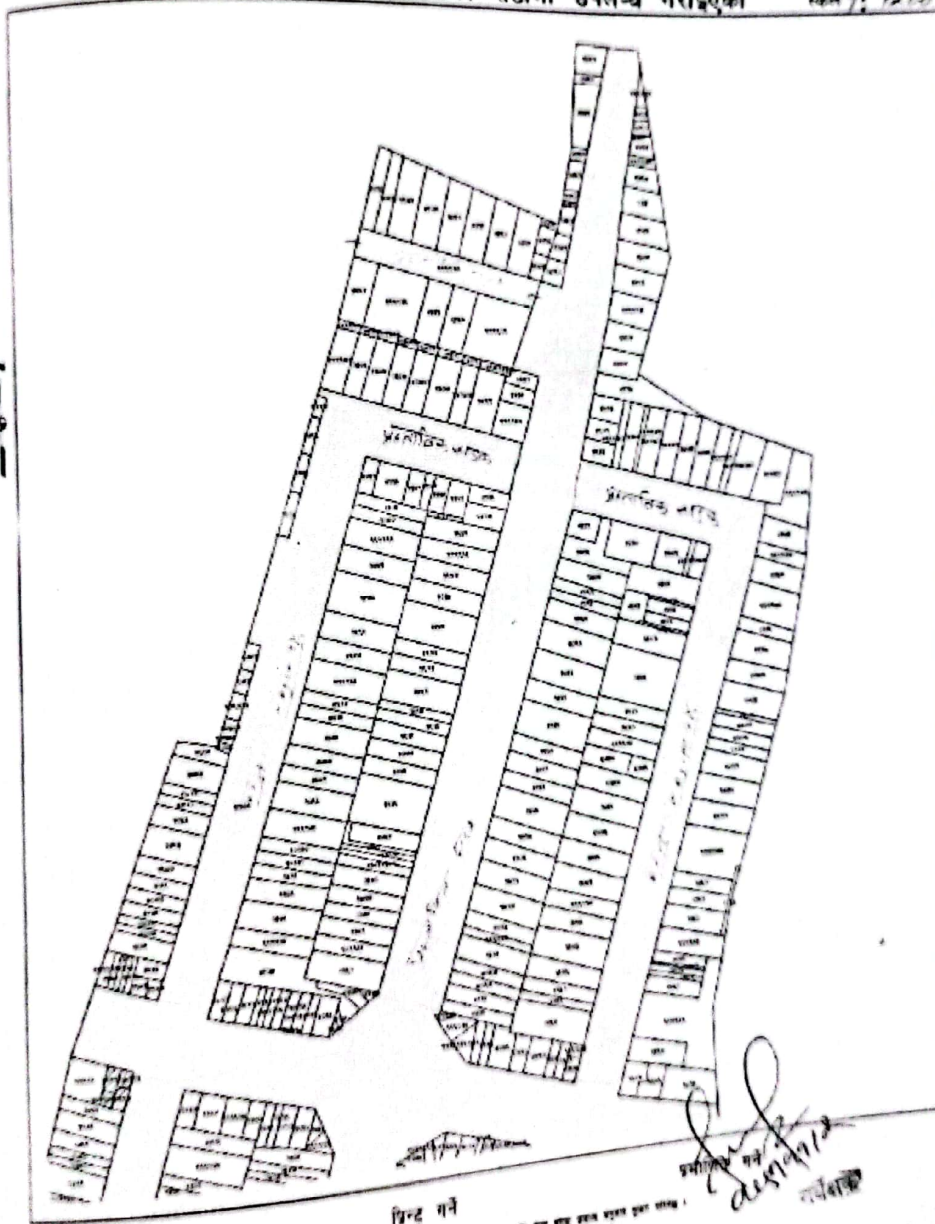
ब. १६ नं. ११४

र. नं. ००६१

दिनांक २०७५/०१/१०

ब्लु प्रिन्ट र ट्रेसको सटामा उपलब्ध गराइएको

पृष्ठ नं. १/१



१-१-१

भूमिालिने

प्रिन्ट गर्ने

यस नक्सा को सम्बन्धमा कुनै पनि कुरा भएमा यस नक्सा को आधारमा कुरा गर्ने

प्रमाणित गर्ने
दिनांक २०७५/०१/१०
नापी विभाग

Ref. 10





भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरबी नियन्त्रण मन्त्रालय
नापी विभाग

र सप्तरी-७७७

मिति

२०७३/०७/१२

नापी बाजार, इन्द्रपुर गाउँपालिका
सा वि व गाउँपालिका
वाहे म तथा

ब्लु प्रिन्ट र ट्रेसको सटामा उपलब्ध गराइएको

म्हारी : २,२७७



सोभाराम

प्रिन्ट गर्ने

सोभाराम गर्ने

Signature





मुख्य कार्य
सर्वकारको सहायता तथा स्थानीय विकासको समन्वय

नापी विभाग

सं. १०००००

सं. १०००००००
सं. १००००००००

सुदूर पश्चिम प्रदेशको विकासको लागि
सुदूर पश्चिम प्रदेशको विकासको लागि

सं. १०००



Rebut





भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालय
नापी विभाग

र १००००
मिति २०७३/०५/०८

गौरी बसोलीका उपत्यका साईका
गा.वि.सं.साईपोट

सु.पिन्ट र देसको सटामा उपलब्ध कराइएको

संख्या : २,४०८



पुनर्वसन

पिन्ट गर्ने

प्रमाणित गर्ने

०१ ०२ ०३ ०४ ०५ ०६ ०७ ०८ ०९ १० ११ १२ १३ १४ १५ १६ १७ १८ १९ २० २१ २२ २३ २४ २५ २६ २७ २८ २९ ३० ३१ ३२ ३३ ३४ ३५ ३६ ३७ ३८ ३९ ४० ४१ ४२ ४३ ४४ ४५ ४६ ४७ ४८ ४९ ५० ५१ ५२ ५३ ५४ ५५ ५६ ५७ ५८ ५९ ६० ६१ ६२ ६३ ६४ ६५ ६६ ६७ ६८ ६९ ७० ७१ ७२ ७३ ७४ ७५ ७६ ७७ ७८ ७९ ८० ८१ ८२ ८३ ८४ ८५ ८६ ८७ ८८ ८९ ९० ९१ ९२ ९३ ९४ ९५ ९६ ९७ ९८ ९९ १००

Handwritten signature





भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालय

मापी विभाग

र.म.सं.००००

दिनांक

भुमि विन्ट र देसको सटामा उपलब्ध कराइएको

संख्या : २,४०८



सुभाषिने विन्ट गर्ने सुभाषिने गर्ने

Handwritten signature





भूमि व्यवस्था, महकायें तथा शहरी विकास विभाग
माफी विभाग

राज्य शासनाचे
मिनिस्टर
परिचालन विभाग
पुणे

शु. पि. र. देवकी गटामा उपलब्ध करावण्याची

क्र. १ : २,२००



कुर्तकिये

पि. र. नं.

पु. शा. नं.

आवक्याची नोंद घ्यावी. या नोंदीच्या आधारे ही नोंद घ्यावी. या नोंदीच्या आधारे ही नोंद घ्यावी.

Handwritten signature





भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालय
भापी विभाग

सं. ००१००
दिनांक २०८०/०५/१०

भापी कार्यालय, उपत्यका, काठमाडौं
भा. वि. सं. भु. सं. वि. सं.
काठमाडौं

सुनु प्रिन्ट र हेसको सटामा उपलब्ध गराइएको

सं. १ : २,४००



सुभिनियम

प्रिन्ट गर्ने

धुमायित गर्ने



iii. Babarani DM gate Road



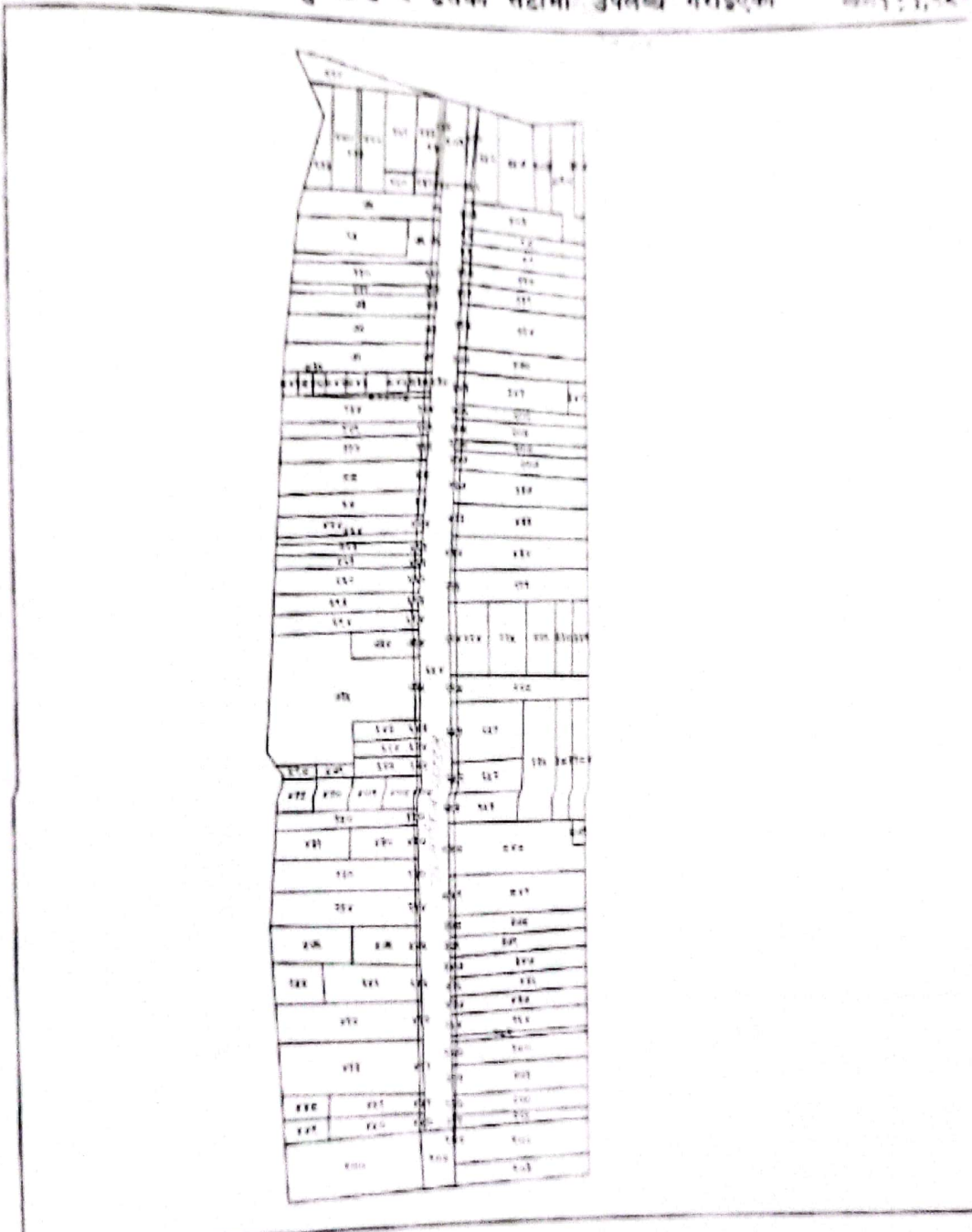
भूमि व्यवस्था, महकदमी तथा ग्रामीण विद्युत विभाग
नापी विभाग

र २००००
मिति २०००/०९/२२

कमी कायदा उपकरण लाईसन्स
या वि से सुधार सुचना

ब्लु प्रिन्ट र डेमको मसामा उपलब्ध कराइएको

सन् १९९९



पुनिलिने

प्रिन्ट गर्ने

पुनर्निर्माण गर्ने

R. B. B.





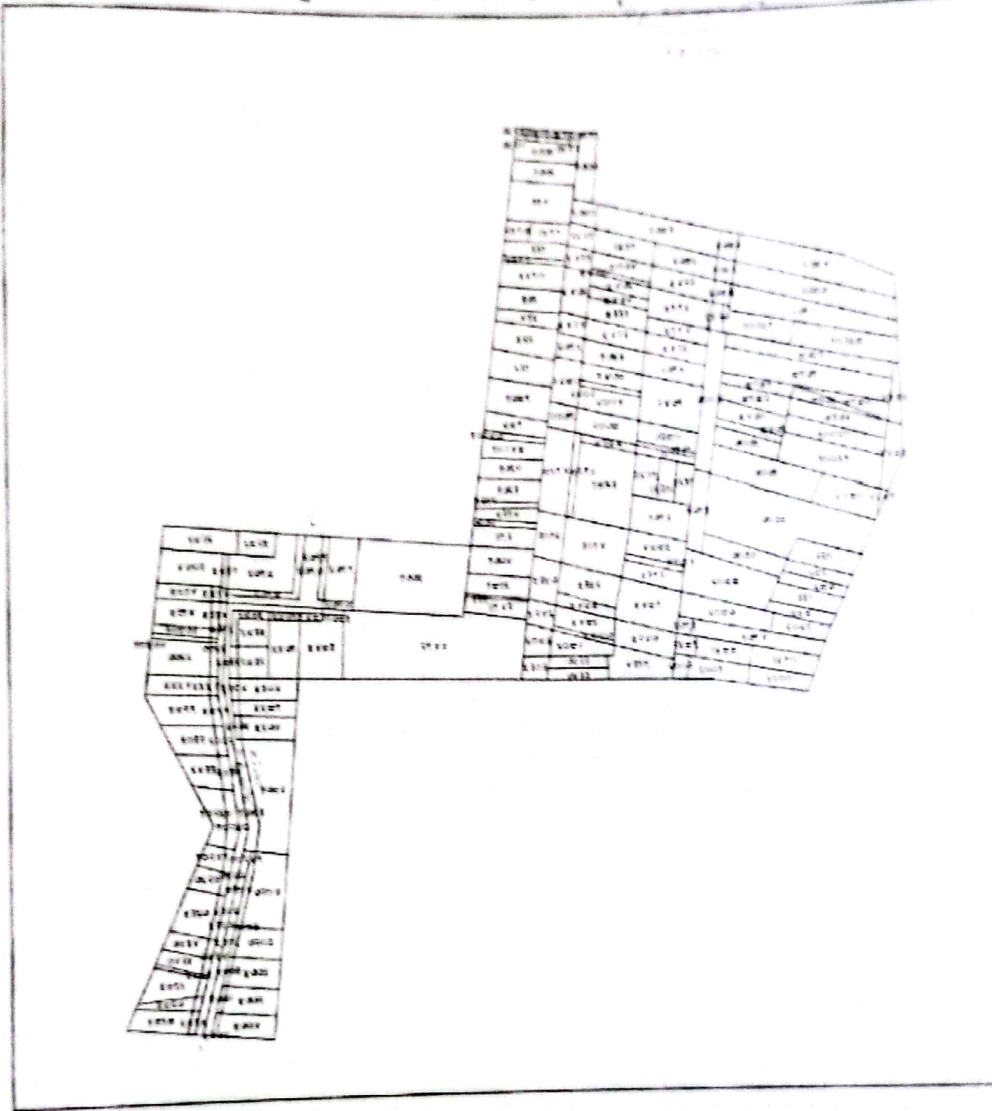
भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालय
नापी विभाग

सं. १०००००
दिनांक

सुदूर पश्चिम प्रदेश, कैलाली जिल्ला, बिरगञ्ज उपमहानगरपालिका
सुदूर पश्चिम प्रदेश, कैलाली जिल्ला, बिरगञ्ज उपमहानगरपालिका

सुदूर पश्चिम प्रदेश, कैलाली जिल्ला, बिरगञ्ज उपमहानगरपालिका

संख्या : १,२५८



सुदूर पश्चिम

सुदूर पश्चिम

सुदूर पश्चिम

Handwritten signature





भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालय

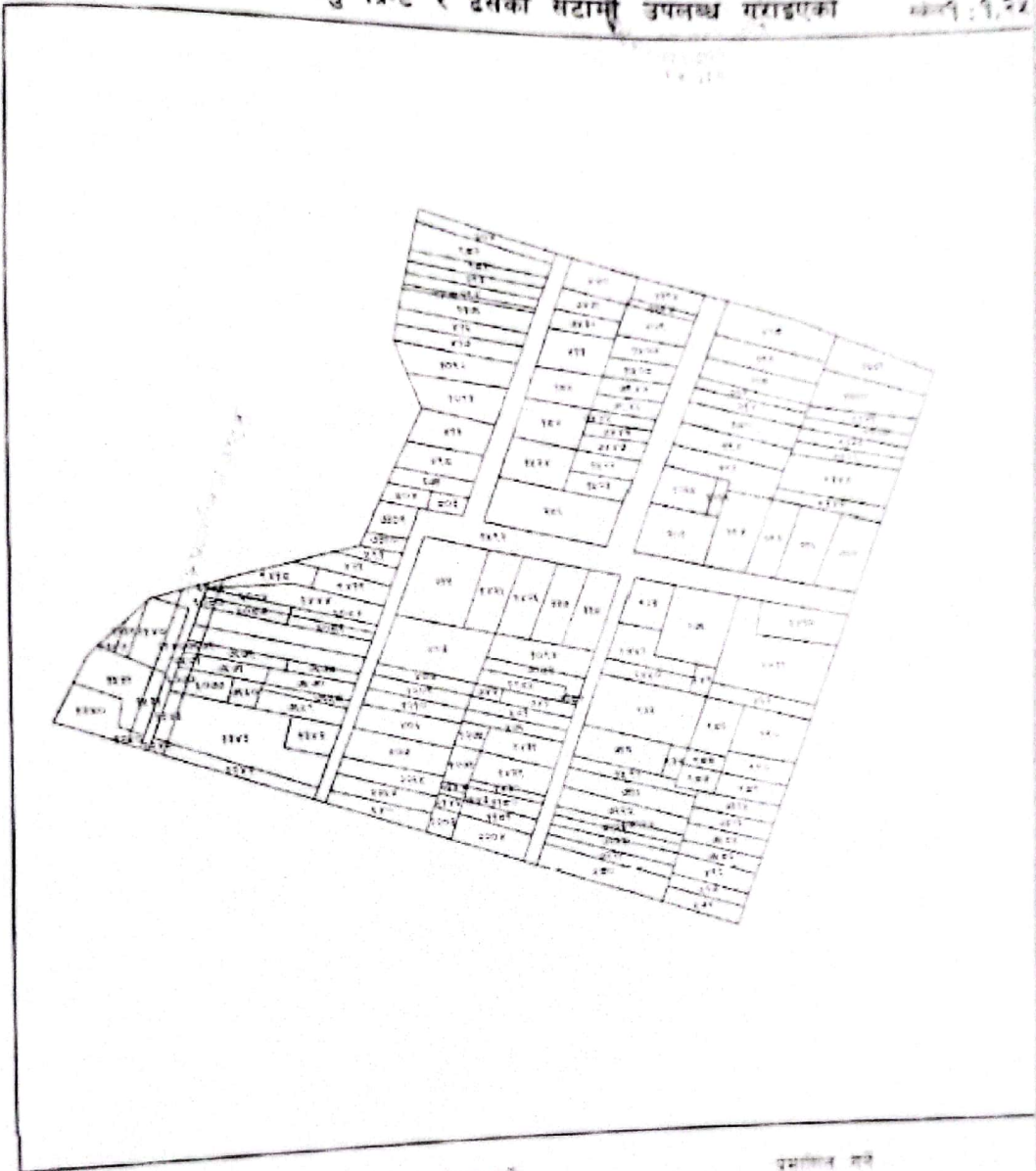
नापी विभाग

र. नं ००००
मिति

नापी कार्यालय, उपत्यका, काठमाडौं
सा. वि. नं. गाइडी-१०
बाई नं. ३३३

ब्लु प्रिन्ट र ट्रेसको सटामु उपलब्ध गराइएको

मिति: १.२४



भूमि विभागे

प्रिन्ट गर्ने

सुमन शर्मा

प्रिन्ट गर्ने मिति: १०/०५/२०७३

Signature



iv. Fulchowk Road



भूमि व्यवस्था, सरकारी तथा सार्वजनिक विभाग सञ्चालक
नापी विभाग

संख्या: २५००००
मिति: २०७३/०९/१२

ब्लु प्रिन्ट र ट्रेसको सटामा उपलब्ध गराइएको

वर्ष: २०७३



सुनिश्चित

प्रिन्ट गर्ने

प्रमाणित गर्ने

Rupesh

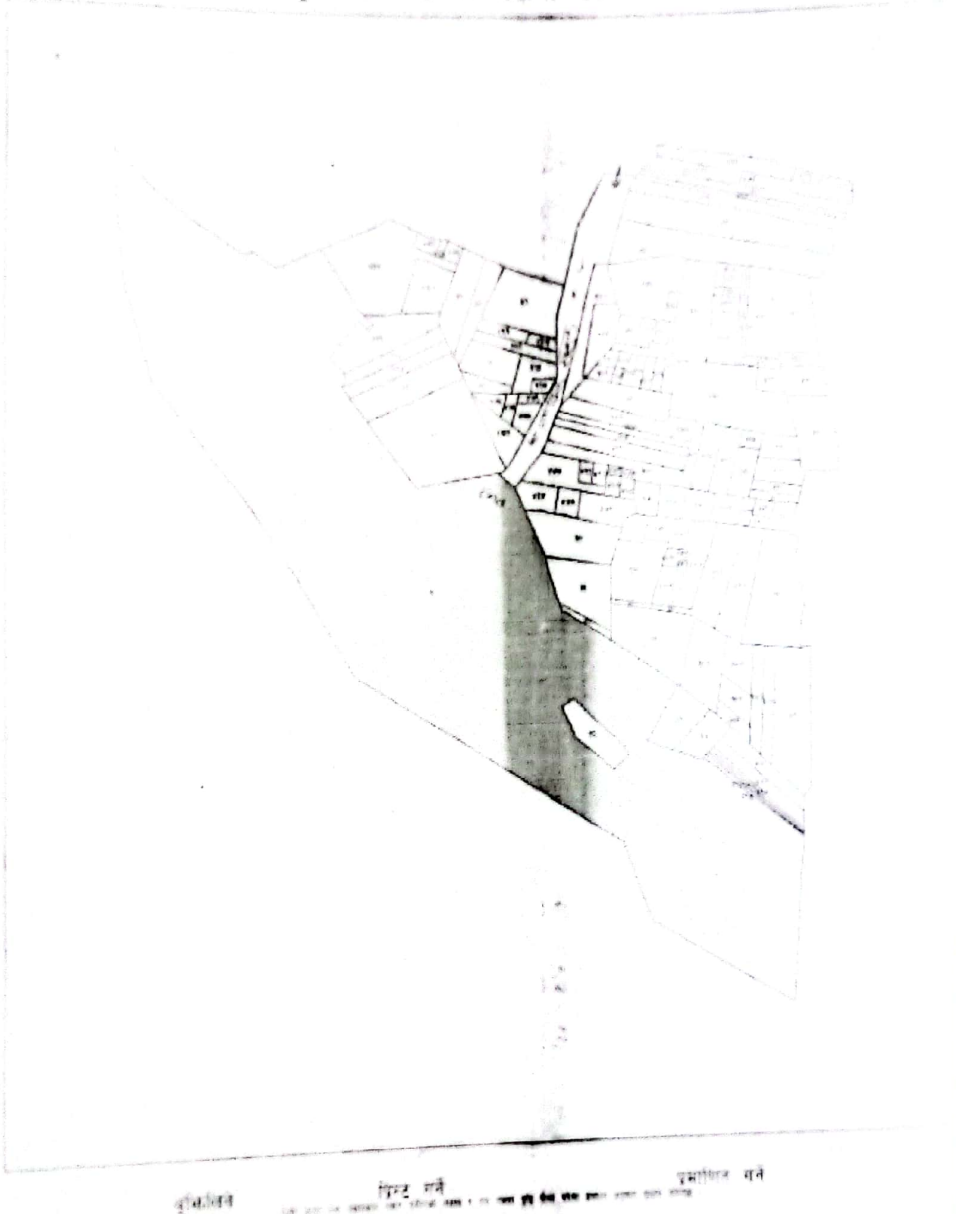




भूमि उपलब्धता, सहाकारी तथा शहरी विकास मन्त्रालय
नापी विभाग
 कापी कार्यालय, उपखण्ड कार्यालय
 काठमाडौं नगरपालिका
 काठमाडौं नगर

ब्लु प्रिन्ट र टेसको सटामा उपलब्ध गराइएको

दिनांक: २०७३



दस्तावेजको प्रमाणित प्रतिलिपि

Handwritten signature



v. Gaighat Shivalaya Road



सुदूर पश्चिमाञ्चल विकास प्राधिकरण
नारी विभाग
सुदूर पश्चिमाञ्चल विकास प्राधिकरण
सुदूर पश्चिमाञ्चल विकास प्राधिकरण
सुदूर पश्चिमाञ्चल विकास प्राधिकरण

दिनांक: २०७३



कुल लम्बाई: १००० मीटर

R. P. S.



भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालय
नापी विभाग

र.नं००००

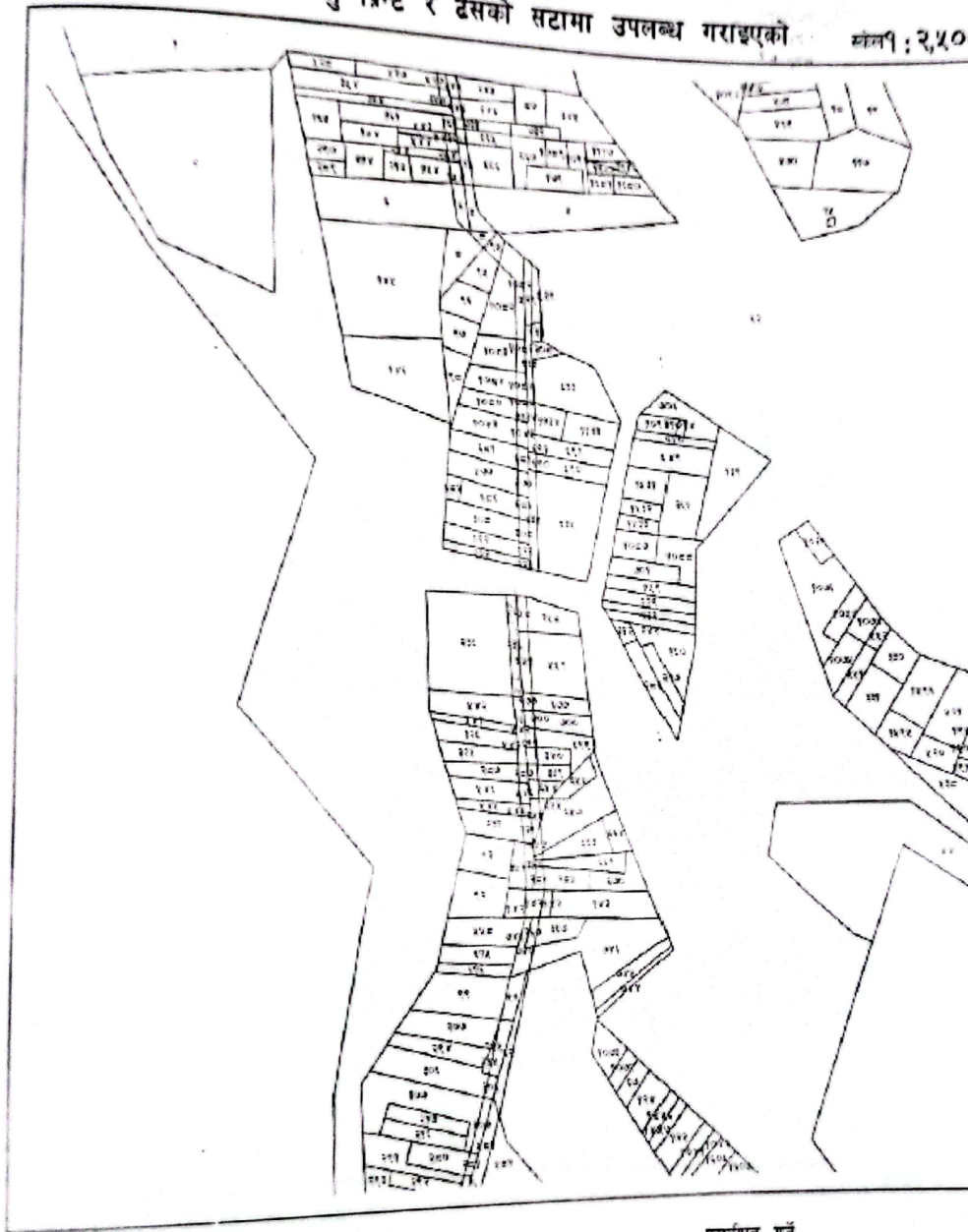
दिनांक

२०७०/०९/०९

नापी कार्यालय, उदयपुर महोत्तरी
गा.वि.स.भुवनसुवा
जार्ज न.पञ्च

ब्लु प्रिन्ट र टेसको सटामा उपलब्ध गराइएको

मौल्य : २,५०१



बुझिले

प्रिन्ट गर्ने

प्रमाणित गर्ने

यो प्रिन्ट र टेसको सटामा उपलब्ध गराइएको छ। यो प्रिन्ट र टेसको सटामा उपलब्ध गराइएको छ।



Handwritten signature



भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालय

नापी विभाग

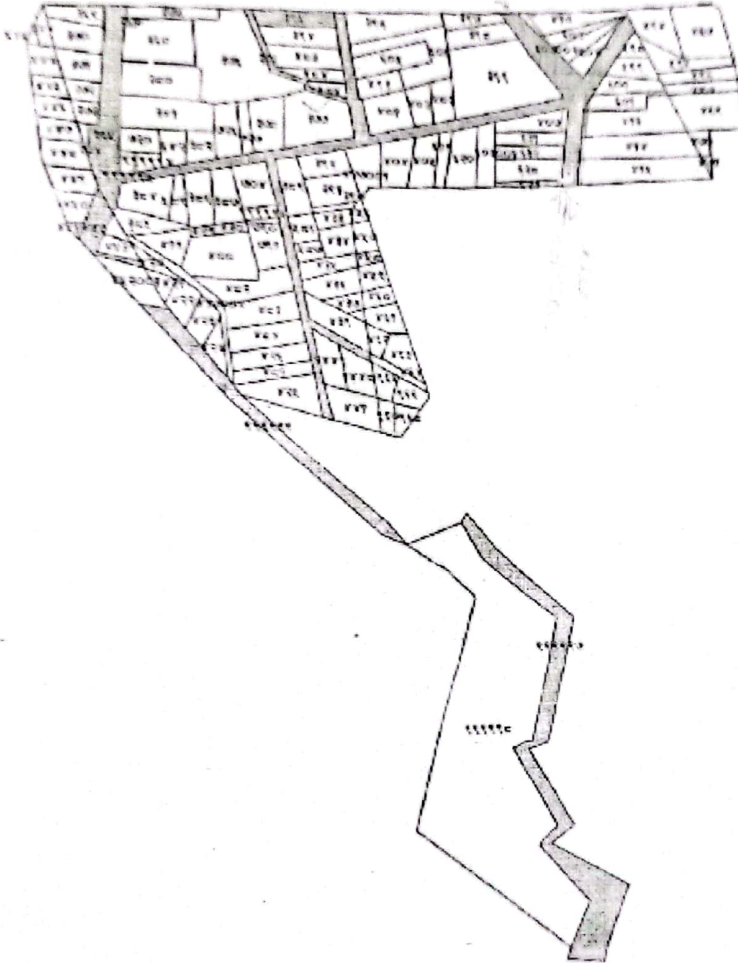
नापी कार्यालय, तुम्बुपुर, ताईघाट
ना वि कार्यालय, तुम्बुपुर

मिति: २०७३/०९/१२ काठमाडौं, नेपाल

संख्या: २५००

बन्नु गिन्ट र ट्रेसको सटामा उपलब्ध गराइएको

संख्या: २५००



[Signature]

गिन्ट गर्ने
वैकली च. व.

मिति २०७३.९.१२ को पत्रमा

प्रमाणित गर्ने

[Signature]
२०७३/०९/१२





भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालय

नापी विभाग

र नं ०००००
मिति

२०७३

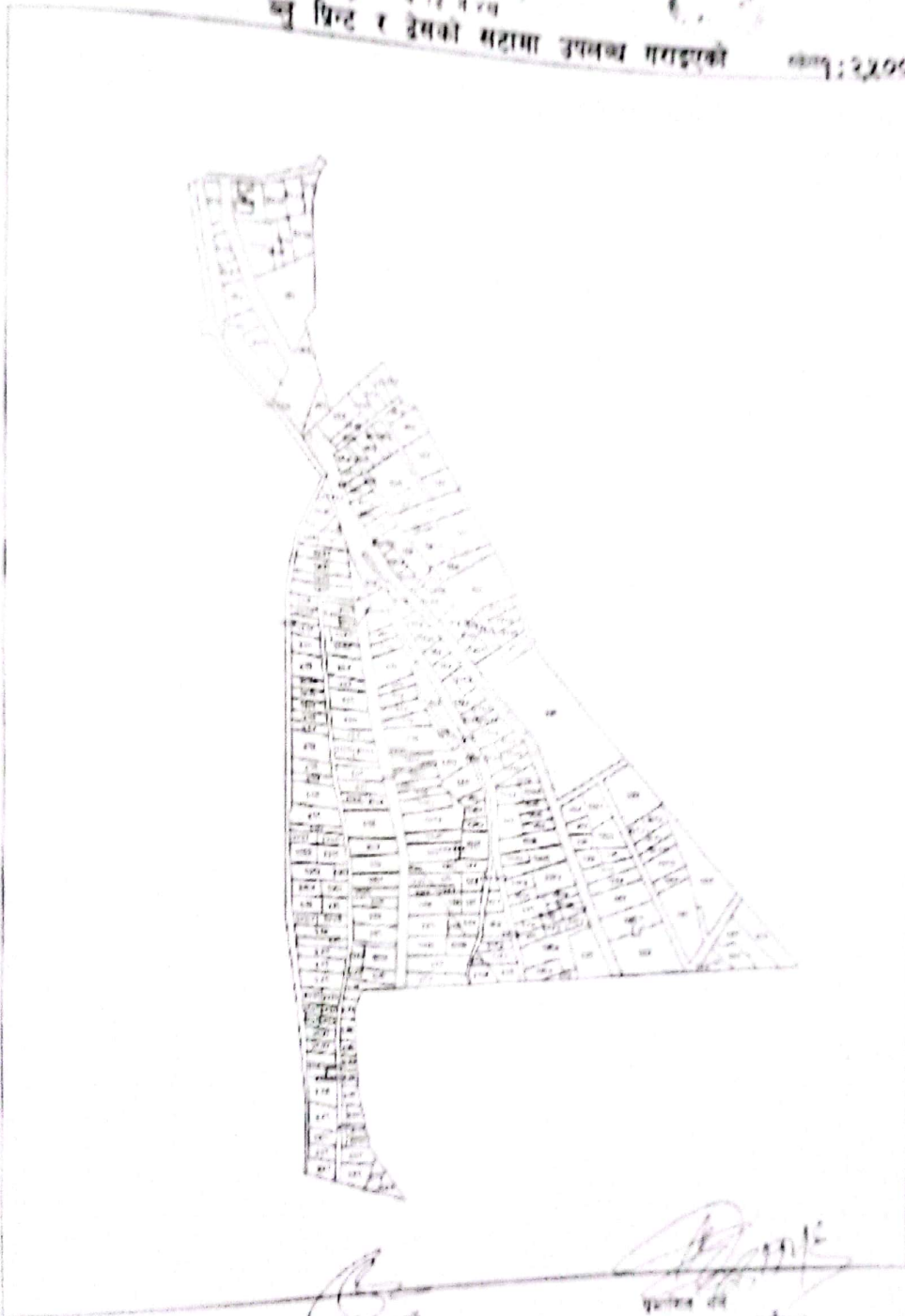
सप्तरी जिल्लाको उपत्यका क्षेत्रको

नापी विभागको

२०७३

अनु प्रिन्ट र देसको सटामा उपलब्ध गराइएको

पृष्ठ: २,२००



सुनिश्चित

मिति

सुनिश्चित

२०७३

Robyash



vi. Pragati Tole Road



सुदूर पश्चिम प्रदेश, महाकाली अञ्चल, दार्चुला जिल्ला, विनायक मन्डल

नापी विभाग

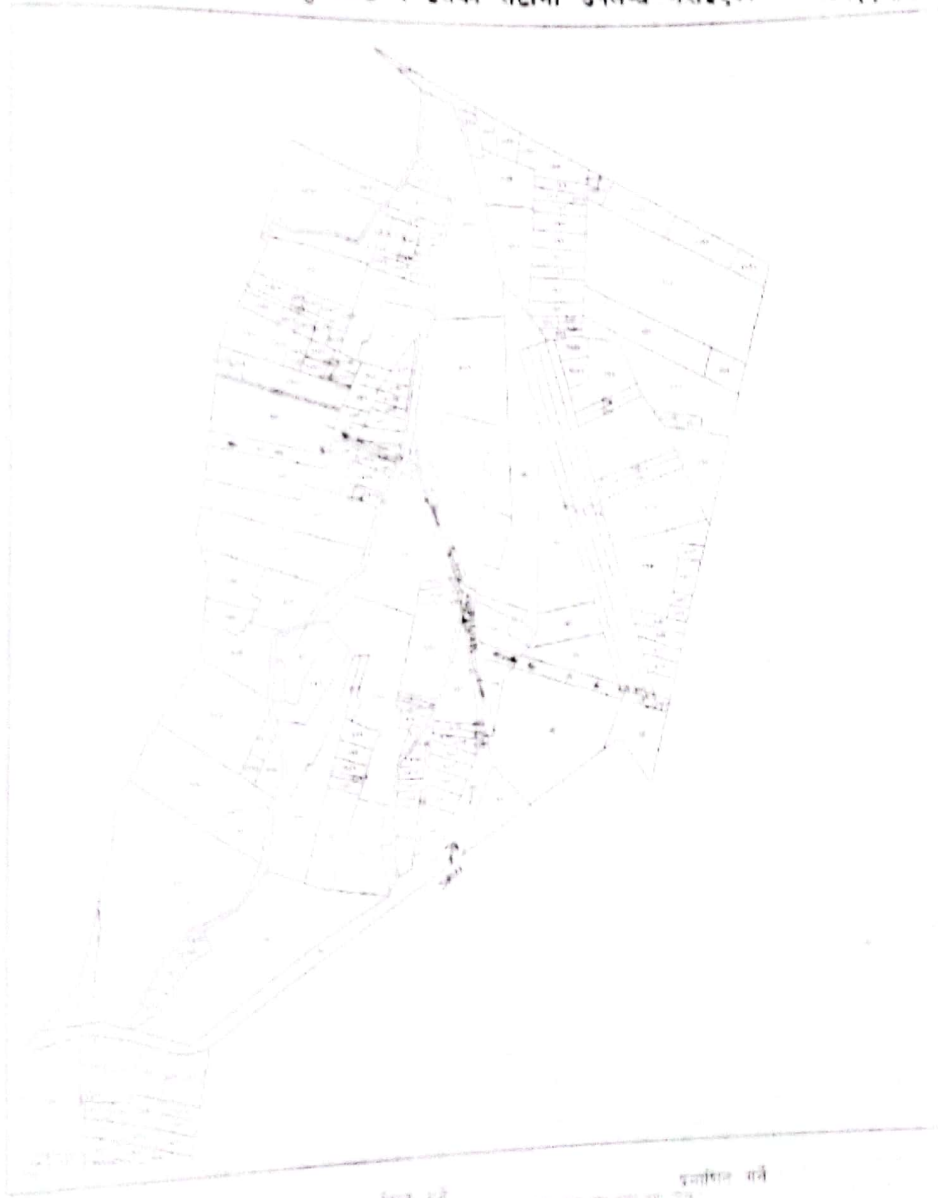
सुदूर पश्चिम प्रदेश, दार्चुला जिल्ला

नापी विभाग

सुदूर पश्चिम प्रदेश, दार्चुला जिल्ला

ब्लु प्रिन्ट र टेसको सटामा उपलब्ध गराइएको

संख्या : २५००



सुदूर पश्चिम

विन्ट नम्बर

दस्तावेज नम्बर



Rupesh



भूमि व्यवस्था, सरकारी तथा सार्वजनिक विवरण संरक्षण
नापी विभाग

सं. १०७७/२०७३
दिनांक १०/०७/२०७३

सुदूर पश्चिम प्रदेश, कैलाल जिल्ला
सुदूर पश्चिम प्रदेश, कैलाल जिल्ला

जमु प्रिन्ट र इसको सटामा उपलब्ध गराइएको

संख्या: २,४००



सं. १०७७/२०७३

दिनांक १०/०७/२०७३

सुदूर पश्चिम प्रदेश

Rebesh





महाराष्ट्र शासन
नृसिंह विभाग

नृसिंह विभाग

महाराष्ट्र शासन

महाराष्ट्र शासन

महाराष्ट्र शासन

महाराष्ट्र शासन

महाराष्ट्र शासन



महाराष्ट्र शासन



Handwritten signature



भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारण मन्त्रालय
नापी विभाग

सुदूर पश्चिम प्रदेश, कैलाली जिल्ला
सुदूर पश्चिम प्रदेश, कैलाली जिल्ला

सुदूर पश्चिम प्रदेश
सुदूर पश्चिम प्रदेश

सुदूर पश्चिम प्रदेश, कैलाली जिल्ला

सुदूर पश्चिम प्रदेश, कैलाली जिल्ला

सुदूर पश्चिम प्रदेश, कैलाली जिल्ला



सुदूर पश्चिम प्रदेश

सुदूर पश्चिम प्रदेश

सुदूर पश्चिम प्रदेश



Handwritten signature

Annex 17. Letter of Agreement with the Land owner for Office Establishment

विषय: घर / जग्गा भाडा सम्बन्धमा ।

निजीतम् वि. नं. ११५५५५ नु.पा/पा.वि.स. त्रिभुवन, बहा नं. ११ हाल ११ (संन संन) बहा नं. ११ व.स. श्री किराँतपुर रसदला... को खोर/छोरी श्री श्री रसदला... (पुष्प पत्र) तथा
 IMPROVADATION OF INTERCONNECTED ROAD IN TRIYUGA MUNICIPALITY प्रोसेसमा गइक
 निजीतम् वि. नं. ११५५५५ आशिस. आशिसाद-स्वोमीनारायण जे.पी का श्री रसदला...
 श्री श्री (दोशो पक्ष) बीच घर तथा जग्गा भाडामा विने सम्बन्ध भनि अशिस आशिसाद
 स्वोमीनारायण जे.पी का प्रतिनिधी विच सम्मौता मन्जुरी गरेको हुदा दुवै पक्षले यो सम्मौता पत्रमा हस्ताक्षर गरि एक
 एक प्रति विचौ, दिवौ ।

- १ घर तथा जग्गा कम्पाउण्डको विवरण:
- १ घर छति तथा जग्गा कम्पाउण्डको नाम
- २ जग्गा तथा घर रहेको स्थान
- ३ घरको तला
- ४ घर तथा जग्गा कम्पाउण्डको विवरण
- ५ मानिक घर / जग्गा कम्पाउण्ड भाडा दर
- ६ भाडा भुक्तानी हुने अवधि
- ७ सम्मौता अवधि
- ८ दुवै पक्ष मध्ये कुनैले यो सम्मौता तोड्न चाहेमा ३ महिना पुर्व अर्को पक्षलाई लिखित रुपमा खबर गर्नु पर्नेछ ।
- ९ दैवीक प्रकोपका कारण घरको संरचना वा अन्य चिजको क्षति भएमा दोशो पक्ष जिम्मेवार हुने छैन ।
- १० विपुत महशुल, छानेपानी महशुल र इन्टरनेटको महसुल दोशो पक्षले व्यहोर्ने छ ।
- ११ भइपरि आउने घर जग्गा कर र TDS प्रथम पक्षले व्यहोर्ने छ ।

: श्री श्री स्ववुका
 : कित्ता नं. १०४६ क्षेत्रफल ०+०-१३.५१ कठ
 : २ तला १० कोठा
 : संलग्न घर / जग्गा कागजात बमोजिम
 : प्रती महीना रु. २५,००० /- (अक्षरोंप
 रु. द्विंशति हजार मात्र) का दरले हुनेछ ।
 : महिना सकेको ०३ दिन भित्र
 : ३ वर्ष

१) ईत सम्वत २०८१ साल ०९ महिना ०६ गते रोज खिदिखार शुभम् ।

प्रथम पक्ष
 (जग्गा / घर धनी)
 नाम: श्री स्ववुका
८८४१०३०२९९
 ठेगाना: सैत वा. ११, स्यांग टोला
 स्नाक्षर: [Signature]
 मिति: २०८१-०९-०६

दोशो पक्ष
 (आशिस आशिसाद स्वोमीनारायण जे.पी.)
 नाम: श्री
 पद: Contract Manager
 हस्ताक्षर: [Signature]
 मिति: २०८१-०९-०६



ANNEX 18: Photographs



Figure 0.1: Survey at one of the project site

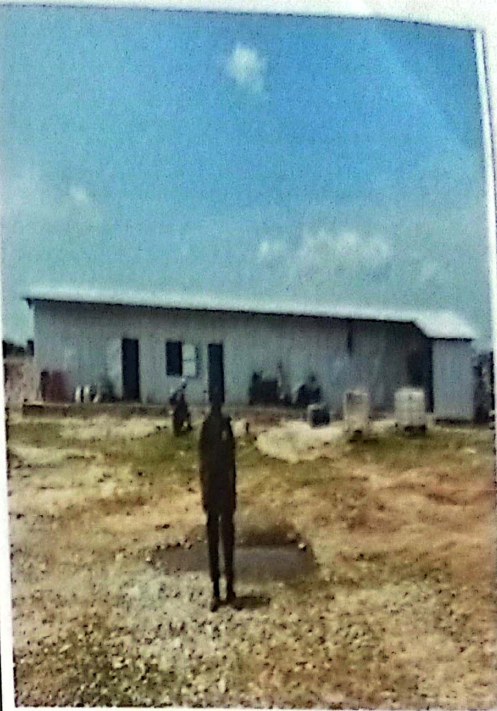


Figure 0.2: Camp site with camp house with lab, first Aid, labor room, storage, toilets



Figure 0.3: Drinking Water Supply Pipeline in the Road Alignment

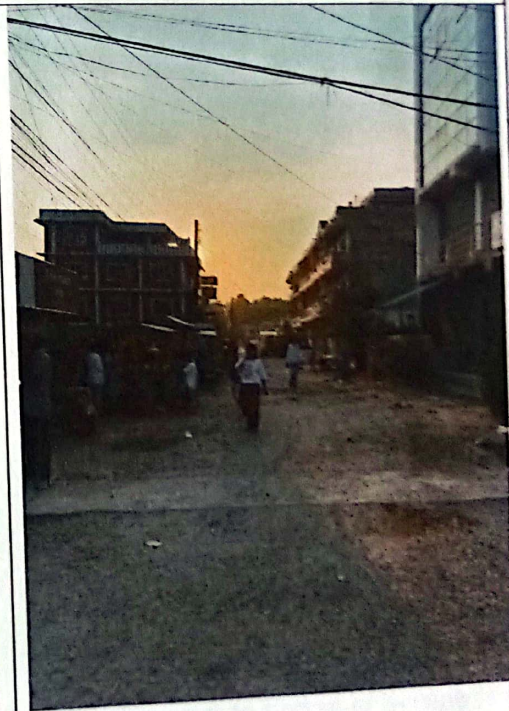


Figure 0.4: Start Pt of Cityhall Ram Chandra Basnet house road section



Signature



Figure 0.5: Start Pt of Shivalaya interconnected road Section

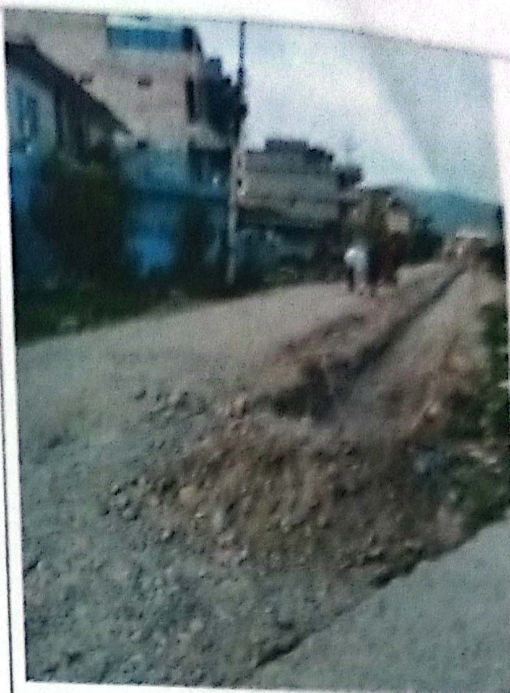


Figure 0.6: Start point of Pragati tole to Sakela road Section

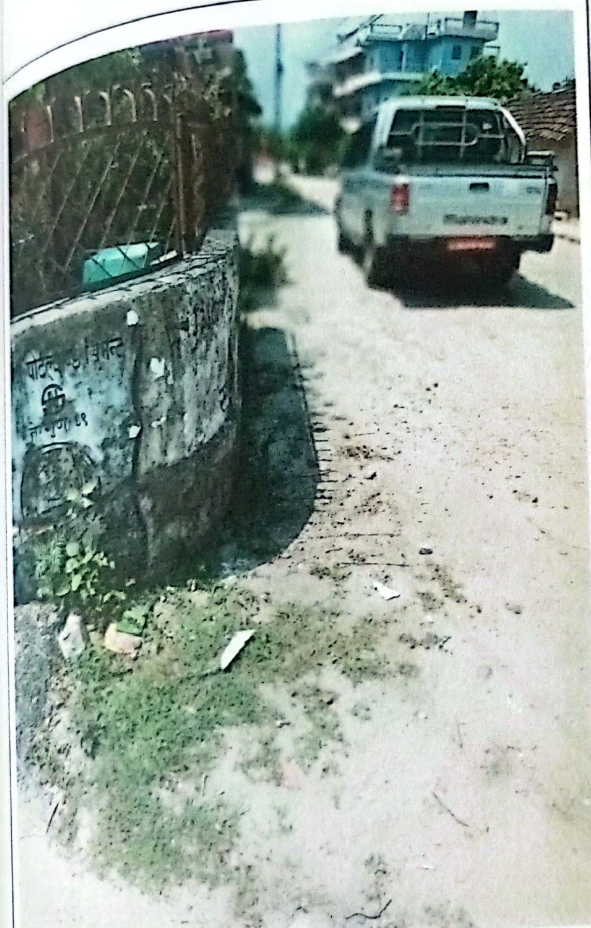


Figure 0.7: Start pt of Fulchowk road section

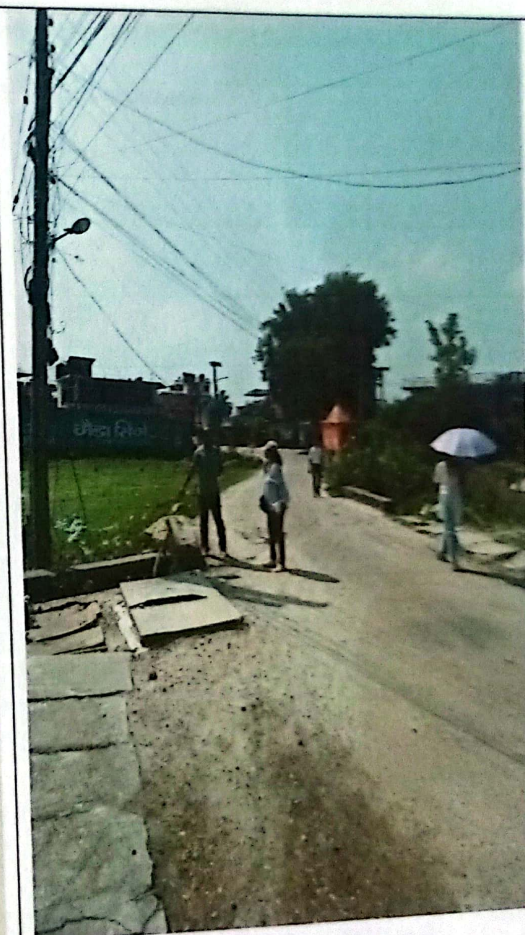


Figure 0.8: End pt of Section II road.

Rupesh

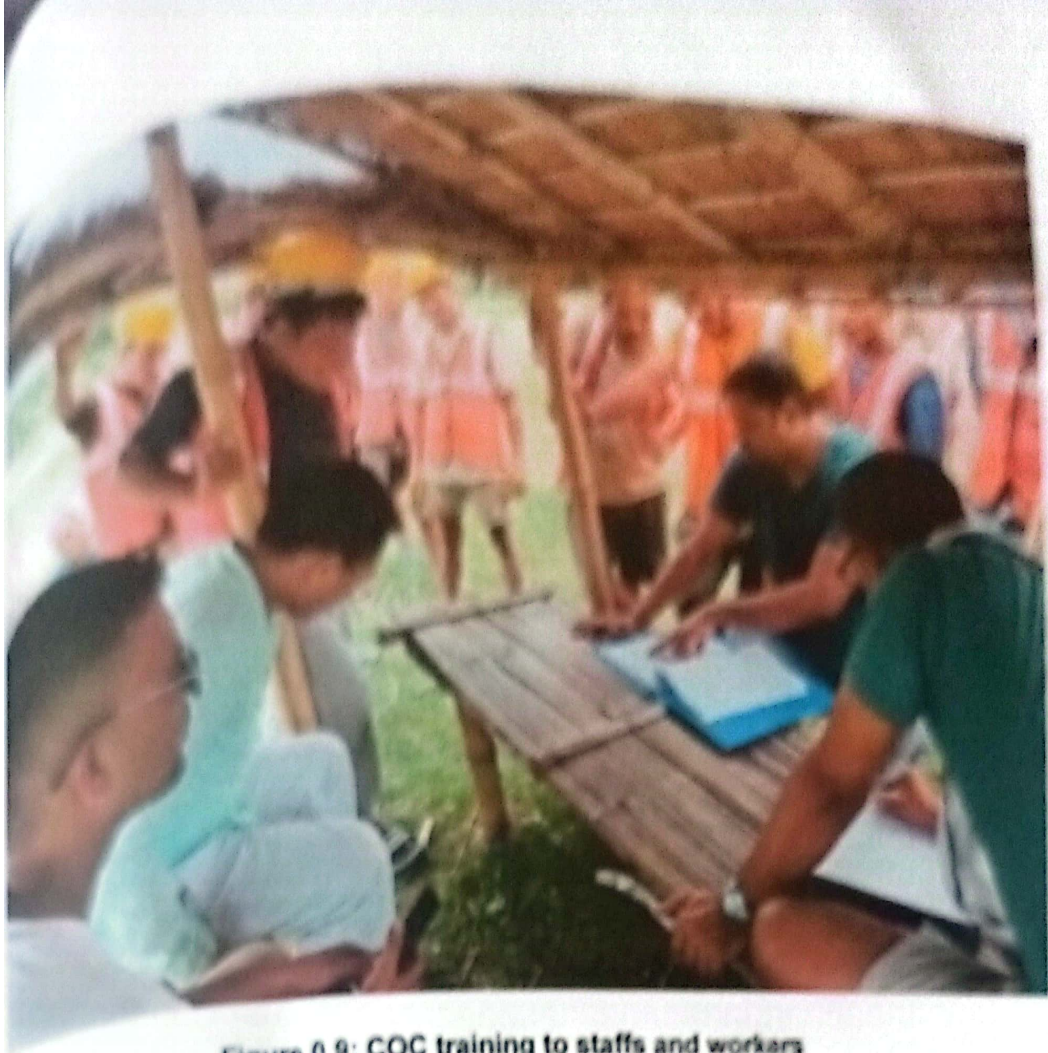


Figure 0.9: COC training to staffs and workers



... safety training to worker

Devesh